



# Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Département

NORD

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
73 302	43%	78%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-11,3% sur 1 an)	(-6,8 points sur 1 an)	(-3,2 points sur 1 an)	(-6,2 points sur 1 an)

## 73 302 projets de recrutement sont recensés par les établissements

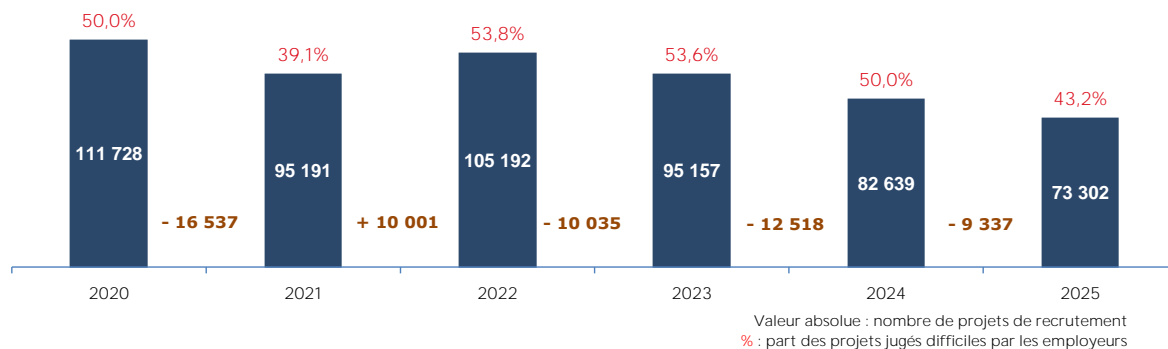
Baisse de -11,3% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 9 337 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Artistes (musique, danse, spectacles), et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 7,0%, 5,4% et 3,5% de l'ensemble des 73 302 intentions d'embauches).

## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

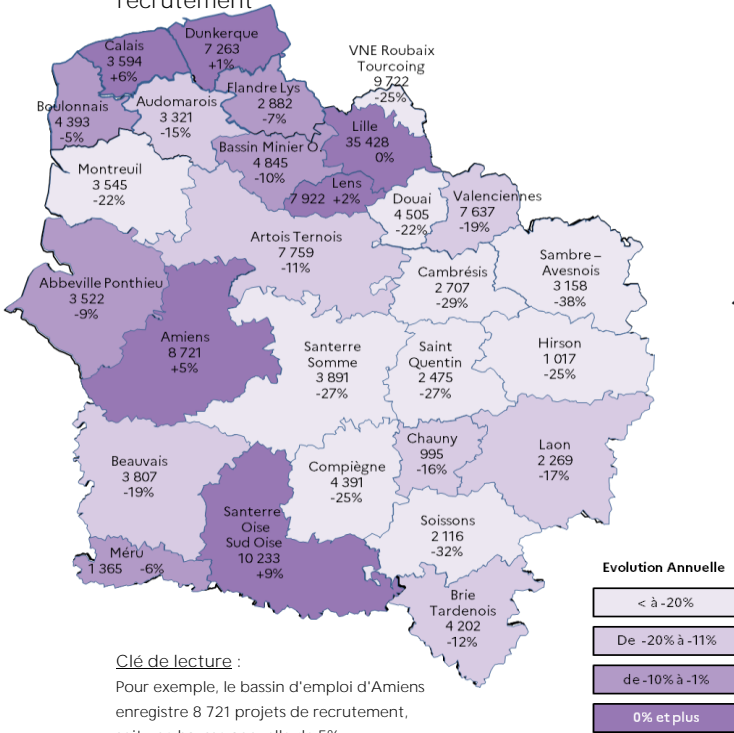
Comparaison avec l'année 2020 : - 38 425 projets de recrutement et 6,8 points de moins en terme de difficultés redoutées



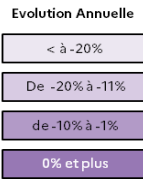
## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	5 126	23%	77%
Artistes (musique, danse, spectacles)	3 957	5%	81%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 529	79%	89%
Agents d'entretien de locaux	2 321	37%	61%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 127	32%	30%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	2 060	15%	72%
Serveurs de cafés restaurants	1 673	54%	48%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 628	78%	66%
Employés de libre service	1 536	9%	80%
Aides-soignants	1 465	49%	72%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 212	46%	80%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	1 128	61%	97%
Cuisiniers	1 121	61%	78%
Agriculteurs	1 117	47%	30%
Infirmiers et sages-femmes	1 002	57%	81%
<b>Total des projets</b>	<b>73 302</b>	<b>43%</b>	<b>78%</b>

