

LES MÉTIERS DE DEMAIN DANS LE DIGITAL, DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS ET DE FORMATIONS

Le numérique bouleverse le marché du travail, créant de nouveaux métiers. Et pour préparer les candidats aux compétences attendues, des formations innovantes se développent.

D'ici 2022, 190 000 emplois seraient à pourvoir dans les nouvelles technologies de l'information et de l'électronique d'après un rapport de France Stratégie.



PÔLE EMPLOI ÎLE-DE-FRANCE ORGANISAIT LE 28 FÉVRIER 2019 UN VILLAGE NUMÉRIQUE À LA STATION F À PARIS RÉUNISSANT ENTREPRISES, ORGANISMES DE FORMATION ET DEMANDEURS D'EMPLOI. PLUS DE 2 900 PERSONNES ÉTAIENT PRÉSENTES

DE NOUVEAUX MÉTIERS EN VOGUE

Alors que 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore, certains métiers de demain sont déjà une réalité. L'intelligence artificielle, le big data, la robotique ou la réalité virtuelle transforment les métiers existants et en créent de nouveaux, comme roboticien, pilote de drone civil ou imprimeur 3D. Parmi ceux qui ont le vent en poupe dans la data, le chief data officer, l'expert en cybersécurité ou encore le « *data scientist* ». Ce dernier serait même, selon la Harvard Business Review en 2012, le « *métier le plus sexy du XXI^e siècle* ». La France souhaite créer 130 000 emplois dans ce domaine d'ici 2020.

Même constat pour la réalité virtuelle, déjà opérationnelle depuis une quinzaine d'années chez les industriels, bureaux d'études et cabinets d'architectes. L'institut CSA a dressé un état des lieux du marché de la réalité virtuelle. Il cite différentes études dont celle de Goldman Sachs qui va jusqu'à prédire que ce marché pourrait dépasser celui de la télévision en 2025 (110 milliards de dollars versus 99 milliards de dollars pour la TV).

DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES RECHERCHÉES

Selon la dernière enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle emploi, les informaticiens se classent en troisième position juste derrière les aides à domicile et les aides ménagères dans le top 10 des métiers en tension non saisonniers. Près de 80 000 emplois issus des métiers dans les technologies numériques sont non pourvus, faute de profils adaptés, selon le Conseil d'orientation pour l'emploi (2017).

La plupart de ces métiers sont accessibles à tous les publics, de l'infra Bac au bac +4/5 (master, titre d'ingénieur). Au-delà du diplôme, exercer un métier dans le numérique nécessite d'adopter un état d'esprit agile. « *Pour tous ces métiers, le socle commun est la capacité à apprendre de nouveaux sa-*

voirs tout au long de sa carrière », souligne Germain Ageorges, chargé de mission numérique pour Pôle emploi Paris. « *Les évolutions technologiques, les langages informatiques évoluent sans cesse. Dans ce contexte, les compétences comportementales, les fameuses « soft skills » (la capacité à travailler en groupe, la résistance au stress...), sont indispensables. Et plus les métiers vont devenir techniques et technologiques, plus les compétences humaines seront prisées pour réussir à mettre ces technologies au service de l'humain.* »

DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES DANS LE NUMÉRIQUE

Pour répondre à ces besoins croissants, des formations sont mises en place. Dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) lancé en 2018, 10 000 formations aux métiers du numérique sont proposées aux populations éloignées de l'emploi : décrocheurs scolaires, demandeurs d'emploi, seniors en voie de reconversion... Ces formations visent à amener des personnes de niveau bac ou inférieur vers les métiers du développement web, de la maintenance, de l'exploitation et de la sécurité. Pôle emploi est en première ligne sur ce programme, aux côtés de la Grande école du numérique qui labellise les écoles de code dispensant dans ces formations. Depuis la création de ce label en 2015, 74% des apprenants ont connu une sortie positive.

Pôle emploi met également en place des dispositifs de formations appelés « *préparation opérationnelle à l'emploi individuelle* » (POEI) avec des entreprises de ce secteur. Ce dispositif est destiné à combler l'écart entre les compétences du candidat et celles requises par l'employeur. Aram Kalayan a suivi en 2017 une formation de 3 mois en transformation digitale avec l'organisme Fitec. « *On négocie un contrat en amont avec l'employeur sous réserve de valider la formation* », explique le jeune homme. « *J'ai été embauché dès ma sortie au sein d'une SSII puis j'ai été débauché par une start-up en tant que chef de projet digital. Je lance aujourd'hui ma propre start-up dans l'intelligence artificielle* ». Pour ce jeune chef d'entreprise de 27 ans diplômé en histoire-géographie, seules la volonté et la curiosité sont indispensables pour réussir dans ces formations, notamment grâce à leur format très « *fonctionnel* ».

Et c'est sans doute également l'une des clés de leur succès. Le marché des formations digitales innove. Développement des bootcamps, ces formations intensives orientées vers la pratique plutôt que vers la théorie, présentiel augmenté, mobile learning ou encore « *blended learning* » (mixte présentiel et apprentissage en ligne) se développent. « *Un écosystème de la formation digitale fortement axé sur l'adaptation des compétences et la reconversion professionnelle se structure depuis 4 ou 5 ans* », ajoute Germain Ageorges. Ces formations spécifiques aux métiers en tension et métiers de demain s'affichent ainsi comme un levier pour le retour à l'emploi dans ce secteur porteur.

Les Emplois francs, un dispositif pour favoriser les embauches

Dispositif destiné à favoriser l'embauche des demandeurs d'emploi résidant dans certains quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), les Emplois francs permettent de bénéficier d'une aide financière conséquente : 5 000 € par an dans la limite de 3 ans pour une embauche en CDI et 2 500 € par an dans la limite de 2 ans maximum pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois. Face aux résultats concluants, le dispositif a été étendu à de nouveaux territoires. Ce sont ainsi plus de la moitié des personnes vivant en quartier prioritaire qui ont désormais accès au dispositif, soit deux fois plus qu'au lancement de l'expérimentation.

Recrutement



Orientation formation



Découverte métiers



Culture digitale

@poleemploi_IDF Pôle emploi IDF

emplois
francs

pôle emploi