



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DANS LES HAUTES-ALPES AU 3^E TRIMESTRE

Sommaire

- P.2 Estimation de la population
- P.3 Le tissu économique et l'emploi salarié
- P.4 L'offre d'emploi enregistrée – La Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)
- P.6 Zoom sur la DPAE inférieure à un mois - Zoom sur la DPAE de six mois et plus
- P.7 Taux de chômage localisés pour la région Et ses départements
- P.8 La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM)
- P.10 Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage (ICDC) - Les retours à l'emploi des demandeurs d'emploi (ACO 1)
- P.11 Les flux de la demande d'emploi
- P.13 Annexe I : l'offre d'emploi enregistrée (détail du secteur tertiaire)
- P.14 Annexe II : taux de chômage localisés par zone d'emploi
- P.15 Sources et définitions

L'essentiel

Après la crise sanitaire, et ses conséquences visibles rapidement sur le marché du travail et de l'emploi, le retour progressif à la normale a eu des effets positifs sur l'emploi. L'État Français a mis en place des dispositifs tels que le chômage partiel qu'il a pris en charge financièrement et les arrêts maladie dérogatoires pour les gardes d'enfants et les personnes vulnérables afin d'amortir les effets négatifs de la crise sur l'économie française.

Ce document est destiné à faire un état des lieux de l'évolution des différents indicateurs disponibles pour le marché du travail et de l'emploi.

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) en catégories ABC diminue de -6,3% sur une année. Les DEFM des catégories A et C régressent (resp. de -9,4% et -4,5%). À l'inverse, la DEFM catégorie B affiche une hausse de +0,3% sur un an. Le public jeune (moins de 25 ans) recule de -15,2% et les séniors diminuent dans les Hautes-Alpes de -5,7% (cat. ABC). La part de la demande d'emploi de longue durée (plus d'un an), qui représente 48% de la DEFM ABC recule de -4,1 points.

À fin juin 2022, le nombre de Bénéficiaires Fin de Mois (BFM) indemnisés par Pôle emploi est en baisse sur un an. Parmi eux, 6 230 le sont au titre de l'Assurance chômage et 420 au titre de la Solidarité État.

Le taux de chômage s'établit à 6,8% de la population active au deuxième trimestre 2022. Il diminue de -0,2 pt sur un trimestre et de -1,1 pt sur un an.

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi progresse sur douze mois glissants. Cette hausse se retrouve sur la totalité des types de contrats et sur l'ensemble des secteurs d'activité. Par ailleurs, le nombre de Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) augmente sur le département. La plupart des secteurs sont concernés par cette évolution.



**SUR UN AN,
LA DEFM CAT. ABC DIMINUE
AU SEIN DES HAUTES-ALPES DE**

-6,3%

ESTIMATION DE LA POPULATION

Au 1^{er} janvier 2022, le nombre d'habitants du département des Hautes-Alpes est proche des 141 100. Il est le moins peuplé de la région et il est le troisième moins peuplé de France métropolitaine [cf. Tableau 1].

La densité de population est de 25 habitants au km² (162 pour la région).

Par le passé, le département a été plus dynamique sur le plan démographique. Entre 2013 et 2019, la population affiche un rythme de progression moins soutenu de +0,3% en moyenne par an (+0,5% en Provence-Alpes-Côte d'Azur). Ce faible accroissement, est essentiellement dû au solde migratoire (écart entre les entrées et les sorties du territoire). Au premier janvier 2022, les moins de 25 ans sont, en proportion, moins nombreux dans le département des Hautes-Alpes qu'au sein de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ils représentent 25% de la population contre 27% en région. À l'inverse, les 50 ans et plus comptent pour une part plus importante dans le département (48%), dont 24% (23% en région) pour les plus de 65 ans. La population du département reste vieillissante. La part des plus de 65 ans est la quatrième plus élevée de la région.

TABLEAU 1

ESTIMATION DE LA POPULATION AU 1^{ER} JANVIER 2022

	Nombre d'habitants		Poids	
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Hautes-Alpes	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Hautes-Alpes
Femmes	2 680 400	72 200	52%	51%
Hommes	2 450 800	68 800	48%	49%
- 25 ans	1 408 700	35 000	27%	25%
25-49 ans	1 484 000	38 200	29%	27%
50 ans & +	2 238 500	67 900	44%	48%
Ensemble	5 131 200	141 100	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Le nombre d'actifs début 2019 est supérieur à 63 700, soit 76% des 15-64 ans (72% en région). Comme au niveau régional, parmi les 55-64 ans, dont la part est de 18%, plus d'un sur deux est actif [cf. Tableau 2].

Les actifs du département sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires [cf. Graphique 1].

TABLEAU 2

ESTIMATION DE LA POPULATION ACTIVE AU 1^{ER} JANVIER 2019

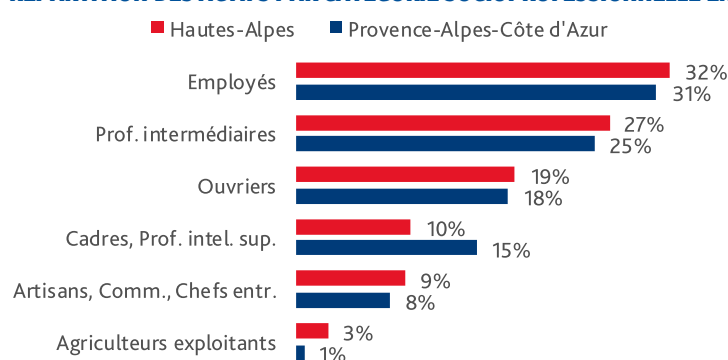
	Nombre d'actifs		Poids	
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Hautes-Alpes	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Hautes-Alpes
15-24 ans	212 600	5 800	10%	9%
25-54 ans	1 637 600	46 300	74%	73%
55-64 ans	374 600	11 600	17%	18%
Ensemble	2 224 800	63 700	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2013 et 2019 : davantage de cadres et professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires (respectivement +0,6 pt et +1,0 pt) et moins d'ouvriers (-1,2 pt) et d'employés (-0,5 pt).

GRAPHIQUE 1

RÉPARTITION DES ACTIFS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE EN 2019



Source : INSEE, Recensement de la population

LE TISSU ÉCONOMIQUE ET L'EMPLOI SALARIÉ

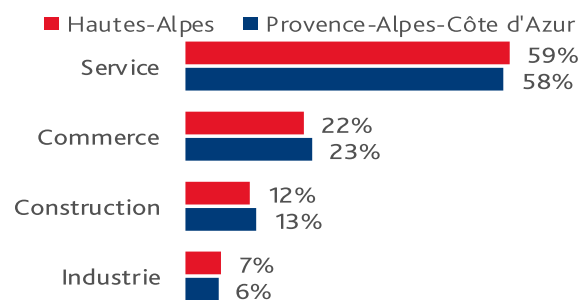
Fin 2021, 5 540 établissements employeurs du secteur privé composent les activités marchandes départementales hors agriculture, soit 3% de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Fin 2016, le poids de l'emploi présentiel est supérieur à celui de la région (81% contre 71%). L'économie départementale est orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidents ou touristes [cf. Graphique 2].

Selon l'INSEE, l'économie du territoire est portée par le secteur tertiaire. Les activités touristiques, plus ou moins saisonnières, sont nettement surreprésentées. Les Hautes-Alpes bénéficient de la double saisonnalité (patrimoine naturel et sports d'hiver) ce qui rend leur attractivité importante.

Le tissu économique du département est marqué par le volume important des entreprises de moins de 10 salariés (96% contre 95% en région en 2015).

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DU TISSU ÉCONOMIQUE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ AU 31 DÉCEMBRE 2021

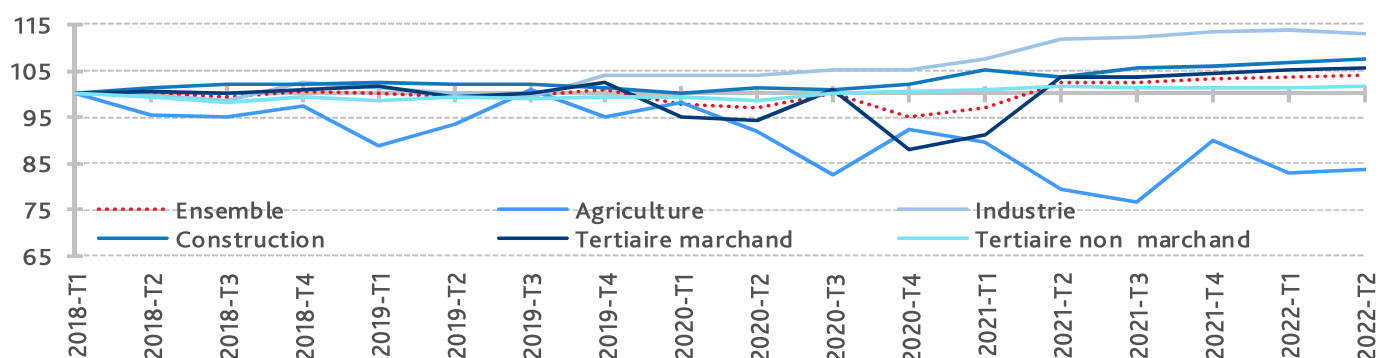


Source : ACOSS, DADS

Dans le département, le nombre de salariés a peu varié entre 2011 et 2015 puis a régulièrement progressé jusqu'en décembre 2019. Cette progression marque un coup d'arrêt en 2020 en raison de la pandémie. Il diminue de -2,7% en juin 2020 par rapport à fin juin 2019 (-2,3% en région) [cf. Graphique 3]. L'amélioration constatée sur la fin de l'année 2021 se poursuit sur le premier trimestre 2022 et le nombre de salariés atteint les 50 970. Seuls les secteurs de la construction et de l'industrie se sont maintenus, voire ont augmenté leurs effectifs malgré la crise. Le secteur du tertiaire marchand est celui qui a été le plus touché par la crise sanitaire. Il avait perdu plus de 1 150 salariés en juin 2020 par rapport à juin 2019. Sur le 2^e trimestre 2022, la situation s'améliore (1 320 salariés de plus qu'à la même période de 2019, avant la pandémie) [cf. Tableau 3].

