



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

SAMBRE AVESNOIS

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 158	50%	77%	19%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-37,7% sur 1 an)	(+2,7 points sur 1 an)	(-3,0 points sur 1 an)	(-7,4 points sur 1 an)

## 3 158 projets de recrutement sont recensés par les établissements

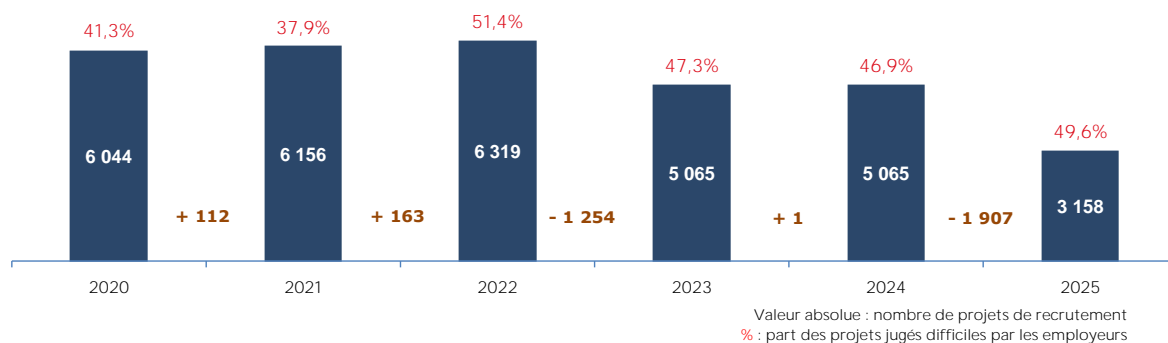
Baisse de -37,7% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 907 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 7,7%, 4,6% et 4,4% de l'ensemble des 3 158 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

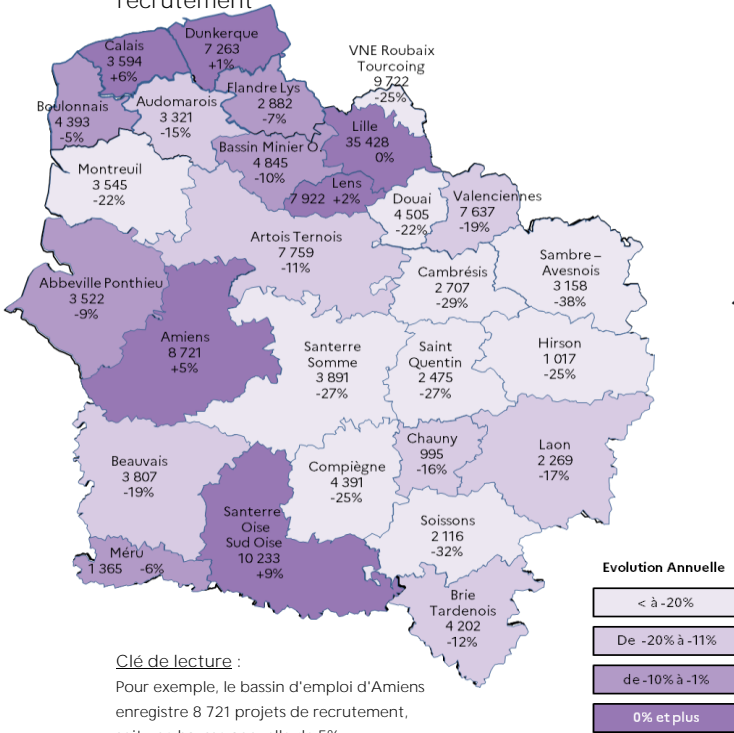
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 885 projets de recrutement et 8,3 points de plus en terme de difficultés redoutées



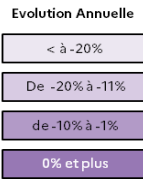
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	245	43%	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	145	0%	85%
Agriculteurs	140	93%	51%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	121	99%	63%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	114	0%	100%
Aides-soignants	111	41%	87%
Employés de libre service	109	6%	61%
Infirmiers et sages-femmes	99	44%	93%
Serveurs de cafés restaurants	91	73%	13%
Agents d'entretien de locaux	84	24%	76%
Cuisiniers	74	62%	48%
Professionnels de l'animation socioculturelle	72	60%	56%
Techniciens d'étude, recherche et développement	65	100%	100%
Ouvriers en peinture en bâtiment	62	5%	100%
Maçons peu qualifiés	59	0%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>3 158</b>	<b>50%</b>	<b>77%</b>

