



Besoin en main d'œuvre 2026

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

LILLE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
29 730	43%	80%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-16,1% sur 1 an)	(+4,4 points sur 1 an)	(-2,1 points sur 1 an)	(+0,8 point sur 1 an)

29 730 projets de recrutement sont recensés par les établissements

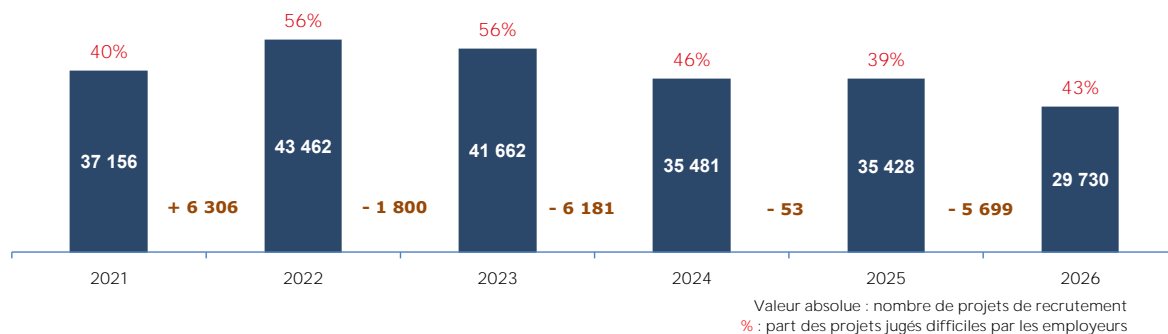
Baisse de -16,1% des intentions d'embauche par rapport à 2025, ce qui correspond à 5 699 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -4,1%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2026 au sein du bassin (respectivement 5,6%, 4,6% et 4,4% de l'ensemble des 29 730 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2021 : - 7 426 projets de recrutement et 3,3 points de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

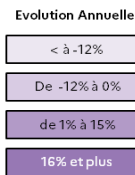
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 651	63%	11%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 374	56%	90%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 294	37%	78%
Agents de sécurité et de surveillance	1 239	85%	100%
Agents d'entretien de locaux	1 134	36%	86%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 067	37%	69%
Artistes (musique, danse, spectacles)	945	14%	77%
Employés de libre service	822	27%	77%
Infirmiers et sages-femmes	667	33%	94%
Aides-soignants	653	58%	85%
Agents administratifs	594	7%	67%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	511	10%	40%
Serveurs de cafés restaurants	484	27%	76%
Professionnels des spectacles	443	10%	31%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	430	22%	79%
Total des projets	29 730	43%	80%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

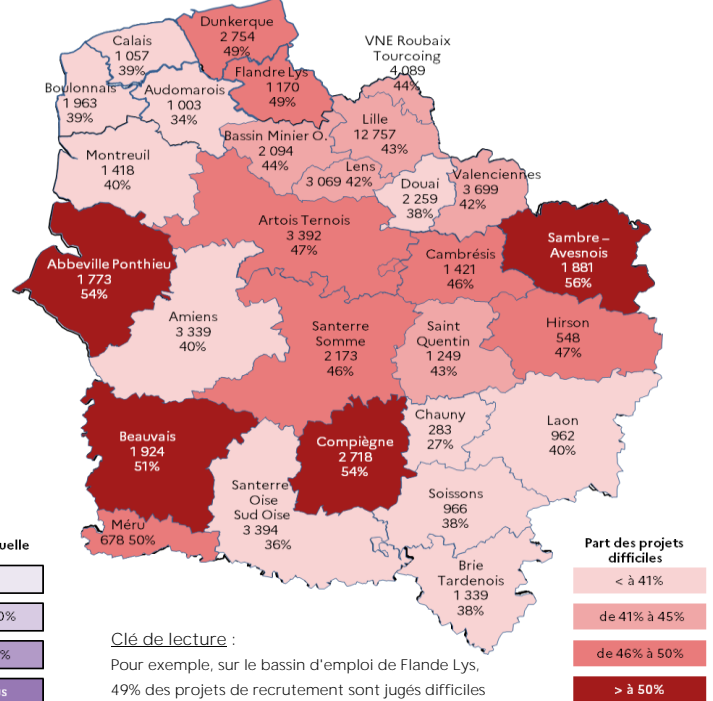


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 278 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de -5%.

