



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

SAINT QUENTIN

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 475	45%	70%	19%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-26,7% sur 1 an)	(-4,3 points sur 1 an)	(+7,1 points sur 1 an)	(-5,8 points sur 1 an)

2 475 projets de recrutement sont recensés par les établissements

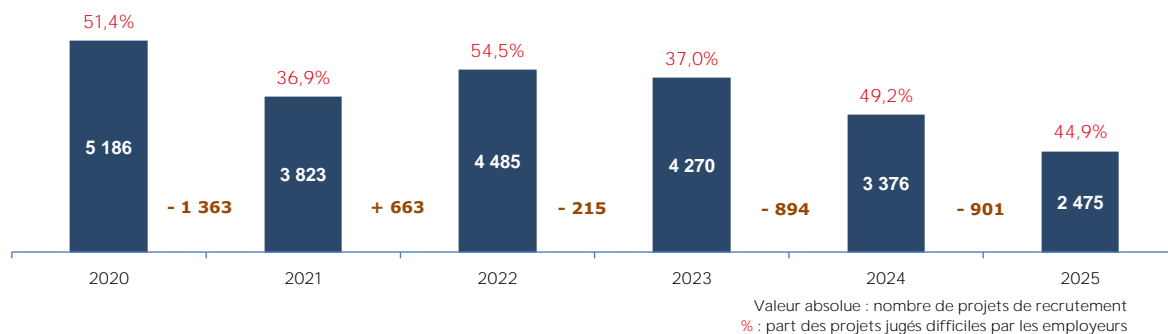
Baisse de -26,7% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 901 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides à domicile et auxiliaires de vie, Agriculteurs, et Employés de libre service représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,8%, 5,2% et 5,2% de l'ensemble des 2 475 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

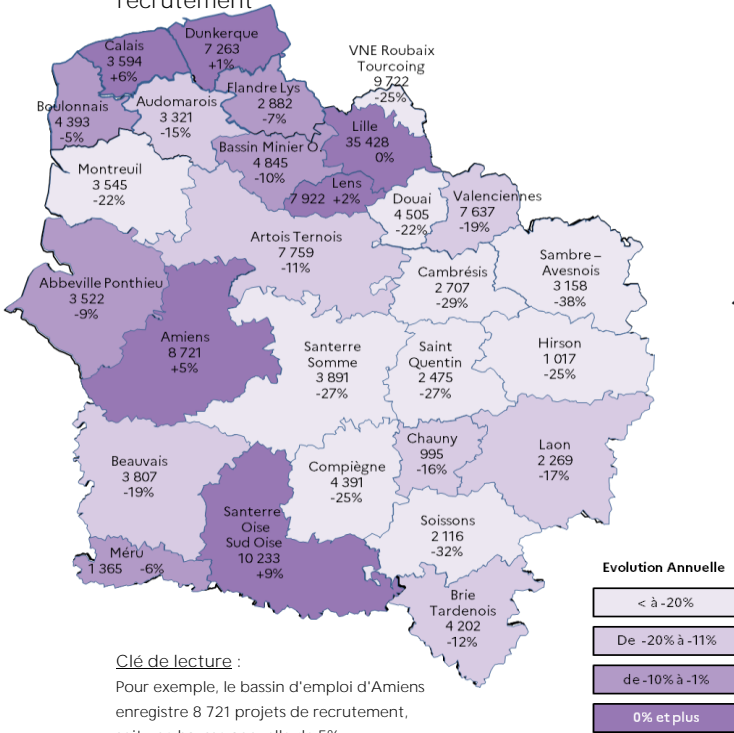
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 711 projets de recrutement et 6,5 points de moins en terme de difficultés redoutées



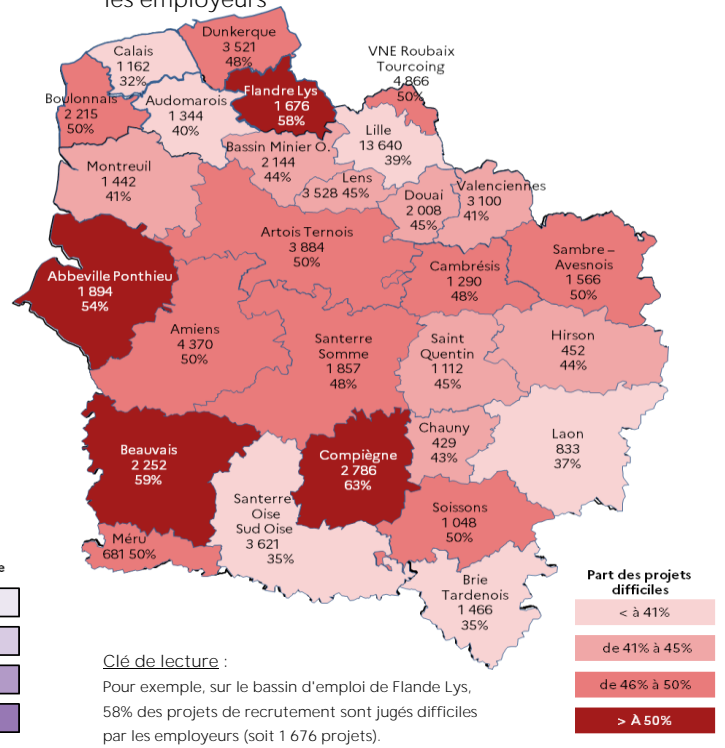
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	219	43%	83%
Agriculteurs	130	81%	27%
Employés de libre service	129	20%	98%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	115	37%	30%
Agents d'entretien de locaux	85	62%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	79	37%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	75	37%	100%
Caissiers	72	11%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	70	42%	15%
Conducteurs routiers	59	89%	37%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	59	0%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	51	0%	42%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	50	0%	0%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	41	63%	72%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	40	5%	100%
Total des projets	2 475	45%	70%