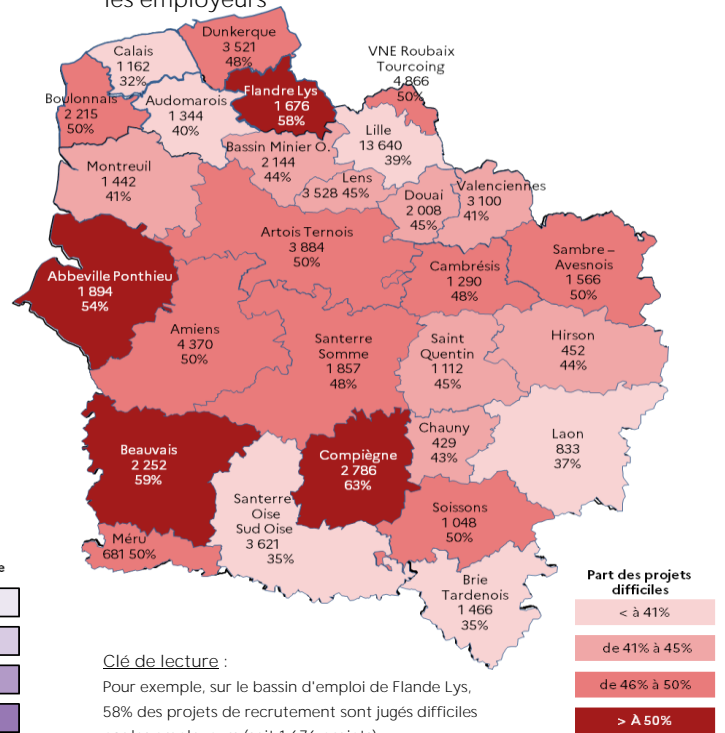
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



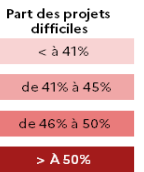
**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



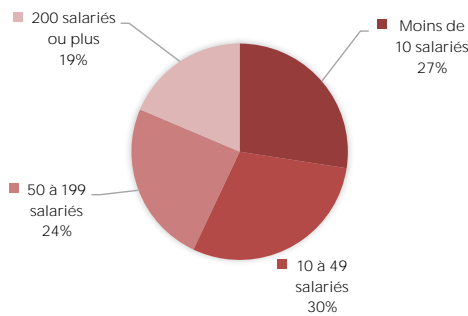
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



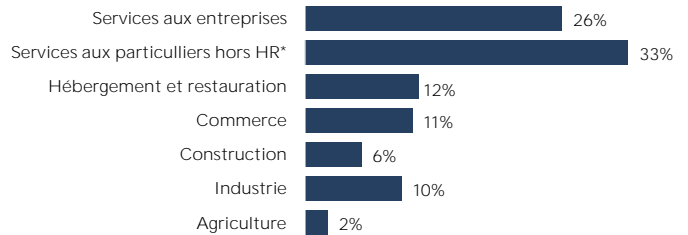
**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	1 697	2%	-21,4%	46%	28%
Industrie agroalimentaire	1 685	2%	-22,6%	59%	80%
Textile, habillement, cuir, chaussure	549	1%	+35,5%	71%	97%
Travail du bois, papier et imprimerie	204	0%	-12,8%	63%	82%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	359	0%	-36,6%	57%	95%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	402	1%	+9,4%	75%	90%
Métallurgie et produits métalliques	990	1%	-16,5%	69%	82%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	417	1%	-41,7%	63%	100%
Matériel de transport	804	1%	-3,4%	12%	100%
Autres industries manufacturières	1 296	2%	-21,6%	63%	87%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	566	1%	-40,1%	46%	91%
Construction	4 231	6%	-30,1%	67%	92%
Commerce & réparation automobile	882	1%	-27,6%	52%	91%
Commerce de gros	2 160	3%	-7,3%	39%	79%
Commerce de détail	5 026	7%	-21,2%	23%	78%
Hébergement et restauration	8 523	12%	+13,2%	38%	72%
Administration publique, enseignement	5 074	7%	-17,7%	39%	71%
Santé humaine et action sociale	11 306	15%	-2,6%	50%	79%
Autres activités de services	7 858	11%	+20,8%	25%	73%
Transports et entreposage	3 117	4%	-11,5%	33%	69%
Information et communication	3 382	5%	-24,6%	42%	94%
Activités financières et d'assurance	1 691	2%	-25,5%	15%	94%
Activités immobilières	598	1%	-1,6%	60%	85%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	10 485	14%	-17,6%	53%	78%
<b>Total des projets</b>	<b>73 302</b>	<b>100%</b>	<b>-11,3%</b>	<b>43%</b>	<b>78%</b>