GRAPHIQUE 3

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL PAR GRAND SECTEUR (INDICE DE REFERENCE AU 31 MARS 2018 = 100)



Source : estimations trimestrielles ACOSS - URSSAF, DARES, INSEE

TABLEAU 3

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL PAR GRAND SECTEUR

	Volumes			Évolutions	
	2022-T2	2022-T1	2021-T2	Trim.	Ann.
Ensemble	50 970	50 780	50 360	+0,4%	+1,2%
Agriculture	1 030	1 020	970	+1,0%	+6,2%
Industrie	2 450	2 470	2 430	-0,8%	+0,8%
Construction	3 930	3 900	3 790	+0,8%	+3,7%
Tertiaire marchand	22 970	22 880	22 550	+0,4%	+1,9%
Tertiaire non marchand	20 600	20 510	20 620	+0,4%	-0,1%

Source : estimations trimestrielles ACOSS - URSSAF, DARES, INSEE

L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE À PÔLE EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT

Au 3^e trimestre 2022, le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi régresse de -8,0% sur les Hautes-Alpes par rapport au 2^e trimestre 2022. Cette baisse se retrouve sur l'ensemble des types de contrats à l'exception des contrats à durée indéterminée. Sur un an, le cumul du nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente (+53,3%). Cette augmentation s'observe sur l'ensemble des contrats mais plus particulièrement sur les contrats à durée indéterminée et les contrats à durée déterminée de moins de six mois [cf. Tableau 4]. Ces évolutions sont difficilement comparables à celles de 2021 mais confirment tout de même une amélioration du nombre d'offres d'emploi enregistrées.

TABLEAU 4

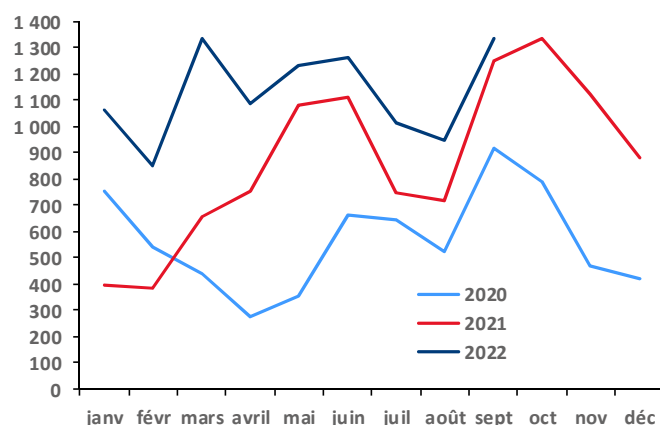
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DE L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE PAR TYPE DE CONTRAT

3 ^e trimestre 2022	Hautes-Alpes			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants
Offres d'Emploi Enregistrées - cumul trimestriel	3 300	-8,0%	+53,3%	92 750	-6,2%	+34,5%
dont CDI	1 320	+18,3%	+72,1%	45 270	+1,6%	+39,8%
dont CDD + 6 mois	260	-13,4%	+45,3%	9 010	-8,2%	+41,3%
dont CDD - 6 mois	1 330	-24,4%	+42,2%	22 480	-17,5%	+18,6%
dont missions	390	-4,9%	+63,7%	15 990	-7,3%	+43,7%

Source : Pôle emploi (données brutes)

GRAPHIQUE 4

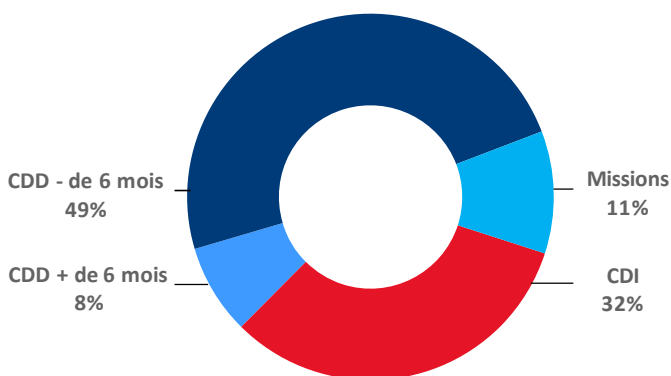
ÉVOLUTION DU VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES AU SEIN DES HAUTES-ALPES



Source : Pôle emploi (données brutes)

GRAPHIQUE 5

RÉPARTITION DE L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE PAR TYPE DE CONTRAT (12 MOIS GLISSANTS)



Source : Pôle emploi (données brutes)

L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE À PÔLE EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Au 3^e trimestre 2022, le département voit diminuer son volume d'offres d'emploi enregistrées sur la totalité des secteurs. À l'inverse, sur un an, le nombre d'offres progresse sur la totalité des secteurs. Le tertiaire (91% de l'offre d'emploi enregistrée) affiche une hausse [cf. Tableau 5], notamment dans les services administratifs et de soutien, l'hébergement et restauration, la santé humaine et action sociale et le commerce, réparation d'automobiles et de motocycles [cf. Annexe 1].

TABLEAU 5

ÉVOLUTION DU VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES AU SEIN DES HAUTES-ALPES

3 ^e trimestre 2022	Hautes-Alpes			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants
Offres d'Emploi Enregistrées - cumul trimestriel	3 300	-8,0%	+53,3%	92 750	-6,2%	+34,5%
Tertiaire ⁽¹⁾	3 000	-8,0%	+56,9%	83 970	-6,4%	+35,9%
Industrie	140	-2,8%	+19,5%	4 150	-10,2%	+22,3%
Bâtiment	140	-5,5%	+31,9%	3 210	+0,1%	+18,9%
Agriculture	20	-42,9%	+9,3%	1 420	+8,3%	+31,1%

Source : Pôle emploi (données brutes)

(1) Cette activité est détaillée en Annexe I

L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE À PÔLE EMPLOI PAR DOMAINE PROFESSIONNEL

Sur un an, la hausse du nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi concerne la totalité des domaines professionnels, essentiellement dans les services à la personne et à la collectivité, l'hôtellerie restauration tourisme loisirs, le commerce, vente et grande distribution, la construction, et le bâtiment et travaux publics [cf. Tableau 6].

TABLEAU 6

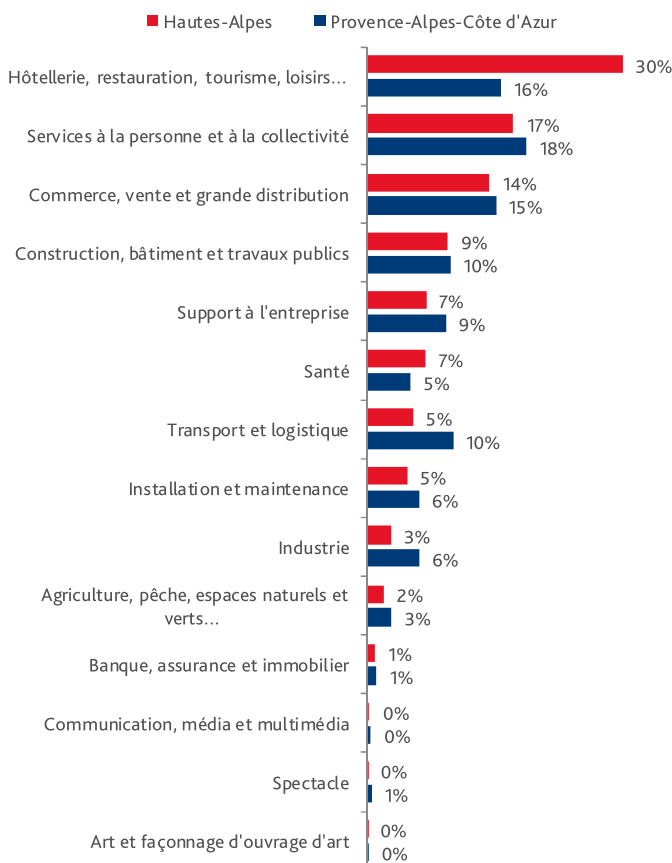
ÉVOLUTION DE L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE PAR DOMAINE PROFESSIONNEL (CUMUL ENTRE OCTOBRE 2021 ET SEPTEMBRE 2022)

