



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Département

PAS-DE-CALAIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
35 378	44%	68%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-8,0% sur 1 an)	(-7,7 points sur 1 an)	(-4,9 points sur 1 an)	(-3,6 points sur 1 an)

35 378 projets de recrutement sont recensés par les établissements

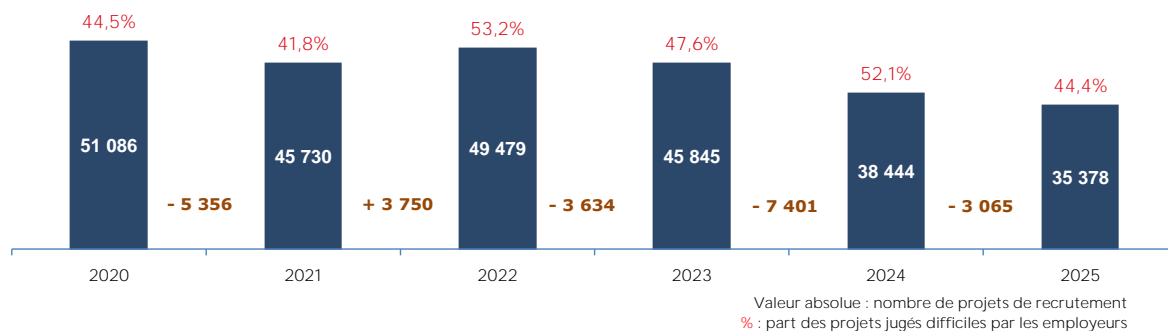
Baisse de -8,0% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 3 065 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agriculteurs, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 9,1%, 4,7% et 3,2% de l'ensemble des 35 378 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

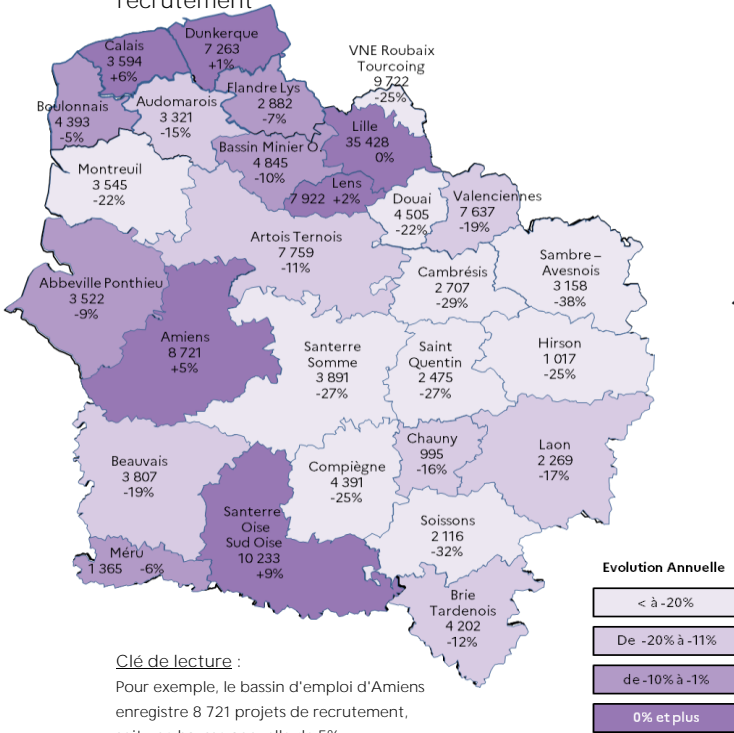
Comparaison avec l'année 2020 : - 15 707 projets de recrutement et 0,1 point de moins en terme de difficultés redoutées



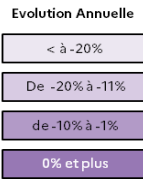
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 217	18%	73%
Agriculteurs	1 663	55%	16%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 147	32%	17%
Serveurs de cafés restaurants	1 130	55%	36%
Agents d'entretien de locaux	1 080	41%	76%
Aides-soignants	1 035	58%	54%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 016	80%	74%
Jardiniers des espaces verts et naturels	993	44%	67%
Employés de libre service	892	32%	50%
Conducteurs routiers	881	27%	83%
Employés des services divers	689	8%	27%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	676	29%	66%
Cuisiniers	645	60%	53%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	520	22%	71%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	501	26%	42%
Total des projets	35 378	44%	68%

