



Département

SOMME

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
16 134	50%	67%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-7,6% sur 1 an)	(-6,9 points sur 1 an)	(-1,0 point sur 1 an)	(-3,4 points sur 1 an)

16 134 projets de recrutement sont recensés par les établissements

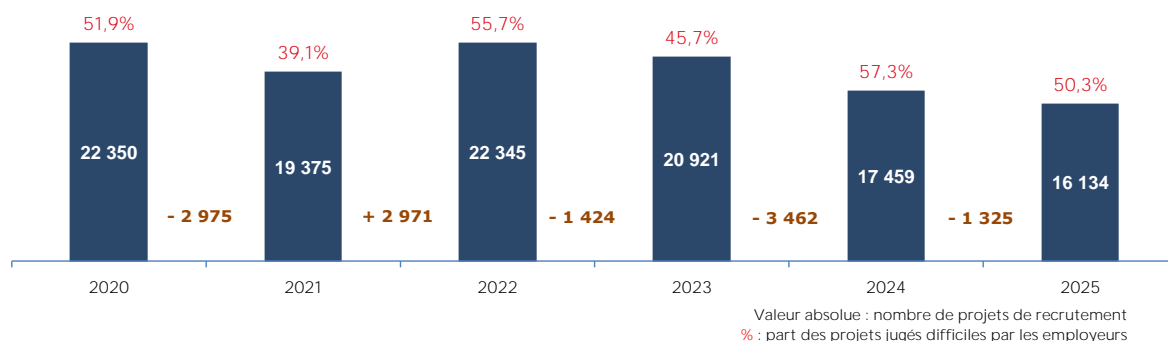
Baisse de -7,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 325 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agriculteurs, et Télévendeurs et téléconseillers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,6%, 6,0% et 4,3% de l'ensemble des 16 134 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

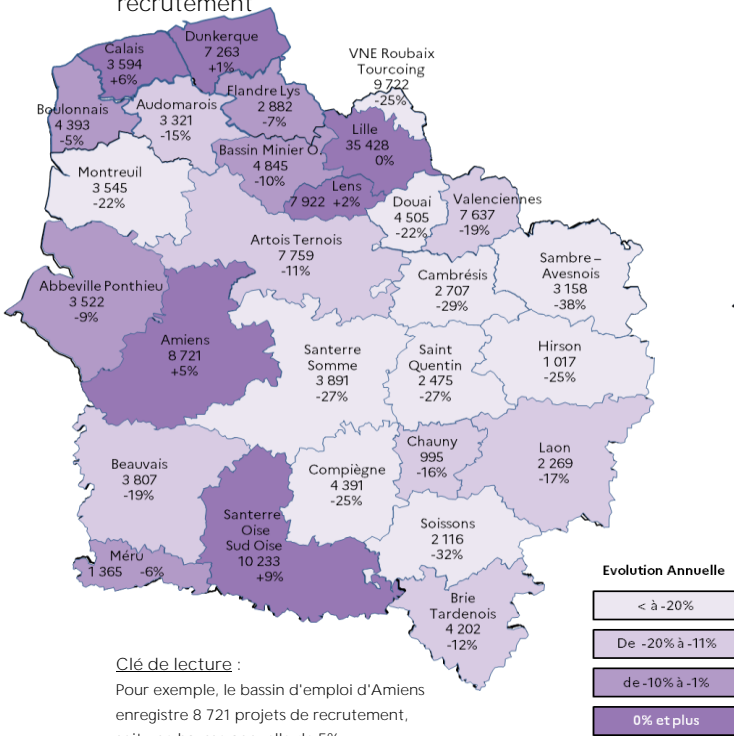
Comparaison avec l'année 2020 : - 6 216 projets de recrutement et 1,5 points de moins en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

