



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

SOISSONS

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 116	50%	62%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-32,5% sur 1 an)	(+13,3 points sur 1 an)	(-3,5 points sur 1 an)	(-3,0 points sur 1 an)

## 2 116 projets de recrutement sont recensés par les établissements

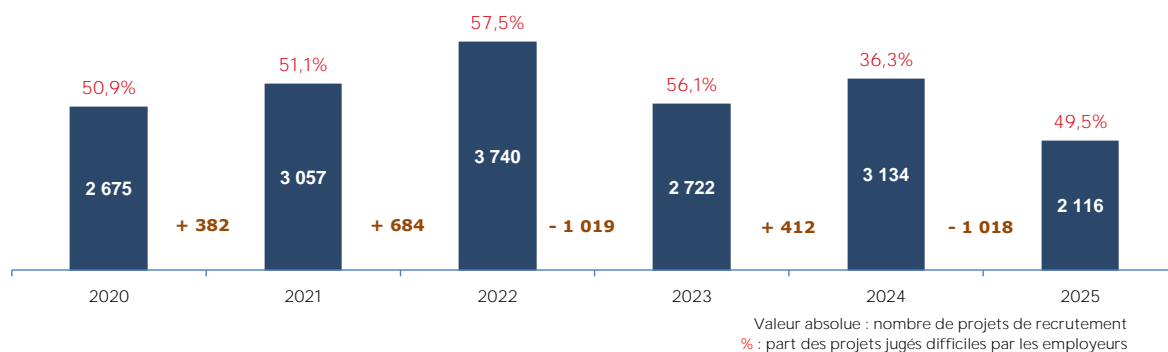
Baisse de -32,5% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 018 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Agriculteurs, Vendeurs en produits alimentaires, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 11,5%, 7,9% et 7,0% de l'ensemble des 2 116 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

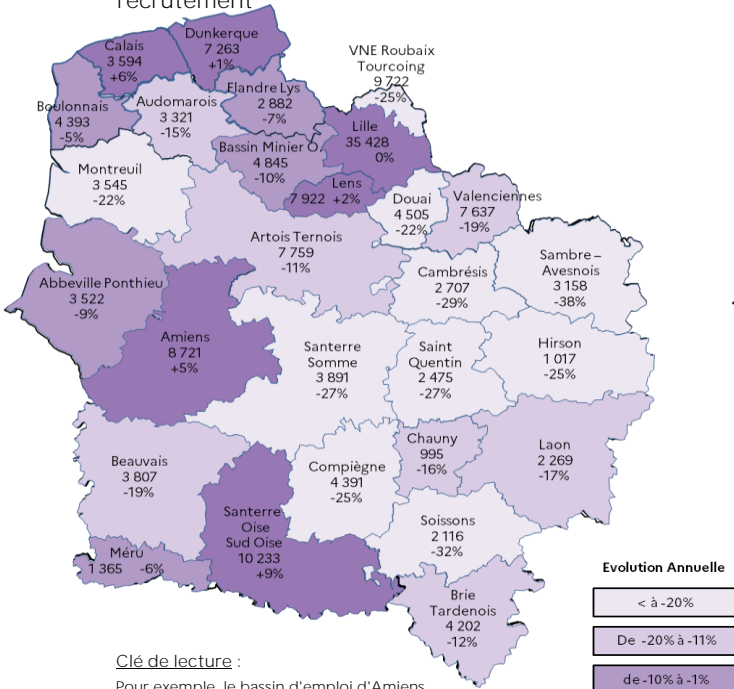
Comparaison avec l'année 2020 : - 559 projets de recrutement et 1,4 point de moins en terme de difficultés redoutées



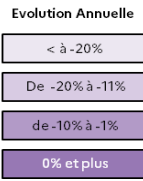
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	243	22%	10%
Vendeurs en produits alimentaires	168	91%	10%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	149	86%	59%
Aides-soignants	102	38%	82%
Viticulteurs, arboriculteurs	82	85%	0%
Agents d'entretien de locaux	76	17%	63%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	68	44%	100%
Maraichers et horticulteurs	58	49%	51%
Agents de sécurité et de surveillance	56	65%	87%
Professionnels de l'animation socioculturelle	48	15%	5%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	45	96%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	38	85%	14%
Attachés commerciaux	35	71%	100%
Techniciens des industries de process	35	61%	74%
Conducteurs routiers	33	39%	56%
<b>Total des projets</b>	<b>2 116</b>	<b>50%</b>	<b>62%</b>

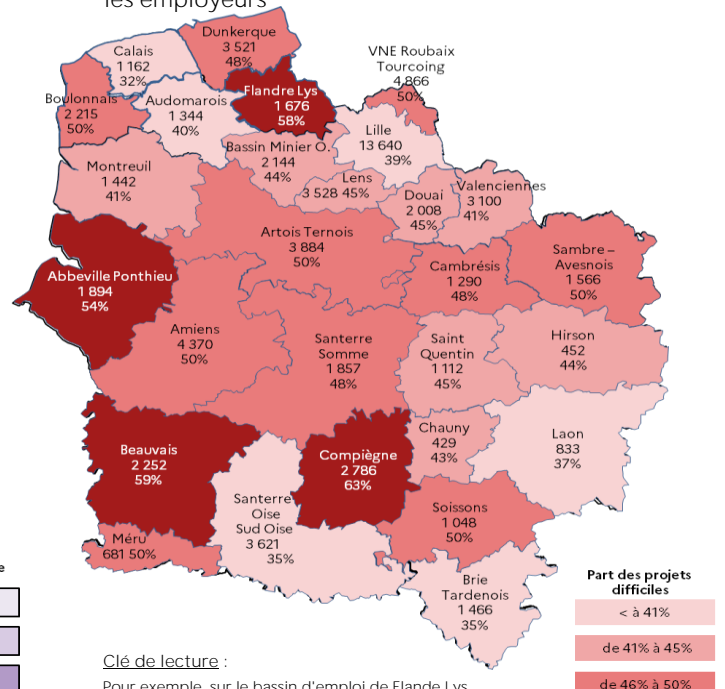
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



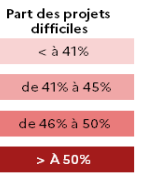
**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



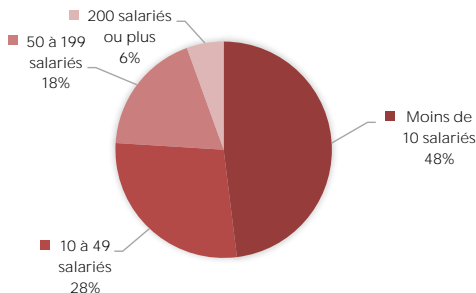
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



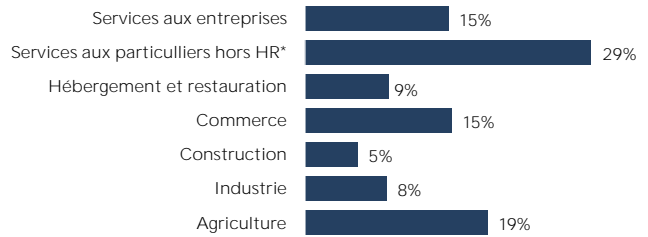
**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	396	19%	- 42,2%	37%	9%
Industrie agroalimentaire	38	2%	- 62,6%	0%	76%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	12	1%	- 9,3%	72%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	37	2%	+ 6,5%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	15	1%	- 40,5%	13%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	38	2%	- 3,8%	40%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	23	1%	+ 9,2%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	12	1%	- 94,1%	42%	100%
Construction	114	5%	- 29,2%	63%	100%
Commerce & réparation automobile	58	3%	+ 6,9%	55%	92%
Commerce de gros	38	2%	- 32,7%	41%	66%
Commerce de détail	223	11%	+ 57,1%	76%	30%
Hébergement et restauration	181	9%	+ 27,4%	79%	56%
Administration publique, enseignement	100	5%	- 10,8%	62%	86%
Santé humaine et action sociale	393	19%	- 27,2%	35%	87%
Autres activités de services	127	6%	- 58,0%	37%	35%
Transports et entreposage	51	2%	+ 1,2%	49%	71%
Information et communication	6	0%	- 17,3%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	42	2%	+ 23,0%	0%	100%
Activités immobilières	32	2%	- 49,6%	40%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	180	9%	- 44,7%	54%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>2 116</b>	<b>100%</b>	<b>- 32,5%</b>	<b>50%</b>	<b>62%</b>

