



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

MONTREUIL

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 545	41%	42%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-22,3% sur 1 an)	(-14,4 points sur 1 an)	(-9,8 points sur 1 an)	(-4,8 points sur 1 an)

3 545 projets de recrutement sont recensés par les établissements

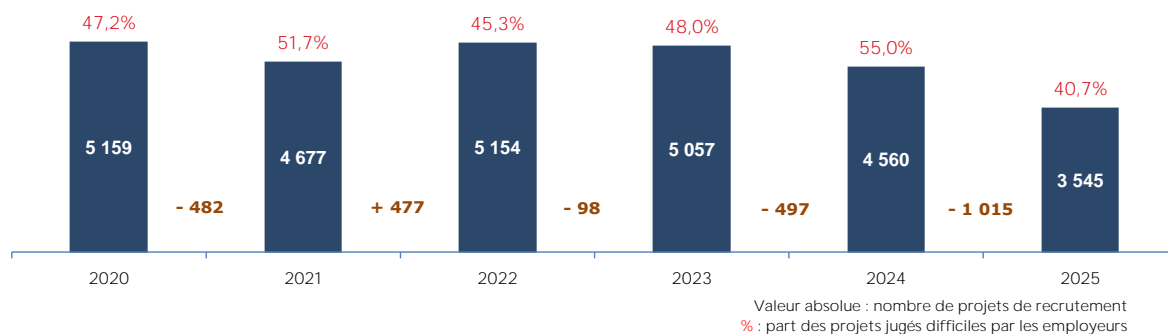
Baisse de -22,3% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 015 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Serveurs de cafés restaurants, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 10,1%, 8,6% et 8,3% de l'ensemble des 3 545 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

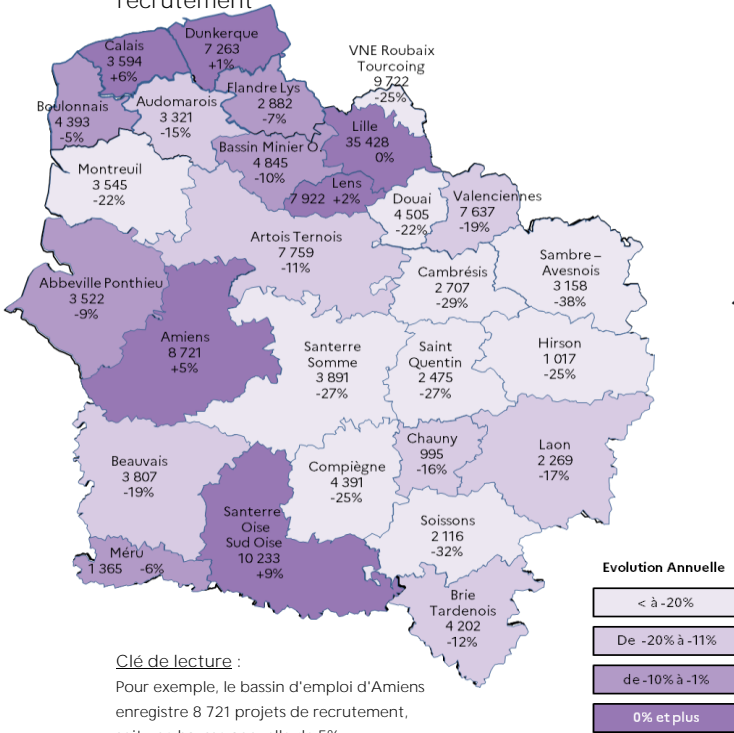
Comparaison avec l'année 2020 : - 1 615 projets de recrutement et 6,5 points de moins en terme de difficultés redoutées