	Dpt 05	Région
Offres d'Emploi Enregistrées - cumul 12 mois	13 460	369 270
Évolution annuelle	+53,3%	+34,5%
Services à la personne et à la collectivité	2 280	68 170
Évolution annuelle	+59,6%	+41,6%
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs...	3 980	57 370
Évolution annuelle	+60,8%	+54,4%
Commerce, vente et grande distribution	1 920	55 180
Évolution annuelle	+54,3%	+22,6%
Support à l'entreprise	930	33 700
Évolution annuelle	+59,8%	+32,1%
Construction, bâtiment et travaux publics	1 260	35 790
Évolution annuelle	+61,8%	+20,1%
Transport et logistique	720	36 840
Évolution annuelle	+5,3%	+38,4%
Agriculture, pêche, espaces naturels et verts...	270	10 530
Évolution annuelle	+73,2%	+35,2%
Installation et maintenance	630	22 170
Évolution annuelle	+52,6%	+26,8%
Industrie	380	22 260
Évolution annuelle	+66,7%	+44,1%
Santé	920	18 680
Évolution annuelle	+29,9%	+13,9%
Spectacle	10	2 000
Évolution annuelle	+42,9%	NS ⁽¹⁾
Banque, assurance et immobilier	130	4 170
Évolution annuelle	NS ⁽¹⁾	+36,5%
Communication, média et multimédia	40	1 780
Évolution annuelle	+41,9%	+32,1%
Art et façonnage d'ouvrage d'art	0	620
Évolution annuelle	NS ⁽¹⁾	+20,5%

Source : Pôle emploi (données brutes)

GRAPHIQUE 6

PART DE L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE PAR DOMAINE PROFESSIONNEL (CUMUL 12 MOIS GLISSANTS)



LA DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE)

TABLEAU 7

DPAE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CUMUL ENTRE OCTOBRE 2021 ET SEPTEMBRE 2022)

En cumul sur douze mois glissants, le nombre de déclarations préalables à l'embauche est de 101 070 et augmente de +25% par rapport à l'année précédente sur la même période. Seul le secteur de la santé humaine et action sociale présente une diminution du nombre d'embauches [cf. Tableau 7]. Ceux des services administratifs et de soutien (qui représentent plus d'un tiers des embauches), de l'hébergement et restauration, du commerce, des transports et entreposage, des arts, spectacles et activités récréatives connaissent une forte hausse du nombre d'embauches après des mois de fermeture liés à la pandémie.

	Volume	Poids	Évolution
Agriculture	5 770	6%	+20%
Industrie	1 840	2%	+17%
Construction	2 270	2%	+8%
Commerce	6 950	7%	+21%
Transports et entreposage	4 720	5%	+81%
Hébergement et restauration	15 540	15%	+64%
Information et communication	590	1%	+27%
Activités financières, d'assurance et immobilières	910	1%	+13%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 130	1%	+10%
Services administratifs et de soutien	37 440	37%	+21%
<i>Dont intérim</i>	29 160	29%	+17%
Administration publique et enseignement	4 250	4%	+1%
Santé humaine et action sociale	11 120	11%	-3%
Arts, spectacles et activités récréatives	6 250	6%	+56%
Autres activités de services	2 300	2%	+41%
Ensemble secteurs d'activité	101 070	100%	+25%

(1) Non significatif : donnée brute non significative

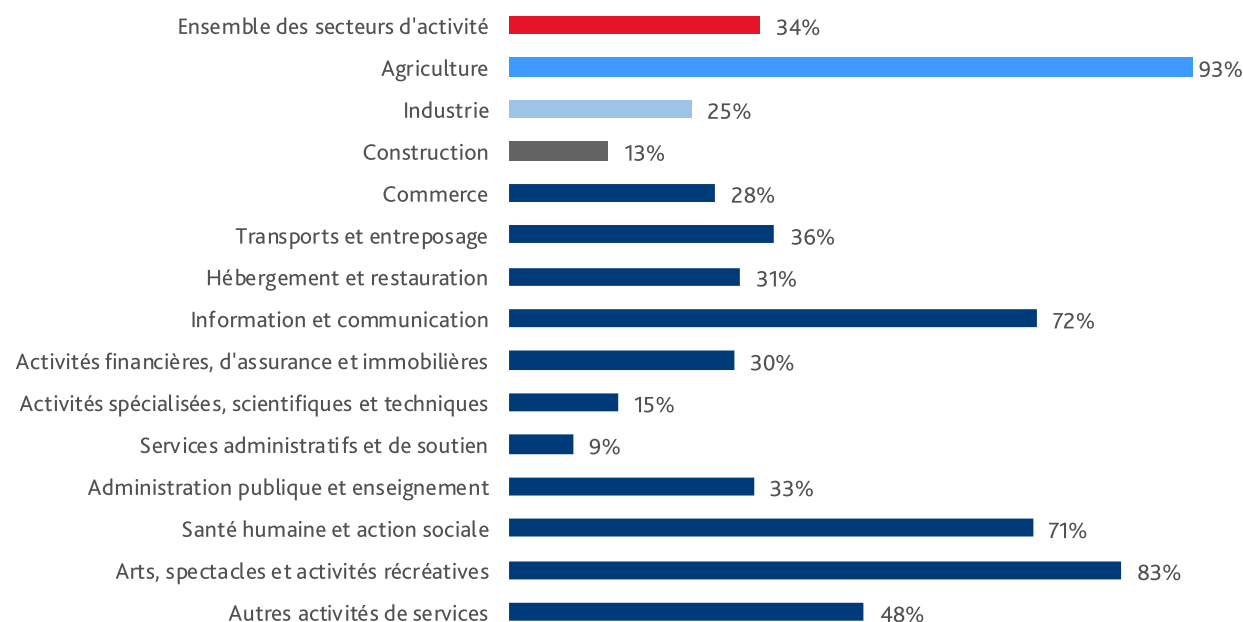
Source : ACOSS - URSSAF, Déclaration Préalable à l'Embauche (données brutes)

ZOOM SUR LA DPAE INFÉRIEURE À UN MOIS

Plus d'un tiers des DPAE concerne des contrats d'une durée inférieure à un mois. Néanmoins, pour la plupart des secteurs d'activités, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment pour certains secteurs « saisonniers », comme l'agriculture et le spectacle (respectivement 8% et 9% des DPAE hors intérim). Le secteur de la santé humaine et action sociale présente aussi une part importante de contrats courts.

GRAPHIQUE 7

POIDS DES CONTRATS DE MOINS D'UN MOIS (Y COMPRIS L'INTÉRIM) DANS LES DPAE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (PÉRIODE D'OBSERVATION OCTOBRE 2021 À SEPTEMBRE 2022)



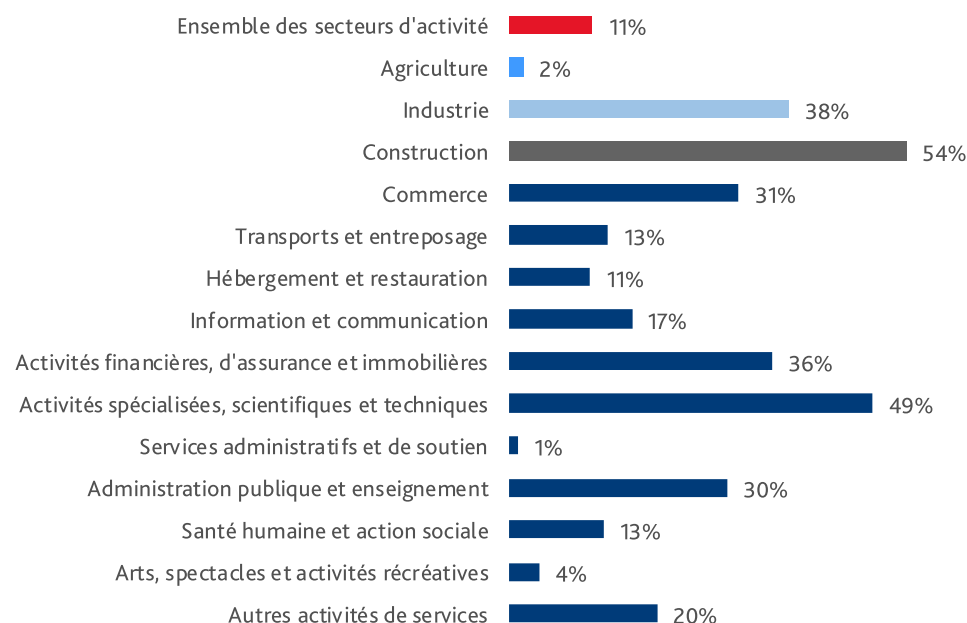
Source : ACOSS – URSSAF, Déclaration Préalable À l'Embauche (données brutes)

LA DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE)

Les contrats CDI et CDD de six mois et plus représentent 11% des DPAE. Les entreprises de la construction (3% des DPAE hors intérim) et des activités spécialisées, scientifiques et techniques (2% des DPAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de l'ordre de 54% et de 49%. Le secteur du commerce (7% des DPAE et 10% des DPAE hors intérim) a recours dans près d'un tiers des cas à de l'emploi durable [cf. Graphique 8].