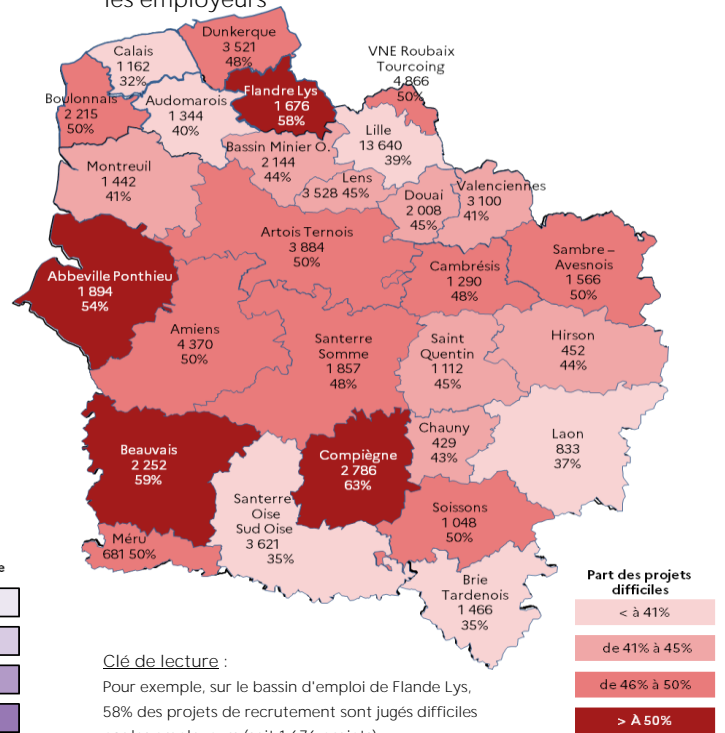
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



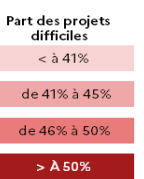
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



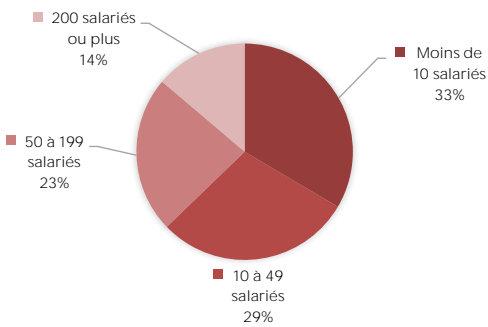
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



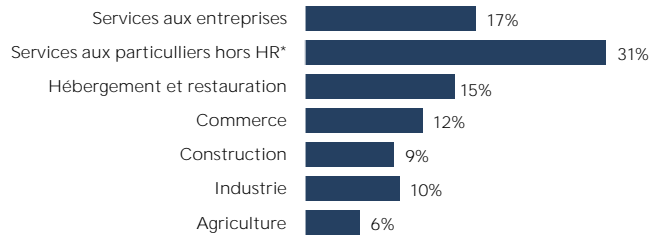
Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	1 974	6%	+ 1,0%	39%	18%
Industrie agroalimentaire	1 363	4%	+ 3,0%	33%	68%
Textile, habillement, cuir, chaussure	19	0%	- 89,5%	95%	85%
Travail du bois, papier et imprimerie	409	1%	+ 26,2%	35%	49%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	51	0%	- 16,8%	3%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	224	1%	- 42,0%	71%	97%
Métallurgie et produits métalliques	246	1%	- 35,6%	71%	84%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	175	0%	+ 5,6%	76%	96%
Matériel de transport	130	0%	- 40,9%	74%	100%
Autres industries manufacturières	419	1%	+ 0,3%	92%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	385	1%	- 32,4%	64%	81%
Construction	3 220	9%	- 2,0%	70%	92%
Commerce & réparation automobile	540	2%	- 9,9%	65%	96%
Commerce de gros	878	2%	- 24,0%	32%	70%
Commerce de détail	2 833	8%	- 9,0%	29%	64%
Hébergement et restauration	5 428	15%	+ 34,8%	38%	62%
Administration publique, enseignement	3 059	9%	- 12,4%	16%	50%
Santé humaine et action sociale	5 581	16%	- 9,6%	55%	74%
Autres activités de services	2 260	6%	- 10,9%	34%	54%
Transports et entreposage	1 520	4%	- 23,0%	31%	87%
Information et communication	145	0%	- 34,4%	39%	98%
Activités financières et d'assurance	481	1%	- 42,3%	55%	88%
Activités immobilières	353	1%	+ 40,0%	50%	90%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	3 685	10%	- 23,2%	57%	71%
Total des projets	35 378	100%	- 8,0%	44%	68%