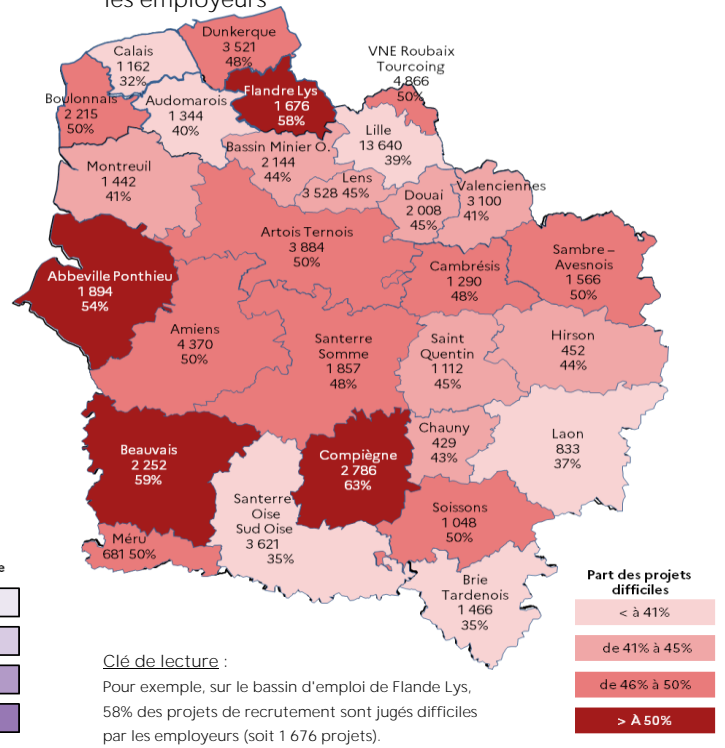
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	358	56%	30%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	304	40%	24%
Agriculteurs	294	36%	15%
Cuisiniers	195	68%	54%
Employés des services divers	187	0%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	178	7%	11%
Employés de l'hôtellerie	127	57%	47%
Vendeurs en produits alimentaires	110	43%	30%
Employés de libre service	108	33%	23%
Agents d'accueil et d'information	96	0%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	79	35%	22%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	71	48%	92%
Aides-soignants	71	76%	59%
Technico-commerciaux	59	15%	100%
Agents d'entretien de locaux	51	34%	23%
Total des projets	3 545	41%	42%

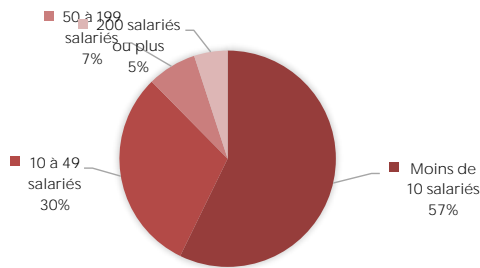
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



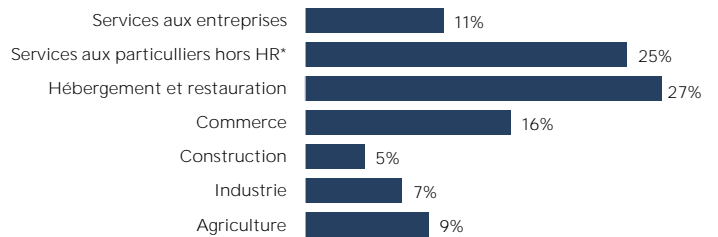
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	336	9%	+ 27,3%	29%	19%
Industrie agroalimentaire	196	6%	+ 8,1%	19%	43%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	7	0%	+ 87,6%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	0	0%	ns*		
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	13	0%	+ 173,2%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	38	1%	+ 455,2%	88%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	10	0%	+ 282,5%	23%	89%
Construction	162	5%	- 47,4%	82%	87%
Commerce & réparation automobile	12	0%	- 84,4%	50%	100%
Commerce de gros	136	4%	+ 169,6%	20%	100%
Commerce de détail	411	12%	+ 20,1%	33%	27%
Hébergement et restauration	972	27%	- 17,3%	57%	37%
Administration publique, enseignement	84	2%	- 80,0%	9%	20%
Santé humaine et action sociale	260	7%	- 66,4%	66%	77%
Autres activités de services	531	15%	+ 8,0%	11%	12%
Transports et entreposage	47	1%	- 28,2%	76%	98%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	64	2%	+ 44,9%	65%	94%
Activités immobilières	29	1%	- 23,5%	35%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	237	7%	- 18,3%	28%	49%
Total des projets	3 545	100%	- 22,3%	41%	42%

