

Bassin d'emploi

VALENCIENNES

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 637	41%	72%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-18,6% sur 1 an)	(-12,9 points sur 1 an)	(-7,3 points sur 1 an)	(-6,7 points sur 1 an)

7 637 projets de recrutement sont recensés par les établissements

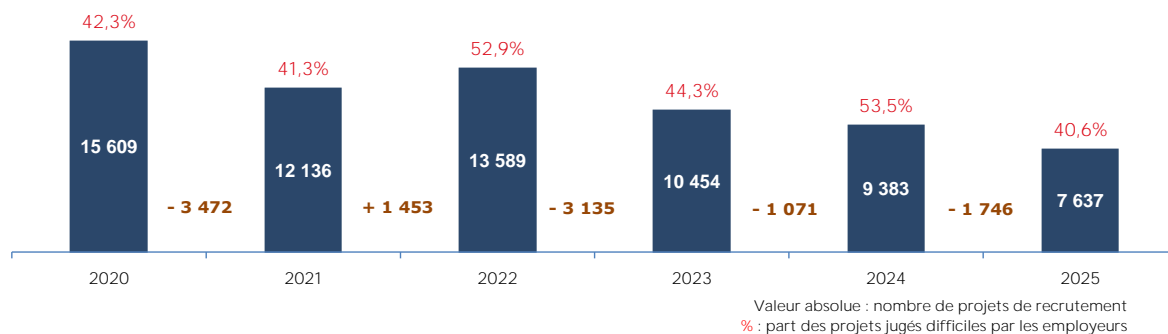
Baisse de -18,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 746 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique, et Professionnels de l'animation socioculturelle représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,8%, 6,8% et 4,8% de l'ensemble des 7 637 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

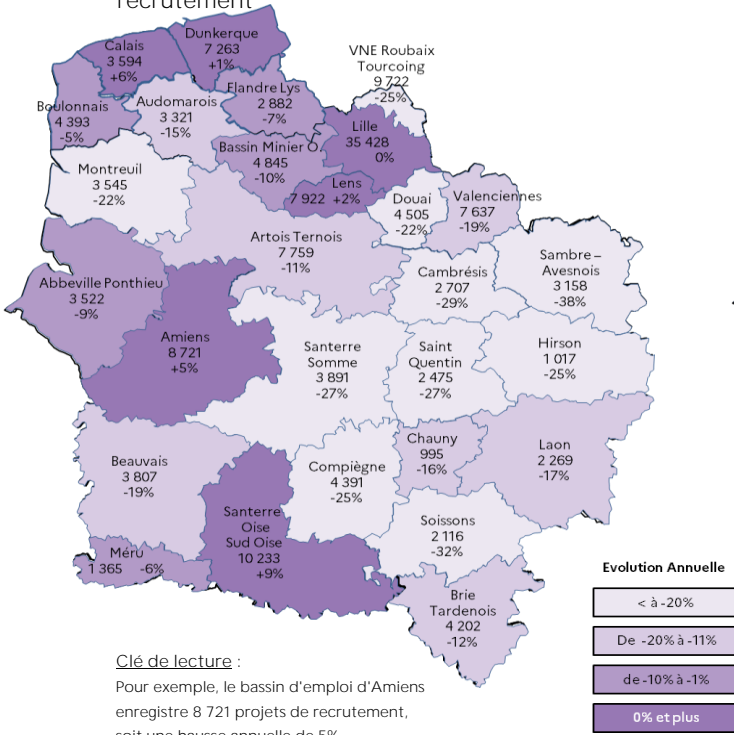
Comparaison avec l'année 2020 : - 7 972 projets de recrutement et 1,7 points de moins en terme de difficultés redoutées



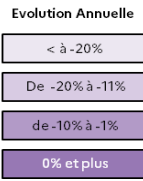
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	674	12%	81%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	517	3%	97%
Professionnels de l'animation socioculturelle	365	53%	16%
Agents d'entretien de locaux	356	41%	88%
Aides-soignants	257	33%	67%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	239	62%	89%
Infirmiers et sages-femmes	224	96%	96%
Employés de libre service	194	20%	78%
Artistes (musique, danse, spectacles)	187	43%	0%
Agriculteurs	176	7%	2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	161	24%	14%
Personnels de ménage chez des particuliers	140	82%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	136	51%	89%
Agents de sécurité et de surveillance	128	31%	75%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	119	14%	92%
Total des projets	7 637	41%	72%

