



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

SANTERRE OISE SUD-OISE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
10 233	35%	66%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+8,8% sur 1 an)	(-19,5 points sur 1 an)	(-19,9 points sur 1 an)	(-2,9 points sur 1 an)

10 233 projets de recrutement sont recensés par les établissements

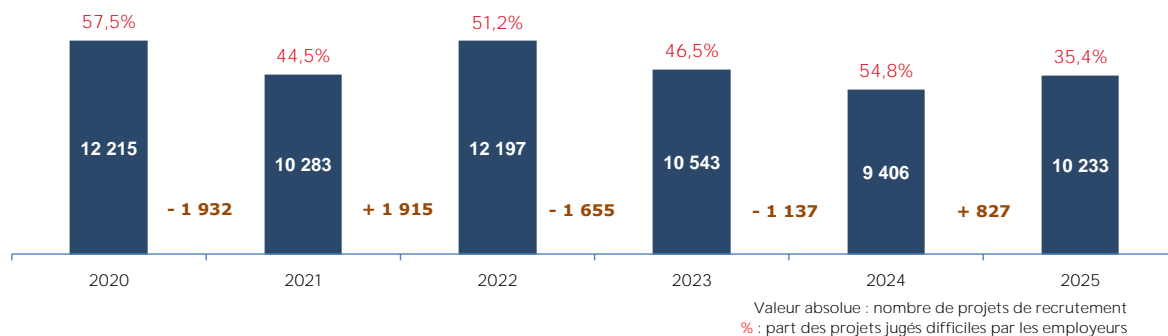
Hausse de 8,8% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 827 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agents et hôtesse d'accompagnement, et Professionnels des spectacles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,6%, 5,3% et 4,9% de l'ensemble des 10 233 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

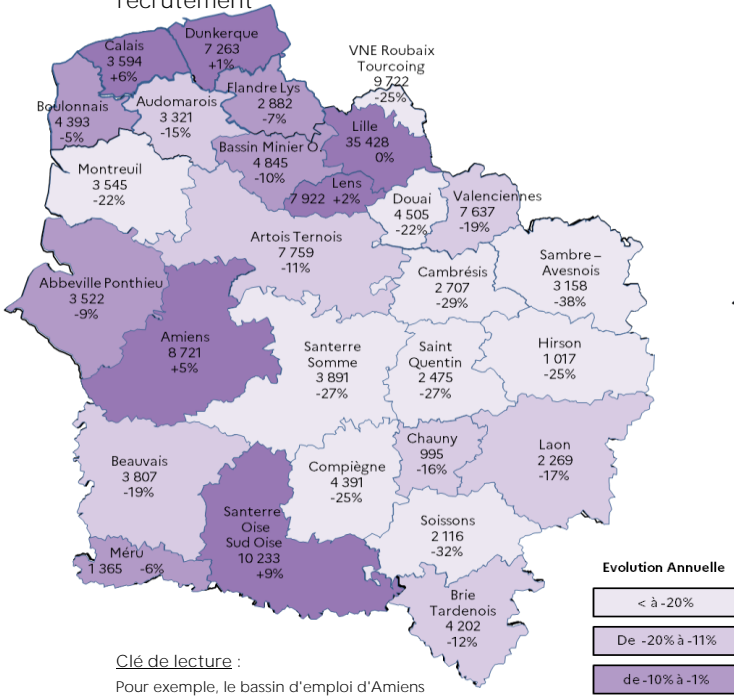
Comparaison avec l'année 2020 : - 1 982 projets de recrutement et 22,1 point de moins en terme de difficultés redoutées



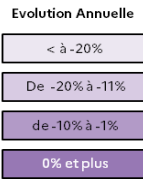
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	884	11%	66%
Agents et hôtesse d'accompagnement	542	0%	3%
Professionnels des spectacles	503	15%	31%
Agriculteurs	465	37%	45%
Agents de sécurité et de surveillance	356	15%	95%
Serveurs de cafés restaurants	330	26%	51%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	324	0%	38%
Employés de l'hôtellerie	290	9%	18%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	274	9%	30%
Employés de libre service	232	21%	34%
Agents d'entretien de locaux	231	47%	88%
Personnels de ménage chez des particuliers	227	55%	97%
Artistes (musique, danse, spectacles)	211	0%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	206	21%	60%
Professionnels de l'animation socioculturelle	205	49%	38%
Total des projets	10 233	35%	66%

