



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR TERRITOIRES

Région

HAUTS-DE-FRANCE

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
157 686	45%	71%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-10,7% sur 1 an)	(-7,3 points sur 1 an)	(-4,6 points sur 1 an)	(-4,5 points sur 1 an)

## 157 686 projets de recrutement sont recensés par les établissements

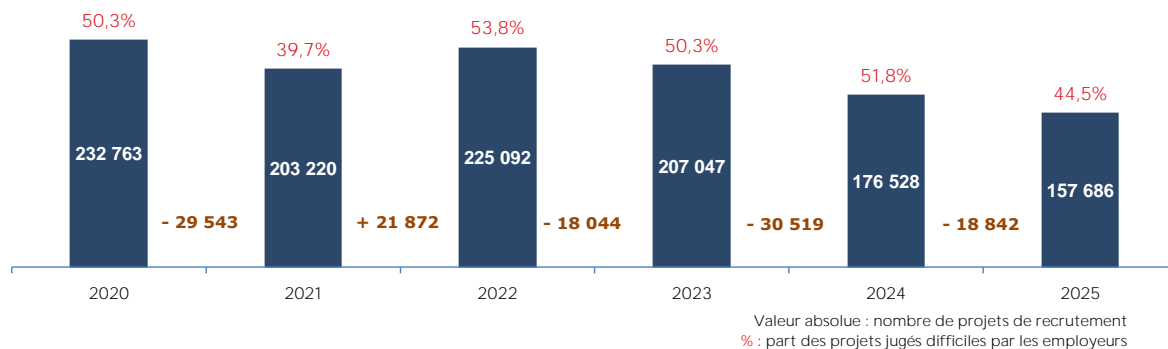
Baisse de -10,7% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 18 842 projets en moins.

Au niveau national, le nombre de projets de recrutement baisse de -12,5%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agriculteurs, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein de la région (respectivement 7,2%, 3,7% et 3,0% de l'ensemble des 157 686 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

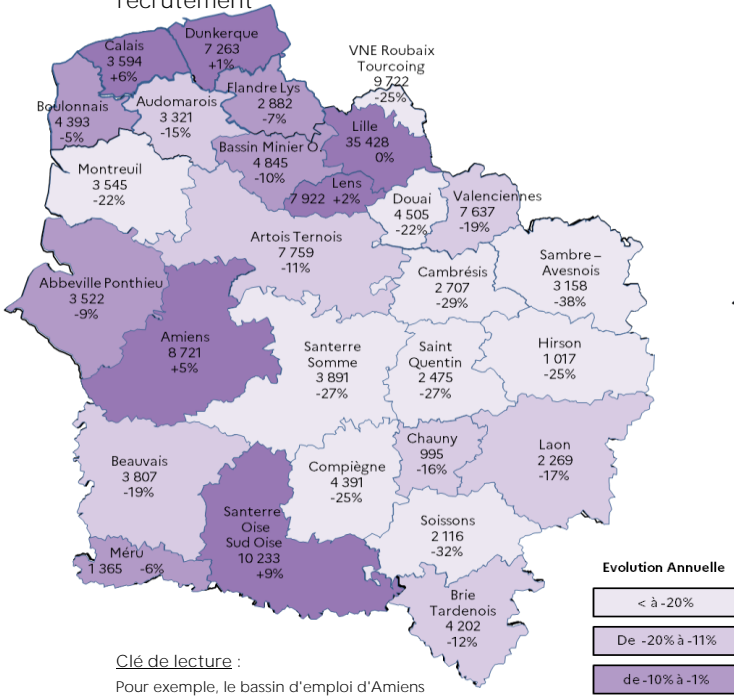
Comparaison avec l'année 2020 : - 75 077 projets de recrutement et 5,8 points de moins en terme de difficultés redoutées



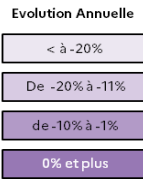
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	11 423	22%	71%
Agriculteurs	5 773	44%	23%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	4 771	78%	87%
Artistes (musique, danse, spectacles)	4 549	6%	74%
Agents d'entretien de locaux	4 473	41%	69%
Professionnels de l'animation socioculturelle	4 170	35%	25%
Serveurs de cafés restaurants	4 141	54%	40%
Aides-soignants	3 614	56%	71%
Employés de libre service	3 280	19%	67%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	3 178	18%	73%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 172	38%	2%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 996	75%	73%
Jardiniers des espaces verts et naturels	2 783	50%	63%
Cuisiniers	2 355	63%	67%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	2 306	50%	82%
<b>Total des projets</b>	<b>157 686</b>	<b>45%</b>	<b>71%</b>

