

AGRICULTURE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
10 533	41%	17%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-10,1% sur 1 an)	(-10,4 points sur 1 an)	(-7,4 points sur 1 an)	(-3,1 points sur 1 an)

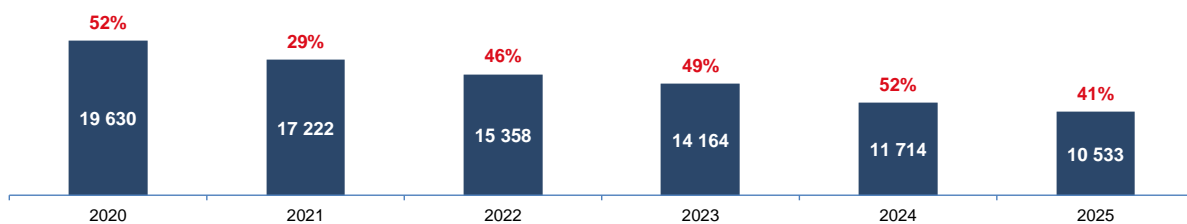
10 533 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 180 projets en moins.

Agriculteurs, Viticulteurs, arboriculteurs, et Maraîchers et horticulteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 43,2%, 29,1% et 9,9% de l'ensemble des 10 533 intentions d'embauches.

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 9096 projets de recrutement et - 11,1 points en terme de difficultés redoutées

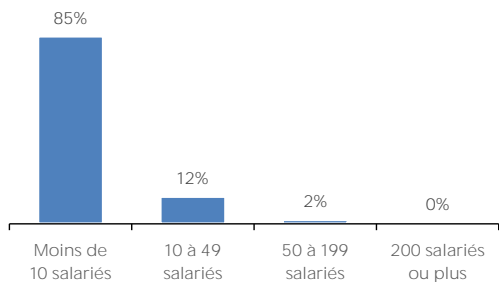


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

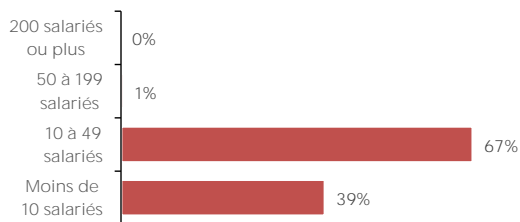
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	4 550	38%	19%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 067	38%	2%
Maraîchers et horticulteurs	1 043	55%	9%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	728	54%	30%
Éleveurs	282	56%	67%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	99	28%	28%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	96	43%	7%
Conducteurs routiers	88	22%	22%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	78	63%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	65	0%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	60	32%	2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	51	71%	36%
Vendeurs en produits alimentaires	36	51%	86%
Couvreurs	33	100%	0%
Pêcheurs et aquaculteurs	24	28%	69%
Total des projets	10 533	41%	17%

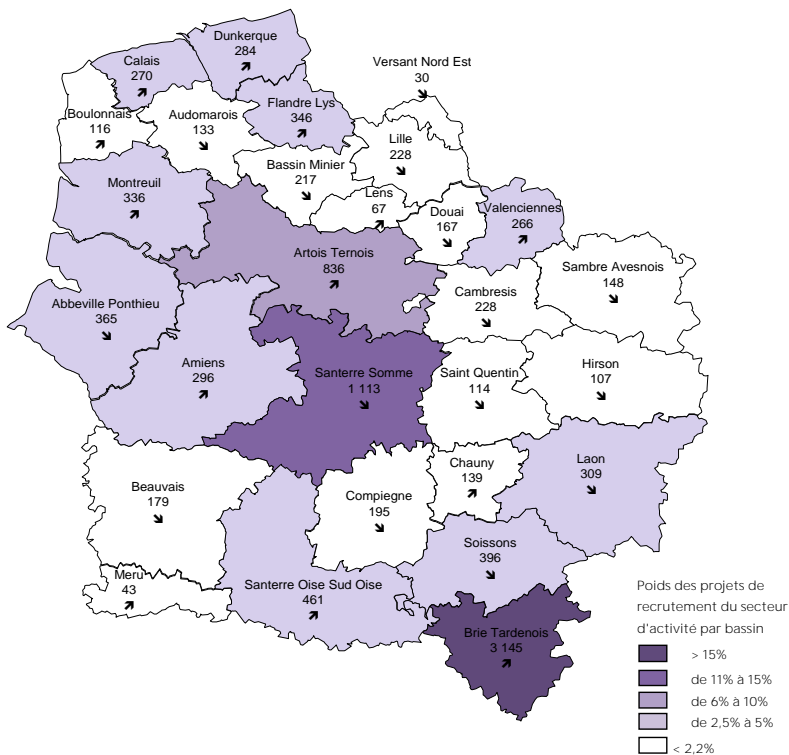
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



41% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 4 343 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,4 points par rapport à 2024 pour s'établir à 41%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Eleveurs	282	158	56%	67%
Maraîchers et horticulteurs	1 043	572	55%	9%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	728	394	54%	30%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 067	1 176	38%	2%
Agriculteurs	4 550	1 728	38%	19%
Total des projets	4 343	10 533	41%	17%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 703	43%	66%	31%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-14,4% sur 1 an)	(-12,6 points sur 1 an)	(+3,9 points sur 1 an)	(+0,9 point sur 1 an)