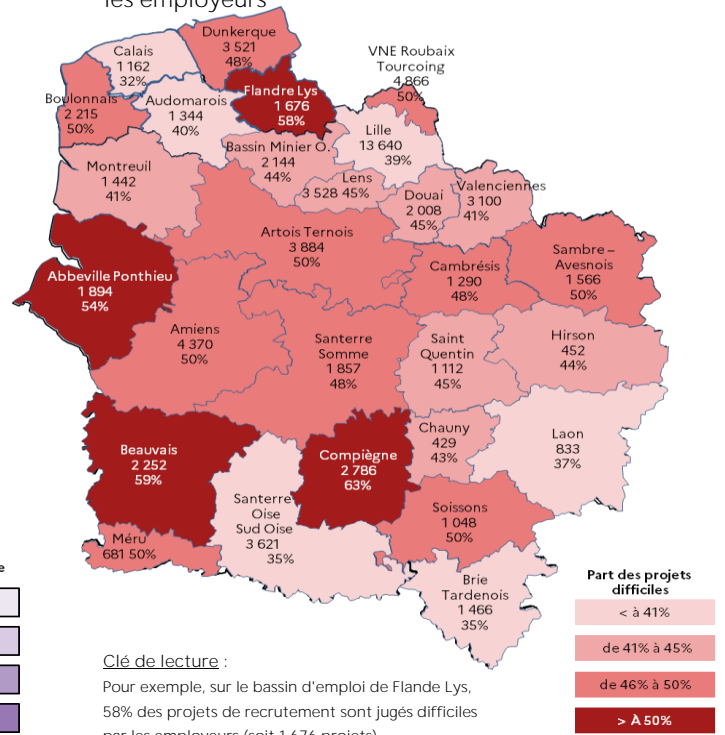
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



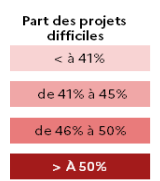
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



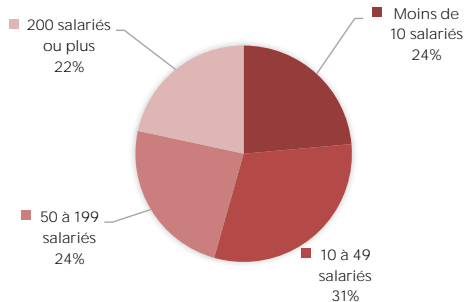
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



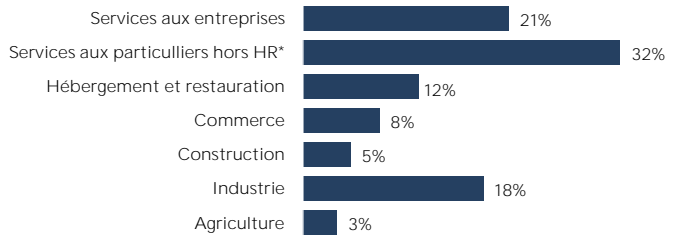
Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	266	3%	+ 220,7%	23%	18%
Industrie agroalimentaire	129	2%	- 8,8%	62%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	4	0%	- 43,5%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	116	2%	+ 37,4%	91%	100%
Métallurgie et produits métalliques	226	3%	- 0,6%	96%	73%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	23	0%	- 54,6%	0%	100%
Matériel de transport	500	7%	+ 7,3%	0%	100%
Autres industries manufacturières	302	4%	- 51,3%	49%	65%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	110	1%	- 37,0%	3%	88%
Construction	372	5%	- 62,7%	64%	83%
Commerce & réparation automobile	73	1%	- 56,8%	48%	96%
Commerce de gros	128	2%	- 35,5%	56%	100%
Commerce de détail	396	5%	- 43,7%	26%	81%
Hébergement et restauration	904	12%	+ 21,1%	19%	73%
Administration publique, enseignement	568	7%	- 32,5%	54%	50%
Santé humaine et action sociale	1 534	20%	+ 8,0%	48%	80%
Autres activités de services	377	5%	- 38,0%	45%	29%
Transports et entreposage	365	5%	+ 50,5%	10%	48%
Information et communication	41	1%	- 12,7%	62%	100%
Activités financières et d'assurance	61	1%	- 32,5%	22%	82%
Activités immobilières	31	0%	+ 171,8%	56%	60%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 109	15%	- 23,3%	51%	76%
Total des projets	7 637	100%	- 18,6%	41%	72%

