



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

CONSTRUCTION

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
10 720	71%	92%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-19,5% sur 1 an)	(+0,7 point sur 1 an)	(-1,1 point sur 1 an)	(-5,4 points sur 1 an)

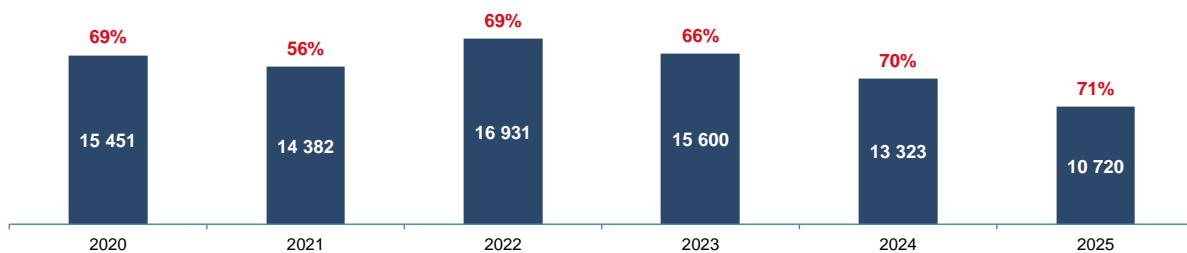
10 720 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -19,5% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 2 603 projets en moins.

Couvreurs, Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP, et Plombiers chauffagistes représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 9,7%, 8,9% et 8,0% de l'ensemble des 10 720 intentions d'embauches.

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 4731 projets de recrutement et + 2,0 points en terme de difficultés redoutées

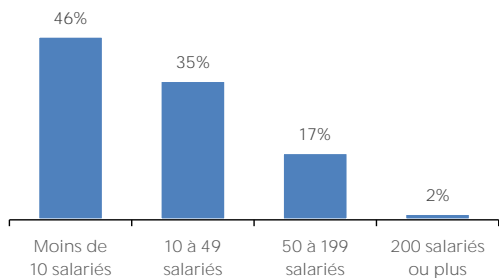


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Couvreurs	1 037	79%	98%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	958	69%	86%
Plombiers chauffagistes	861	71%	98%
Maçons qualifiés	777	69%	94%
Ouvriers en électricité du bâtiment	757	75%	87%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	621	78%	90%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	484	75%	85%
Ouvriers de la construction en béton	467	75%	77%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	448	76%	100%
Ouvriers en peinture en bâtiment	387	42%	89%
Charpentiers (métal et bois)	384	81%	100%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	378	76%	89%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	306	49%	70%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	288	76%	96%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	286	77%	85%
Total des projets	10 720	71%	92%

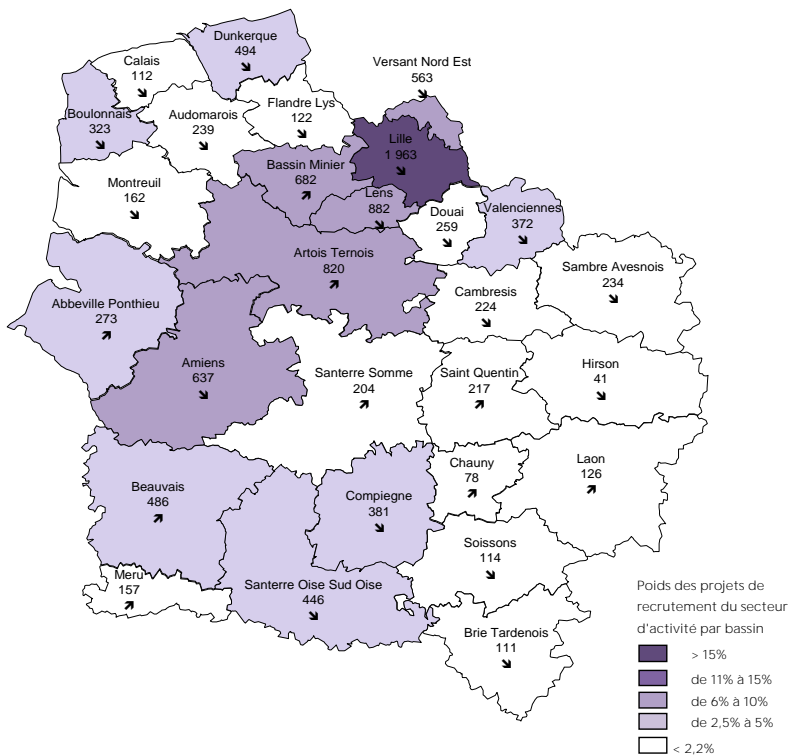
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



71% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 7 574 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,7 point par rapport à 2024 pour s'établir à 71%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	109	105	97%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'	137	124	91%	100%
Techniciens experts et chargés d'études du BTP	131	115	88%	100%
Charpentiers (métal et bois)	384	310	81%	100%
Couvreurs	1 037	815	79%	98%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	621	486	78%	90%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	286	219	77%	85%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	448	342	76%	100%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	288	220	76%	96%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	378	287	76%	89%
Total des projets	7 574	10 720	71%	92%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org