GRAPHIQUE 8

POIDS DES CONTRATS CDI ET CDD DE SIX MOIS ET PLUS (Y COMPRIS L'INTÉRIM) DANS LES DPAE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (PÉRIODE D'OBSERVATION OCTOBRE 2021 À SEPTEMBRE 2022)



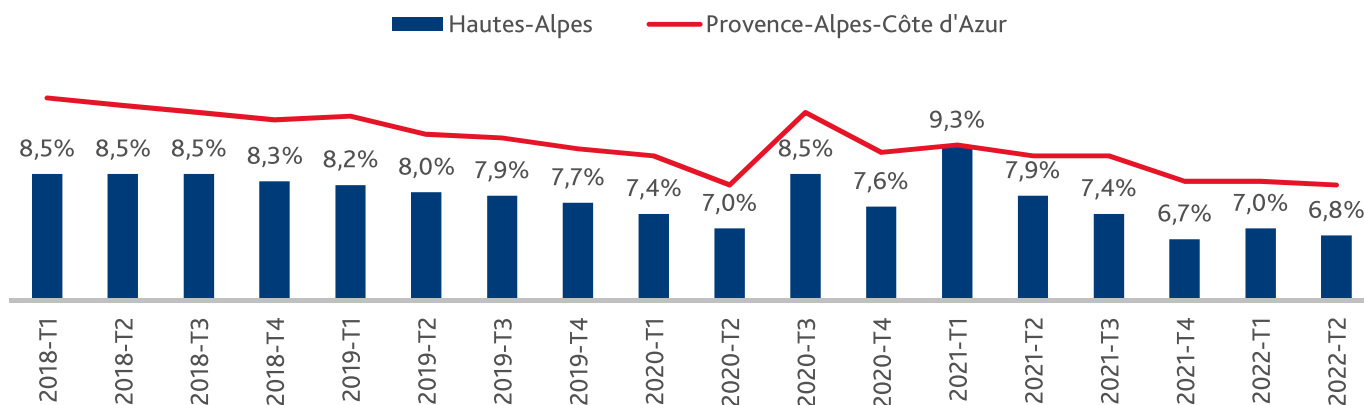
Source : ACOSS – URSSAF, Déclaration Préalable À l'Embauche (données brutes)

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉS POUR LA REGION ET SES DÉPARTEMENTS

Le département des Hautes-Alpes se situe à la première position dans le classement des taux de chômage les plus bas de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Au cours du 2^e trimestre 2020, le département avait atteint son taux le plus bas depuis le 2^e trimestre 2008. Les effets négatifs de la crise sanitaire ont entraîné une hausse de +1,5 pt au 3^e trimestre 2020. Après une amélioration sur la fin de l'année 2020 et une forte hausse au cours du 1^{er} trimestre 2021, il retrouve un niveau inférieur à celui d'avant la crise au 2^e trimestre 2022 [cf. Graphique 9 et les taux de chômage localisés par zone d'emploi en annexe II].

GRAPHIQUE 9

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉS



Source : INSEE, taux de chômage au sens du BIT, enquête emploi

TABLEAU 8

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DU TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

	2T 2022	1T 2022	2T 2021	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
France métropolitaine	7,2%	7,1%	7,7%	+0,1 pt	-0,5 pt
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,2%	8,3%	9,0%	-0,1 pt	-0,8 pt
Département des Alpes-de-Haute-Provence	8,3%	8,2%	9,1%	+0,1 pt	-0,8 pt
Département des Hautes-Alpes	6,8%	7,0%	7,9%	-0,2 pt	-1,1 pt
Département des Alpes-Maritimes	7,4%	7,6%	8,9%	-0,2 pt	-1,5 pt
Département des Bouches-du-Rhône	8,8%	8,8%	9,2%	+0,0 pt	-0,4 pt
Département du Var	7,4%	7,5%	8,4%	-0,1 pt	-1,0 pt
Département de Vaucluse	9,5%	9,4%	10,2%	+0,1 pt	-0,7 pt

Source : INSEE, taux de chômage au sens du BIT, enquête emploi

CARTE 1

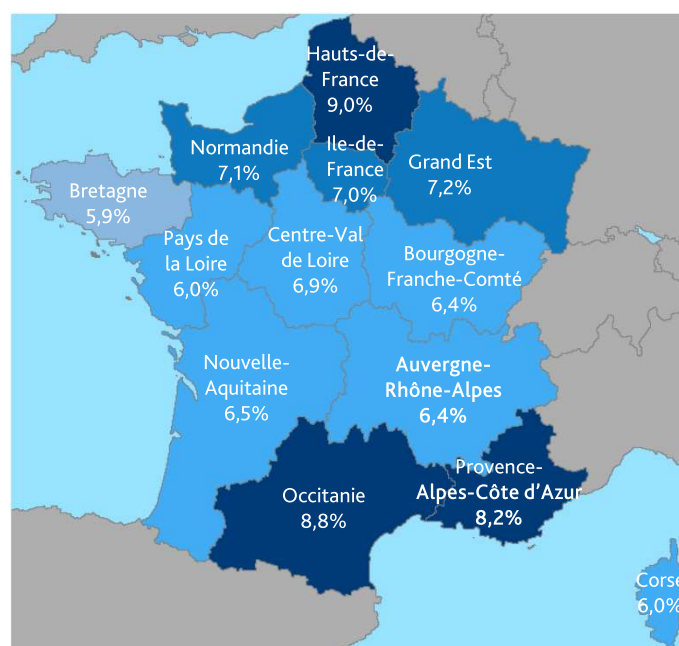
TAUX DE CHÔMAGE POUR LA FRANCE ET SES RÉGIONS

Le taux de chômage en Provence-Alpes-Côte d'Azur recule au 2^e trimestre 2022 : il atteint 8,2% de la population active. Il diminue de -0,1 point sur un trimestre et de -0,8 point sur un an.

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur est une des plus touchées en France métropolitaine avec les Hauts-de-France (9,0%) et l'Occitanie (8,8%).

Taux de chômage localisés

- > 8,0%
- > de 7,0% à 8,0%
- > de 6,0% à 7,0%
- < à 6,0%



Source : INSEE, taux de chômage au sens du BIT, enquête emploi

LA DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS (DEFM) PAR CATÉGORIE

La baisse du nombre de demandeurs d'emploi entamée en septembre 2018 a été interrompue par le confinement lié à la crise sanitaire mondiale. Le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi en catégorie A a atteint son niveau le plus élevé au 1^{er} trimestre 2021 (plus précisément sur le mois de février 2021).

Depuis le 2^e trimestre 2018, les évolutions des catégories B et C (ceux qui travaillent plus ou moins 78 heures dans le mois) étaient plutôt stables alors que celle de la catégorie A était en baisse. La crise sanitaire avait inversé ces tendances. Au 3^e trimestre 2022, la catégorie A recule de -9,4% sur un an. Les demandeurs d'emploi en cat. C (-4,5%) sont aussi en baisse annuelle et ceux de la cat. B en hausse de +0,3%. Ces tendances associées entraînent une baisse de -6,3% des catégories ABC au 3^e trimestre 2022 (12 840) [cf. Tableau 9].

En revanche, sur un trimestre, le nombre de demandeurs d'emploi des catégories A et B sont en hausse, respectivement de +2,0% et de +4,7%. La baisse des demandeurs d'emploi en catégorie C de -7,2% amorti l'augmentation trimestrielle des demandeurs d'emploi cat ABC.

Au mois de juin 2022, on comptabilisait 7 260 demandeurs d'emploi indemnisés par Pôle emploi, soit une baisse de -1 610 personnes sur un an.

TABLEAU 9

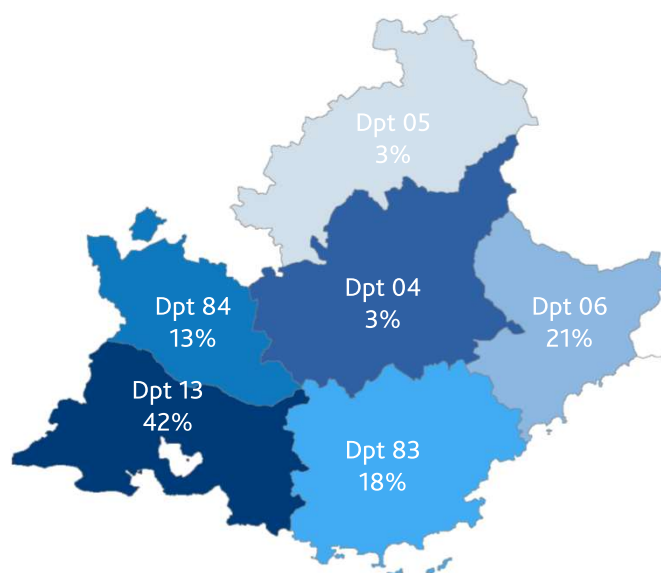
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

3 ^e trimestre 2022	Dpt 05	Région
DEFM catégorie A	6 230	276 380
Évolution trimestrielle	+2,0%	+1,4%
Évolution annuelle	-9,4%	-10,2%
DEFM catégorie B	2 060	60 540
Évolution trimestrielle	+4,7%	+5,2%
Évolution annuelle	+0,3%	-0,5%
DEFM catégorie C	4 550	115 630
Évolution trimestrielle	-7,2%	-5,0%
Évolution annuelle	-4,5%	-3,9%
Total DEFM catégories ABC	12 840	452 550
Évolution trimestrielle	-1,1%	+0,1%
Évolution annuelle	-6,3%	-7,4%
DEFM catégorie D	900	34 030
Évolution trimestrielle	+1,5%	+6,9%
Évolution annuelle	-5,6%	-2,1%
DEFM catégorie E	790	37 280
Évolution trimestrielle	-6,3%	+0,7%
Évolution annuelle	-6,0%	+0,9%
Total DEFM catégories ABCDE	14 520	523 860
Évolution trimestrielle	-1,2%	+0,6%
Évolution annuelle	-6,2%	-6,5%