*ns : non significatif

41% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 100.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -12,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 41% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux particuliers hors HR*", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) (98%), Infirmiers et sages-femmes (96%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	90	92	98%	75%
Infirmiers et sages-femmes	214	224	96%	96%
Personnels de ménage chez des particuliers	115	140	82%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	239	62%	89%
Ouvriers en électricité du bâtiment	63	117	54%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle	192	365	53%	16%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	69	136	51%	89%
Coiffeurs, esthéticiens	52	104	50%	52%
Jardiniers des espaces verts et naturels	40	89	45%	71%
Cuisiniers	51	117	44%	71%
Artistes (musique, danse, spectacles)	80	187	43%	0%
Agents d'entretien de locaux	147	356	41%	88%
Attachés commerciaux	30	77	39%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	37	95	38%	95%
Aides-soignants	85	257	33%	67%
Total des projets	3 100	7 637	41%	72%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

72% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 513. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -7,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 72% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Personnels de ménage chez des particuliers à 67% pour les Aides-soignants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	545	674	81%	12%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	503	517	97%	3%
Agents d'entretien de locaux	313	356	88%	41%
Infirmiers et sages-femmes	215	224	96%	96%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	212	239	89%	62%
Aides-soignants	173	257	67%	33%
Employés de libre service	152	194	78%	20%
Personnels de ménage chez des particuliers	140	140	100%	82%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	121	136	89%	51%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	109	119	92%	14%
Agents de sécurité et de surveillance	96	128	75%	31%
Secrétaires bureautiques et assimilés	91	94	97%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	90	95	95%	38%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	86	103	84%	23%
Cuisiniers	83	117	71%	44%
Total des projets saisonniers	5 513	7 637	72%	41%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 123. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 7,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 28% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (musique, danse, spectacles) à 12% pour les Agents d'entretien de locaux.

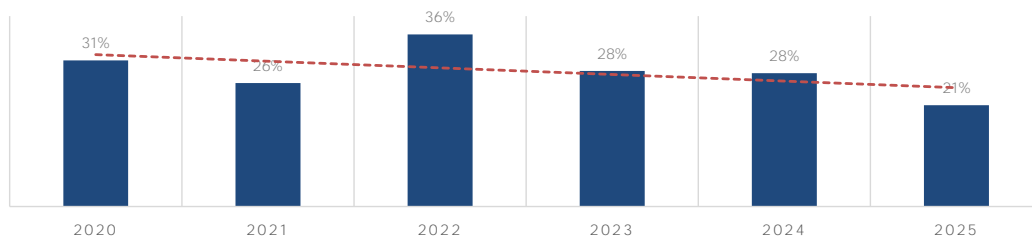
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	308	365	84%	53%
Artistes (musique, danse, spectacles)	187	187	100%	43%
Agriculteurs	172	176	98%	7%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	137	161	86%	24%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	130	674	19%	12%
Aides-soignants	85	257	33%	33%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	80	102	78%	0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	59	117	50%	54%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	58	108	54%	24%
Serveurs de cafés restaurants	50	61	82%	10%
Coiffeurs, esthéticiens	49	104	48%	50%
Agents d'entretien de locaux	43	356	12%	41%
Employés de libre service	42	194	22%	20%
Viticulteurs, arboriculteurs	39	43	91%	91%
Cuisiniers	34	117	29%	44%
Total des projets	2 123	7 637	28%	41%

21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 678 établissements envisagent de recruter, soit 574 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org