



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

LENS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 922	45%	77%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+1,8% sur 1 an)	(-8,1 points sur 1 an)	(-9,2 points sur 1 an)	(-2,6 points sur 1 an)

7 922 projets de recrutement sont recensés par les établissements

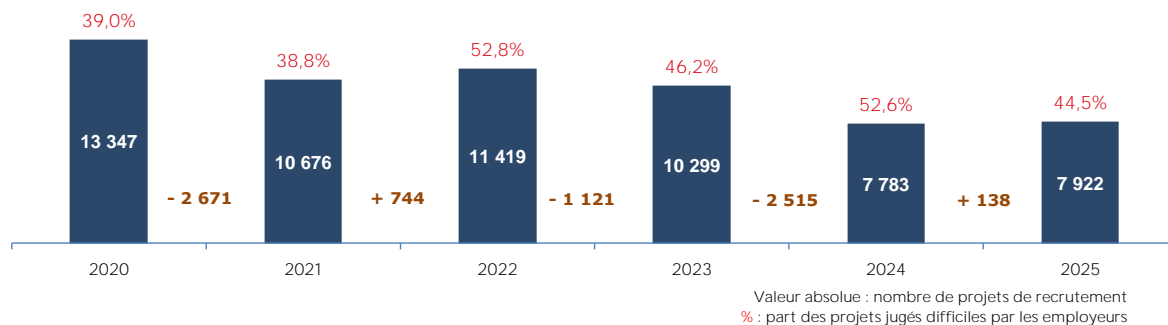
Hausse de 1,8% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 138 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Employés de libre service, et Agents d'entretien de locaux représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 11,1%, 4,3% et 4,2% de l'ensemble des 7 922 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

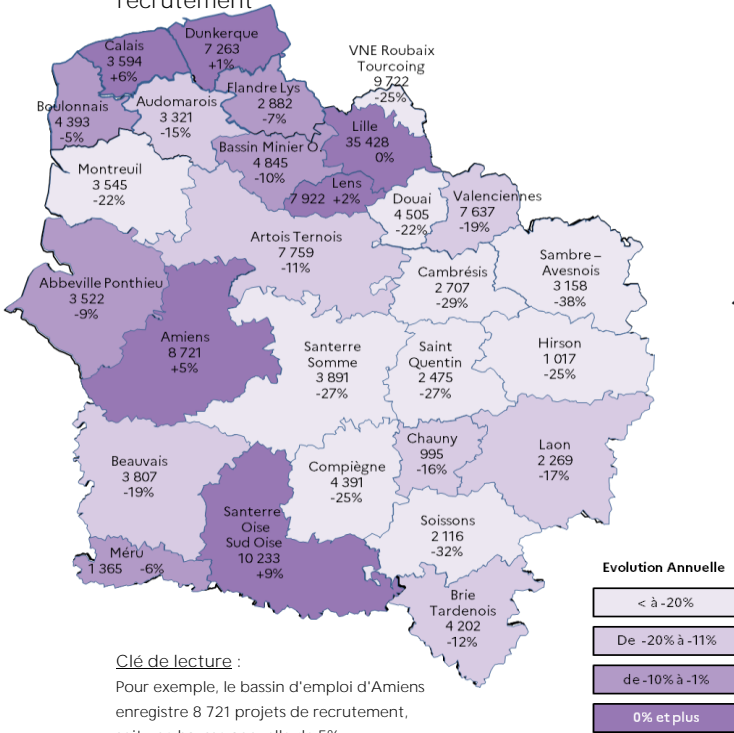
Comparaison avec l'année 2020 : - 5 425 projets de recrutement et 5,5 points de plus en terme de difficultés redoutées



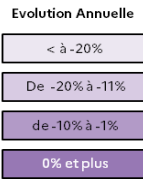
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	879	18%	89%
Employés de libre service	340	64%	42%
Agents d'entretien de locaux	336	33%	76%
Aides-soignants	298	93%	33%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	282	4%	87%
Conducteurs routiers	251	17%	97%
Agents de sécurité et de surveillance	230	25%	38%
Professionnels de l'animation socioculturelle	197	28%	22%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	190	0%	67%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	187	56%	87%
Serveurs de cafés restaurants	181	50%	73%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	167	33%	58%
Cuisiniers	163	47%	81%
Médecins	161	28%	100%
Infirmiers et sages-femmes	154	99%	87%
Total des projets	7 922	45%	77%