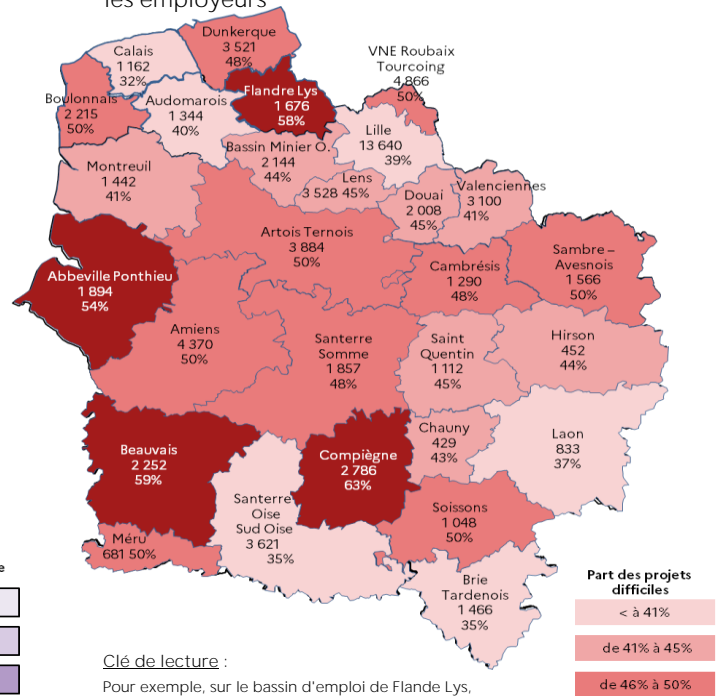
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



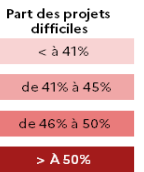
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



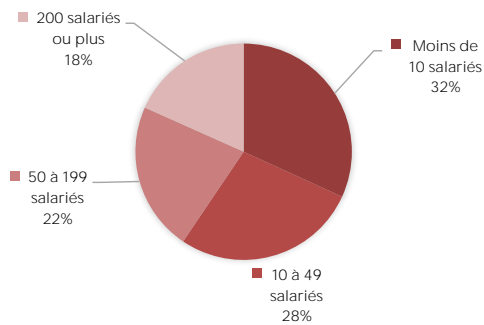
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



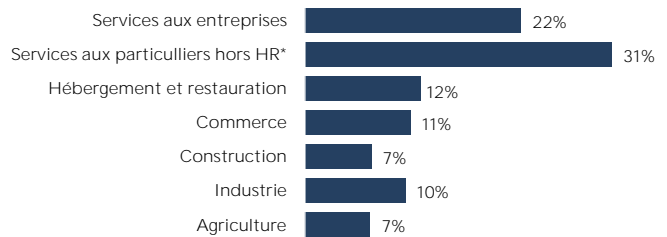
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	10 533	7%	- 10,1%	41%	17%
Industrie agroalimentaire	4 703	3%	- 14,4%	43%	66%
Textile, habillement, cuir, chaussure	758	0%	- 22,2%	64%	91%
Travail du bois, papier et imprimerie	773	0%	+ 3,9%	48%	62%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1 172	1%	- 4,8%	55%	87%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	1 056	1%	- 0,9%	55%	84%
Métallurgie et produits métalliques	1 902	1%	- 20,0%	68%	82%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	1 156	1%	- 22,3%	54%	94%
Matériel de transport	1 128	1%	- 6,5%	26%	100%
Autres industries manufacturières	2 393	2%	- 14,5%	71%	92%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1 202	1%	- 41,9%	48%	87%
Construction	10 720	7%	- 19,5%	71%	92%
Commerce & réparation automobile	2 172	1%	- 19,7%	59%	94%
Commerce de gros	3 966	3%	- 22,1%	41%	75%
Commerce de détail	10 887	7%	- 18,5%	26%	69%
Hébergement et restauration	18 724	12%	+ 13,9%	40%	63%
Administration publique, enseignement	11 213	7%	- 15,0%	33%	68%
Santé humaine et action sociale	22 793	14%	- 10,1%	53%	79%
Autres activités de services	15 527	10%	+ 27,8%	27%	62%
Transports et entreposage	7 443	5%	- 10,4%	34%	76%
Information et communication	3 757	2%	- 28,1%	42%	94%
Activités financières et d'assurance	2 882	2%	- 27,8%	24%	95%
Activités immobilières	1 287	1%	+ 6,1%	55%	88%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	19 539	12%	- 21,9%	56%	77%
<b>Total des projets</b>	<b>157 686</b>	<b>100%</b>	<b>- 10,7%</b>	<b>45%</b>	<b>71%</b>

\*ns : non significatif

## 45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans la région est de 70 186.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -7,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 45% (au national, 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (78%), Personnels de ménage chez des particuliers (75%) et Cuisiniers (63%).