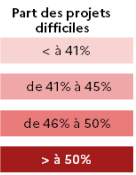


Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

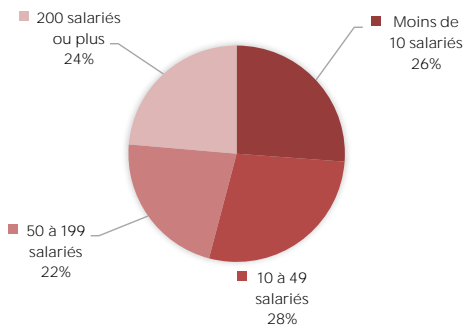


Clé de lecture :

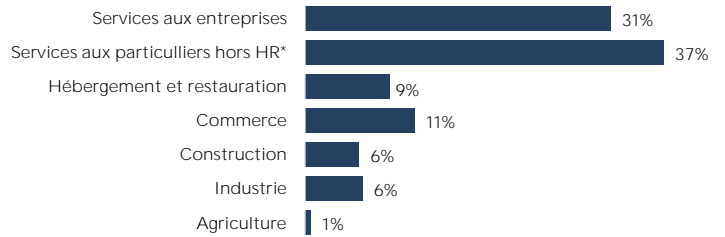
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 170 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	189	1%	-17,0%	84%	17%
Industrie agroalimentaire	536	2%	+43,0%	41%	98%
Textile, habillement, cuir, chaussure	114	0%	+112,7%	34%	64%
Travail du bois, papier et imprimerie	131	0%	+261,0%	75%	28%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	142	0%	-27,0%	85%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	90	0%	+55,7%	83%	100%
Métallurgie et produits métalliques	107	0%	+28,4%	73%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	88	0%	-54,4%	51%	100%
Matériel de transport	78	0%	+609,4%	43%	100%
Autres industries manufacturières	128	0%	-48,2%	26%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	342	1%	+46,3%	21%	97%
Construction	1 652	6%	-15,9%	66%	98%
Commerce & réparation automobile	268	1%	-44,1%	44%	92%
Commerce de gros	859	3%	-24,9%	29%	92%
Commerce de détail	2 215	7%	-20,2%	21%	82%
Hébergement et restauration	2 590	9%	-33,5%	41%	85%
Administration publique, enseignement	2 657	9%	+46,7%	48%	54%
Santé humaine et action sociale	5 253	18%	+9,1%	43%	89%
Autres activités de services	2 997	10%	-42,3%	32%	53%
Transports et entreposage	994	3%	-13,5%	28%	83%
Information et communication	1 422	5%	-51,8%	51%	91%
Activités financières et d'assurance	736	2%	-40,5%	13%	89%
Activités immobilières	286	1%	-3,2%	72%	98%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	5 854	20%	-2,5%	52%	82%
Total des projets	29 730	100%	-16,1%	43%	80%