*ns : non significatif

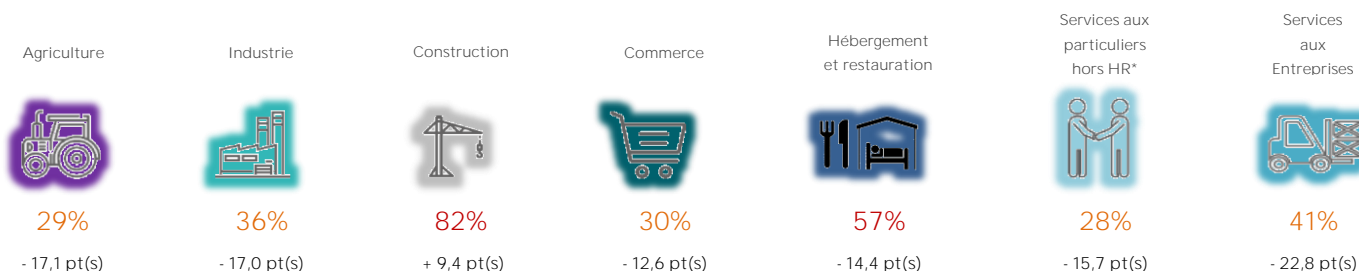
41% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 442.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -14,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 41% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maçons qualifiés (100%), Aides-soignants (76%) et Cuisiniers (68%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maçons qualifiés	47	47	100%	94%
Aides-soignants	54	71	76%	59%
Cuisiniers	134	195	68%	54%
Boulangers, pâtisseries	23	37	63%	83%
Employés de l'hôtellerie	72	127	57%	47%
Serveurs de cafés restaurants	200	358	56%	30%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	34	71	48%	92%
Vendeurs en produits alimentaires	48	110	43%	30%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	123	304	40%	24%
Agriculteurs	105	294	36%	15%
Jardiniers des espaces verts et naturels	28	79	35%	22%
Agents d'entretien de locaux	17	51	34%	23%
Attachés commerciaux	12	36	33%	100%
Employés de libre service	35	108	33%	23%
Technico-commerciaux	9	59	15%	100%
Total des projets	1 442	3 545	41%	42%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

42% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 504. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -9,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 42% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Technico-commerciaux à 15% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés restaurants	108	358	30%	56%
Cuisiniers	106	195	54%	68%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	72	304	24%	40%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	66	71	92%	48%
Employés de l'hôtellerie	60	127	47%	57%
Technico-commerciaux	59	59	100%	15%
Conducteurs routiers	48	48	100%	12%
Maçons qualifiés	44	47	94%	100%
Agriculteurs	43	294	15%	36%
Aides-soignants	42	71	59%	76%
Attachés commerciaux	36	36	100%	33%
Vendeurs en produits alimentaires	33	110	30%	43%
Boulangers, pâtisseries	31	37	83%	63%
Coiffeurs, esthéticiens	29	29	100%	69%
Secrétaires bureautiques et assimilés	27	27	100%	17%
Total des projets saisonniers	1 504	3 545	42%	41%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 041. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 9,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 58% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Employés des services divers à 46% pour les Cuisiniers.

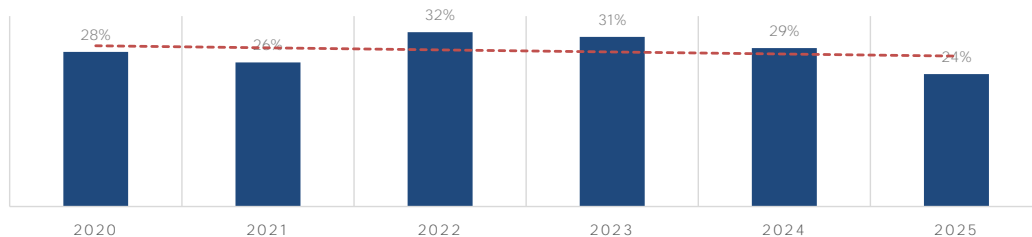
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	251	294	85%	36%
Serveurs de cafés restaurants	251	358	70%	56%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	232	304	76%	40%
Employés des services divers	187	187	100%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	159	178	89%	7%
Agents d'accueil et d'information	96	96	100%	0%
Cuisiniers	90	195	46%	68%
Employés de libre service	83	108	77%	33%
Vendeurs en produits alimentaires	78	110	70%	43%
Employés de l'hôtellerie	67	127	53%	57%
Jardiniers des espaces verts et naturels	62	79	78%	35%
Artistes plasticiens	50	50	100%	0%
Agents d'entretien de locaux	39	51	77%	34%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	36	36	100%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	35	35	100%	0%
Total des projets	2 041	3 545	58%	41%

24% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 105 établissements envisagent de recruter, soit 215 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org