



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

LILLE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
35 428	39%	82%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-0,1% sur 1 an)	(-7,2 points sur 1 an)	(+0,5 point sur 1 an)	(-6,9 points sur 1 an)

35 428 projets de recrutement sont recensés par les établissements

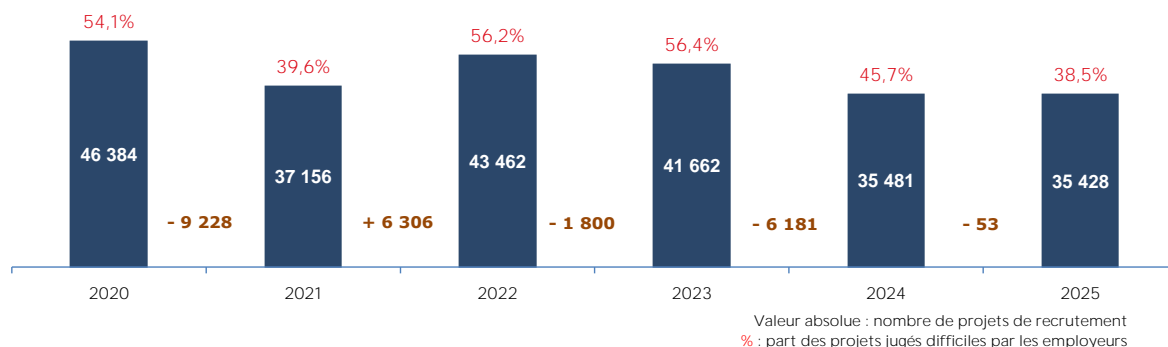
Baisse de -0,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 53 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Artistes (musique, danse, spectacles), Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 9,7%, 6,4% et 3,5% de l'ensemble des 35 428 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

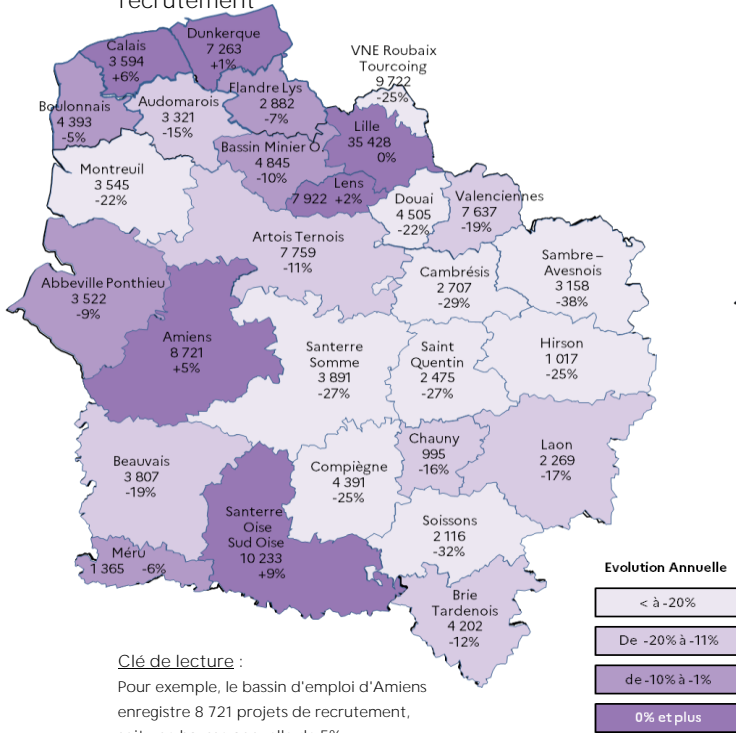
Comparaison avec l'année 2020 : - 10 956 projets de recrutement et 15,6 points de moins en terme de difficultés redoutées



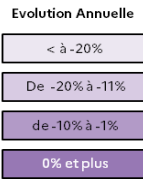
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Artistes (musique, danse, spectacles)	3 432	3%	91%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 278	23%	80%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	1 244	10%	80%
Agents d'entretien de locaux	1 204	27%	46%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 174	70%	92%
Personnels de ménage chez des particuliers	999	88%	55%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	958	60%	99%
Serveurs de cafés restaurants	763	44%	65%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	738	42%	98%
Professionnels de l'animation socioculturelle	666	35%	34%
Agents administratifs	651	14%	78%
Agents de sécurité et de surveillance	628	55%	95%
Aides-soignants	612	51%	71%
Télévendeurs et téléconseillers	579	9%	91%
Employés de libre service	571	9%	87%
Total des projets	35 428	39%	82%

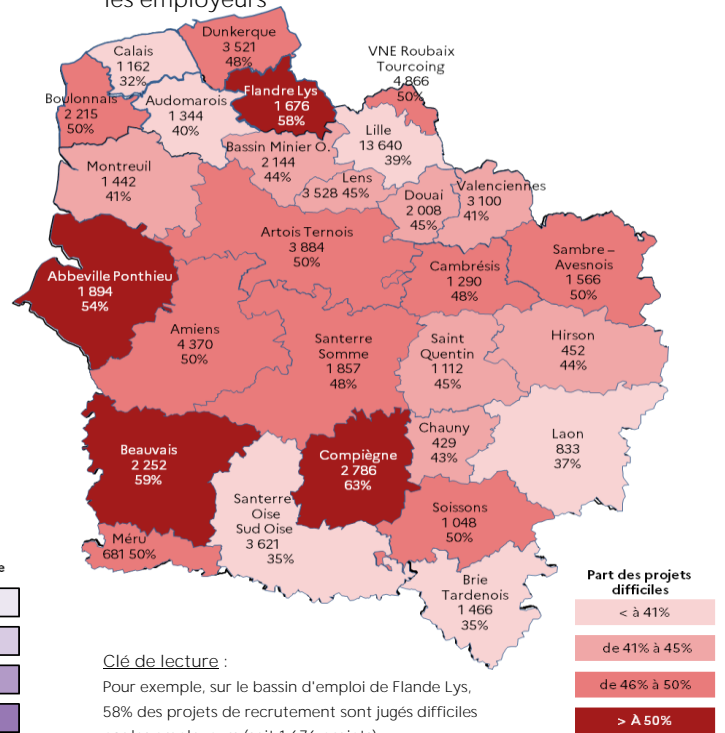
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



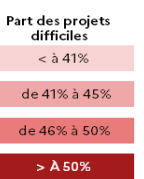
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



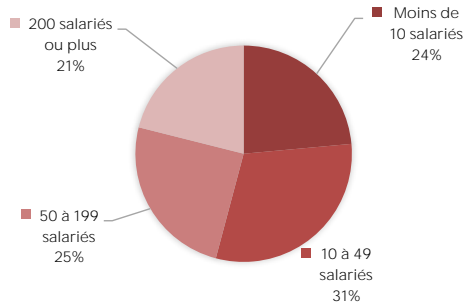
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



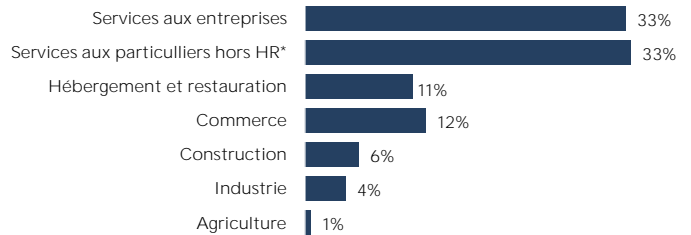
Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	228	1%	- 59,6%	77%	31%
Industrie agroalimentaire	375	1%	- 22,2%	70%	95%
Textile, habillement, cuir, chaussure	54	0%	- 68,0%	97%	88%
Travail du bois, papier et imprimerie	36	0%	- 69,8%	82%	45%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	195	1%	- 31,8%	77%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	58	0%	- 45,0%	65%	100%
Métallurgie et produits métalliques	84	0%	- 31,9%	82%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	192	1%	- 31,1%	65%	100%
Matériel de transport	11	0%	- 88,5%	100%	100%
Autres industries manufacturières	248	1%	+ 41,2%	41%	97%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	234	1%	- 35,5%	56%	95%
Construction	1 963	6%	- 12,5%	70%	100%
Commerce & réparation automobile	480	1%	- 21,7%	51%	89%
Commerce de gros	1 143	3%	+ 3,9%	36%	86%
Commerce de détail	2 775	8%	- 0,6%	21%	76%
Hébergement et restauration	3 896	11%	- 0,5%	36%	80%
Administration publique, enseignement	1 811	5%	- 12,9%	27%	79%
Santé humaine et action sociale	4 814	14%	+ 31,0%	46%	75%
Autres activités de services	5 196	15%	+ 105,3%	18%	82%
Transports et entreposage	1 150	3%	- 26,8%	49%	81%
Information et communication	2 952	8%	- 16,7%	43%	93%
Activités financières et d'assurance	1 237	3%	- 15,5%	7%	93%
Activités immobilières	296	1%	+ 4,9%	60%	89%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	6 001	17%	- 13,2%	45%	78%
Total des projets	35 428	100%	- 0,1%	39%	82%