*ns : non significatif

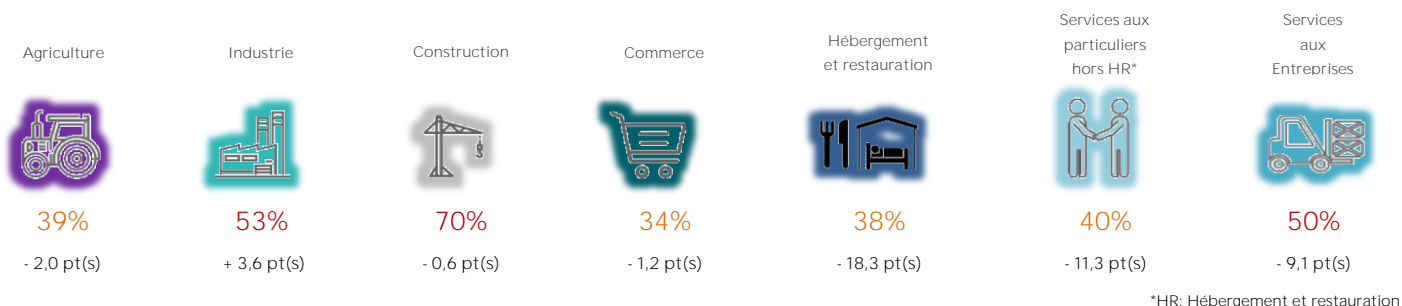
44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 15 718.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -7,7 points par rapport 2024 pour s'établir à 44% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers mécaniciens de véhicules (83%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (80%) et Personnels de ménage chez des particuliers (69%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers mécaniciens de véhicules	353	424	83%	96%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	808	1 016	80%	74%
Personnels de ménage chez des particuliers	347	500	69%	86%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	254	376	68%	91%
Infirmiers et sages-femmes	264	418	63%	86%
Employés de l'hôtellerie	220	357	62%	57%
Cuisiniers	386	645	60%	53%
Aides-soignants	599	1 035	58%	54%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	217	388	56%	77%
Serveurs de cafés restaurants	625	1 130	55%	36%
Agriculteurs	912	1 663	55%	16%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	184	352	52%	76%
Agents de sécurité et de surveillance	249	478	52%	53%
Jardiniers des espaces verts et naturels	441	993	44%	67%
Vendeurs en produits alimentaires	163	396	41%	69%
Total des projets	15 718	35 378	44%	68%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

68% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 23 940. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 68% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics à 36% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 342	3 217	73%	18%
Agents d'entretien de locaux	819	1 080	76%	41%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	751	1 016	74%	80%
Conducteurs routiers	733	881	83%	27%
Jardiniers des espaces verts et naturels	665	993	67%	44%
Aides-soignants	562	1 035	54%	58%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	449	676	66%	29%
Employés de libre service	448	892	50%	32%
Personnels de ménage chez des particuliers	431	500	86%	69%
Serveurs de cafés restaurants	406	1 130	36%	55%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	406	424	96%	83%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	370	520	71%	22%
Infirmiers et sages-femmes	359	418	86%	63%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	349	349	100%	78%
Cuisiniers	344	645	53%	60%
Total des projets saisonniers	23 940	35 378	68%	44%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 11 438. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 32% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 97% pour les Maraîchers et horticulteurs à 24% pour les Agents d'entretien de locaux.

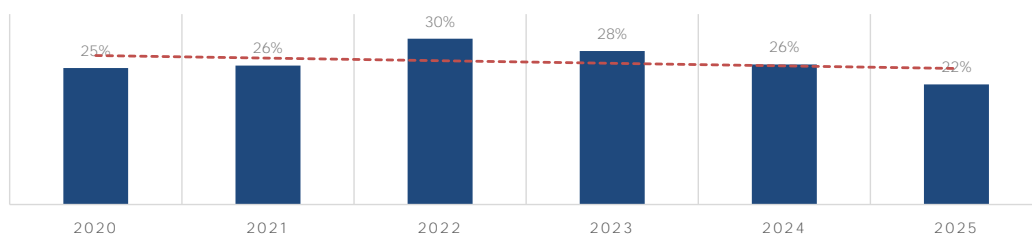
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	1 402	1 663	84%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle	952	1 147	83%	32%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	875	3 217	27%	18%
Serveurs de cafés restaurants	724	1 130	64%	55%
Employés des services divers	506	689	73%	8%
Aides-soignants	473	1 035	46%	58%
Employés de libre service	444	892	50%	32%
Jardiniers des espaces verts et naturels	327	993	33%	44%
Cuisiniers	301	645	47%	60%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	293	501	58%	26%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	265	1 016	26%	80%
Agents d'entretien de locaux	261	1 080	24%	41%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	227	676	34%	29%
Agents de sécurité et de surveillance	226	478	47%	52%
Maraîchers et horticulteurs	217	223	97%	39%
Total des projets	11 438	35 378	32%	44%

22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 8 531 établissements envisagent de recruter, soit 1 465 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org