



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Département

OISE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
19 797	47%	71%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-7,6% sur 1 an)	(-9,6 points sur 1 an)	(-13,4 points sur 1 an)	(-2,4 points sur 1 an)

19 797 projets de recrutement sont recensés par les établissements

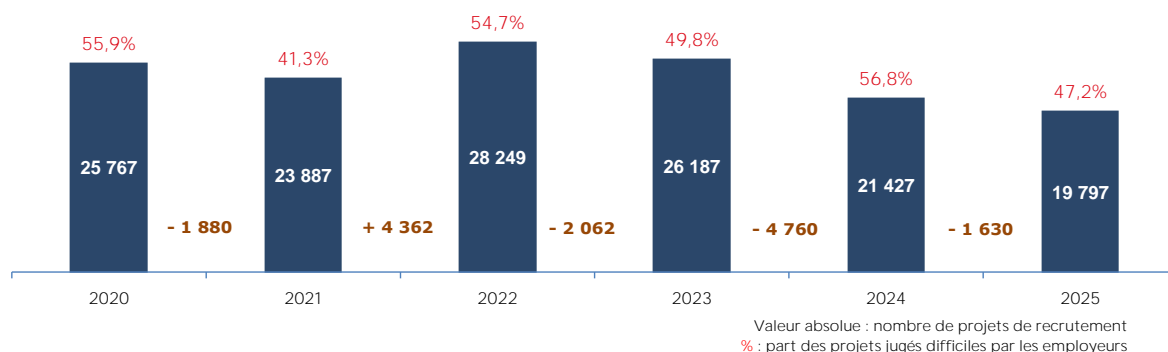
Baisse de -7,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 630 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agriculteurs, et Serveurs de cafés restaurants représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 5,9%, 3,4% et 3,0% de l'ensemble des 19 797 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

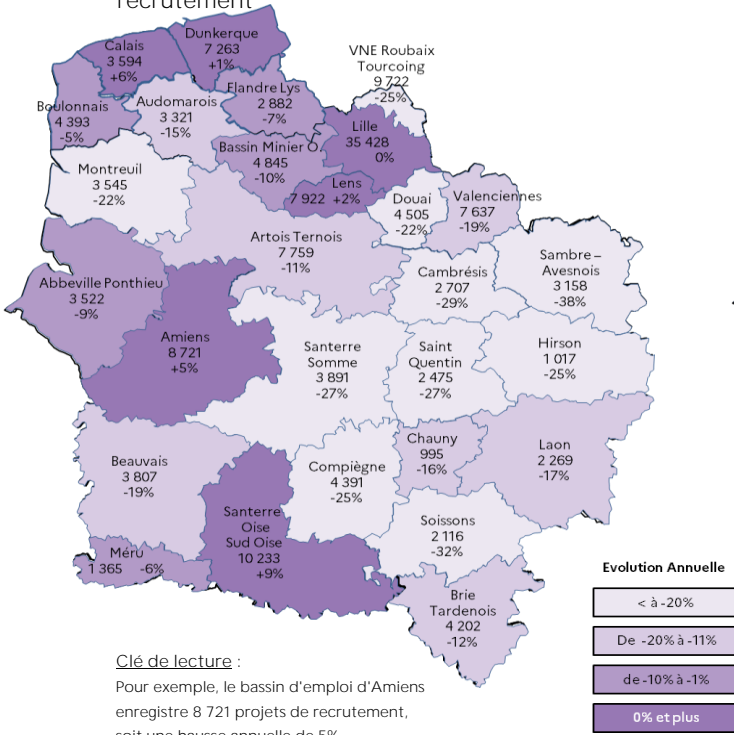
Comparaison avec l'année 2020 : - 5 970 projets de recrutement et 8,8 points de moins en terme de difficultés redoutées



