



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

DUNKERQUE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 263	48%	70%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+1,4% sur 1 an)	(+1,6 point sur 1 an)	(-9,0 points sur 1 an)	(-3,4 points sur 1 an)

7 263 projets de recrutement sont recensés par les établissements

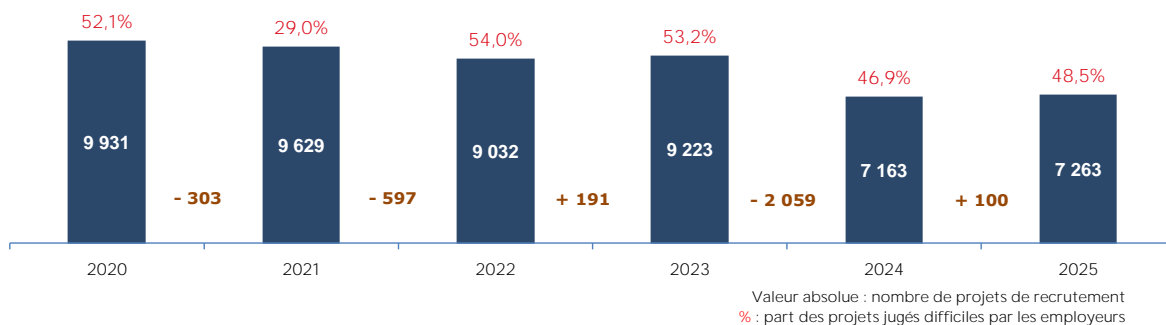
Hausse de 1,4% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 100 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Serveurs de cafés restaurants représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 11,4%, 7,2% et 5,5% de l'ensemble des 7 263 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

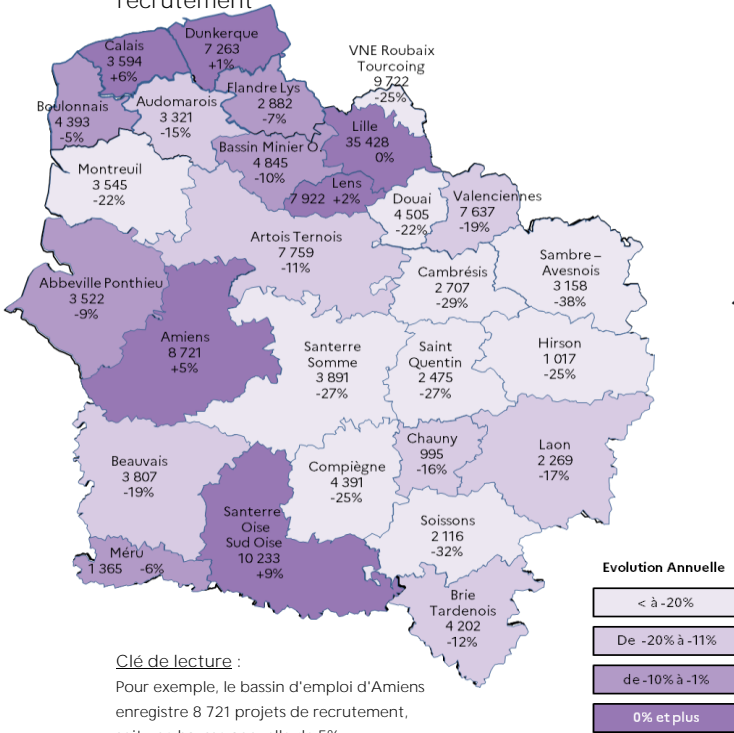
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 668 projets de recrutement et 3,6 points de moins en terme de difficultés redoutées



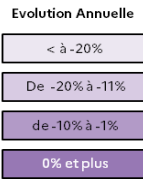
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	831	13%	58%
Professionnels de l'animation socioculturelle	523	12%	30%
Serveurs de cafés restaurants	401	77%	19%
Sportifs et animateurs sportifs	247	74%	10%
Agents d'entretien de locaux	173	41%	87%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	148	69%	76%
Cuisiniers	131	76%	45%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	127	0%	32%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	123	15%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	121	70%	95%
Employés de libre service	119	28%	56%
Jardiniers des espaces verts et naturels	113	89%	93%
Agriculteurs	111	50%	50%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	111	96%	83%
Boulangers, pâtisseries	109	82%	94%
Total des projets	7 263	48%	70%