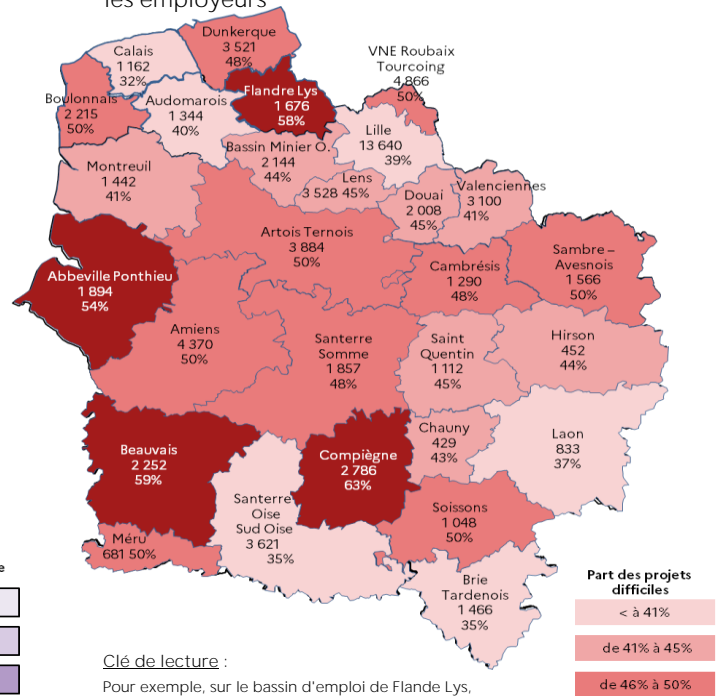
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



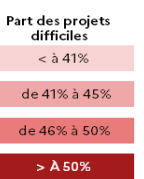
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



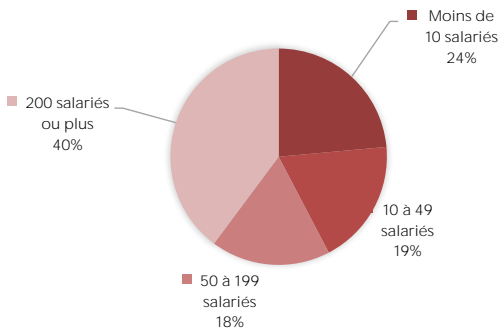
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



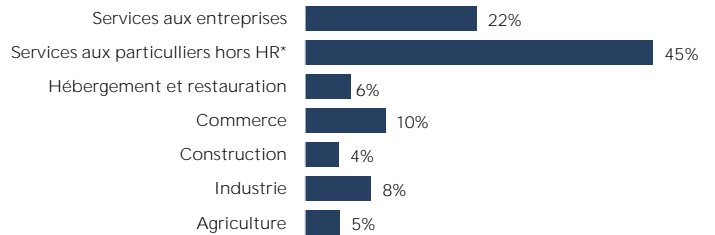
Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	461	5%	+ 2,5%	44%	33%
Industrie agroalimentaire	148	1%	- 5,3%	46%	87%
Textile, habillement, cuir, chaussure	120	1%	- 9,5%	38%	63%
Travail du bois, papier et imprimerie	29	0%	+ 2,7%	4%	41%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	106	1%	- 50,5%	5%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	36	0%	- 35,3%	35%	100%
Métallurgie et produits métalliques	96	1%	- 7,5%	81%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	46	0%	- 72,7%	64%	100%
Matériel de transport	15	0%	+ 206,1%	100%	100%
Autres industries manufacturières	255	2%	+ 79,6%	90%	98%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	17	0%	- 53,7%	14%	100%
Construction	446	4%	- 20,5%	81%	94%
Commerce & réparation automobile	187	2%	+ 72,2%	74%	96%
Commerce de gros	173	2%	- 45,9%	71%	100%
Commerce de détail	697	7%	- 9,1%	24%	54%
Hébergement et restauration	596	6%	- 25,8%	50%	68%
Administration publique, enseignement	517	5%	+ 1,6%	51%	73%
Santé humaine et action sociale	947	9%	- 19,8%	60%	80%
Autres activités de services	3 095	30%	+ 492,8%	11%	38%
Transports et entreposage	756	7%	- 33,6%	42%	66%
Information et communication	70	1%	- 54,0%	32%	93%
Activités financières et d'assurance	265	3%	+ 82,6%	6%	100%
Activités immobilières	25	0%	ns*	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 130	11%	- 33,8%	28%	92%
Total des projets	10 233	100%	+ 8,8%	35%	66%

