

Bassin d'emploi

HIRSON

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 017	44%	72%	16%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-24,8% sur 1 an)	(-13,0 points sur 1 an)	(-3,5 points sur 1 an)	(-4,1 points sur 1 an)

1 017 projets de recrutement sont recensés par les établissements

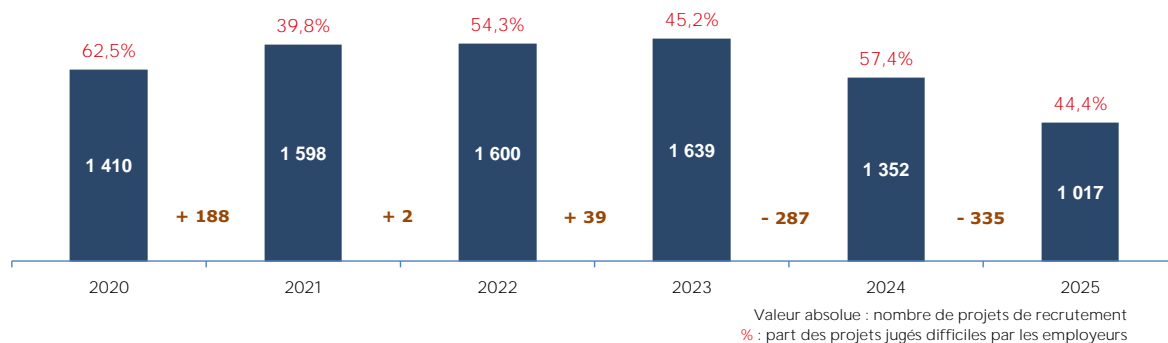
Baisse de -24,8% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 335 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques, Agriculteurs, et Agents de maîtrise et assimilés des industries de process représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 10,7%, 7,3% et 6,8% de l'ensemble des 1 017 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

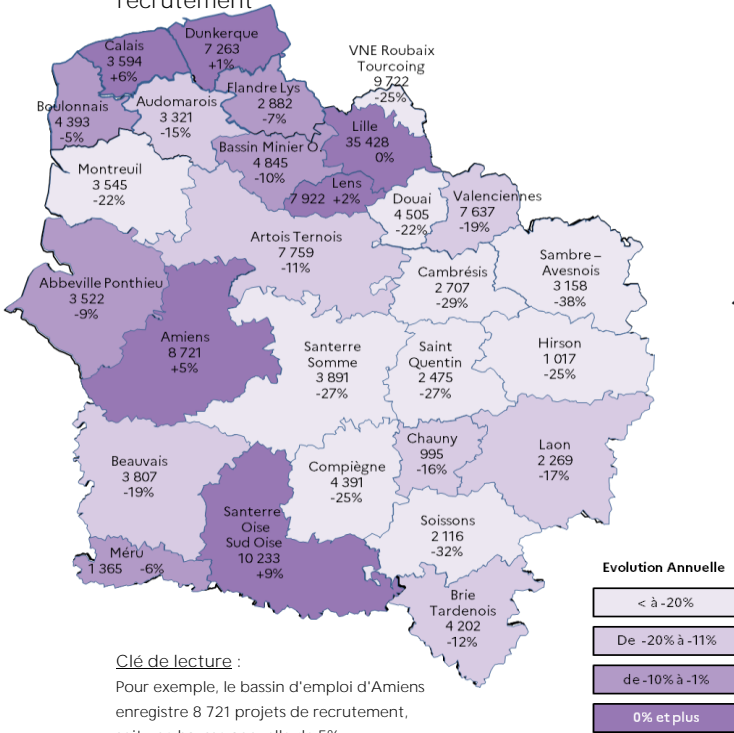
Comparaison avec l'année 2020 : - 392 projets de recrutement et 18,1 points de moins en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