Source : Pôle emploi – DREETS, STMT (données CVS)

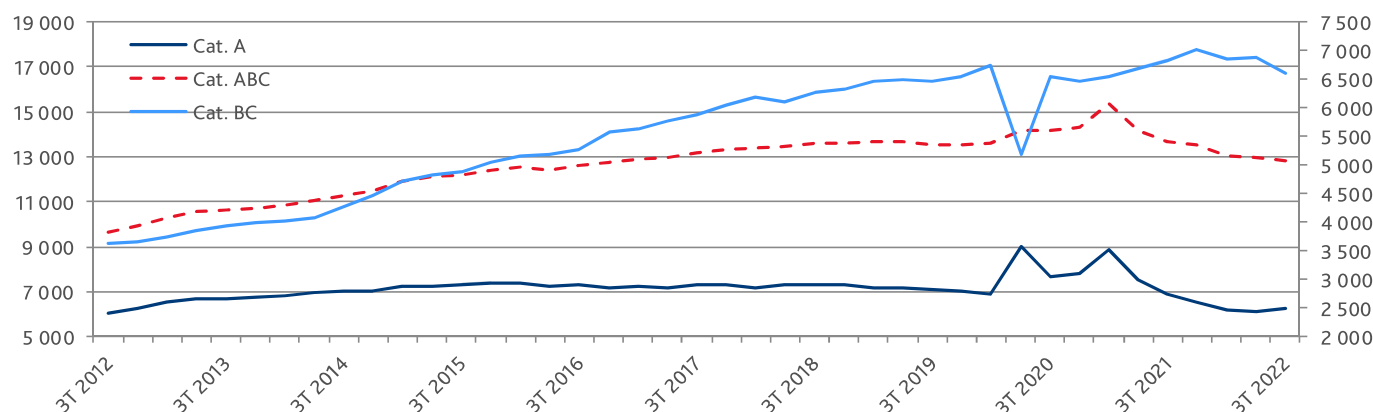
CARTE 2

POIDS DES DÉPARTEMENTS DANS LA DEFM CAT. ABC DE LA RÉGION AU 3^e TRIMESTRE 2022



GRAPHIQUE 10

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE DEFM CAT. A, BC ET ABC DEPUIS LE 3^e TRIMESTRE 2012 SUR LE DÉPARTEMENT



Source : Pôle emploi – DREETS, STMT (données CVS moyenne trimestrielle)

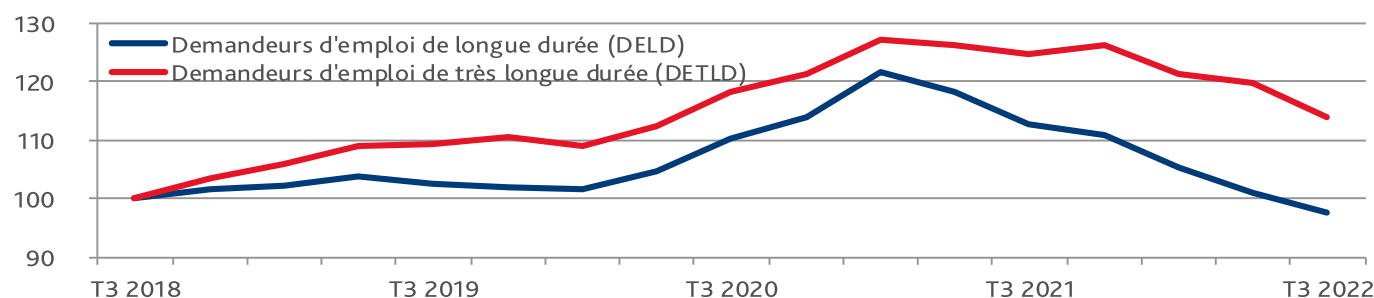
RÉPARTITION DES DEFM CAT. ABC PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ D'INSCRIPTION

Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) a considérablement augmenté après la crise économique de 2008 et les années ayant suivi. Comme pour la demande d'emploi cat. ABC, une amélioration dans l'évolution était visible depuis le milieu de l'année 2019. Ce public n'a pas fait exception à la dégradation du marché du travail due aux confinements. Toutefois, au 3^e trimestre 2022, il enregistre une baisse de -13,6% sur un an. Le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée (DETLD) avait plus que doublé en huit ans, ce qui a engendré un enlèvement au chômage (comme au niveau régional). Depuis le début de l'année, ce public diminue et atteint son niveau le plus bas depuis 2 ans, soit 3 910 personnes au 3^e trimestre 2022 (30% de la DEFM cat. ABC) [cf. Graphique 11].

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en cat. A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (indicateur ACO3 de Pôle emploi) est de 1 360 à fin septembre 2022. La précarité recule avec une baisse du nombre de bénéficiaires du RSA dans le département de -5,4% au 3^e trimestre 2022 par rapport à la même période en 2021.

GRAPHIQUE 11

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE LONGUE ET TRÈS LONGUE DURÉE



Source : Pôle emploi – DREETS, STMT (données CVS moyenne trimestrielle)

LA DEFM PAR SEXE ET PAR TRANCHE D'ÂGE

À la fin du 3^e trimestre 2022, le nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC diminue de -1,1% chez les femmes par rapport au 2^e trimestre 2022. Cette baisse est légèrement supérieure à celle des hommes. La part des femmes est de 51% dans la DEFM ABC. Sur un an, le recul de la demande d'emploi de fin de mois est plus importante chez les hommes (-7,2% contre -5,4%). Au 3^e trimestre 2022, le nombre de demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans baisse par rapport au trimestre précédent (-2,9%) et celui des 50 ans et plus également (-1,8%). Mesuré sur une année, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans recule de -15,2% et celui des 50 ans et plus de -5,7% [cf. Tableaux 10 et 11].

TABLEAUX 10 et 11

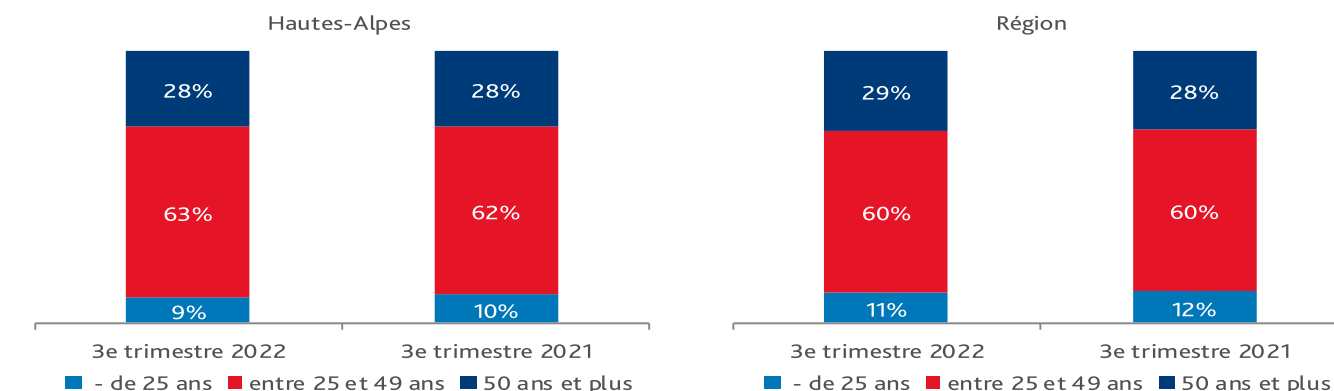
LA DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE PAR SEXE ET PAR TRANCHE D'ÂGE

3 ^e trimestre 2022	Dpt 05	Région	3 ^e trimestre 2022	Dpt 05	Région
DEFM catégories ABC	12 840	452 550	DEFM catégories ABC	12 840	452 550
dont femmes	6 590	233 820	dont moins de 25 ans	1 210	51 000
Évolution trimestrielle	-1,1%	+0,1%	Évolution trimestrielle	-2,9%	+1,0%
Évolution annuelle	-5,4%	-6,6%	Évolution annuelle	-15,2%	-10,3%
dont hommes	6 250	218 730	dont 50 ans et plus	3 550	131 420
Évolution trimestrielle	-1,0%	+0,2%	Évolution trimestrielle	-1,8%	-0,5%
Évolution annuelle	-7,2%	-8,2%	Évolution annuelle	-5,7%	-5,6%

Source : Pôle emploi – DREETS, STMT (données CVS moyenne trimestrielle)

