



Besoin en main d'œuvre 2026

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

VERSANT N-EST ROUB.TOURC.

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 200	44%	88%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-5,4% sur 1 an)	(-5,6 points sur 1 an)	(+6,4 points sur 1 an)	(-2,8 points sur 1 an)

9 200 projets de recrutement sont recensés par les établissements

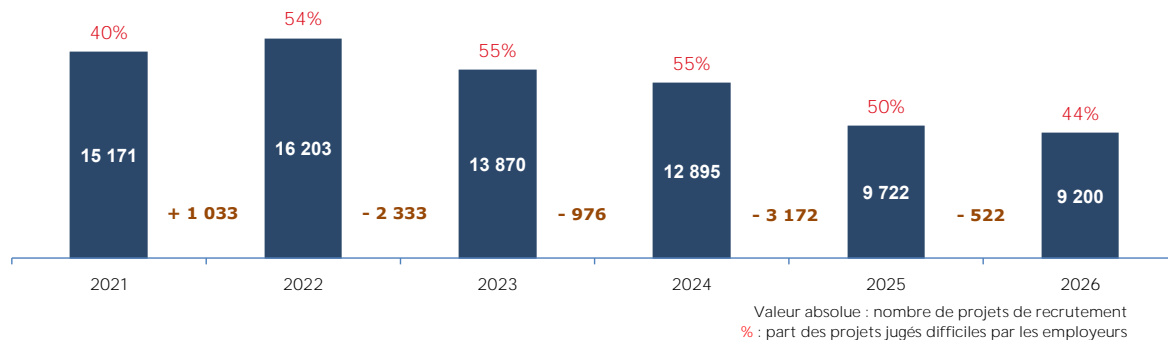
Baisse de -5,4% des intentions d'embauche par rapport à 2025, ce qui correspond à 522 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -4,1%

Manutentionnaires et déménageurs qualifiés, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Employés de libre service représentent les trois métiers les plus recherchés en 2026 au sein du bassin (respectivement 5,7%, 5,7% et 5,3% de l'ensemble des 9 200 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2021 : - 5 970 projets de recrutement et 4,4 points de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	521	10%	98%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	521	58%	91%
Employés de libre service	492	42%	85%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	378	5%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	311	32%	85%
Professionnels des spectacles	240	4%	58%
Personnels de ménage chez des particuliers	229	65%	84%
Agents d'entretien de locaux	217	76%	84%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	207	54%	55%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	192	50%	92%
Infirmiers et sages-femmes	191	34%	75%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	183	7%	55%
Aides-soignants	178	77%	83%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	175	33%	88%
Professionnels de l'animation socioculturelle	164	46%	42%
Total des projets	9 200	44%	88%

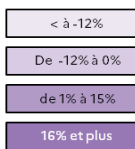
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



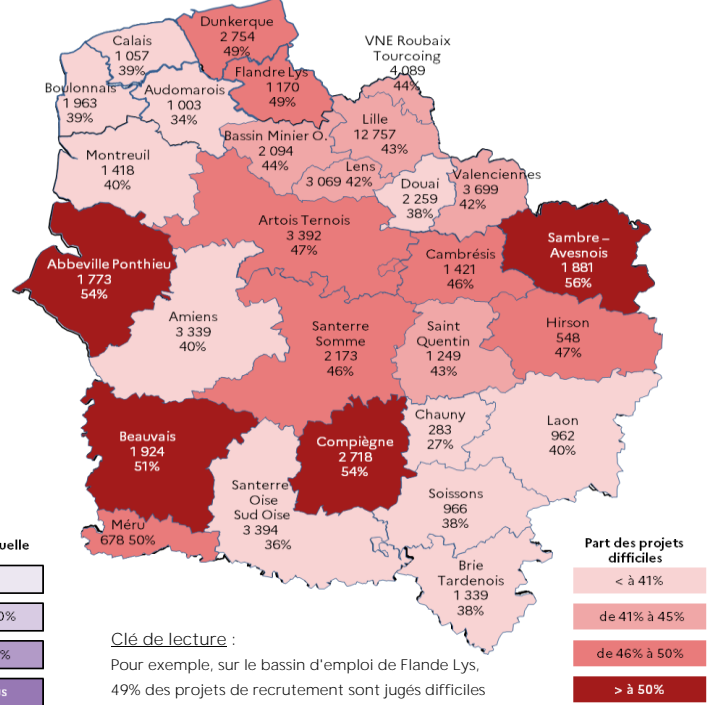
Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 278 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de -5%.

Evolution Annuelle



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



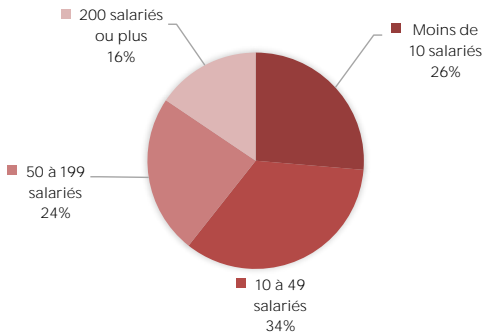
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 170 projets).