\*ns : non significatif

## 43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 31 666.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -6,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 43% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Agriculture"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (79%), Personnels de ménage chez des particuliers (78%) et Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom (61%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 996	2 529	79%	89%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 278	1 628	78%	66%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	691	1 128	61%	97%
Cuisiniers	681	1 121	61%	78%
Infirmiers et sages-femmes	573	1 002	57%	81%
Agents de sécurité et de surveillance	549	998	55%	87%
Serveurs de cafés restaurants	909	1 673	54%	48%
Jardiniers des espaces verts et naturels	502	937	54%	64%
Aides-soignants	723	1 465	49%	72%
Agriculteurs	520	1 117	47%	30%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	555	1 212	46%	80%
Attachés commerciaux	347	794	44%	96%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	341	866	39%	98%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	301	771	39%	47%
Agents d'entretien de locaux	853	2 321	37%	61%
<b>Total des projets</b>	<b>31 666</b>	<b>73 302</b>	<b>43%</b>	<b>78%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 78% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 57 207. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 78% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Techniciens d'étude et de développement en informatique à 61% pour les Agents d'entretien de locaux.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 951	5 126	77%	23%
Artistes (musique, danse, spectacles)	3 205	3 957	81%	5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 262	2 529	89%	79%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	1 488	2 060	72%	15%
Agents d'entretien de locaux	1 404	2 321	61%	37%
Employés de libre service	1 225	1 536	80%	9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	1 093	1 128	97%	61%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 081	1 628	66%	78%
Aides-soignants	1 059	1 465	72%	49%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	974	1 212	80%	46%
Cuisiniers	878	1 121	78%	61%
Agents de sécurité et de surveillance	871	998	87%	55%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	851	866	98%	39%
Infirmiers et sages-femmes	813	1 002	81%	57%
Agents administratifs	805	960	84%	24%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>57 207</b>	<b>73 302</b>	<b>78%</b>	<b>43%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 16 095. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 22% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 84% pour les Maraîchers et horticulteurs à 19% pour les Artistes (musique, danse, spectacles).

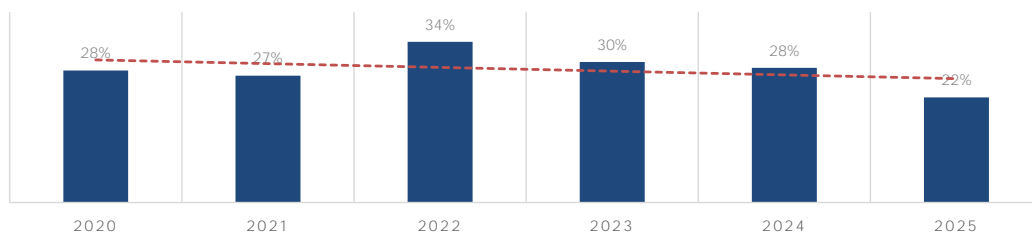
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 498	2 127	70%	32%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 175	5 126	23%	23%
Agents d'entretien de locaux	917	2 321	39%	37%
Serveurs de cafés restaurants	870	1 673	52%	54%
Agriculteurs	785	1 117	70%	47%
Artistes (musique, danse, spectacles)	751	3 957	19%	5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	571	2 060	28%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	547	1 628	34%	78%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	406	771	53%	39%
Aides-soignants	406	1 465	28%	49%
Jardiniers des espaces verts et naturels	340	937	36%	54%
Employés de libre service	311	1 536	20%	9%
Maraîchers et horticulteurs	309	366	84%	43%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	300	443	68%	8%
Sportifs et animateurs sportifs	296	486	61%	57%
<b>Total des projets</b>	<b>16 095</b>	<b>73 302</b>	<b>22%</b>	<b>43%</b>

## 22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 15 648 établissements envisagent de recruter, soit 4 783 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)