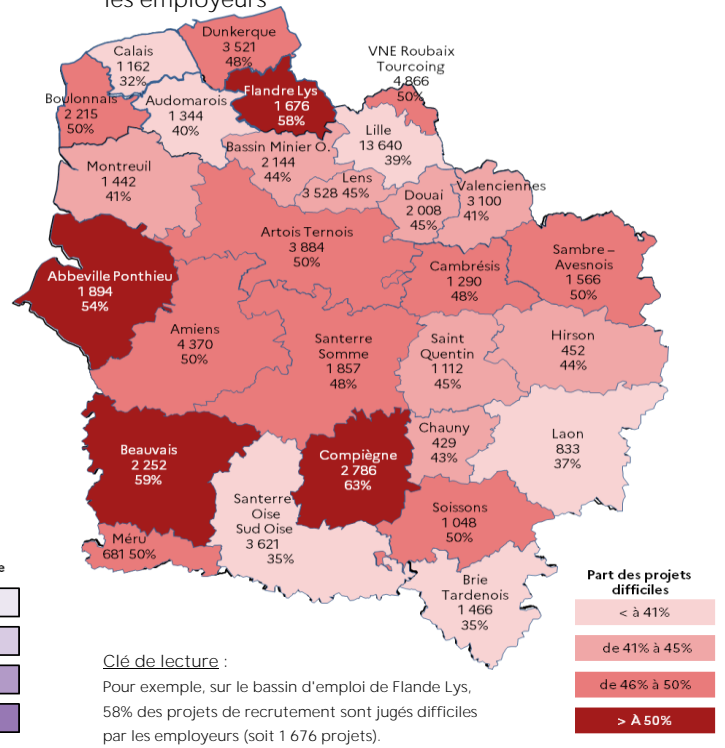
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 175	21%	59%
Agriculteurs	665	44%	42%
Serveurs de cafés restaurants	596	41%	43%
Agents et hôtesses d'accompagnement	542	0%	3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	537	90%	97%
Personnels de ménage chez des particuliers	533	72%	84%
Professionnels des spectacles	526	15%	33%
Agents d'entretien de locaux	497	62%	78%
Jardiniers des espaces verts et naturels	439	49%	54%
Employés de libre service	421	28%	43%
Agents de sécurité et de surveillance	417	24%	96%
Caissiers	405	7%	52%
Aides-soignants	383	54%	84%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	376	14%	44%
Professionnels de l'animation socioculturelle	361	65%	30%
Total des projets	19 797	47%	71%

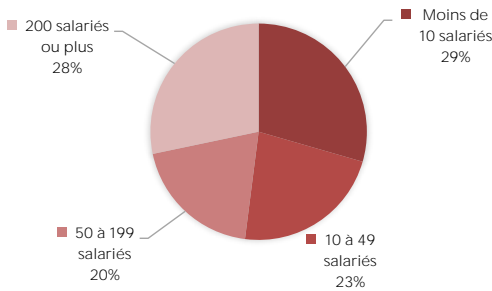
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



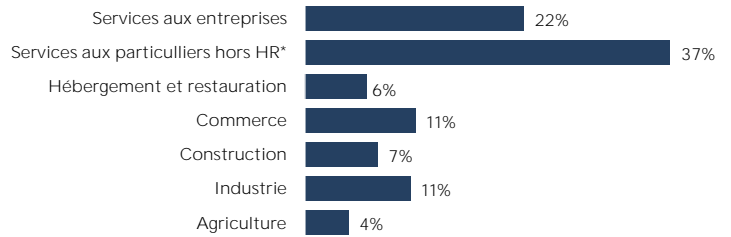
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	878	4%	- 11,8%	60%	29%
Industrie agroalimentaire	361	2%	+ 0,2%	58%	89%
Textile, habillement, cuir, chaussure	120	1%	- 19,7%	38%	63%
Travail du bois, papier et imprimerie	47	0%	- 25,6%	29%	64%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	359	2%	- 18,2%	48%	97%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	202	1%	+ 18,8%	22%	85%
Métallurgie et produits métalliques	255	1%	- 39,6%	68%	90%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	259	1%	- 24,4%	33%	76%
Matériel de transport	50	0%	+ 229,7%	41%	100%
Autres industries manufacturières	393	2%	+ 31,7%	69%	98%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	87	0%	- 48,8%	27%	74%
Construction	1 468	7%	- 19,4%	80%	91%
Commerce & réparation automobile	374	2%	- 15,0%	70%	94%
Commerce de gros	394	2%	- 47,6%	62%	93%
Commerce de détail	1 468	7%	- 16,3%	25%	60%
Hébergement et restauration	1 256	6%	- 39,8%	56%	54%
Administration publique, enseignement	1 030	5%	- 10,0%	50%	79%
Santé humaine et action sociale	2 361	12%	- 9,9%	67%	86%
Autres activités de services	4 004	20%	+ 246,1%	22%	44%
Transports et entreposage	1 243	6%	- 26,9%	43%	71%
Information et communication	112	1%	- 63,3%	34%	96%
Activités financières et d'assurance	444	2%	+ 5,6%	22%	100%
Activités immobilières	130	1%	- 8,0%	47%	86%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	2 499	13%	- 31,6%	51%	86%
Total des projets	19 797	100%	- 7,6%	47%	71%

