



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

VERSANT N-EST ROUB.TOURC.

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 722	50%	82%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-24,6% sur 1 an)	(-5,1 points sur 1 an)	(-6,9 points sur 1 an)	(-6,3 points sur 1 an)

9 722 projets de recrutement sont recensés par les établissements

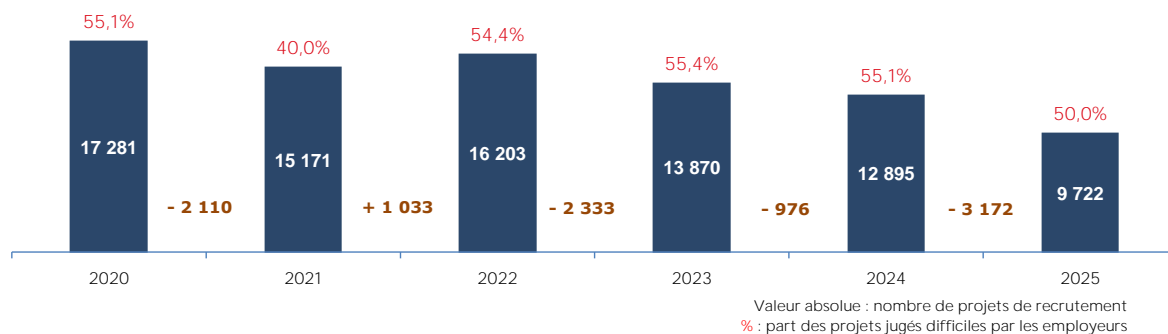
Baisse de -24,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 3 172 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 7,4%, 4,8% et 4,4% de l'ensemble des 9 722 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

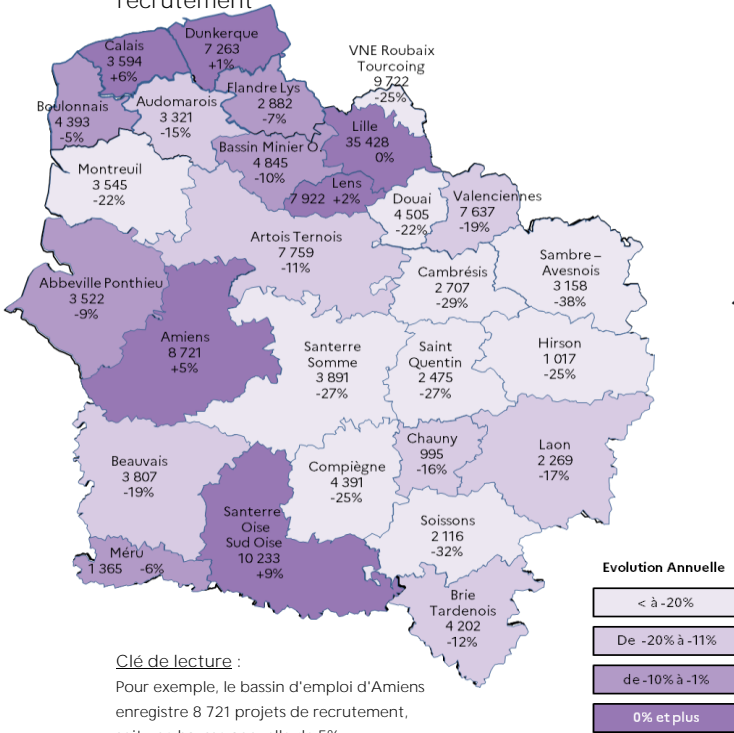
Comparaison avec l'année 2020 : - 7 558 projets de recrutement et 5,1 points de moins en terme de difficultés redoutées



