Provence-Alpes-Côte d'Azur

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2024
BASSIN D'EMPLOI DE NORD VAUCLUSE

Avertissement : Suite à un changement de nomenclature en FAP 2021 (FAmilles Professionnelles), les données par famille de métiers marquent une rupture de série. La publication de cette année ne fait aucune comparaison avec la nomenclature FAP 2009 précédente.
De plus, l'amélioration de la qualité du fichier des établissements concernant les tranches d'effectifs entraîne une meilleure répartition des établissements par taille.

Sommaire

P.2 Répartition des projets de recrutement selon la taille des établissements et le secteur d'activité

P.3 Les 15 principales familles de métiers recherchées par les employeurs - Les principaux résultats des territoires

P.4 Les 15 principaux projets saisonniers et les 15 principales intentions d'embauche jugées difficiles par les employeurs

P.5 Sources et méthodes

L'essentiel

Le bassin d'emploi de Nord Vaucluse compte 30% d'établissements recruteurs qui déclarent 7 300 intentions d'embauche en 2024, correspondant à 3% du total de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (247 600). C'est le troisième plus petit bassin en termes d'intentions d'embauche et il est l'un des plus impactés par la saisonnalité des projets de recrutement (55%). La baisse enregistrée des intentions d'embauche dans ce bassin d'emploi est de -12% par rapport à 2023.

Les intentions d'embauche dans le bassin de Nord Vaucluse sont réparties entre structures de petite taille (62%), de taille moyenne (23,5%) et de grande taille (14,5%).

Les établissement de services sont les premiers contributeurs du bassin d'emploi avec 42% des recrutements potentiels pour l'année 2024 contre 68% pour la région. Ceux de l'agriculture, industrie agroalimentaire regroupent 41% des projets, le commerce 7%, la construction 5,5% et l'industrie 4,5%.

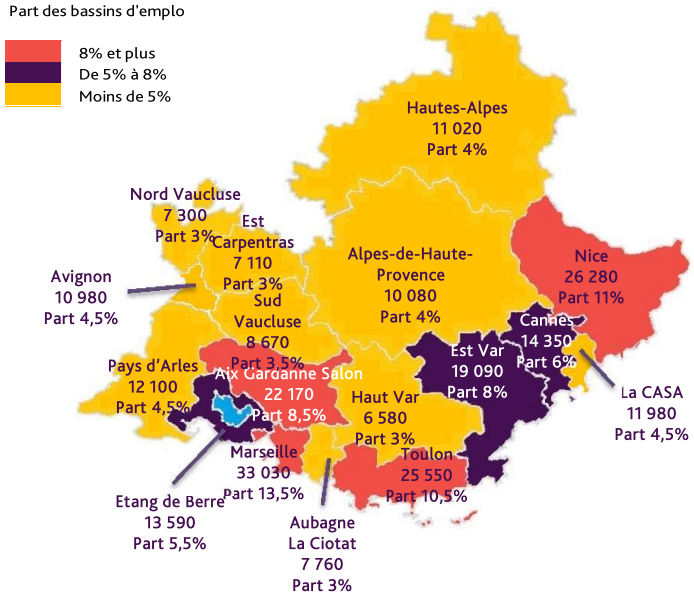
Les viticulteurs, arboriculteurs, les agriculteurs et les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin d'emploi de Nord Vaucluse (respectivement 25%, 14% et 5% de l'ensemble des 7 300 intentions d'embauche du bassin d'emploi).

Les projets saisonniers sont au nombre de 4 000, soit 55% des intentions d'embauche du bassin contre 40% pour la région. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié à l'agriculture et au tourisme au sein de ce territoire.

En 2024, 4 440 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit 61%, la région étant située à 62%.

