

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 30 novembre 2023

### **Assystem et Pôle emploi signent une convention nationale pour soutenir le recrutement dans la filière nucléaire**

- **Assystem et Pôle emploi signent une convention qui étend leur coopération à l'ensemble du territoire national (contre 4 régions aujourd'hui).**
- **Cette convention répond à un impératif stratégique : la filière nucléaire doit recruter 100 000 personnes d'ici 2033. Assystem s'engage de son côté à recruter 1 500 personnes par an.**
- **L'accord s'adresse en particulier à des profils qui n'évoluent pas forcément au sein de la filière nucléaire.**
- **Il est un modèle de coopération entre Pôle emploi et le secteur privé afin de favoriser l'emploi partout en France et susciter des vocations.**

Assystem, un des leaders mondiaux de l'ingénierie nucléaire et acteur majeur de la transition énergétique, annonce la signature d'une convention nationale avec Pôle emploi pour l'extension de son dispositif de « Préparation opérationnel à l'emploi individuel (POEI) », à l'occasion de la journée de clôture de l'édition 2023 du Salon Mondial du Nucléaire Civil (WNE).

#### **Un dispositif ciblant des profils variés et contribuant à la création d'emplois durables au sein de la filière**

Déployé depuis 2022, ce dispositif de promotions "100% nucléaire" vise à répondre à l'urgence du défi des compétences de la filière nucléaire, en proposant des formations aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. Elles s'adressent aussi bien à des profils "hors-nucléaire" qu'à des individus connaissant déjà le secteur.

Après rencontre des candidats et sélection des profils par Assystem, les participants signent une promesse d'embauche (conditionnée à la réussite de leur formation), avant de débiter un programme de 400 heures de formation, comprenant à la fois cours théoriques, immersion terrain et tutorat avec des experts référents.

Depuis le lancement du dispositif soutenu par Pôle emploi, ce sont déjà 114 collaborateurs formés qui ont rejoint Assystem, et 33 autres profils, actuellement en cours de formation, doivent rejoindre l'entreprise d'ici la fin d'année.

#### **Un accord national pour favoriser la transmission d'un savoir-faire essentiel à la transition énergétique**

La signature de cette convention vient étendre le dispositif à l'ensemble du réseau Pôle emploi sur le territoire français, pour une durée de trois ans. Cette collaboration entre Assystem et Pôle emploi est aujourd'hui déjà effective dans 4 régions : Normandie, PACA, AURA et Ile-de-France.

Face à la nécessité de recruter 100 000 personnes au sein de la filière nucléaire en France d'ici 2033, notamment dans le cadre du programme EPR2, ce nouvel accord national vient appuyer l'engagement d'Assystem pour le développement des compétences requises dans les métiers de l'ingénierie et du digital - des compétences indispensables pour accélérer la transition énergétique.

Ces formations individuelles préalables à l'emploi portent ainsi sur les métiers d'ingénierie (étude et conception) ; supervision de la construction ; essais et mise en service ; risques et sûreté nucléaire et gestion de projet.

« Aujourd'hui, nous assistons à un moment crucial pour le futur du nucléaire français. La signature de cet accord et le dispositif qu'il déploie sont clés pour former les talents de demain et apporter une réponse au besoin de compétence de la filière, » commente **Emmanuelle Capiez, VP HR & Managing Director France d'Assystem**. « Si la formation de nos talents est essentielle, l'ouverture de la filière aux profils "externes" est ce qui lui permettra de prospérer. Nous sommes très fiers du programme mis en place aux côtés de Pôle emploi, qui est pour nous un réel succès. Ce programme et la promesse d'embauche qui y est liée permettent aux candidats de se projeter dans l'entreprise et, à encore plus long terme, dans la filière. »

« Pour répondre à la dynamique d'emploi de la filière, en Auvergne-Rhône-Alpes, nous sommes mobilisés auprès d'Assystem, acteur majeur de l'industrie du nucléaire. Notre équipe régionale spécialisée dans le nucléaire ATOM'EMPLOI renforcera le déploiement des actions de formation afin de répondre aux besoins de compétences. Je me félicite de l'extension de notre coopération sur l'ensemble du territoire, » souligne **Frédéric Toubé, Directeur régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes**.

« La filière du nucléaire est une source importante d'emplois en France. Avec cette convention, Pôle emploi et Assystem renforcent leur coopération sur l'ensemble du territoire pour faire face aux défis des recrutements. A travers notamment nos dispositifs de formation préalables à l'embauche ou d'immersion professionnelle ou encore nos opérations de recrutement innovantes, nous mettrons tout en œuvre pour mieux faire connaître les métiers de l'ingénierie et de la sûreté nucléaire auprès des demandeurs d'emploi et accompagner les recrutements, » conclut **Paul Bazin, directeur général adjoint en charge de l'offre de services à Pôle emploi**.

Acteur majeur dans l'industrie nucléaire avec plus de 7 000 collaborateurs, Assystem ambitionne de recruter plus de 1 500 personnes par an, sur les prochaines années, dont 60% de profils issus du secteur hors-nucléaire, permettant ainsi de continuer de développer la filière en formant les ingénieurs et techniciens de demain.

#### **A propos de Pôle emploi :**

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site [pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr) reçoit 42 millions de visites par mois. [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org) ou [@pole\\_emploi](https://twitter.com/pole_emploi)

#### **A propos d'Assystem**

Assystem, un des leaders mondiaux de l'ingénierie nucléaire indépendante, s'est fixé pour mission de contribuer à l'accélération de la transition énergétique. Fort de plus de 55 ans d'expérience dans des secteurs hautement réglementés avec des contraintes de sûreté et de sécurité strictes, le Groupe fournit des services d'ingénierie, de management de projet ainsi que des solutions et services digitaux pour optimiser la performance de projets d'infrastructures complexes tout au long de leur cycle de vie.

Les 7 000 experts d'Assystem accompagnent la transition énergétique dans les 12 pays d'implantation du Groupe. Pour permettre un approvisionnement en énergie bas carbone à un coût abordable, Assystem s'engage dans le développement de l'électricité décarbonée (nucléaire, énergies renouvelables et réseaux électriques) et de l'hydrogène vert. Le Groupe contribue également à développer les usages de l'électricité bas-carbone dans des secteurs industriels tels que le transport.

Assystem est actuellement classé dans le top 3 des groupes d'ingénierie nucléaire au monde.

Plus d'informations sur [www.assystem.com](http://www.assystem.com)

#### **CONTACTS PRESSE**

Pôle emploi : Anne-Sophie Maille - 06 18 67 58 91 - [anne-sophie.maille@pole-emploi.fr](mailto:anne-sophie.maille@pole-emploi.fr)

Assystem : Anne-Charlotte Dagorn - 06 83 03 70 29 - [acdagorn@assystem.com](mailto:acdagorn@assystem.com)

Assystem : Maria Da Silva - 07 60 70 23 16 - [maria.da-silva@agenceproches.com](mailto:maria.da-silva@agenceproches.com)