*ns : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 9 340.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -9,6 points par rapport 2024 pour s'établir à 47% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maçons qualifiés (92%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (90%) et Infirmiers et sages-femmes (88%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maçons qualifiés	194	211	92%	79%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	484	537	90%	97%
Infirmiers et sages-femmes	242	277	88%	94%
Cuisiniers	183	209	88%	78%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	236	279	85%	96%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	194	238	82%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	384	533	72%	84%
Attachés commerciaux	160	222	72%	100%
Conducteurs routiers	231	333	70%	90%
Professionnels de l'animation socioculturelle	236	361	65%	30%
Agents d'entretien de locaux	310	497	62%	78%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	176	301	58%	87%
Aides-soignants	207	383	54%	84%
Jardiniers des espaces verts et naturels	213	439	49%	54%
Agriculteurs	293	665	44%	42%
Total des projets	9 340	19 797	47%	71%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

71% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 14 019. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -13,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 71% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Secrétaires bureautiques et assimilés à 42% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	693	1 175	59%	21%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	521	537	97%	90%
Personnels de ménage chez des particuliers	446	533	84%	72%
Agents de sécurité et de surveillance	401	417	96%	24%
Agents d'entretien de locaux	388	497	78%	62%
Aides-soignants	323	383	84%	54%
Secrétaires bureautiques et assimilés	321	328	98%	15%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	305	361	85%	20%
Conducteurs routiers	300	333	90%	70%
Agriculteurs	278	665	42%	44%
Agents administratifs	272	299	91%	23%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	267	279	96%	85%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	263	301	87%	58%
Infirmiers et sages-femmes	261	277	94%	88%
Serveurs de cafés restaurants	259	596	43%	41%
Total des projets saisonniers	14 019	19 797	71%	47%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 5 778. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 13,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 29% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 97% pour les Agents et hôtessees d'accompagnement à 37% pour les Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics.

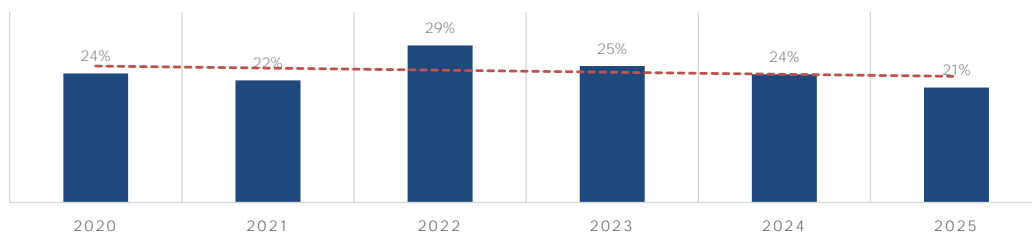
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agents et hôtessees d'accompagnement	528	542	97%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	482	1 175	41%	21%
Agriculteurs	387	665	58%	44%
Professionnels des spectacles	355	526	67%	15%
Serveurs de cafés restaurants	337	596	57%	41%
Employés de l'hôtellerie	258	346	75%	12%
Professionnels de l'animation socioculturelle	254	361	70%	65%
Employés de libre service	242	421	57%	28%
Artistes (musique, danse, spectacles)	211	259	82%	16%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	210	376	56%	14%
Jardiniers des espaces verts et naturels	200	439	46%	49%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	200	340	59%	1%
Caissiers	194	405	48%	7%
Maraichers et horticulteurs	146	158	93%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	117	320	37%	27%
Total des projets	5 778	19 797	29%	47%

21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 5 076 établissements envisagent de recruter, soit 680 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org