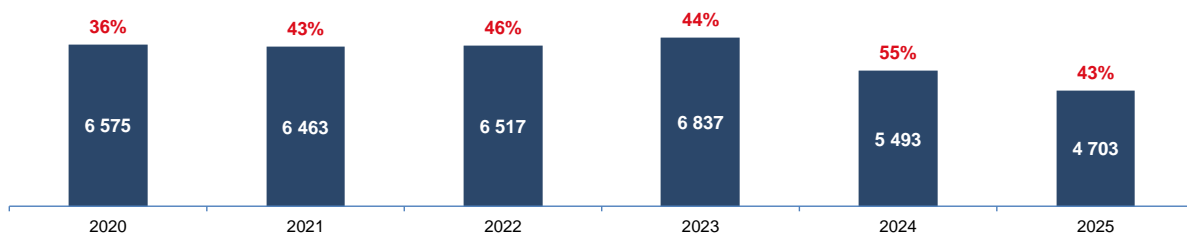
4 703 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -14,4% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 790 projets en moins.

Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, Boulangers, pâtisseries, et Vendeurs en produits alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 dans ce secteur, respectivement 36,4%, 15,9% et 11,8% de l'ensemble des 4 703 intentions d'embauches.

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 1872 projets de recrutement et + 6,3 points en terme de difficultés redoutées

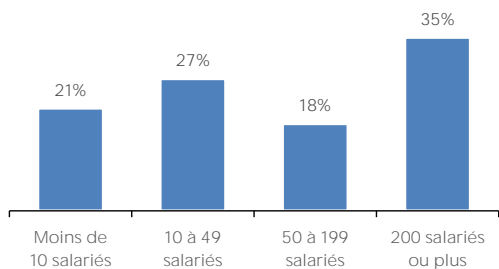


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

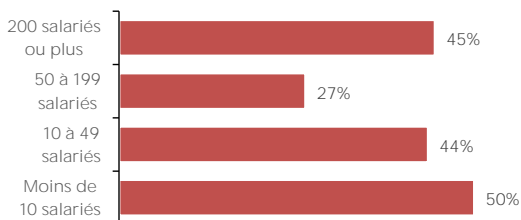
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 714	29%	38%
Boulangers, pâtisseries	748	58%	96%
Vendeurs en produits alimentaires	554	52%	86%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	438	44%	75%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	152	98%	97%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	85	8%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	78	64%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs	73	29%	15%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	72	0%	23%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	58	65%	96%
Employés de libre service	54	0%	0%
Charcutiers, traiteurs	50	74%	93%
Bouchers	49	78%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	47	93%	100%
Agents administratifs	41	0%	100%
Total des projets	4 703	43%	66%

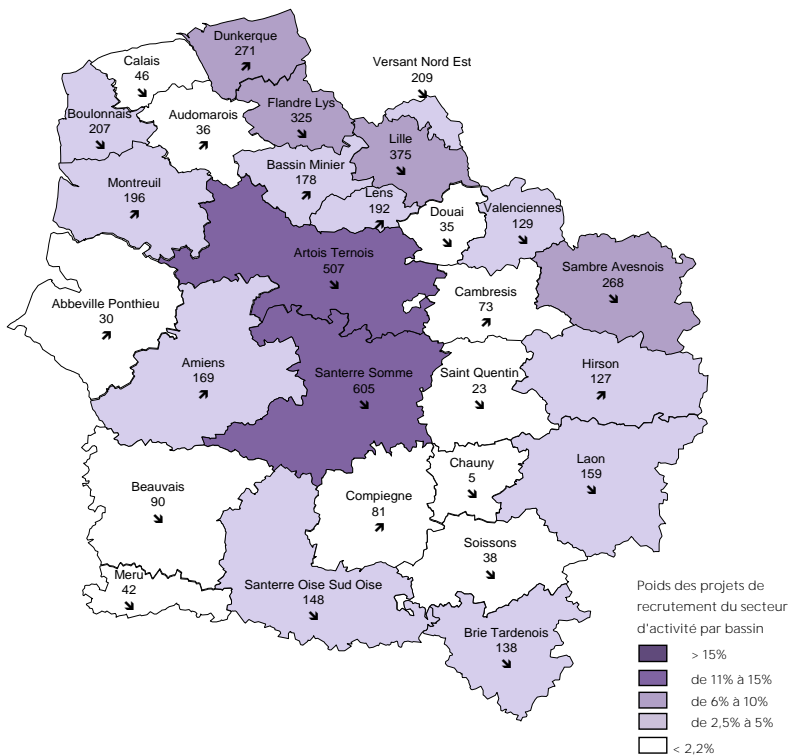
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles est de 2 002 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -12,6 points par rapport à 2024 pour s'établir à 43%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	152	149	98%	97%
Bouchers	49	38	78%	100%
Charcutiers, traiteurs	50	37	74%	93%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	58	37	65%	96%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	78	50	64%	38%
Boulangers, pâtisseries	748	434	58%	96%
Vendeurs en produits alimentaires	554	287	52%	86%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	438	194	44%	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 714	506	29%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs	73	21	29%	15%
Total des projets	2 002	4 703	43%	66%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org