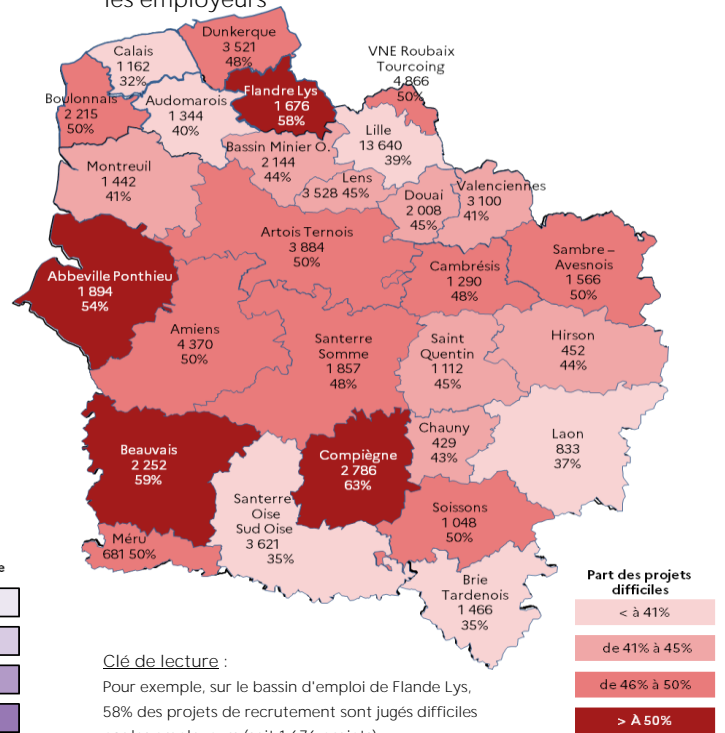
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



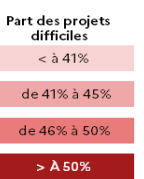
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



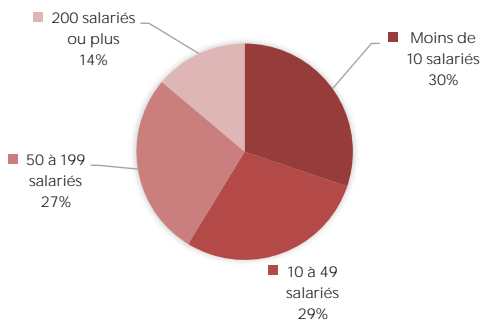
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



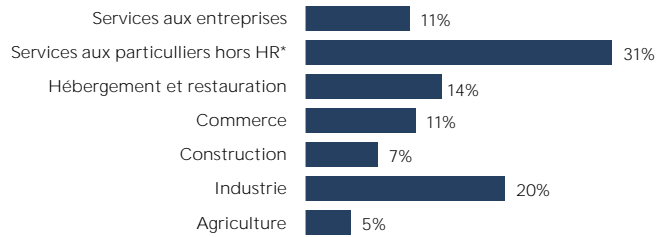
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	148	5%	- 25,0%	52%	65%
Industrie agroalimentaire	268	8%	- 13,0%	3%	92%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	10	0%	+ 246,7%	100%	0%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	2	0%	ns*	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	4	0%	- 88,5%	50%	100%
Métallurgie et produits métalliques	177	6%	- 14,6%	86%	99%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	113	4%	- 26,3%	69%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	58	2%	- 70,1%	94%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	15	0%	- 64,9%	55%	100%
Construction	234	7%	- 29,5%	90%	85%
Commerce & réparation automobile	55	2%	+ 46,8%	63%	100%
Commerce de gros	42	1%	- 70,0%	57%	89%
Commerce de détail	260	8%	- 62,4%	19%	65%
Hébergement et restauration	443	14%	+ 28,5%	61%	55%
Administration publique, enseignement	223	7%	- 34,2%	27%	79%
Santé humaine et action sociale	655	21%	- 29,4%	48%	84%
Autres activités de services	113	4%	- 76,6%	37%	66%
Transports et entreposage	89	3%	- 15,4%	22%	79%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	31	1%	- 61,0%	0%	100%
Activités immobilières	27	1%	+ 338,0%	100%	17%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	191	6%	- 54,0%	66%	60%
<b>Total des projets</b>	<b>3 158</b>	<b>100%</b>	<b>- 37,7%</b>	<b>50%</b>	<b>77%</b>