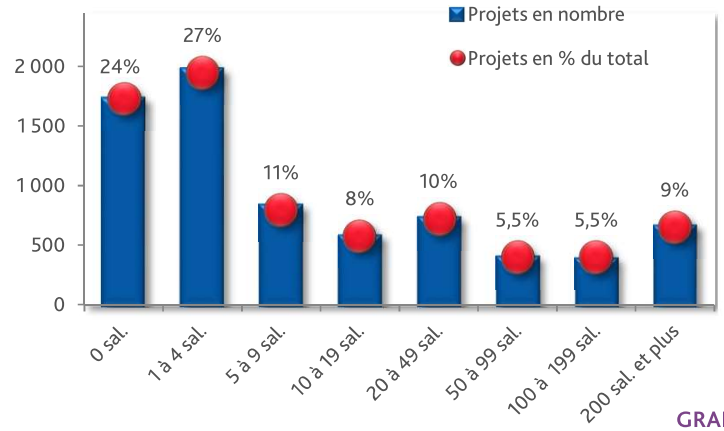
Au niveau régional, la pénurie de candidats et leur profil inadéquat pour certains métiers sont les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs. Les solutions les plus souvent utilisées pour y remédier sont les recours à France Travail, à la formation de candidats externes ou de salariés déjà présents dans l'établissement.

CARTE 1
Nombre de projets de recrutement par bassin d'emploi et leur part



RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

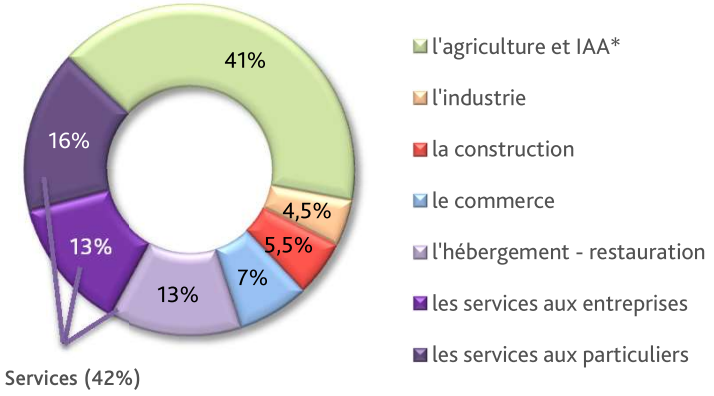
GRAPHIQUE 1
Répartition des intentions d'embauche selon la taille des établissements



Des projets principalement situés au sein des structures de petite taille

Les établissements de moins de 10 salariés concentrent 62% des projets de recrutement sur le bassin d'emploi (50% pour la région).
Les entreprises de 10 à 99 salariés en représentent 23,5% (35% au niveau régional).
Les établissements de 100 salariés et plus correspondent à 14,5% des intentions d'embauche (15% en Provence-Alpes-Côte d'Azur).

GRAPHIQUE 2
Répartition selon le secteur d'activité



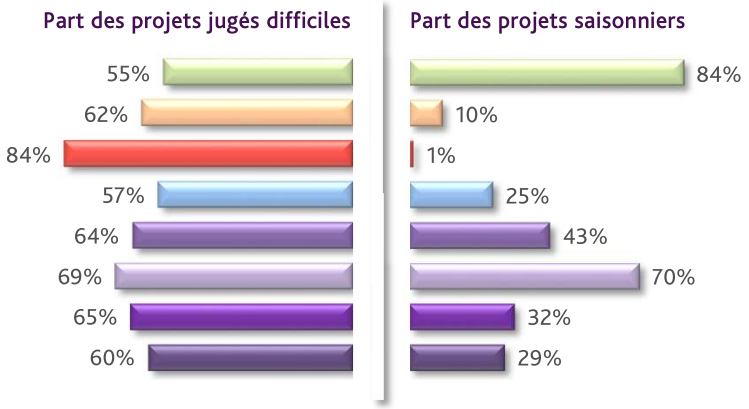
L'agriculture et les IAA, un secteur à fort potentiel de recrutement

Les activités de services rassemblent 3 060 projets de recrutement soit 42% des propositions du territoire (68% pour la région).
Parmi celles-ci, les services aux particuliers, couvrent 16%, les services aux entreprises et l'hébergement - restauration regroupent 13% chacun des intentions d'embauche.
Les branches d'activité les plus représentées sont l'agriculture (39,5% des projets), l'hébergement - restauration (13% des intentions d'embauche) et les services scientifiques, techniques, adminis-tratifs, de soutien (10,5%).