\*ns : non significatif

## 50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 048.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 13,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Commerce", et "Construction"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers de la maintenance générale et mécanique (96%), Vendeurs en produits alimentaires (91%) et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration (86%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	43	45	96%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	154	168	91%	10%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	128	149	86%	59%
Viticulteurs, arboriculteurs	70	82	85%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	32	38	85%	14%
Autres professionnels para-médicaux	25	33	76%	100%
Employés de la comptabilité	18	24	75%	82%
Jardiniers des espaces verts et naturels	17	24	72%	73%
Attachés commerciaux	25	35	71%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	36	56	65%	87%
Techniciens des industries de process	21	35	61%	74%
Marâchers et horticulteurs	28	58	49%	51%
Médecins	14	29	46%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	30	68	44%	100%
Infirmiers et sages-femmes	13	31	43%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>1 048</b>	<b>2 116</b>	<b>50%</b>	<b>62%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 62% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 303. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,5 points par rapport 2024 pour s'établir à 62% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie à 51% pour les Marâchers et horticulteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	88	149	59%	86%
Aides-soignants	83	102	82%	38%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	68	68	100%	44%
Agents de sécurité et de surveillance	49	56	87%	65%
Agents d'entretien de locaux	48	76	63%	17%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	45	45	100%	96%
Attachés commerciaux	35	35	100%	71%
Autres professionnels para-médicaux	33	33	100%	76%
Marâchers et horticulteurs	30	58	51%	49%
Médecins	29	29	100%	46%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	28	28	100%	0%
Télévendeurs et téléconseillers	27	27	100%	0%
Couvreurs	27	27	100%	24%
Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	27	27	100%	0%
Infirmiers et sages-femmes	26	31	84%	43%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>1 303</b>	<b>2 116</b>	<b>62%</b>	<b>50%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 813. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,5 points par rapport 2024 pour s'établir à 38% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 18% pour les Aides-soignants.

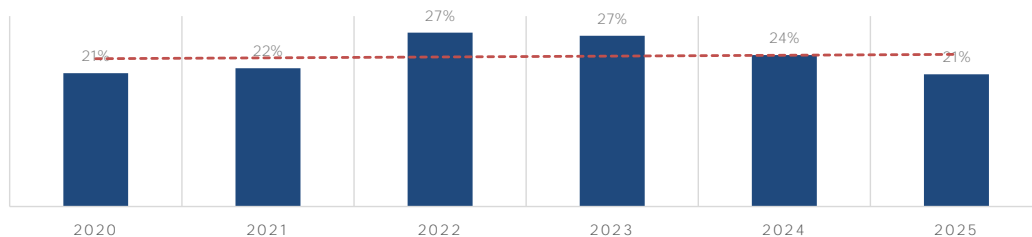
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	218	243	90%	22%
Vendeurs en produits alimentaires	151	168	90%	91%
Viticulteurs, arboriculteurs	82	82	100%	85%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	149	41%	86%
Professionnels de l'animation socioculturelle	45	48	95%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	32	38	86%	85%
Maraîchers et horticulteurs	28	58	49%	49%
Agents d'entretien de locaux	28	76	37%	17%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	26	26	100%	0%
Serveurs de cafés restaurants	20	24	85%	25%
Aides-soignants	19	102	18%	38%
Conducteurs routiers	14	33	44%	39%
Aides médico-psychologiques	13	31	42%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	13	17	75%	37%
Artistes (musique, danse, spectacles)	9	9	100%	0%
<b>Total des projets</b>	<b>813</b>	<b>2 116</b>	<b>38%</b>	<b>50%</b>

## 21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 639 établissements envisagent de recruter, soit 106 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)