GRAPHIQUES 12 et 13

PART DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS PAR TRANCHE D'ÂGE



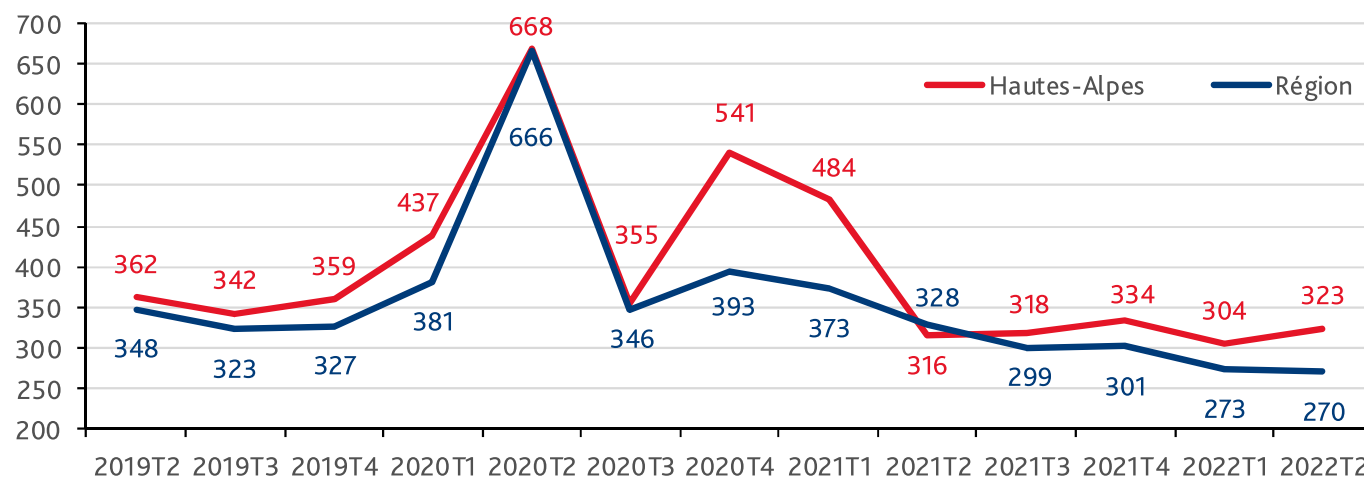
Source : Pôle emploi – DREETS, STMT (données CVS moyenne trimestrielle)

INDICATEUR CONJONCTUREL DE DURÉE AU CHÔMAGE (ICCDC)

Avec une conjoncture économique maintenue telle qu'elle s'établit au 2^e trimestre 2022, un demandeur d'emploi des Hautes-Alpes resterait, en moyenne, inscrit près de onze mois (323 jours) sur les listes de Pôle emploi. L'indicateur conjoncturel de durée au chômage se dégrade au cours du 2^e trimestre 2022 (soit 19 jours de plus). Il en est de même sur une année (+7 jours [cf. Graphique 14]).

GRAPHIQUE 14

DURÉE D'INSCRIPTION À PÔLE EMPLOI, MESURÉE PAR L'INDICATEUR CONJONCTUREL DE DURÉE AU CHÔMAGE (EN JOURS)



Source : Pôle emploi – Fichier historique Statistiques des demandeurs d'emploi (données CVS)

LES RETOURS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI (AC01)

Au cours du 2^e trimestre 2022, 3 730 demandeurs d'emploi inscrits en catégories AB ont accédé à un emploi d'un mois ou plus, soit une baisse de -19,6% par rapport au 2^e trimestre 2021. Sur 12 mois glissants, cela représente plus de 14 540 retours à l'emploi (-4,0% par rapport à 2021). Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A et B diminue de -11,2% [cf. Tableau 12].

TABLEAU 12

NOMBRE ET ÉVOLUTION DES RETOURS À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES A ET B SELON LEURS CARACTÉRISTIQUES

	2T-2022					Évolutions annuelles 2T-2022 / 2T-2021		
	Nombre de retours à l'emploi	Cumul 12 mois glissants	Taux de retours à l'emploi	Tendance (a)	Contribution à la tendance	Retours à l'emploi	DEFM Cat. A et B	
Retours à l'emploi pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B	3 730	14 540	14,8%	-4,0%	-0,2%	-19,6%	-11,2%	
dont demandeurs d'emploi								
Tranches d'âge	de moins de 25 ans	500	2 010	19,2%	-8,7%	-1,3%	-25,5%	-15,8%
	de 25 à 49 ans	2 400	9 420	15,7%	-5,3%	-3,5%	-20,9%	-10,7%
	de 50 ans ou plus	820	3 110	11,3%	+4,1%	+0,8%	-11,1%	-10,6%
Ancienneté	depuis moins d'un an	2 140	7 940	14,7%	-1,8%	-1,0%	-10,7%	-1,9%
	depuis un an ou plus	1 590	6 600	14,8%	-6,5%	-3,0%	-29,1%	-21,5%
	dont plus de deux ans	1 020	3 910	15,4%	-1,6%	-0,4%	-19,4%	-15,5%
Sexe	hommes	1 970	7 560	15,9%	-3,7%	-1,9%	-21,5%	-12,8%
	femmes	1 750	6 980	13,7%	-4,3%	-2,1%	-17,4%	-9,6%

Source : Pôle emploi – Fichier historique Statistiques des demandeurs d'emploi

(a) Le taux de retours à l'emploi est le nombre de retours à l'emploi ramené au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A et B.

(b) La tendance est l'évolution sur le cumul de 12 mois glissants entre la période étudiée et la même période de l'année précédente.

LA DEMANDE D'EMPLOI ENREGISTRÉE (DEE)

Au 3^e trimestre 2022, la demande d'emploi enregistrée augmente de +8,3% par rapport au trimestre précédent. Cette hausse concerne la plupart des motifs.

Sur douze mois glissants, les inscriptions à Pôle emploi progressent de +3,1% par rapport à la même période de 2021. Près de la moitié des motifs d'entrée dont les premières entrées, les reprises d'activité, les licenciements économiques, les réinscriptions rapides et les autres motifs sont en recul [cf. Tableau 13].

TABEAU 13

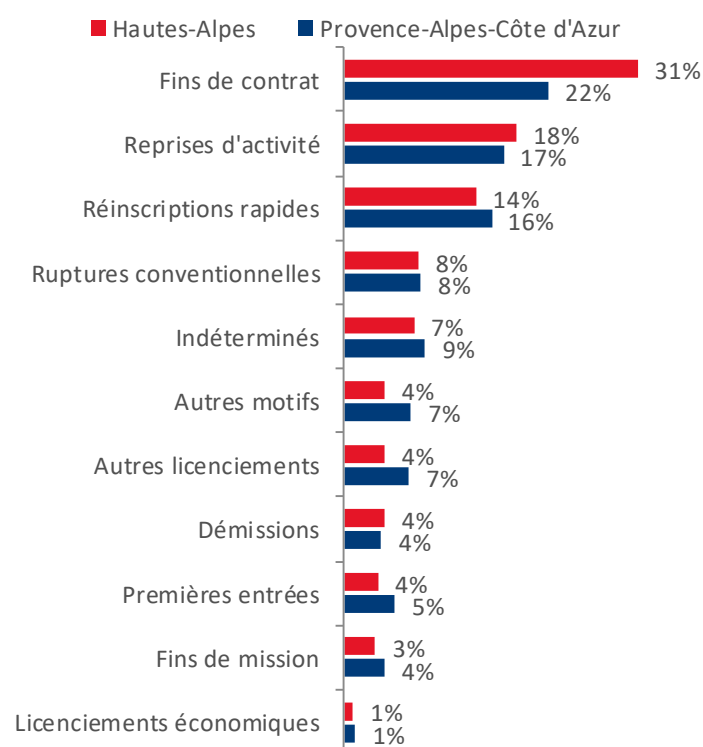
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI ENREGISTRÉE

3 ^e trimestre 2022	Hautes-Alpes			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants
Demande d'Emploi Enregistrée cat. ABC	4 190	+8,3%	+3,1%	157 530	+23,1%	+3,8%
Licenciements économiques ⁽¹⁾	40	+51,7%	-21,7%	1 860	+0,6%	-17,9%
Autres licenciements	180	+8,3%	+1,2%	10 850	+7,6%	+9,8%
Démissions	180	+39,4%	+24,4%	6 280	+35,6%	+22,9%
Fins de contrat à durée déterminée	1 310	-1,9%	+11,7%	34 260	+68,8%	+6,1%
Fins de mission d'intérim	140	+40,6%	+13,4%	6 770	+31,1%	+10,2%
Premières entrées	150	+79,8%	-15,9%	8 460	+51,2%	-11,6%
Reprises d'activité	770	+9,0%	-4,2%	26 750	+3,5%	+2,4%
Autres motifs	180	-4,7%	-7,6%	11 170	+14,6%	+4,4%
Indéterminés	310	-2,8%	+4,9%	13 580	+12,0%	-2,2%
Ruptures conventionnelles	330	+16,8%	+12,2%	12 880	+13,4%	+10,7%
Réinscriptions rapides	590	+12,7%	-2,9%	24 680	+15,7%	+2,5%

Source : Pôle emploi – DARES, STMT (données brutes)

GRAPHIQUE 15

RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR MOTIF D'ENTRÉE



Source : Pôle emploi – DARES, STMT (données brutes)

(1) Dont fins de conventions de conventions, de PAP et de CRP.

LA DEMANDE D'EMPLOI SORTIE (DES)

Au 3^e trimestre 2022, le nombre de sorties des listes de Pôle emploi régresse sur le département des Hautes-Alpes de -0,6% sur un trimestre. Cette baisse est visible sur la moitié des motifs.

