



Besoin en main d'œuvre 2026

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

FLANDRE LYS

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2 402 | 49% | 63% | 18% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier | des établissements envisagent de recruter |
| (-16,6% sur 1 an) | (-9,4 points sur 1 an) | (+6,0 points sur 1 an) | (-3,0 points sur 1 an) |

2 402 projets de recrutement sont recensés par les établissements

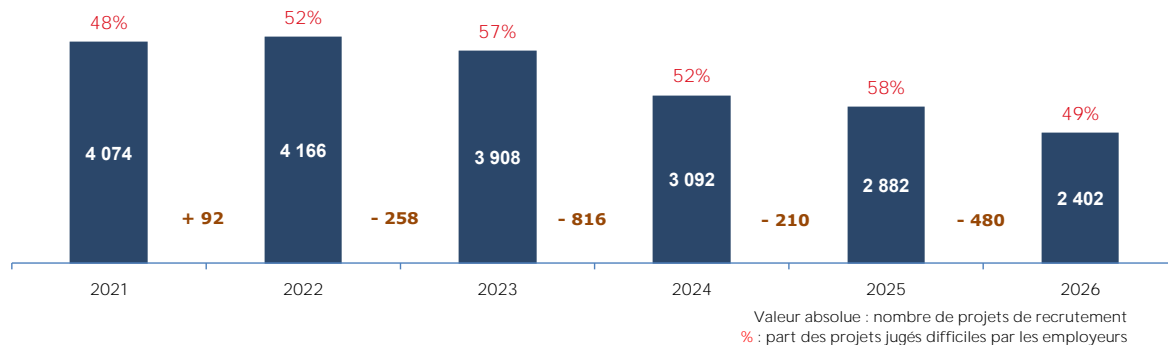
Baisse de -16,6% des intentions d'embauche par rapport à 2025, ce qui correspond à 480 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -4,1%

Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2026 au sein du bassin (respectivement 13,7%, 5,7% et 4,2% de l'ensemble des 2 402 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2021 : - 1 672 projets de recrutement et 0,9 point de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| | Nombre des projets | Part des projets | |
|---------------------------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 330 | 33% | 33% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 136 | 95% | 78% |
| Agriculteurs | 100 | 22% | 0% |
| Employés de libre service | 85 | 48% | 53% |
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires | 80 | 100% | 17% |
| Serveurs de cafés restaurants | 80 | 52% | 42% |
| Marachers et horticulteurs | 74 | 80% | 20% |
| Attachés commerciaux | 66 | 0% | 100% |
| Plombiers chauffagistes | 64 | 29% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 63 | 40% | 66% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 57 | 57% | 4% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 55 | 59% | 0% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 55 | 82% | 87% |
| Aides-soignants | 42 | 57% | 93% |
| Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage | 39 | 23% | 100% |
| Total des projets | 2 402 | 49% | 63% |

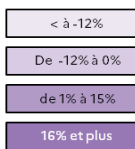
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



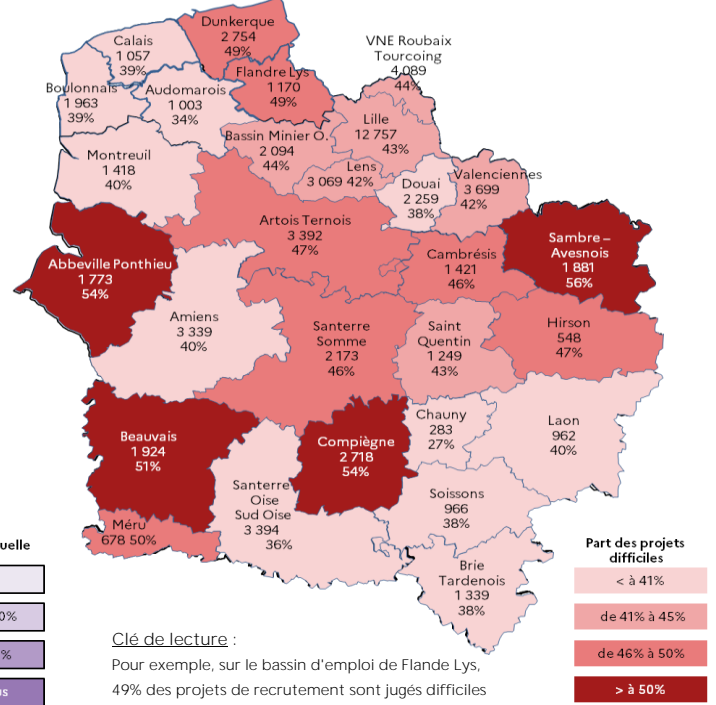
Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 278 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de -5%.