\*ns : non significatif

## 50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 566.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,7 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Agriculture"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Techniciens d'étude, recherche et développement (100%), Maçons qualifiés (100%) et Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage (100%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Techniciens d'étude, recherche et développement	65	65	100%	100%
Maçons qualifiés	44	44	100%	100%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	38	38	100%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	36	36	100%	100%
Ouvriers de la construction en béton	35	35	100%	0%
Coiffeurs, esthéticiens	34	34	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	120	121	99%	63%
Agriculteurs	131	140	93%	51%
Serveurs de cafés restaurants	66	91	73%	13%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	23	33	72%	100%
Cuisiniers	46	74	62%	48%
Professionnels de l'animation socioculturelle	43	72	60%	56%
Secrétaires bureautiques et assimilés	25	43	59%	43%
Agents administratifs	19	39	50%	100%
Infirmiers et sages-femmes	43	99	44%	93%
<b>Total des projets</b>	<b>1 566</b>	<b>3 158</b>	<b>50%</b>	<b>77%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 77% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 440. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 77% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires à 51% pour les Agriculteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	184	245	75%	43%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	122	145	85%	0%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	114	114	100%	0%
Aides-soignants	96	111	87%	41%
Infirmiers et sages-femmes	91	99	93%	44%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	76	121	63%	99%
Agriculteurs	71	140	51%	93%
Employés de libre service	67	109	61%	6%
Techniciens d'étude, recherche et développement	65	65	100%	100%
Agents d'entretien de locaux	64	84	76%	24%
Ouvriers en peinture en bâtiment	62	62	100%	5%
Maçons peu qualifiés	59	59	100%	0%
Maçons qualifiés	44	44	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	40	72	56%	60%
Agents administratifs	39	39	100%	50%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 440</b>	<b>3 158</b>	<b>77%</b>	<b>50%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 718. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 23% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de la construction en béton à 15% pour les Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires.

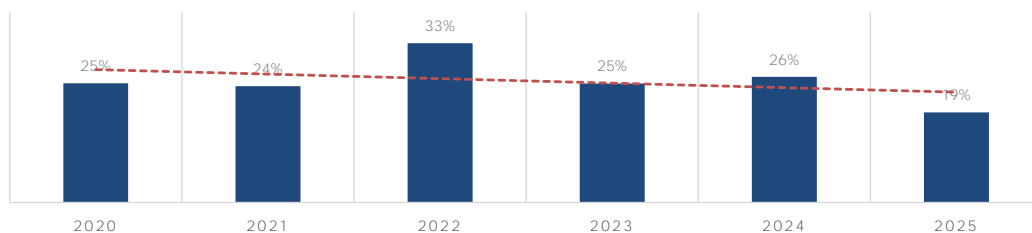
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés restaurants	79	91	87%	73%
Agriculteurs	69	140	49%	93%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	61	245	25%	43%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	45	121	37%	99%
Employés de libre service	42	109	39%	6%
Cuisiniers	38	74	52%	62%
Ouvriers de la construction en béton	35	35	100%	100%
Caissiers	33	33	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	32	72	44%	60%
Secrétaires bureautiques et assimilés	24	43	57%	59%
Artistes (musique, danse, spectacles)	23	25	92%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	22	145	15%	0%
Agents d'entretien de locaux	20	84	24%	24%
Personnels de ménage chez des particuliers	19	26	74%	26%
Jardiniers des espaces verts et naturels	17	30	55%	63%
<b>Total des projets</b>	<b>718</b>	<b>3 158</b>	<b>23%</b>	<b>50%</b>

## 19% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 984 établissements envisagent de recruter, soit 405 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)