Sur douze mois glissants, le nombre de sorties augmentent de +4,6% et concernent la moitié des motifs, dont les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation (+15,0%). Les sorties du chômage ont fortement ralenti au cours des mois en raison des mesures liées à la pandémie, peu propices aux recrutements. Début 2022, le nombre de sorties tend à revenir au niveau d'avant crise. Au début de l'année 2020, compte tenu du contexte sanitaire et économique, il était recommandé d'effectuer moins de radiations. L'activité a repris son cours depuis ; d'où cette évolution importante [cf. Tableau 14].

TABEAU 14

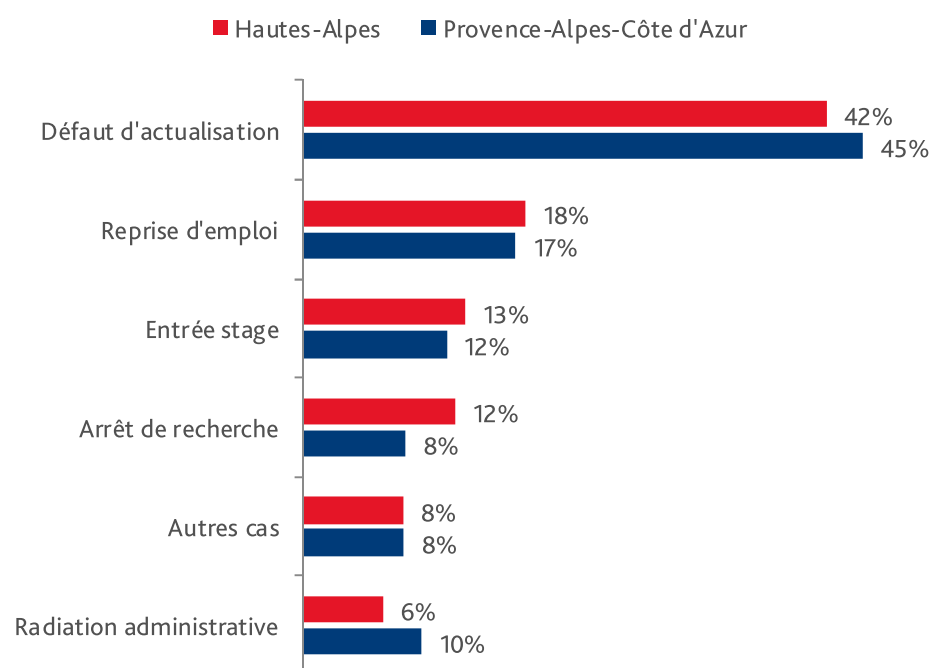
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI SORTIE

3 ^e trimestre 2022	Hautes-Alpes			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants	Volume	Évolution trimestrielle	Évol. ann. 12 mois glissants
Demande d'Emploi Sortie cat. ABC	3 720	-0,6%	+4,6%	142 170	-5,2%	+5,6%
Reprise d'emploi déclarée	670	-16,2%	-8,9%	24 390	-17,7%	-8,2%
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	460	+19,7%	+15,4%	11 760	+1,0%	+5,6%
Cess. d'inscription pour défaut d'actu.	1 570	-2,4%	+15,0%	64 200	-7,0%	+9,8%
Entrée en stage	490	+10,7%	-14,2%	16 560	+2,6%	+1,1%
Radiation administrative ⁽¹⁾	240	-0,6%	+51,2%	13 700	-13,5%	+43,9%
Autres cas ⁽²⁾	300	+67,8%	-9,4%	11 570	+31,0%	-4,1%

Source : Pôle emploi – DARES, STMT (données brutes)

GRAPHIQUE 16

RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR MOTIF DE SORTIE



Source : Pôle emploi – DARES, STMT (données brutes)

(1) Absence 1^{er} entretien + autres radiations

(2) Dont changement de site.

ANNEXE I : L'OFFRE D'EMPLOI ENREGISTRÉE (DÉTAIL DU TERTIAIRE)

TABLEAU 15

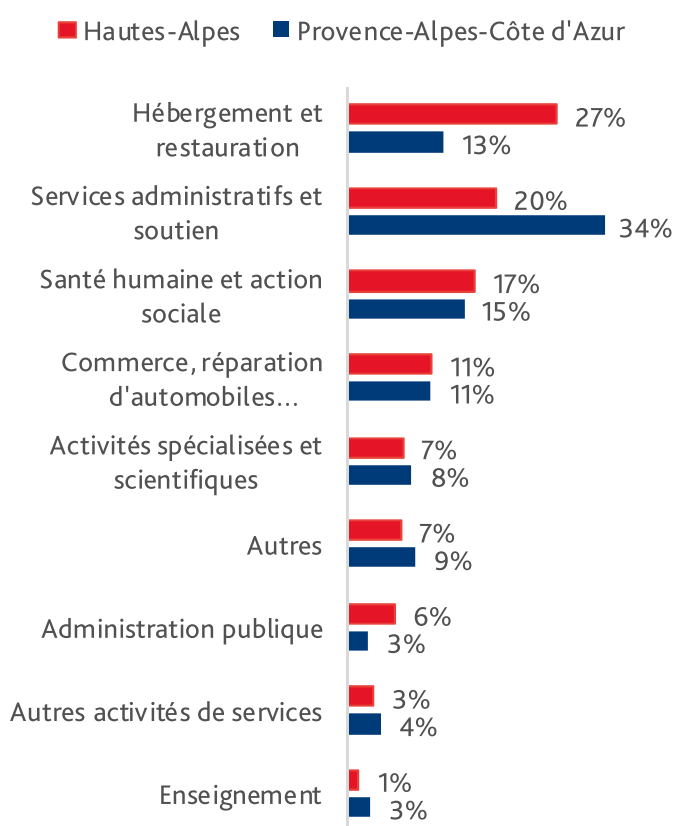
ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'OFFRE D'EMPLOI À PÔLE EMPLOI DANS LE TERTIAIRE (CUMUL 12 MOIS GLISSANTS)

	Dpt 05	Région
OEE - total tertiaire ⁽¹⁾ - cumul 12 mois	12 270	333 980
Évolution annuelle	+56,9%	+35,9%
Dont :		
Services administratifs et soutien	2 400	113 170
Évolution annuelle	+77,5%	+40,9%
Dont :		
Activités des agences de travail temporaire	1 410	86 530
Évolution annuelle	+67,9%	+42,6%
Hébergement et restauration	3 370	42 150
Évolution annuelle	+59,4%	+54,6%
Santé humaine et action sociale	2 030	50 930
Évolution annuelle	+37,0%	+36,5%
Commerce, réparation d'automobiles et motocycles	1 350	36 500
Évolution annuelle	+55,0%	+10,6%
Enseignement	170	9 850
Évolution annuelle	+1,8%	+28,0%
Administration publique	750	8 970
Évolution annuelle	+25,8%	+39,0%
Autres activités de services	410	14 050
Évolution annuelle	+19,1%	+27,0%
Activités spécialisées et scientifiques	890	28 070
Évolution annuelle	NS ⁽²⁾	+25,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	140	4 070
Évolution annuelle	+59,6%	+68,7%
Information et communication	30	6 820
Évolution annuelle	-13,5%	+90,0%
Transports et entreposage	370	10 130
Évolution annuelle	NS ⁽²⁾	+35,9%
Activités financières et assurance	40	5 330
Évolution annuelle	+5,6%	+57,4%
Activités immobilières	280	3 340
Évolution annuelle	+91,1%	+21,4%

Source : Pôle emploi (données brutes)

GRAPHIQUE 17

PART DES OFFRES D'EMPLOI DANS LE SECTEUR TERTIAIRE AU SEIN DU DÉPARTEMENT ET DE LA RÉGION



Source : Pôle emploi (données brutes)

(1) Le détail par motif ne prend pas en compte les activités des ménages en tant qu'employeur et les activités extraterritoriales.

(2) Non significatif : donnée brute non significative.

ANNEXE II : TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉS PAR ZONE D'EMPLOI