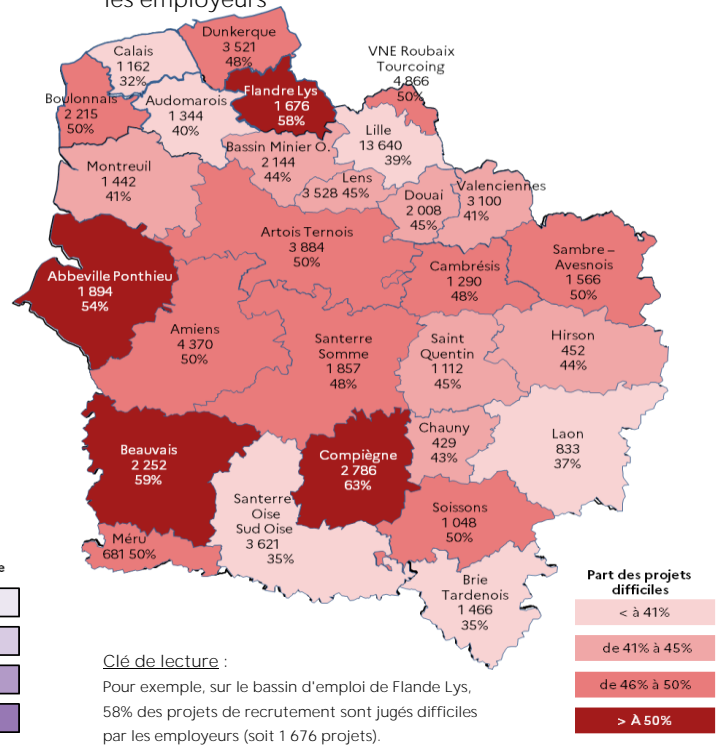
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



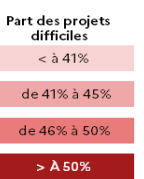
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



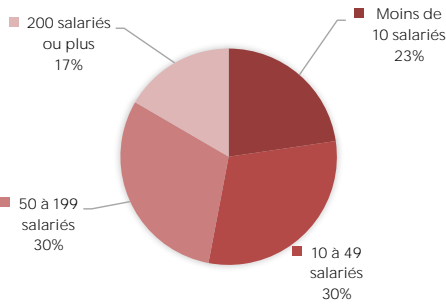
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



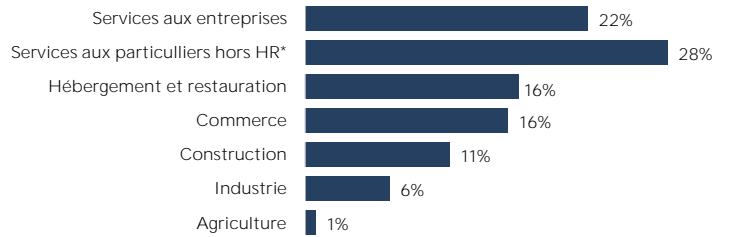
Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	67	1%	+ 23,5%	54%	9%
Industrie agroalimentaire	192	2%	+ 130,6%	45%	94%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	- 25,7%	100%	0%
Travail du bois, papier et imprimerie	60	1%	- 2,6%	46%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	44	1%	- 4,5%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	28	0%	+ 56,0%	65%	100%
Métallurgie et produits métalliques	47	1%	- 38,7%	57%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	9	0%	- 75,8%	0%	100%
Matériel de transport	35	0%	- 28,7%	44%	100%
Autres industries manufacturières	43	1%	- 55,3%	80%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	52	1%	- 53,9%	59%	80%
Construction	882	11%	- 0,7%	64%	96%
Commerce & réparation automobile	76	1%	- 25,8%	47%	100%
Commerce de gros	121	2%	- 15,4%	62%	100%
Commerce de détail	1 038	13%	+ 37,1%	36%	67%
Hébergement et restauration	1 301	16%	+ 159,4%	36%	83%
Administration publique, enseignement	552	7%	- 1,6%	12%	59%
Santé humaine et action sociale	1 318	17%	- 14,8%	71%	67%
Autres activités de services	333	4%	- 17,2%	36%	83%
Transports et entreposage	613	8%	- 7,3%	19%	76%
Information et communication	13	0%	- 76,2%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	132	2%	- 11,3%	37%	66%
Activités immobilières	65	1%	+ 103,7%	9%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	895	11%	- 33,2%	49%	77%
Total des projets	7 922	100%	+ 1,8%	45%	77%