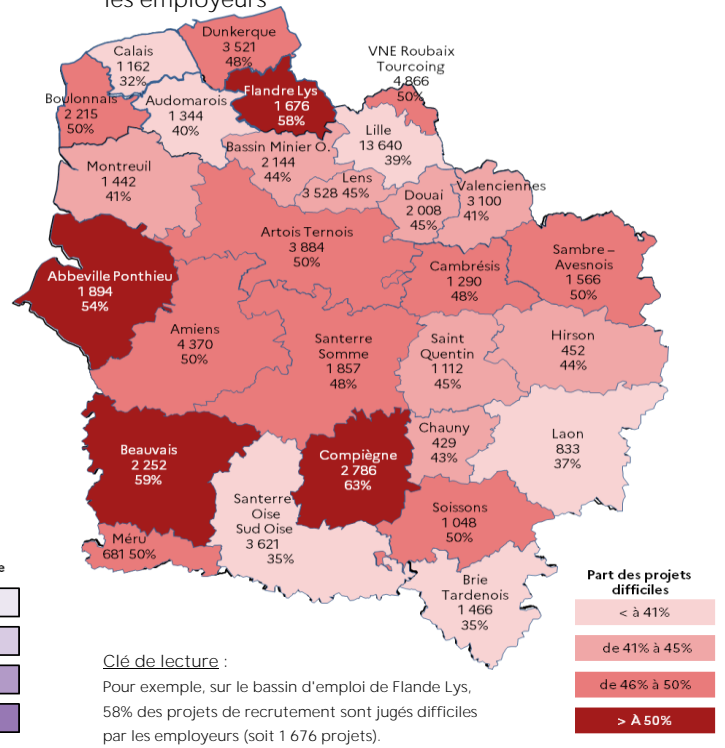
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	718	29%	86%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	467	47%	66%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	428	90%	96%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	312	38%	80%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	273	96%	98%
Professionnels de l'animation socioculturelle	255	34%	39%
Artistes (musique, danse, spectacles)	227	2%	12%
Personnels de ménage chez des particuliers	214	51%	91%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	209	34%	38%
Secrétaires bureautiques et assimilés	204	51%	100%
Agents d'entretien de locaux	193	85%	36%
Professionnels des spectacles	189	15%	96%
Cuisiniers	180	80%	92%
Aides-soignants	177	64%	91%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	160	6%	100%
Total des projets	9 722	50%	82%

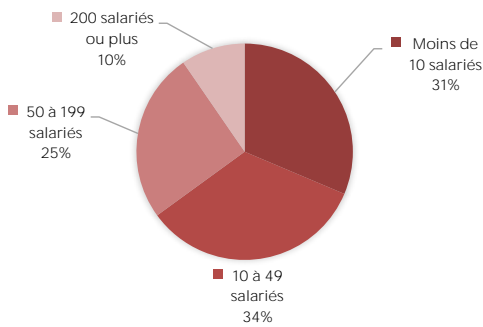
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



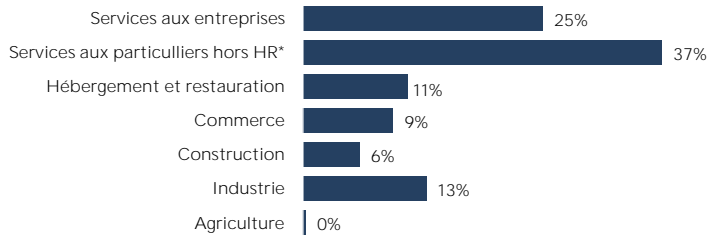
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	30	0%	- 74,3%	83%	27%
Industrie agroalimentaire	209	2%	- 57,9%	67%	89%
Textile, habillement, cuir, chaussure	351	4%	+ 182,6%	81%	98%
Travail du bois, papier et imprimerie	137	1%	+ 115,9%	61%	95%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	93	1%	- 11,1%	43%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	46	0%	+ 472,3%	75%	89%
Métallurgie et produits métalliques	93	1%	- 28,3%	67%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	26	0%	- 78,7%	88%	100%
Matériel de transport	13	0%	- 48,1%	71%	100%
Autres industries manufacturières	172	2%	+ 51,3%	39%	91%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	91	1%	- 7,5%	85%	93%
Construction	563	6%	- 38,0%	48%	80%
Commerce & réparation automobile	165	2%	+ 50,9%	54%	98%
Commerce de gros	249	3%	- 5,0%	58%	88%
Commerce de détail	484	5%	- 45,3%	26%	83%
Hébergement et restauration	1 044	11%	+ 13,7%	45%	87%
Administration publique, enseignement	788	8%	- 36,8%	51%	85%
Santé humaine et action sociale	1 737	18%	- 22,1%	50%	76%
Autres activités de services	1 046	11%	- 19,4%	37%	63%
Transports et entreposage	513	5%	- 29,7%	49%	90%
Information et communication	289	3%	- 64,4%	45%	100%
Activités financières et d'assurance	213	2%	- 34,1%	38%	100%
Activités immobilières	100	1%	- 40,6%	80%	94%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 272	13%	- 20,7%	57%	74%
Total des projets	9 722	100%	- 24,6%	50%	82%