TABLEAU 1
Nombre de projets par secteur

Agriculture et IAA*	3 010
Industrie	310
Construction	390
Commerce	520
Services	3 060
● dont hébergement - restauration	950
● dont services aux entreprises	960
● dont services aux particuliers	1 140

GRAPHIQUE 3
Répartition selon la difficulté et la saisonnalité



Clé de lecture : le commerce enregistre 520 projets de recrutement en 2024. Parmi ces objectifs d'embauche, 57% sont jugés difficiles et 25% ont un caractère saisonnier.

Une importante disparité sur la saisonnalité et la difficulté à recruter selon les secteurs d'activité

Les employeurs du bassin d'emploi font part de difficultés de recrutement pour 61% des projets (62% en Provence-Alpes-Côte d'Azur). Ce taux s'échelonne toutefois de 55% dans l'agriculture et IAA* à 84% dans la construction.

La part des intentions d'embauche saisonnières atteint 55% sur le territoire (40% en région). Elle varie de 1% pour la construction à 84% pour l'agriculture et IAA*.

** IAA : Industrie Agroalimentaire*

LES 15 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS

L'enquête BMO permet d'identifier les métiers les plus recherchés par les employeurs d'un territoire, par famille de métiers.

GRAPHIQUE 4
Nombre de projets, difficulté et saisonnalité des 15 principales familles de métiers recherchées par les employeurs

Familles de métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	1 820	48%	83%
Agriculteurs	1 030	72%	92%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	360	83%	40%
Serveurs de cafés restaurants	300	58%	89%
Agents d'entretien de locaux	270	25%	6%
Employés de l'hôtellerie	150	44%	74%
Aides-soignants	120	89%	3%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	110	89%	82%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	110	100%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	100	6%	0%
Employés de libre service	100	50%	60%
Agents de sécurité et de surveillance	100	96%	55%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	100	8%	0%
Cuisiniers	90	72%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	90	100%	0%

Les 15 familles de métiers les plus recherchées représentent près des deux tiers des intentions d'embauche (66%). Elles présentent un ressenti de difficultés à recruter (59%) un peu plus faible que celui des 217 familles de métiers du questionnaire (61%). La saisonnalité des principales familles de métiers est bien plus élevée : 67% des projets de ces 15 familles de métiers sont saisonniers contre 55% pour l'ensemble des 217 familles de métiers du questionnaire.
Au sein de ces 15 familles de métiers, celles l'agriculture et de l'hébergement - restauration comptent parmi les plus recherchées. Viennent ensuite les métiers des services aux entreprises, des services aux particuliers et à la collectivité, de la construction, BTP, des arts, spectacle et de la vente, commerce.

- Agriculture
- Arts, spectacle
- Construction, BTP
- Hébergement restauration
- Services aux entreprises
- Services aux particuliers et à la collectivité
- Vente, commerce

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS DES TERRITOIRES

	Total	Dont projets difficiles (en %)	Dont projets saisonniers (en %)
Provence-Alpes-Côte d'Azur	247 600	62% (-1 pt)	40% (+2 pts)
Département de Vaucluse	34 100	60% (-1 pt)	50% (-1 pt)
Avignon	10 980	62% (+5 pts)	31% (-1 pt)
Est Carpentras	7 110	57% (-1 pt)	67% (-5 pts)
Nord Vaucluse	7 300	61% (-3 pts)	55% (-3 pts)
Sud Vaucluse	8 670	60% (-6 pts)	58% (+1 pt)

- Le bassin avec le plus d'intentions d'embauche : Avignon (10 980)
- Le bassin avec le plus d'activité saisonnière : Est Carpentras (67%)
- Le bassin avec le plus de difficulté exprimée : Avignon (62%)

LES 15 PRINCIPAUX PROJETS SAISONNIERS ET LES 15 PRINCIPALES INTENTIONS D'EMBAUCHE JUGÉES DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS

L'enquête BMO permet d'identifier parmi les métiers recherchés par les employeurs d'un territoire, ceux qui répondent à un besoin en personnel saisonnier généré le plus souvent par le tourisme ou l'agriculture. Elle permet également de faire ressortir les métiers pour lesquels les employeurs déclarent avoir des difficultés à recruter du personnel.