*ns : non significatif

45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 528.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -8,1 points par rapport 2024 pour s'établir à 45% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux particuliers hors HR"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Infirmiers et sages-femmes (99%), Aides-soignants (93%) et Plombiers chauffagistes (93%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Infirmiers et sages-femmes	153	154	99%	87%
Aides-soignants	277	298	93%	33%
Plombiers chauffagistes	88	95	93%	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	110	121	91%	100%
Couvreurs	69	90	76%	100%
Employés de libre service	217	340	64%	42%
Aides médico-psychologiques	66	103	64%	23%
Maçons qualifiés	58	92	64%	52%
Personnels de ménage chez des particuliers	62	103	60%	80%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	77	133	58%	84%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	105	187	56%	87%
Jardiniers des espaces verts et naturels	56	105	54%	84%
Caissiers	71	133	54%	44%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	51	101	51%	100%
Serveurs de cafés restaurants	90	181	50%	73%
Total des projets	3 528	7 922	45%	77%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

77% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 127. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -9,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 77% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Médecins à 42% pour les Employés de libre service.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	779	879	89%	18%
Agents d'entretien de locaux	255	336	76%	33%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	246	282	87%	4%
Conducteurs routiers	244	251	97%	17%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	162	187	87%	56%
Médecins	161	161	100%	28%
Employés de libre service	141	340	42%	64%
Agents administratifs	140	140	100%	5%
Infirmiers et sages-femmes	134	154	87%	99%
Serveurs de cafés restaurants	132	181	73%	50%
Cuisiniers	132	163	81%	47%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	128	190	67%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	121	121	100%	91%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	115	149	77%	42%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	112	133	84%	58%
Total des projets saisonniers	6 127	7 922	77%	45%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 795. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 9,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 23% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Agriculteurs à 11% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

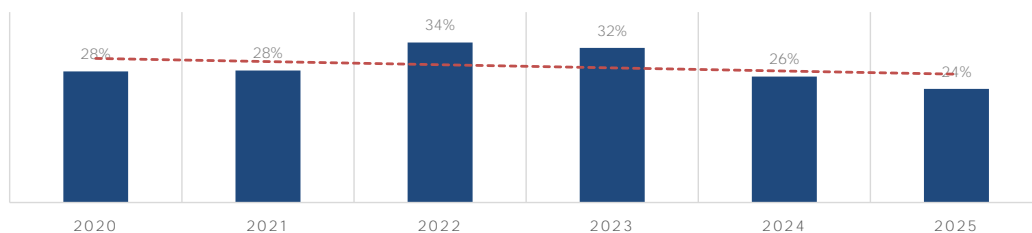
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Employés de libre service	199	340	58%	64%
Aides-soignants	199	298	67%	93%
Professionnels de l'animation socioculturelle	153	197	78%	28%
Agents de sécurité et de surveillance	143	230	62%	25%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	100	879	11%	18%
Agents d'entretien de locaux	81	336	24%	33%
Aides médico-psychologiques	79	103	77%	64%
Caissiers	75	133	56%	54%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	70	167	42%	33%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	62	190	33%	0%
Agriculteurs	61	67	91%	54%
Serveurs de cafés restaurants	49	181	27%	50%
Maçons qualifiés	44	92	48%	64%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	40	65	62%	0%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	36	282	13%	4%
Total des projets	1 795	7 922	23%	45%

24% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 823 établissements envisagent de recruter, soit 227 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org