*ns : non significatif

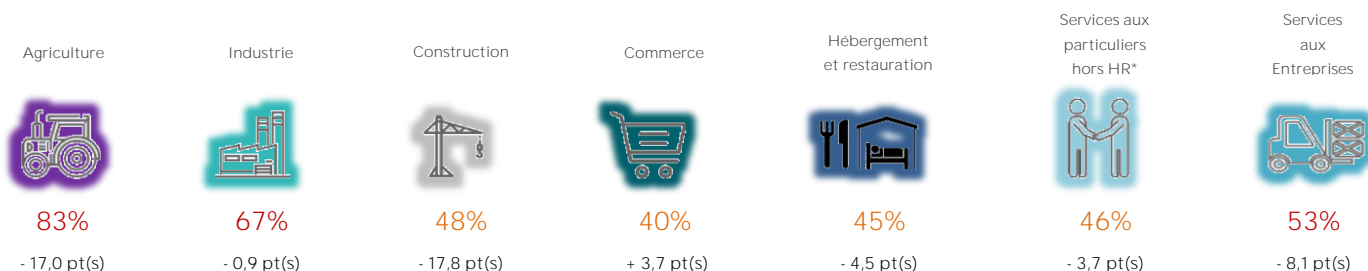
50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 866.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,1 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Conducteurs de transport en commun sur route (100%), Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile (96%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	130	130	100%	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	261	273	96%	98%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	387	428	90%	96%
Boulangers, pâtisseries	103	117	88%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	102	118	87%	98%
Agents d'entretien de locaux	164	193	85%	36%
Cuisiniers	145	180	80%	92%
Jardiniers des espaces verts et naturels	85	113	75%	70%
Serveurs de cafés restaurants	77	113	68%	79%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	90	140	65%	100%
Aides-soignants	114	177	64%	91%
Attachés commerciaux	78	122	64%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	109	214	51%	91%
Secrétaires bureautiques et assimilés	104	204	51%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	221	467	47%	66%
Total des projets	4 866	9 722	50%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 7 943. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -6,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 82% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Secrétaires bureautiques et assimilés à 66% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	617	718	86%	29%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	413	428	96%	90%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	310	467	66%	47%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	267	273	98%	96%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	249	312	80%	38%
Secrétaires bureautiques et assimilés	204	204	100%	51%
Personnels de ménage chez des particuliers	194	214	91%	51%
Professionnels des spectacles	181	189	96%	15%
Cuisiniers	166	180	92%	80%
Aides-soignants	161	177	91%	64%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	160	160	100%	6%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	140	140	100%	65%
Conducteurs de transport en commun sur route	130	130	100%	100%
Attachés commerciaux	122	122	100%	64%
Boulangers, pâtisseries	117	117	100%	88%
Total des projets saisonniers	7 943	9 722	82%	50%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 780. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 6,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 18% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 95% pour les Employés du tourisme et agent de billetterie des transports à 14% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

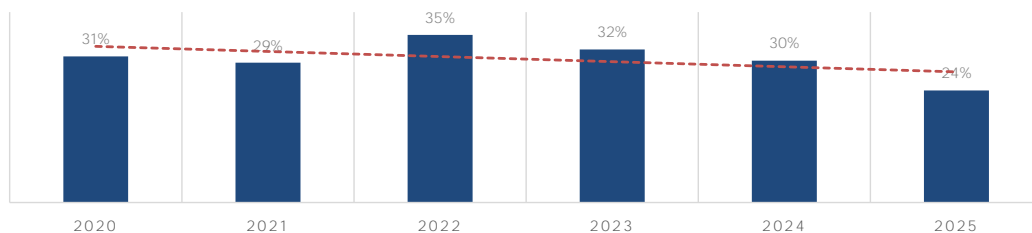
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Artistes (musique, danse, spectacles)	200	227	88%	2%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	157	467	34%	47%
Professionnels de l'animation socioculturelle	156	255	61%	34%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	130	209	62%	34%
Agents d'entretien de locaux	123	193	64%	85%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	101	718	14%	29%
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	82	87	95%	5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	63	312	20%	38%
Télévendeurs et téléconseillers	60	153	39%	5%
Infirmiers et sages-femmes	49	103	48%	25%
Conducteurs routiers	42	92	45%	63%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	40	93	43%	17%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	37	87	43%	57%
Jardiniers des espaces verts et naturels	34	113	30%	75%
Employés de libre service	34	124	28%	7%
Total des projets	1 780	9 722	18%	50%

24% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 2 502 établissements envisagent de recruter, soit 746 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org