*ns : non significatif

35% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 621.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -19,5 points par rapport 2024 pour s'établir à 35% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Infirmiers et sages-femmes (97%), Ouvriers mécaniciens de véhicules (93%) et Aides à domicile et auxiliaires de vie (82%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Infirmiers et sages-femmes	173	178	97%	91%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	129	139	93%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	127	155	82%	95%
Conducteurs routiers	106	143	74%	91%
Personnels de ménage chez des particuliers	124	227	55%	97%
Aides-soignants	84	159	53%	68%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	64	123	52%	69%
Professionnels de l'animation socioculturelle	101	205	49%	38%
Agents d'entretien de locaux	107	231	47%	88%
Agriculteurs	173	465	37%	45%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	53	205	26%	100%
Serveurs de cafés restaurants	85	330	26%	51%
Jardiniers des espaces verts et naturels	44	206	21%	60%
Employés de libre service	48	232	21%	34%
Professionnels des spectacles	76	503	15%	31%
Total des projets	3 621	10 233	35%	66%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

66% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 706. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -19,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 66% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés à 31% pour les Professionnels des spectacles.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	588	884	66%	11%
Agents de sécurité et de surveillance	339	356	95%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	220	227	97%	55%
Agriculteurs	211	465	45%	37%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	205	205	100%	26%
Agents d'entretien de locaux	203	231	88%	47%
Secrétaires bureautiques et assimilés	177	177	100%	12%
Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration	169	169	100%	0%
Serveurs de cafés restaurants	168	330	51%	26%
Infirmiers et sages-femmes	163	178	91%	97%
Professionnels des spectacles	157	503	31%	15%
Agents administratifs	151	151	100%	7%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	155	95%	82%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	139	139	100%	93%
Conducteurs routiers	130	143	91%	74%
Total des projets saisonniers	6 706	10 233	66%	35%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 3 527. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 19,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 34% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (musique, danse, spectacles) à 32% pour les Aides-soignants.

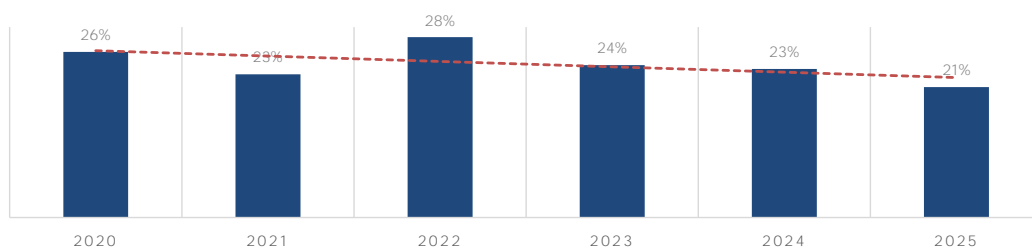
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agents et hôtessees d'accompagnement	528	542	97%	0%
Professionnels des spectacles	347	503	69%	15%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	296	884	34%	11%
Agriculteurs	254	465	55%	37%
Employés de l'hôtellerie	237	290	82%	9%
Artistes (musique, danse, spectacles)	211	211	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	200	324	62%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	192	274	70%	9%
Serveurs de cafés restaurants	162	330	49%	26%
Employés de libre service	152	232	66%	21%
Professionnels de l'animation socioculturelle	128	205	62%	49%
Caissiers	97	169	57%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	82	206	40%	21%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60	62	97%	18%
Aides-soignants	50	159	32%	53%
Total des projets	3 527	10 233	34%	35%

21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 2 012 établissements envisagent de recruter, soit 337 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org