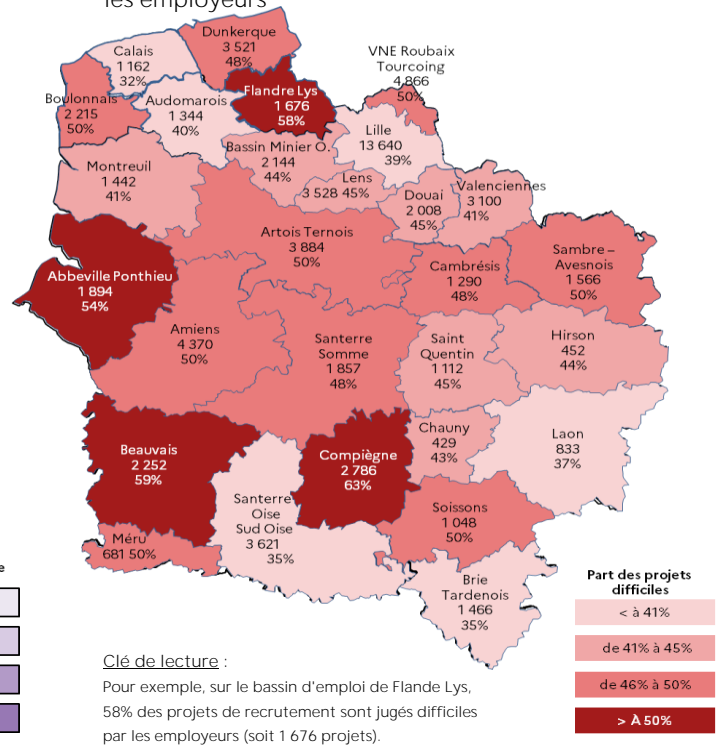
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	108	0%	28%
Agriculteurs	74	15%	31%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	69	0%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	43	59%	61%
Aides-soignants	37	77%	77%
Professionnels de l'animation socioculturelle	35	0%	3%
Agents de sécurité et de surveillance	34	35%	100%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	33	62%	100%
Infirmiers et sages-femmes	31	100%	90%
Eleveurs	27	41%	59%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	27	88%	70%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	25	30%	100%
Conducteurs routiers	23	82%	100%
Agents d'entretien de locaux	22	35%	75%
Agents d'accueil et d'information	21	10%	90%
Total des projets	1 017	44%	72%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



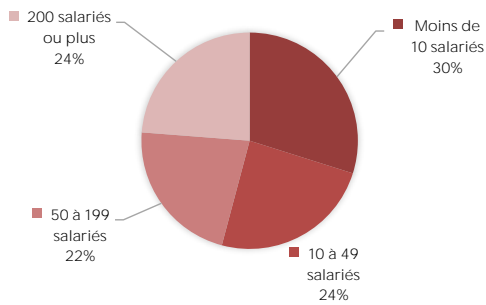
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

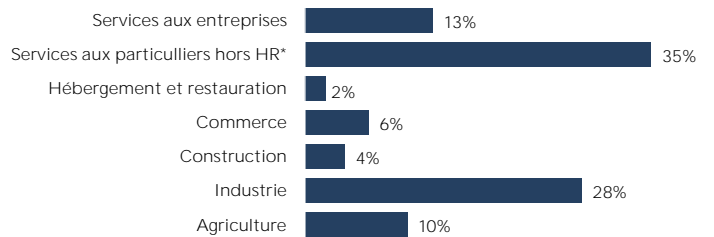


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	107	10%	- 52,4%	24%	35%
Industrie agroalimentaire	127	12%	+ 148,4%	28%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	9	1%	+ 11,8%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*	0%	0%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	8	1%	ns*	0%	0%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	100	10%	+ 2739,6%	0%	30%
Métallurgie et produits métalliques	10	1%	- 8,5%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	13	1%	ns*	25%	100%
Matériel de transport	20	2%	+ 13,3%	0%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*	0%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	0	0%	ns*	0%	100%
Construction	41	4%	- 64,4%	43%	82%
Commerce & réparation automobile	9	1%	+ 223,4%	70%	100%
Commerce de gros	34	3%	+ 5,1%	87%	100%
Commerce de détail	23	2%	- 56,2%	0%	74%
Hébergement et restauration	22	2%	+ 67,8%	37%	32%
Administration publique, enseignement	150	15%	- 10,6%	42%	76%
Santé humaine et action sociale	169	17%	- 45,7%	76%	77%
Autres activités de services	40	4%	- 24,1%	42%	50%
Transports et entreposage	47	5%	+ 11,4%	92%	100%
Information et communication	0	0%	ns*	0%	0%
Activités financières et d'assurance	4	0%	- 81,0%	100%	100%
Activités immobilières	33	3%	ns*	100%	67%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	49	5%	- 74,4%	54%	100%
Total des projets	1 017	100%	- 24,8%	44%	72%

*ns : non significatif

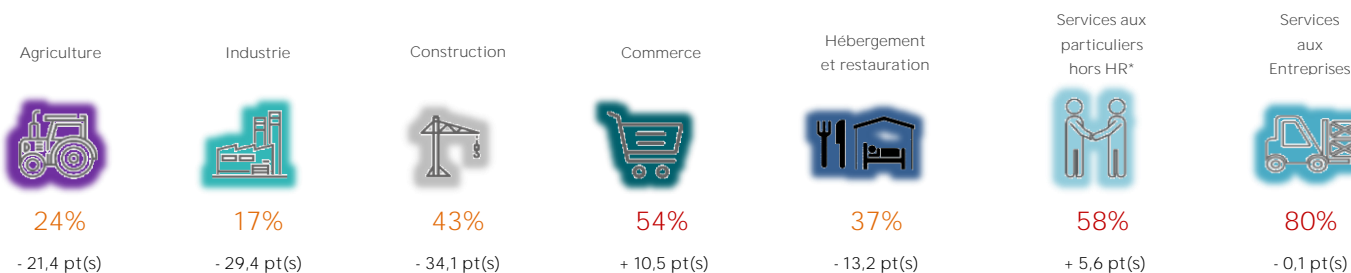
44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 452.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -13,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 44% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Services aux particuliers hors HR*", et "Commerce"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Infirmiers et sages-femmes (100%), Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes (100%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Infirmiers et sages-femmes	31	31	100%	90%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	21	21	100%	100%
Aides médico-psychologiques	18	18	100%	100%
Coiffeurs, esthéticiens	15	15	100%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	15	15	100%	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	13	13	100%	100%
Agents administratifs	12	12	100%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	11	11	100%	100%
Secrétaires de direction	11	11	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	24	27	88%	70%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	13	15	85%	100%
Conducteurs routiers	19	23	82%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	10	13	79%	100%
Aides-soignants	28	37	77%	77%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	20	33	62%	100%
Total des projets	452	1 017	44%	72%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

72% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 735. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,5 points par rapport 2024 pour s'établir à 72% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de maîtrise et assimilés des industries de process à 28% pour les Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	69	69	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	34	34	100%	35%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	33	33	100%	62%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	30	108	28%	0%
Aides-soignants	28	37	77%	77%
Infirmiers et sages-femmes	28	31	90%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	27	43	61%	59%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	25	25	100%	30%
Agriculteurs	23	74	31%	15%
Conducteurs routiers	23	23	100%	82%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	21	21	100%	100%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	20	20	100%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	19	27	70%	88%
Agents d'accueil et d'information	19	21	90%	10%
Aides médico-psychologiques	18	18	100%	100%
Total des projets saisonniers	735	1 017	72%	44%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 282. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,5 points par rapport 2024 pour s'établir à 28% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 23% pour les Aides-soignants.

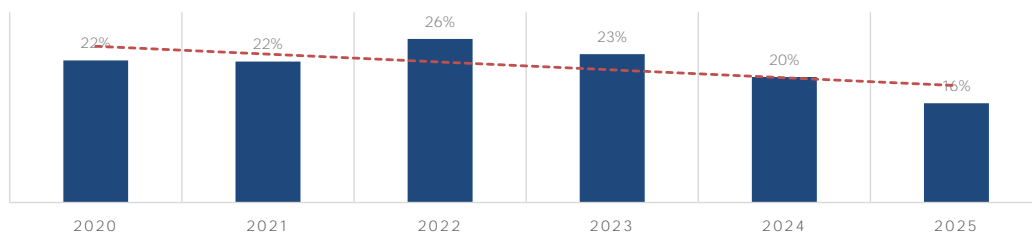
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	78	108	72%	0%
Agriculteurs	51	74	69%	15%
Professionnels de l'animation socioculturelle	34	35	97%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	19	19	100%	36%
Jardiniers des espaces verts et naturels	17	43	39%	59%
Eleveurs	11	27	41%	41%
Employés des services divers	9	17	53%	0%
Aides-soignants	9	37	23%	77%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	8	27	30%	88%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	6	11	58%	27%
Employés de libre service	6	9	66%	0%
Agents d'entretien de locaux	6	22	25%	35%
Chefs cuisiniers	5	5	100%	0%
Couvreurs	4	7	50%	50%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	4	6	62%	38%
Total des projets	282	1 017	28%	44%

16% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 307 établissements envisagent de recruter, soit 77 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org