TABLEAU 2
Top 15 des projets les plus saisonniers en volume

Projets saisonniers	Nombre de projets	% saisonniers	% difficulté
Viticulteurs, arboriculteurs	1 510	83%	48%
Agriculteurs	950	92%	72%
Serveurs de cafés restaurants	260	89%	58%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	140	40%	83%
Employés de l'hôtellerie	110	74%	44%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	90	82%	89%
Maraîchers et horticulteurs	90	100%	83%
Cuisiniers	80	81%	72%
Employés de libre service	60	60%	50%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60	62%	74%
Agents de sécurité et de surveillance	50	55%	96%
Professionnels de l'animation socioculturelle	50	57%	93%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	50	65%	49%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	40	69%	31%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	40	100%	100%
Total des projets de recrutement saisonniers (ensemble des 200 métiers)	4 000	55%	61%

Clé de lecture : les viticulteurs, arboriculteurs regroupent 1 510 intentions d'embauche saisonnières, soit un taux de saisonnalité de 83% (nombre de projets saisonniers du métier / ensemble des projets de recrutement du métier).

TABLEAU 3
Top 15 des projets les plus difficiles en volume

Projets jugés "difficiles" par les employeurs	Nombre de projets	% difficulté	% saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	880	48%	83%
Agriculteurs	740	72%	92%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	300	83%	40%
Serveurs de cafés restaurants	170	58%	89%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	110	100%	0%
Aides-soignants	110	89%	3%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	100	89%	82%
Agents de sécurité et de surveillance	90	96%	55%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	90	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	80	93%	57%
Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation e	80	95%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	70	93%	0%
Maraîchers et horticulteurs	70	83%	100%
Employés de l'hôtellerie	70	44%	74%
Cuisiniers	70	72%	81%
Total des projets jugés difficiles par les employeurs (ensemble des 200 métiers)	4 440	61%	55%

Clé de lecture : les viticulteurs, arboriculteurs regroupent 880 intentions d'embauche jugées difficiles, soit un taux de difficulté de 48% (nombre de projets jugés difficiles du métier / ensemble des projets de recrutement du métier).

SOURCES ET MÉTHODES

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est une initiative de France Travail, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du CREDOC. Elle est avant tout un outil d'aide à la décision pour France Travail qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, mieux anticiper et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension et mieux informer les demandeurs d'emploi sur les métiers porteurs. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

L'enquête BMO 2024 a été réalisée entre octobre et décembre 2023 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, Réunion, Mayotte).

Le champ de cette vingt-troisième édition couvre :
- les établissements relevant du secteur privé (qui cotisent à l'Assurance chômage),
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions…),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles…),
- les officiers publics ou ministériels (notaires…).

L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice…) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France…).

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 217 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposée au secteur d'activité de l'établissement. Sur les 2,46 millions d'établissements entrant dans le champ de l'enquête, près de 1,7 million ont ainsi été interrogés, par voie postale, téléphonique ou par web. Un dispositif spécifique permet d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au global, près de 426 000 réponses ont été collectées et exploitées pour la France entière.

Pour le bassin d'emploi de Nord Vaucluse, la population mère correspond au total à 5 150 établissements dont 3 540 ont été interrogés cette année. Au global, 910 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 25,8%.

Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Libre de diffusion sous réserve de mentionner la source :
France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur

EN SAVOIR PLUS

- Les publications nationale et régionales
- Le site dédié à l'enquête offre la possibilité de créer ses propres graphiques via un outil de requêtage complet
- Les fiches synthétiques pour les départements et les bassins d'emploi de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (23 documents)

Directeur de la publication
Pascal BLAIN

Directeurs de la rédaction
Richard SPINOSA, Franck MENICHELLI

Réalisation
Direction de la Performance
Pôle Statistiques, Études et Évaluations

France Travail Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34, rue Alfred Curtel
13010 Marseille

Contact : statistiques.13992@francetravail.fr

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG