



Bassin d'emploi

MERU

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 365	50%	73%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-6,5% sur 1 an)	(+0,3 point sur 1 an)	(-13,9 points sur 1 an)	(-1,5 point sur 1 an)

1 365 projets de recrutement sont recensés par les établissements

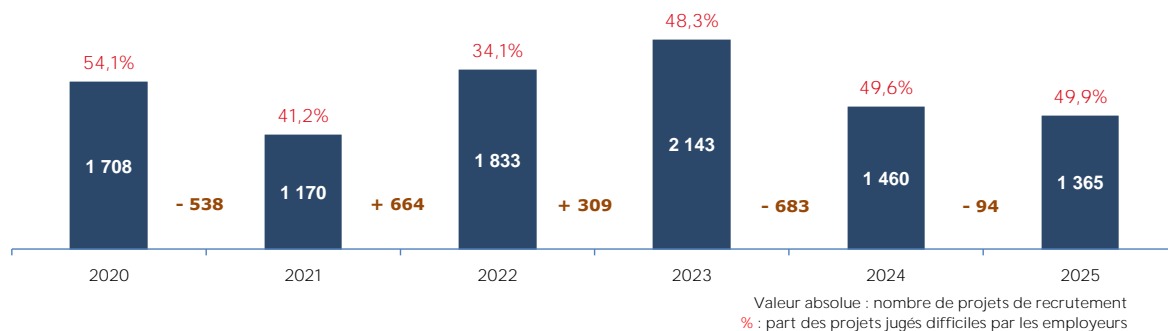
Baisse de -6,5% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 94 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Personnels de ménage chez des particuliers, Ouvriers de la maintenance générale et mécanique, et Ouvriers de l'électricité et de l'électronique représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 7,1%, 5,8% et 5,5% de l'ensemble des 1 365 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

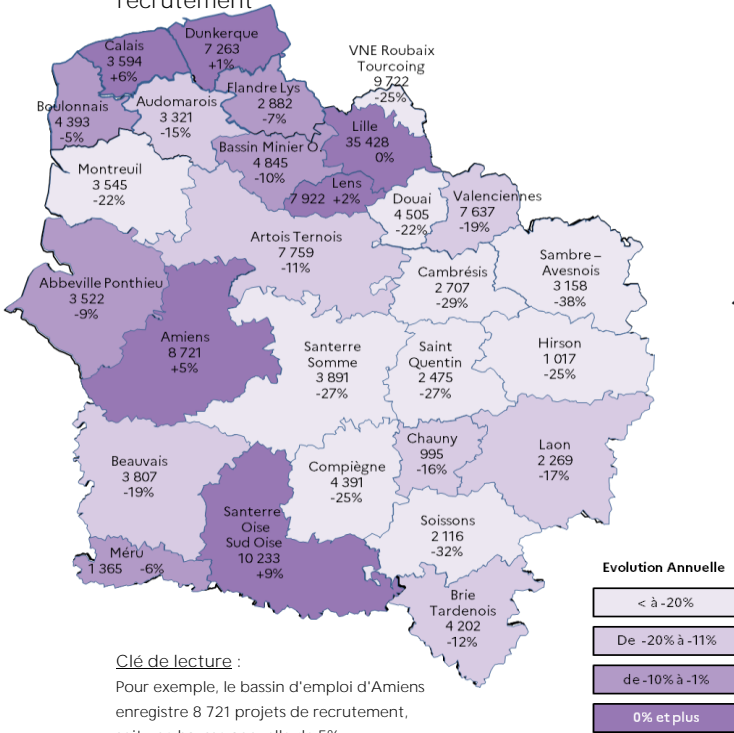
Comparaison avec l'année 2020 : - 343 projets de recrutement et 4,2 points de moins en terme de difficultés redoutées