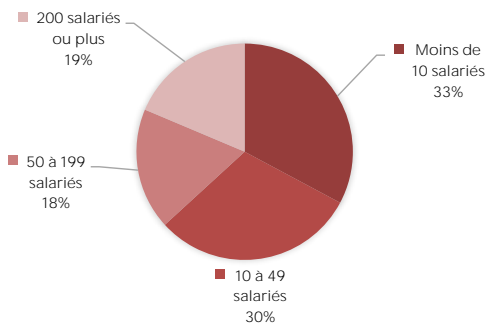
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



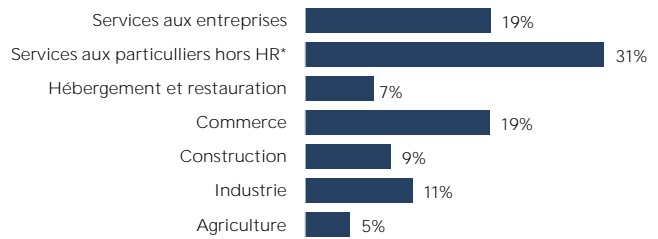
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	114	5%	- 69,4%	47%	16%
Industrie agroalimentaire	23	1%	- 73,7%	11%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	- 84,2%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	32	1%	- 16,8%	100%	9%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	23	1%	+ 55,9%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	7	0%	ns*	74%	100%
Métallurgie et produits métalliques	55	2%	- 36,2%	75%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	33	1%	- 67,6%	90%	100%
Matériel de transport	51	2%	ns*	27%	100%
Autres industries manufacturières	43	2%	+ 101,2%	74%	85%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1	0%	- 97,2%	0%	100%
Construction	217	9%	+ 53,9%	73%	84%
Commerce & réparation automobile	49	2%	+ 20,0%	78%	100%
Commerce de gros	140	6%	- 36,8%	17%	22%
Commerce de détail	280	11%	- 8,4%	15%	90%
Hébergement et restauration	173	7%	- 26,9%	55%	31%
Administration publique, enseignement	131	5%	- 45,2%	67%	61%
Santé humaine et action sociale	419	17%	- 29,6%	43%	85%
Autres activités de services	208	8%	+ 49,1%	25%	64%
Transports et entreposage	83	3%	- 16,6%	65%	33%
Information et communication	3	0%	- 89,8%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	17	1%	- 66,4%	0%	100%
Activités immobilières	28	1%	ns*	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	339	14%	- 31,6%	49%	83%
Total des projets	2 475	100%	- 26,7%	45%	70%

*ns : non significatif

45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 112.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 45% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Serveurs de cafés restaurants (100%), Conducteurs routiers (89%) et Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage (89%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	31	31	100%	0%
Conducteurs routiers	53	59	89%	37%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	24	27	89%	100%
Agriculteurs	105	130	81%	27%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	27	33	80%	100%
Aides-soignants	20	27	73%	53%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	26	41	63%	72%
Agents d'entretien de locaux	52	85	62%	100%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	11	26	43%	57%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	94	219	43%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle	29	70	42%	15%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	28	75	37%	100%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	29	79	37%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	42	115	37%	30%
Secrétaires bureautiques et assimilés	10	36	29%	100%
Total des projets	1 112	2 475	45%	70%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

70% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 745. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,1 points par rapport 2024 pour s'établir à 70% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'entretien de locaux à 27% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	182	219	83%	43%
Employés de libre service	126	129	98%	20%
Agents d'entretien de locaux	85	85	100%	62%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	75	75	100%	37%
Caissiers	72	72	100%	11%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	59	59	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	40	40	100%	5%
Secrétaires bureautiques et assimilés	36	36	100%	29%
Agriculteurs	35	130	27%	81%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	34	115	30%	37%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	33	33	100%	80%
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	30	30	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	30	41	72%	63%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	28	28	100%	0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	28	28	100%	16%
Total des projets saisonniers	1 745	2 475	70%	45%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 730. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,1 points par rapport 2024 pour s'établir à 30% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste à 17% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

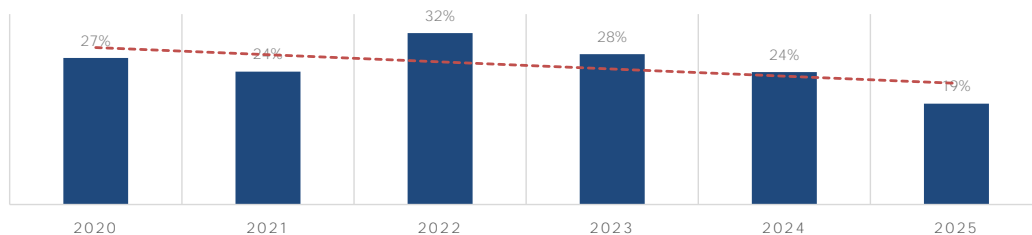
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	95	130	73%	81%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	81	115	70%	37%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	79	79	100%	37%
Professionnels de l'animation socioculturelle	59	70	85%	42%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	50	50	100%	0%
Conducteurs routiers	37	59	63%	89%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	37	219	17%	43%
Serveurs de cafés restaurants	31	31	100%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	30	30	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	30	51	58%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	21	21	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	19	24	80%	69%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	18	24	75%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	18	28	62%	8%
Aides-soignants	13	27	47%	73%
Total des projets	730	2 475	30%	45%

19% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 684 établissements envisagent de recruter, soit 223 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org