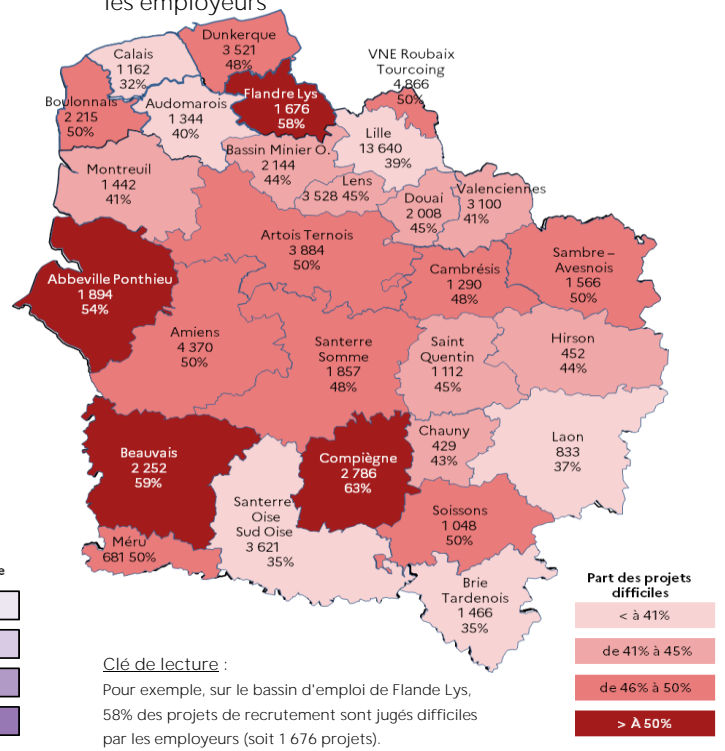
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 391	17%	63%
Agriculteurs	969	49%	31%
Télévendeurs et téléconseillers	700	86%	85%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	622	28%	20%
Serveurs de cafés restaurants	619	66%	24%
Aides-soignants	524	69%	85%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	514	2%	100%
Employés de l'hôtellerie	356	44%	26%
Agents administratifs	333	25%	90%
Cuisiniers	312	59%	42%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	309	60%	22%
Agents d'entretien de locaux	266	51%	75%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	260	91%	87%
Employés de libre service	254	12%	68%
Maraichers et horticulteurs	251	57%	5%
Total des projets	16 134	50%	67%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



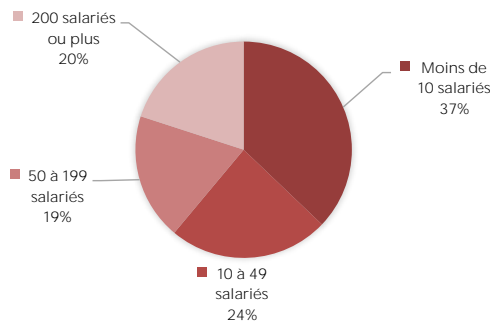
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

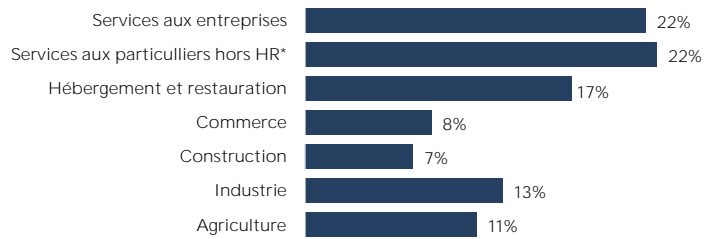


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	1 774	11%	- 21,0%	46%	26%
Industrie agroalimentaire	804	5%	- 14,4%	33%	34%
Textile, habillement, cuir, chaussure	43	0%	- 77,1%	49%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	56	0%	- 15,4%	55%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	302	2%	+ 112,2%	70%	78%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	80	0%	- 3,4%	43%	75%
Métallurgie et produits métalliques	243	2%	+ 6,4%	66%	69%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	151	1%	+ 75,2%	52%	100%
Matériel de transport	54	0%	- 11,3%	96%	100%
Autres industries manufacturières	169	1%	- 9,7%	94%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	140	1%	+ 43,9%	30%	97%
Construction	1 115	7%	- 23,1%	79%	90%
Commerce & réparation automobile	193	1%	- 37,1%	49%	97%
Commerce de gros	252	2%	- 18,9%	57%	71%
Commerce de détail	860	5%	- 33,1%	35%	60%
Hébergement et restauration	2 754	17%	+ 33,9%	36%	45%
Administration publique, enseignement	1 057	7%	+ 18,9%	36%	81%
Santé humaine et action sociale	1 898	12%	- 20,0%	58%	87%
Autres activités de services	675	4%	- 34,1%	57%	72%
Transports et entreposage	1 215	8%	+ 67,9%	25%	85%
Information et communication	80	0%	- 37,9%	55%	100%
Activités financières et d'assurance	135	1%	- 42,3%	48%	100%
Activités immobilières	90	1%	- 22,4%	56%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 995	12%	- 10,9%	76%	77%
Total des projets	16 134	100%	- 7,6%	50%	67%

*ns : non significatif

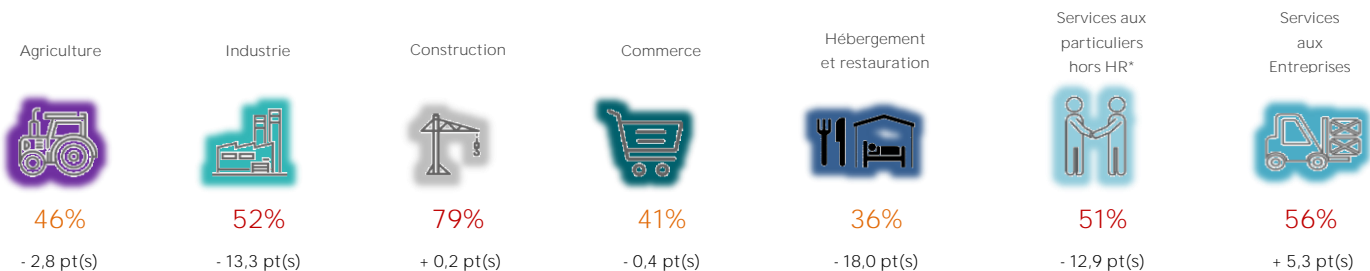
50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 8 121.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -6,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Plombiers chauffagistes (97%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (95%) et Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste (91%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Plombiers chauffagistes	167	172	97%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	224	236	95%	88%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	236	260	91%	87%
Télévendeurs et téléconseillers	600	700	86%	85%
Personnels de ménage chez des particuliers	174	212	82%	71%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	160	211	76%	18%
Aides-soignants	361	524	69%	85%
Serveurs de cafés restaurants	411	619	66%	24%
Infirmiers et sages-femmes	108	171	63%	91%
Sportifs et animateurs sportifs	102	167	61%	57%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	184	309	60%	22%
Cuisiniers	184	312	59%	42%
Maraîchers et horticulteurs	143	251	57%	5%
Agents d'entretien de locaux	136	266	51%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle	122	244	50%	36%
Total des projets	8 121	16 134	50%	67%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

67% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 10 775. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -1,0 point par rapport 2024 pour s'établir à 67% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation à 31% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	881	1 391	63%	17%
Télévendeurs et téléconseillers	595	700	85%	86%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	514	514	100%	2%
Aides-soignants	447	524	85%	69%
Agriculteurs	305	969	31%	49%
Agents administratifs	299	333	90%	25%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	226	260	87%	91%
Conducteurs routiers	211	218	97%	43%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	207	236	88%	95%
Agents d'entretien de locaux	199	266	75%	51%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	194	233	83%	50%
Employés de libre service	174	254	68%	12%
Plombiers chauffagistes	172	172	100%	97%
Infirmiers et sages-femmes	155	171	91%	63%
Personnels de ménage chez des particuliers	150	212	71%	82%
Total des projets saisonniers	10 775	16 134	67%	50%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 5 358. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 1,0 point par rapport 2024 pour s'établir à 33% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 95% pour les Maraîchers et horticulteurs à 15% pour les Télévendeurs et téléconseillers.

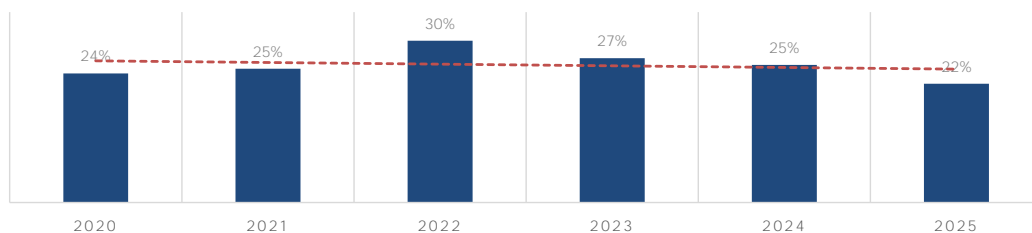
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	664	969	69%	49%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	510	1 391	37%	17%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	500	622	80%	28%
Serveurs de cafés restaurants	471	619	76%	66%
Employés de l'hôtellerie	263	356	74%	44%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	240	309	78%	60%
Maraîchers et horticulteurs	240	251	95%	57%
Cuisiniers	181	312	58%	59%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	173	211	82%	76%
Professionnels de l'animation socioculturelle	156	244	64%	50%
Maitrise des magasins	113	154	73%	14%
Télévendeurs et téléconseillers	104	700	15%	86%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	91	207	44%	17%
Employés de libre service	80	254	32%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs	80	91	87%	0%
Total des projets	5 358	16 134	33%	50%

22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 3 942 établissements envisagent de recruter, soit 668 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org