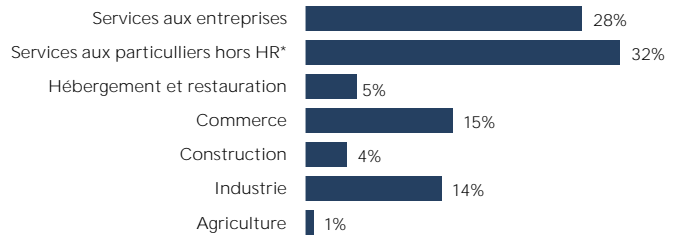
Part des projets difficiles



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	80	1%	+ 166,4%	75%	100%
Industrie agroalimentaire	145	2%	- 30,5%	71%	97%
Textile, habillement, cuir, chaussure	95	1%	- 73,1%	66%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	103	1%	- 24,4%	82%	94%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	419	5%	+ 351,1%	4%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	64	1%	+ 38,8%	9%	89%
Métallurgie et produits métalliques	76	1%	- 18,6%	95%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	205	2%	+ 699,9%	88%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	75	1%	- 56,6%	56%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	102	1%	+ 12,7%	33%	100%
Construction	390	4%	- 30,8%	66%	99%
Commerce & réparation automobile	100	1%	- 39,3%	88%	82%
Commerce de gros	392	4%	+ 57,6%	30%	87%
Commerce de détail	896	10%	+ 85,1%	25%	80%
Hébergement et restauration	488	5%	- 53,2%	44%	74%
Administration publique, enseignement	368	4%	- 53,3%	53%	87%
Santé humaine et action sociale	1 639	18%	- 5,6%	57%	87%
Autres activités de services	957	10%	- 8,5%	32%	79%
Transports et entreposage	832	9%	+ 62,3%	18%	98%
Information et communication	103	1%	- 64,2%	32%	90%
Activités financières et d'assurance	545	6%	+ 156,5%	55%	93%
Activités immobilières	62	1%	- 38,3%	90%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 064	12%	- 16,4%	53%	84%
Total des projets	9 200	100%	-5,4%	44%	88%

*ns : non significatif

44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2026, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 089.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,6 points par rapport 2025 pour s'établir à 44% (au régional, 43%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et professions intermédiaires de l'immobilier (94%), Aides-soignants (77%) et Agents d'entretien de locaux (76%).

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	140	150	94%	100%
Aides-soignants	138	178	77%	83%
Agents d'entretien de locaux	164	217	76%	84%
Personnels de ménage chez des particuliers	150	229	65%	84%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	304	521	58%	91%
Gestionnaires de la banque et de l'assurance	74	131	56%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	111	207	54%	55%
Secrétaires bureautiques et assimilés	74	149	50%	95%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	95	192	50%	92%
Professionnels de l'animation socioculturelle	76	164	46%	42%
Employés de libre service	205	492	42%	85%
Infirmiers et sages-femmes	65	191	34%	75%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	58	175	33%	88%
Artistes (musique, danse, spectacles)	100	311	32%	85%
Attachés commerciaux	45	162	28%	100%
Total des projets	4 089	9 200	44%	88%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

88% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2026, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 8 105.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,4 points par rapport 2025 pour s'établir à 88% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage à 58% pour les Professionnels des spectacles.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	509	521	98%	10%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	472	521	91%	58%
Employés de libre service	417	492	85%	42%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	378	378	100%	5%
Artistes (musique, danse, spectacles)	264	311	85%	32%
Personnels de ménage chez des particuliers	193	229	84%	65%
Agents d'entretien de locaux	182	217	84%	76%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	177	192	92%	50%
Attachés commerciaux	162	162	100%	28%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	154	175	88%	33%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	150	150	100%	94%
Aides-soignants	147	178	83%	77%
Infirmiers et sages-femmes	142	191	75%	34%
Secrétaires bureautiques et assimilés	142	149	95%	50%
Professionnels des spectacles	140	240	58%	4%
Total des projets saisonniers	8 105	9 200	88%	44%

En 2026, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 096.

La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,4 points par rapport 2025 pour s'établir à 12% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 88% pour les Agents d'accueil et d'information à 9% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

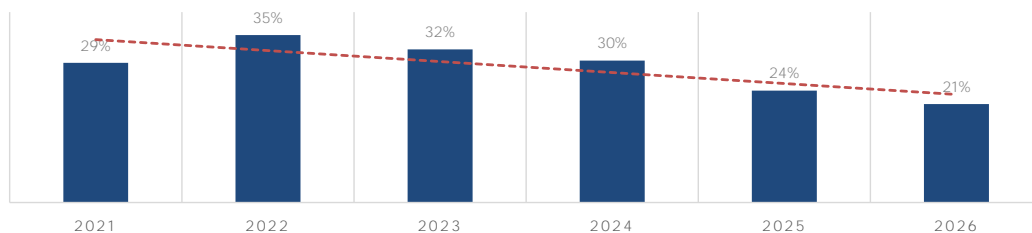
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels des spectacles	100	240	42%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	95	164	58%	46%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	93	207	45%	54%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	83	183	45%	7%
Employés de libre service	74	492	15%	42%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	66	107	62%	18%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	49	521	9%	58%
Infirmiers et sages-femmes	49	191	25%	34%
Artistes (musique, danse, spectacles)	47	311	15%	32%
Assistants de la communication	42	56	75%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	36	229	16%	65%
Agents d'entretien de locaux	36	217	16%	76%
Aides-soignants	31	178	17%	77%
Agents administratifs	26	95	27%	3%
Agents d'accueil et d'information	25	28	88%	0%
Total des projets	1 096	9 200	12%	44%

21% des établissements envisagent de recruter en 2026

En 2026, 1 987 établissements envisagent de recruter, soit 515 de moins qu'en 2025

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org