*ns : non significatif

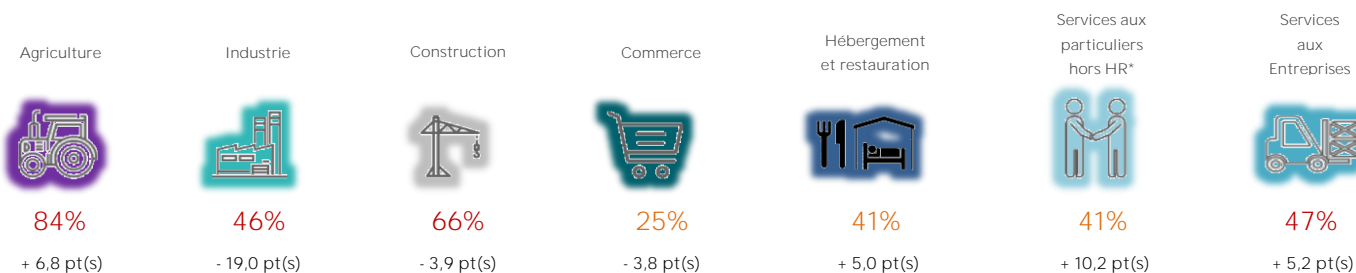
43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2026, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 12 757.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 4,4 points par rapport 2025 pour s'établir à 43% (au régional, 43%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance (85%), Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile (81%)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	1 052	1 239	85%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	313	385	81%	84%
Cuisiniers	281	421	67%	97%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	199	308	65%	92%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 039	1 651	63%	11%
Aides-soignants	379	653	58%	85%
Jardiniers des espaces verts et naturels	198	348	57%	63%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	774	1 374	56%	90%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	221	394	56%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	191	389	49%	95%
Formateurs	132	301	44%	95%
Attachés commerciaux	168	397	42%	97%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	484	1 294	37%	78%
Personnels de ménage chez des particuliers	390	1 067	37%	69%
Agents d'entretien de locaux	405	1 134	36%	86%
Total des projets	12 757	29 730	43%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2026, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 23 886.

La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -2,1 points par rapport 2025 pour s'établir à 80% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance à 67% pour les Agents administratifs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agents de sécurité et de surveillance	1 239	1 239	100%	85%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 235	1 374	90%	56%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 006	1 294	78%	37%
Agents d'entretien de locaux	980	1 134	86%	36%
Personnels de ménage chez des particuliers	732	1 067	69%	37%
Artistes (musique, danse, spectacles)	725	945	77%	14%
Employés de libre service	630	822	77%	27%
Infirmiers et sages-femmes	630	667	94%	33%
Aides-soignants	553	653	85%	58%
Cuisiniers	409	421	97%	67%
Agents administratifs	397	594	67%	7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	394	394	100%	56%
Attachés commerciaux	387	397	97%	42%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	376	381	99%	35%
Secrétaires bureautiques et assimilés	370	389	95%	49%
Total des projets saisonniers	23 886	29 730	80%	43%

En 2026, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 5 843.

La proportion de projets saisonniers est en hausse de 2,1 points par rapport 2025 pour s'établir à 20% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 89% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle à 10% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

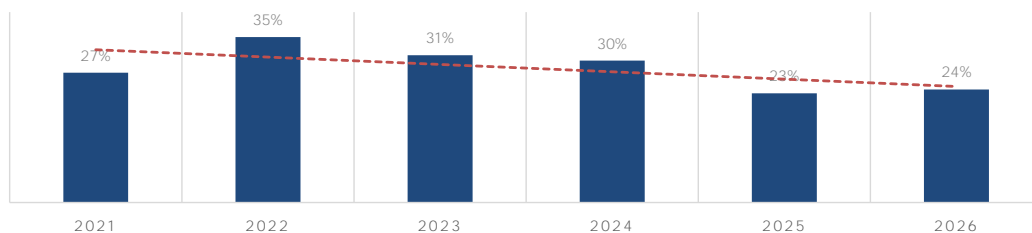
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 466	1 651	89%	63%
Personnels de ménage chez des particuliers	336	1 067	31%	37%
Professionnels des spectacles	306	443	69%	10%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	306	511	60%	10%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	287	1 294	22%	37%
Agents d'accueil et d'information	224	308	73%	6%
Artistes (musique, danse, spectacles)	220	945	23%	14%
Employés des services divers	202	248	82%	4%
Agents administratifs	197	594	33%	7%
Employés de libre service	192	822	23%	27%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	155	339	46%	2%
Agents d'entretien de locaux	154	1 134	14%	36%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	139	1 374	10%	56%
Conducteurs de véhicules légers	131	276	48%	5%
Jardiniers des espaces verts et naturels	130	348	37%	57%
Total des projets	5 843	29 730	20%	43%

24% des établissements envisagent de recruter en 2026

En 2026, 5 833 établissements envisagent de recruter, soit 390 de moins qu'en 2025

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org