Evolution Annuelle



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



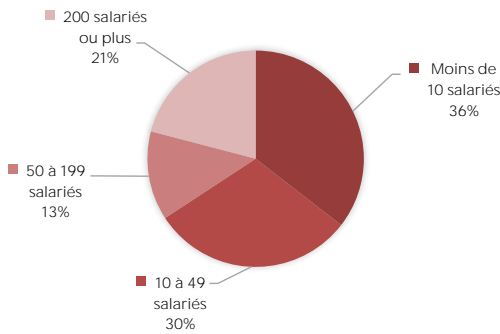
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 170 projets).

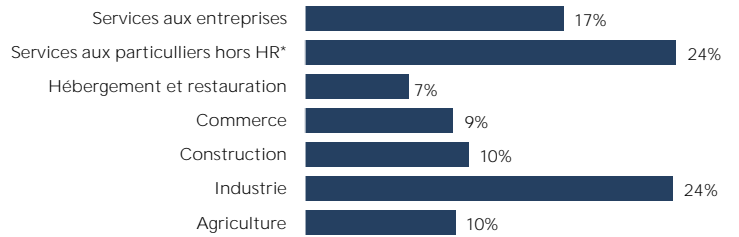
Part des projets difficiles



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur d'activité | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------|
| | | | | difficiles | non saisonniers |
| Agriculture | 231 | 10% | - 33,3% | 54% | 5% |
| Industrie agroalimentaire | 420 | 17% | + 29,0% | 44% | 32% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 3 | 0% | - 82,5% | 100% | 0% |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 16 | 1% | + 28,8% | 46% | 100% |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 0 | 0% | ns* | | |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 18 | 1% | - 47,4% | 84% | 100% |
| Métallurgie et produits métalliques | 57 | 2% | + 43,7% | 60% | 100% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 5 | 0% | - 87,5% | 50% | 100% |
| Matériel de transport | 2 | 0% | ns* | 0% | 100% |
| Autres industries manufacturières | 45 | 2% | + 184,9% | 12% | 100% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 0 | 0% | ns* | | |
| Construction | 252 | 10% | + 106,6% | 37% | 100% |
| Commerce & réparation automobile | 32 | 1% | + 36,5% | 100% | 100% |
| Commerce de gros | 50 | 2% | - 62,9% | 46% | 38% |
| Commerce de détail | 146 | 6% | - 15,2% | 25% | 76% |
| Hébergement et restauration | 159 | 7% | - 31,4% | 44% | 45% |
| Administration publique, enseignement | 88 | 4% | - 0,3% | 39% | 54% |
| Santé humaine et action sociale | 394 | 16% | - 24,7% | 70% | 80% |
| Autres activités de services | 88 | 4% | - 55,4% | 59% | 52% |
| Transports et entreposage | 32 | 1% | - 31,6% | 55% | 88% |
| Information et communication | 0 | 0% | ns* | | |
| Activités financières et d'assurance | 27 | 1% | + 85,7% | 0% | 54% |
| Activités immobilières | 76 | 3% | + 36,2% | 0% | 90% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 262 | 11% | - 39,4% | 60% | 85% |
| Total des projets | 2 402 | 100% | -16,6% | 49% | 63% |

*ns : non significatif

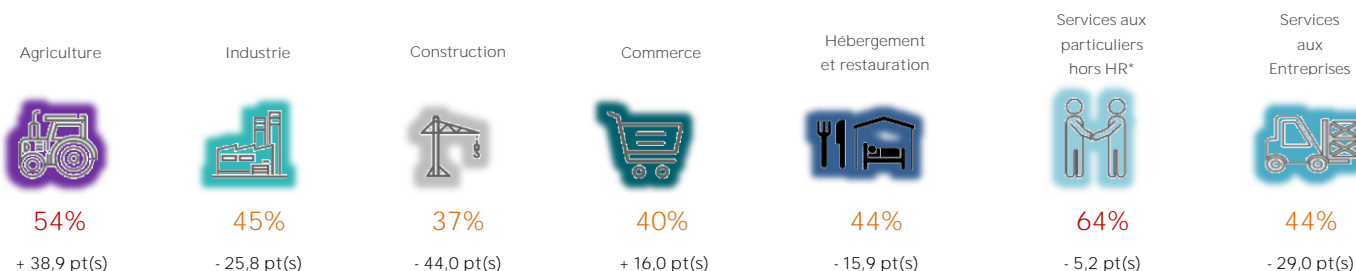
49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2026, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 170.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -9,4 points par rapport 2025 pour s'établir à 49% (au régional, 43%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux particuliers hors HR*", "Agriculture", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (100%), Ouvriers en pose et décoration de revêtements (100%)