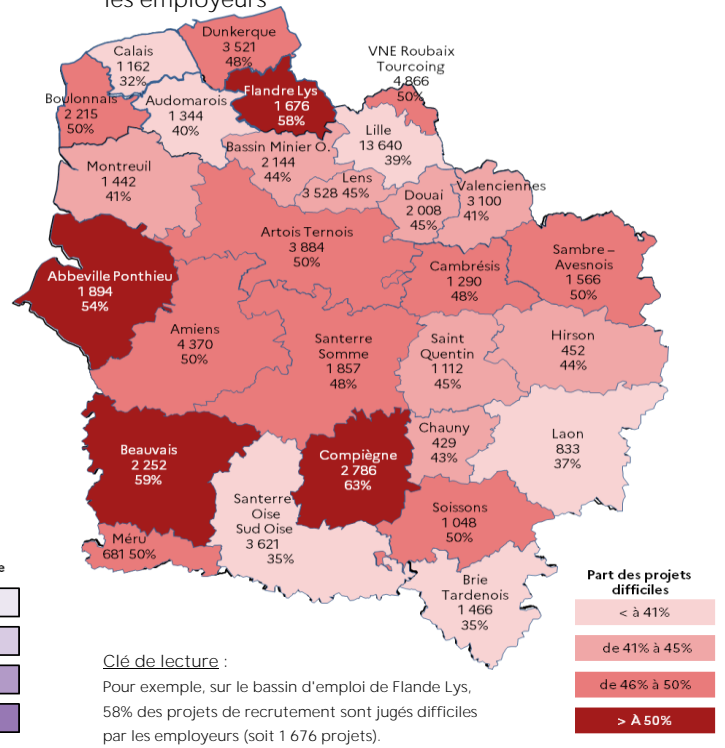
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Personnels de ménage chez des particuliers	96	100%	39%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	79	100%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	74	0%	46%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	62	17%	60%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	46	78%	89%
Employés de libre service	44	91%	55%
Jardiniers des espaces verts et naturels	44	50%	82%
Caissiers	40	0%	50%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	40	6%	24%
Conducteurs routiers	34	18%	67%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	0%	100%
Aides-soignants	30	18%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	28	100%	59%
Attachés commerciaux	28	96%	96%
Serveurs de cafés restaurants	28	28%	100%
Total des projets	1 365	50%	73%

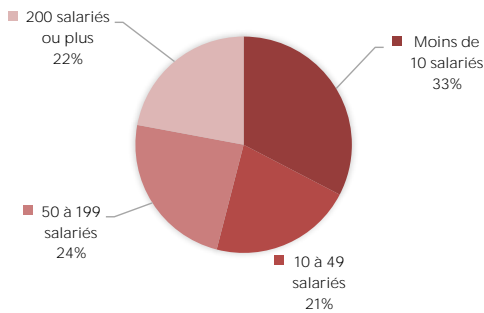
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



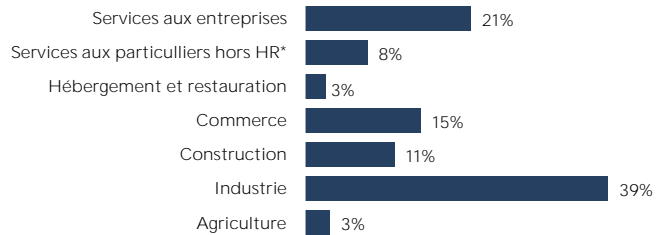
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	43	3%	+ 193,9%	73%	27%
Industrie agroalimentaire	42	3%	- 19,3%	71%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	1	0%	- 62,4%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	72	5%	+ 1069,8%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	69	5%	+ 8,2%	24%	57%
Métallurgie et produits métalliques	113	8%	+ 10,9%	53%	78%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	157	12%	+ 3,8%	8%	61%
Matériel de transport	30	2%	ns*	0%	100%
Autres industries manufacturières	27	2%	+ 19,2%	0%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	17	1%	+ 671,4%	15%	36%
Construction	157	11%	+ 53,8%	58%	95%
Commerce & réparation automobile	41	3%	+ 17,6%	96%	71%
Commerce de gros	27	2%	- 9,4%	26%	74%
Commerce de détail	134	10%	- 17,6%	35%	53%
Hébergement et restauration	36	3%	- 78,8%	71%	79%
Administration publique, enseignement	24	2%	- 58,4%	14%	62%
Santé humaine et action sociale	84	6%	+ 15,1%	68%	96%
Autres activités de services	1	0%	- 98,2%	0%	100%
Transports et entreposage	53	4%	- 19,3%	21%	72%
Information et communication	5	0%	- 86,5%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	7	1%	- 70,2%	100%	100%
Activités immobilières	53	4%	- 33,5%	63%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	171	13%	+ 16,5%	79%	50%
Total des projets	1 365	100%	- 6,5%	50%	73%