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 727	4 771	78%	87%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 244	2 996	75%	73%
Cuisiniers	1 490	2 355	63%	67%
Infirmiers et sages-femmes	1 250	2 003	62%	86%
Aides-soignants	2 007	3 614	56%	71%
Serveurs de cafés restaurants	2 239	4 141	54%	40%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 403	2 783	50%	63%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 144	2 306	50%	82%
Agents de sécurité et de surveillance	968	2 144	45%	77%
Conducteurs routiers	982	2 216	44%	85%
Agriculteurs	2 557	5 773	44%	23%
Agents d'entretien de locaux	1 838	4 473	41%	69%
Vendeurs en produits alimentaires	693	1 698	41%	74%
Télévendeurs et téléconseillers	735	1 833	40%	85%
Viticulteurs, arboriculteurs	1 197	3 172	38%	2%
<b>Total des projets</b>	<b>70 186</b>	<b>157 686</b>	<b>45%</b>	<b>71%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 71% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans la région est de 112 523. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,6 points par rapport 2024 pour s'établir à 71% (au national, 69%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 88% pour les Agents administratifs à 40% pour les Serveurs de cafés restaurants.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	8 159	11 423	71%	22%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	4 130	4 771	87%	78%
Artistes (musique, danse, spectacles)	3 369	4 549	74%	6%
Agents d'entretien de locaux	3 083	4 473	69%	41%
Aides-soignants	2 559	3 614	71%	56%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	2 305	3 178	73%	18%
Personnels de ménage chez des particuliers	2 189	2 996	73%	75%
Employés de libre service	2 188	3 280	67%	19%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 894	2 306	82%	50%
Conducteurs routiers	1 887	2 216	85%	44%
Agents administratifs	1 819	2 076	88%	24%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 745	2 783	63%	50%
Infirmiers et sages-femmes	1 713	2 003	86%	62%
Agents de sécurité et de surveillance	1 661	2 144	77%	45%
Serveurs de cafés restaurants	1 642	4 141	40%	54%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>112 523</b>	<b>157 686</b>	<b>71%</b>	<b>45%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans la région est de 45 163. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,6 points par rapport 2024 pour s'établir à 29% (au national, 31%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 26% pour les Artistes (musique, danse, spectacles).

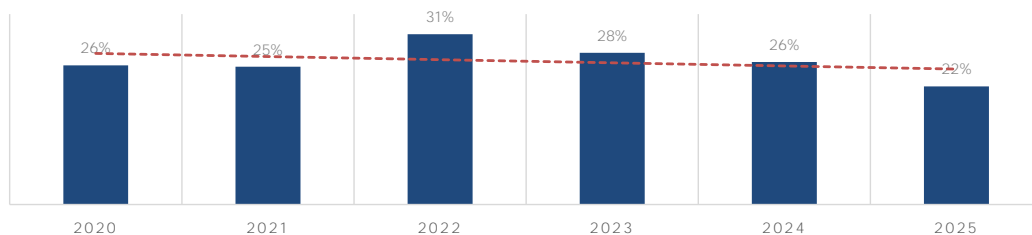
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	4 465	5 773	77%	44%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 264	11 423	29%	22%
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 124	4 170	75%	35%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 098	3 172	98%	38%
Serveurs de cafés restaurants	2 498	4 141	60%	54%
Agents d'entretien de locaux	1 390	4 473	31%	41%
Artistes (musique, danse, spectacles)	1 180	4 549	26%	6%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 166	2 078	56%	32%
Employés de libre service	1 091	3 280	33%	19%
Aides-soignants	1 055	3 614	29%	56%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 038	2 783	37%	50%
Marailleurs et horticulteurs	987	1 126	88%	54%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	873	3 178	27%	18%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	809	1 469	55%	41%
Personnels de ménage chez des particuliers	808	2 996	27%	75%
<b>Total des projets</b>	<b>45 163</b>	<b>157 686</b>	<b>29%</b>	<b>45%</b>

## 22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 36 331 établissements envisagent de recruter, soit 8 199 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)