*ns : non significatif

39% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 13 640.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -7,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 39% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Personnels de ménage chez des particuliers (88%), Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents) (70%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Personnels de ménage chez des particuliers	881	999	88%	55%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	263	374	70%	52%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	827	1 174	70%	92%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	572	958	60%	99%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	206	361	57%	83%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	238	429	55%	72%
Agents de sécurité et de surveillance	345	628	55%	95%
Aides-soignants	311	612	51%	71%
Infirmiers et sages-femmes	204	407	50%	75%
Cuisiniers	245	497	49%	85%
Employés de la comptabilité	199	433	46%	96%
Serveurs de cafés restaurants	336	763	44%	65%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	310	738	42%	98%
Experts et consultants en systèmes d'information	150	356	42%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	236	666	35%	34%
Total des projets	13 640	35 428	39%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 29 226. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,5 point par rapport 2024 pour s'établir à 82% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom à 46% pour les Agents d'entretien de locaux.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Artistes (musique, danse, spectacles)	3 138	3 432	91%	8%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 817	2 278	80%	23%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 081	1 174	92%	70%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	995	1 244	80%	10%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	945	958	99%	60%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	723	738	98%	42%
Agents de sécurité et de surveillance	594	628	95%	55%
Agents d'entretien de locaux	560	1 204	46%	27%
Personnels de ménage chez des particuliers	550	999	55%	88%
Télévendeurs et téléconseillers	525	579	91%	9%
Agents administratifs	506	651	78%	14%
Employés de libre service	495	571	87%	9%
Serveurs de cafés restaurants	492	763	65%	44%
Attachés commerciaux	463	487	95%	35%
Aides-soignants	436	612	71%	51%
Total des projets saisonniers	29 226	35 428	82%	39%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 6 202. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,5 point par rapport 2024 pour s'établir à 18% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 76% pour les Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés à 9% pour les Artistes (musique, danse, spectacles).

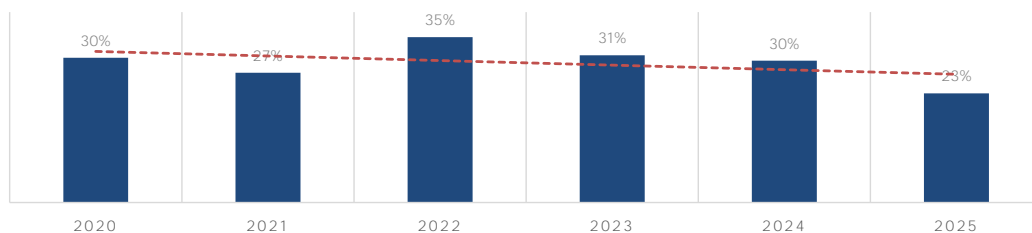
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	645	1 204	54%	27%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	462	2 278	20%	23%
Personnels de ménage chez des particuliers	450	999	45%	88%
Professionnels de l'animation socioculturelle	439	666	66%	35%
Artistes (musique, danse, spectacles)	293	3 432	9%	3%
Serveurs de cafés restaurants	271	763	35%	44%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	250	1 244	20%	10%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	240	395	61%	14%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	227	297	76%	32%
Professionnels des spectacles	225	320	70%	18%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	178	374	48%	70%
Aides-soignants	176	612	29%	51%
Jardiniers des espaces verts et naturels	173	294	59%	48%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	151	466	32%	23%
Agents administratifs	145	651	22%	14%
Total des projets	6 202	35 428	18%	39%

23% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 6 223 établissements envisagent de recruter, soit 2 073 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org