TABLEAU 16

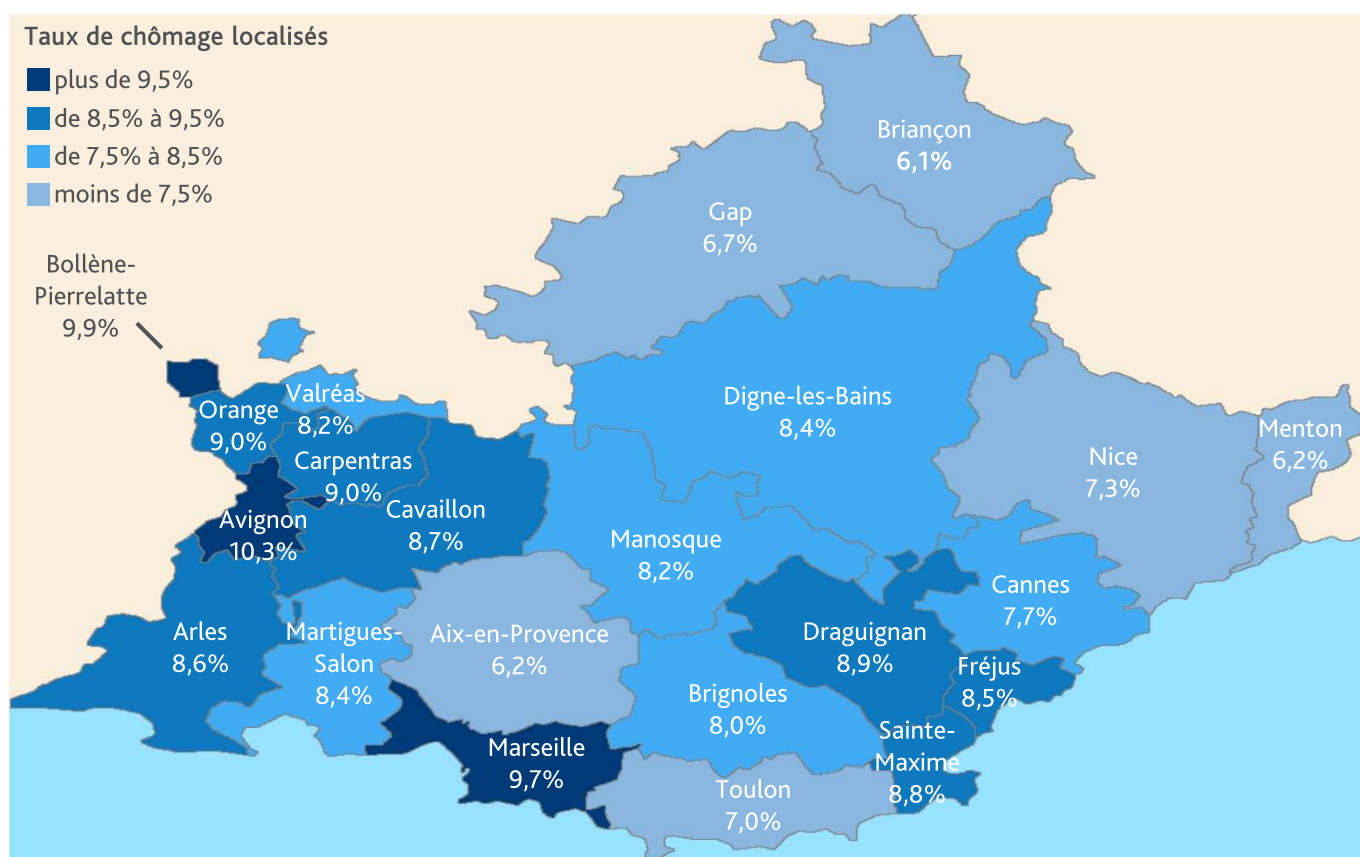
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE ET ANNUELLE DU TAUX DE CHÔMAGE

	2T 2022	1T 2022	2T 2021	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,2%	8,3%	9,0%	-0,1 pt	-0,8 pt
Zone d'emploi de Digne-les-Bains	8,4%	8,4%	8,7%	+0,0 pt	-0,3 pt
Zone d'emploi de Manosque	8,2%	8,2%	9,3%	+0,0 pt	-1,1 pt
Zone d'emploi de Briançon	6,1%	6,7%	7,5%	-0,6 pt	-1,4 pt
Zone d'emploi de Gap	6,7%	6,9%	7,6%	-0,2 pt	-0,9 pt
Zone d'emploi de Cannes	7,7%	7,8%	9,1%	-0,1 pt	-1,4 pt
Zone d'emploi de Menton	6,2%	6,4%	7,9%	-0,2 pt	-1,7 pt
Zone d'emploi de Nice	7,3%	7,5%	8,7%	-0,2 pt	-1,4 pt
Zone d'emploi d'Aix-en-Provence	6,2%	6,2%	6,7%	+0,0 pt	-0,5 pt
Zone d'emploi d'Arles - partie Provence Alpes Côte d'Azur	8,6%	8,8%	9,8%	-0,2 pt	-1,2 pt
Zone d'emploi de Marseille	9,7%	9,8%	10,1%	-0,1 pt	-0,4 pt
Zone d'emploi de Martigues-Salon	8,4%	8,5%	8,8%	-0,1 pt	-0,4 pt
Zone d'emploi de Draguignan	8,9%	8,8%	9,5%	+0,1 pt	-0,6 pt
Zone d'emploi de Fréjus	8,5%	8,9%	10,0%	-0,4 pt	-1,5 pt
Zone d'emploi de Toulon	7,0%	6,9%	7,8%	+0,1 pt	-0,8 pt
Zone d'emploi de Brignoles	8,0%	8,2%	8,7%	-0,2 pt	-0,7 pt
Zone d'emploi de Sainte-Maxime	8,8%	9,1%	12,5%	-0,3 pt	-3,7 pt
Zone d'emploi de Carpentras	9,0%	9,0%	9,7%	+0,0 pt	-0,7 pt
Zone d'emploi de Cavillon	8,7%	8,8%	9,6%	-0,1 pt	-0,9 pt
Zone d'emploi d'Orange	9,0%	9,1%	10,0%	-0,1 pt	-1,0 pt
Zone d'emploi d'Avignon partie Porvence-Alpes-Côte d'Azur	10,3%	10,3%	10,9%	+0,0 pt	-0,6 pt
Zone d'emploi de Bollène-Pierrelatte partie Porvence-Alpes-Côte d'Azur	9,9%	9,9%	10,7%	+0,0 pt	-0,8 pt
Zone d'emploi de Valréas partie Porvence-Alpes-Côte d'Azur	8,2%	8,3%	9,1%	-0,1 pt	-0,9 pt

Source : Pôle emploi (données brutes)

CARTE 3

TAUX DE CHÔMAGE POUR LES ZONES D'EMPLOI DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



SOURCES ET DÉFINITIONS

Offres d'Emploi Enregistrées (OEE) : offres d'emploi collectées par Pôle emploi (source *Pôle-emploi, DARES*).

On distingue 3 types d'Offres :

- **Les emplois durables** : Contrats à Durée Indéterminée, Contrats à Durée Déterminée de plus de 6 mois.
- **Les emplois temporaires** : Contrats à Durée Déterminée de moins de 6 mois, missions d'intérim de plus d'un mois.
- **Les emplois occasionnels** : Contrats à Durée Déterminée ou missions d'intérim de moins d'un mois.

Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE) :

Il s'agit d'une procédure de déclaration systématique et nominative pour chaque salarié qu'un employeur à l'intention d'embaucher (source ACOSS).

Demands d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) : inscrits à Pôle emploi au dernier jour du mois (donnée de stock). (source STMT-Pôle emploi, DARES. Calcul des CVS : DREETS PACA/SEPE, DARES).

Demands d'Emploi en Entrée (DEE) : inscrits à Pôle emploi au cours du mois (donnée de flux). (source STMT-Pôle emploi, DARES. Calcul des CVS : DREETS PACA/SEPE, DARES).

Demands d'Emploi en Sortie (DES) : sortis des listes de Pôle emploi au cours du mois (donnée de flux). (source STMT-Pôle emploi, DARES. Calcul des CVS : DREETS PACA/SEPE, DARES).

On distingue les **catégories de demands d'emploi** suivantes :

Catégorie A : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

Catégorie B : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78h ou moins au cours du mois).

Catégorie C : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78h au cours du mois).

Catégorie D : demands d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (maternité, maladie, formation...), sans emploi.

Catégorie E : demands d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (bénéficiaires de contrats aidés par exemple).

Bénéficiaires Fin de Mois (BFM) : allocataires qui ont été indemnisés au titre du dernier jour du mois (source Pôle emploi).

On distingue :

- Les bénéficiaires d'allocations au titre du Régime d'Assurance Chômage (ARE, ACA...).
- Les bénéficiaires d'allocations au titre du Régime de Solidarité État (ASS...).
- Les bénéficiaires d'allocations au titre du Régime de pré-retraite (ACO...).
- Les bénéficiaires d'allocations au titre du Régime de la formation-conversion (AREF, AFF, ASR...).

L'emploi :

Les établissements sont tenus de régulariser auprès de l'ACOSS le versement de leurs contributions suivant leur périodicité. À cette occasion, ils doivent renseigner un cadre indiquant les effectifs qu'ils emploient au dernier jour de la période concernée.

Statistiques annuelles de l'emploi :

Les renseignements sont recueillis chaque fin d'année, lors de la régularisation annuelle des contributions auprès de l'ACOSS. Ces chiffres portent sur l'**effectif total salarié** au sein de chacun des établissements au 31 décembre de l'année. (source ACOSS).

Taux de Chômage :

on distingue :

- le taux de chômage au sens du **BIT** (Bureau International du Travail) : calculé pour la France métropolitaine à partir de l'enquête emploi, réalisée chaque trimestre auprès de 75 000 ménages (source INSEE).
- les taux de chômage **localisés** : pour les régions, estimations trimestrielles à partir du taux France métropolitaine puis estimations départementales et infra-départementales (zones d'emploi).

Correction des variations saisonnières (CVS) : les séries publiées dans ce document sont marquées par des phénomènes récurrents de type saisonniers, qui ne reflètent pas des mouvements de nature économique. Lorsque la dessaisonnalisation est possible, nous affichons les variations en CVS afin d'analyser les fluctuations purement conjoncturelles des séries.

Retrouvez toutes nos publications régionales sur :

<http://www.pole-emploi.org/regions/provence-alpes-cote-d-azur/statistiques-analyses.html>

Directeur de la publication
Pascal BLAIN

Directeurs de la rédaction
Richard SPINOSA, Daniel EL KHANSSA

Réalisation :

Direction de la Performance
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34, rue Alfred Curtel
13010 Marseille

Contact : statistiques.13992@pole-emploi.fr

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