| Métier | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires | 80 | 80 | 100% | 17% |
| Ouvriers en pose et décoration de revêtements | 24 | 24 | 100% | 100% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 129 | 136 | 95% | 78% |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules | 24 | 27 | 89% | 100% |
| Couvreurs | 29 | 35 | 82% | 100% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 45 | 55 | 82% | 87% |
| Maraîchers et horticulteurs | 59 | 74 | 80% | 20% |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 22 | 30 | 72% | 100% |
| Boulangers, pâtisseries | 21 | 33 | 65% | 100% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 33 | 55 | 59% | 0% |
| Aides-soignants | 24 | 42 | 57% | 93% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 32 | 57 | 57% | 4% |
| Serveurs de cafés restaurants | 42 | 80 | 52% | 42% |
| Employés de libre service | 41 | 85 | 48% | 53% |
| Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers | 15 | 35 | 43% | 100% |
| Total des projets | 1 170 | 2 402 | 49% | 63% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

63% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2026, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 514.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,0 points par rapport 2025 pour s'établir à 63% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Attachés commerciaux à 33% pour les Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | saisonniers | difficiles |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 110 | 330 | 33% | 33% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 106 | 136 | 78% | 95% |
| Attachés commerciaux | 66 | 66 | 100% | 0% |
| Plombiers chauffagistes | 64 | 64 | 100% | 29% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 48 | 55 | 87% | 82% |
| Employés de libre service | 45 | 85 | 53% | 48% |
| Agents d'entretien de locaux | 41 | 63 | 66% | 40% |
| Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage | 39 | 39 | 100% | 23% |
| Aides-soignants | 39 | 42 | 93% | 57% |
| Couvreurs | 35 | 35 | 100% | 82% |
| Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers | 35 | 35 | 100% | 43% |
| Serveurs de cafés restaurants | 34 | 80 | 42% | 52% |
| Boulangers, pâtisseries | 33 | 33 | 100% | 65% |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 30 | 30 | 100% | 72% |
| Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés | 28 | 28 | 100% | 0% |
| Total des projets saisonniers | 1 514 | 2 402 | 63% | 49% |

En 2026, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 888.

La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,0 points par rapport 2025 pour s'établir à 37% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs à 22% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

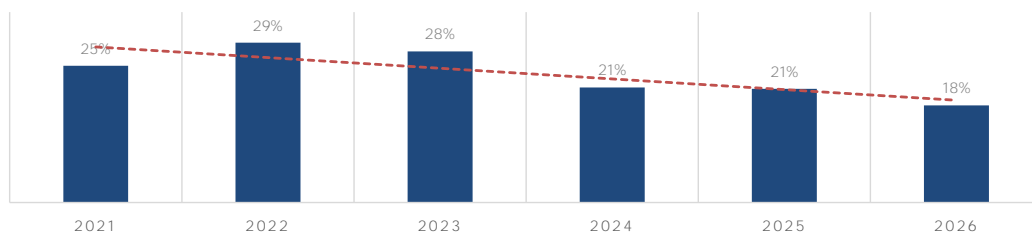
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | saisonniers | difficiles |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 220 | 330 | 67% | 33% |
| Agriculteurs | 100 | 100 | 100% | 22% |
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires | 67 | 80 | 83% | 100% |
| Maraîchers et horticulteurs | 59 | 74 | 80% | 80% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 55 | 55 | 100% | 59% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 55 | 57 | 96% | 57% |
| Serveurs de cafés restaurants | 46 | 80 | 58% | 52% |
| Employés de libre service | 40 | 85 | 47% | 48% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 30 | 136 | 22% | 95% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 25 | 38 | 67% | 12% |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 22 | 26 | 84% | 16% |
| Agents d'entretien de locaux | 21 | 63 | 34% | 40% |
| Manutentionnaires et déménageurs qualifiés | 21 | 21 | 100% | 0% |
| Aides médico-psychologiques | 14 | 20 | 67% | 100% |
| Artistes (musique, danse, spectacles) | 13 | 13 | 100% | 0% |
| Total des projets | 888 | 2 402 | 37% | 49% |

18% des établissements envisagent de recruter en 2026

En 2026, 621 établissements envisagent de recruter, soit 153 de moins qu'en 2025

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org