*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 681.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,3 point par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Personnels de ménage chez des particuliers (100%), Ouvriers de la maintenance générale et mécanique (100%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Personnels de ménage chez des particuliers	96	96	100%	39%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	79	79	100%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	28	28	100%	59%
Agents d'entretien de locaux	27	27	100%	0%
Marailleurs et horticulteurs	26	26	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	14	14	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	14	14	100%	100%
Attachés commerciaux	27	28	96%	96%
Employés de libre service	40	44	91%	55%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	13	16	81%	100%
Ouvriers de la construction en béton	22	27	80%	100%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	36	46	78%	89%
Maçons qualifiés	14	26	53%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	22	44	50%	82%
Ouvriers en électricité du bâtiment	13	27	49%	73%
Total des projets	681	1 365	50%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 997. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -13,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 73% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de la maintenance générale et mécanique à 39% pour les Personnels de ménage chez des particuliers .

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	79	79	100%	100%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	41	46	89%	78%
Personnels de ménage chez des particuliers	38	96	39%	100%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	37	62	60%	17%
Jardiniers des espaces verts et naturels	36	44	82%	50%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	34	74	46%	0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	30	100%	0%
Aides-soignants	30	30	100%	18%
Serveurs de cafés restaurants	28	28	100%	28%
Attachés commerciaux	27	28	96%	96%
Ouvriers de la construction en béton	27	27	100%	80%
Maçons qualifiés	26	26	100%	53%
Employés de libre service	24	44	55%	91%
Conducteurs routiers	23	34	67%	18%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	22	22	100%	14%
Total des projets saisonniers	997	1 365	73%	50%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 368. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 13,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 27% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'entretien de locaux à 18% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

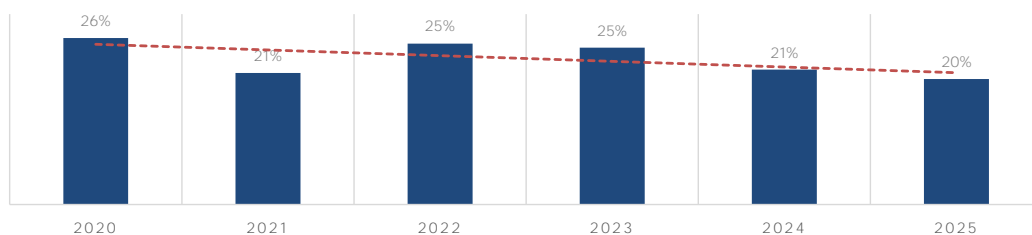
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Personnels de ménage chez des particuliers	58	96	61%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	40	74	54%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	30	40	76%	6%
Agents d'entretien de locaux	27	27	100%	100%
Maraîchers et horticulteurs	26	26	100%	100%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	25	62	40%	17%
Vendeurs en produits alimentaires	23	26	90%	10%
Employés de libre service	20	44	45%	91%
Caissiers	20	40	50%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	15	21	70%	0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	12	28	41%	100%
Conducteurs routiers	11	34	33%	18%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	10	17	59%	12%
Jardiniers des espaces verts et naturels	8	44	18%	50%
Employés de l'hôtellerie	8	8	100%	100%
Total des projets	368	1 365	27%	50%

20% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 379 établissements envisagent de recruter, soit 33 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org