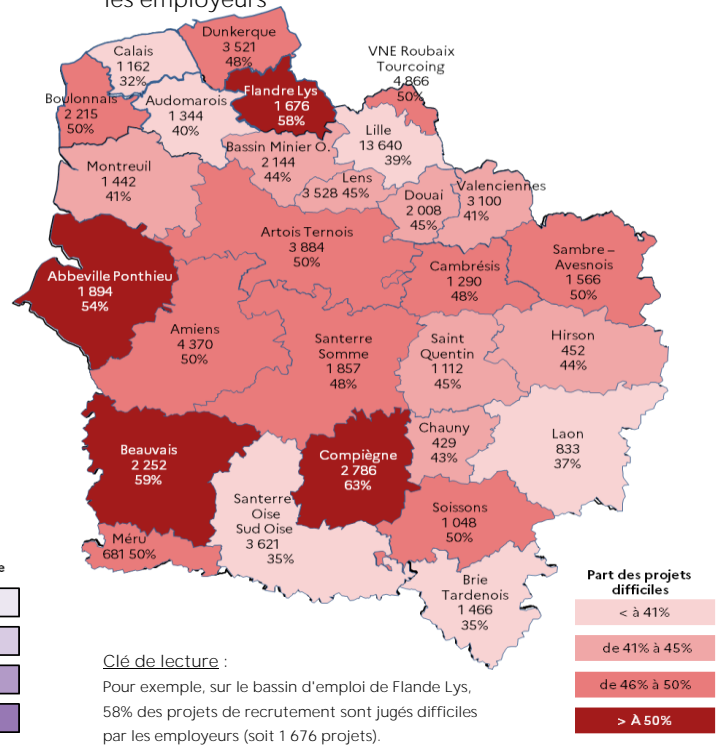
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



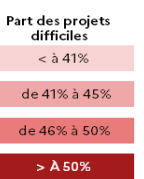
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



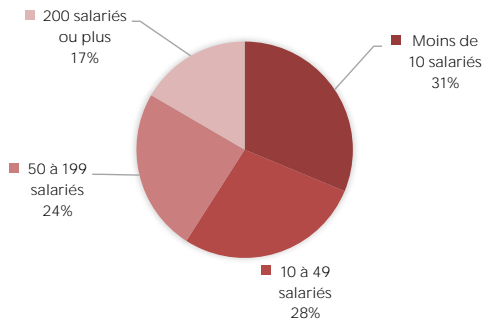
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



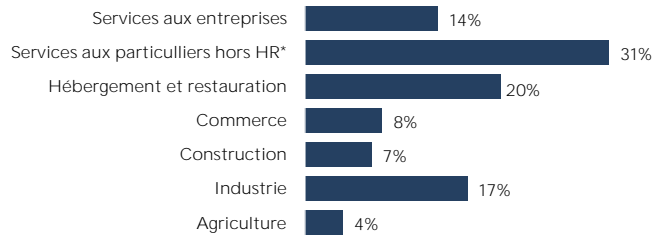
Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	284	4%	+ 29,2%	59%	60%
Industrie agroalimentaire	271	4%	+ 95,9%	63%	94%
Textile, habillement, cuir, chaussure	64	1%	+ 171,7%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	59	1%	- 52,1%	23%	71%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	73	1%	+ 41,2%	95%	100%
Métallurgie et produits métalliques	309	4%	+ 35,7%	43%	68%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	6	0%	- 85,8%	75%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	378	5%	- 11,7%	84%	97%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	49	1%	- 69,8%	21%	92%
Construction	494	7%	- 2,9%	70%	85%
Commerce & réparation automobile	34	0%	- 50,0%	32%	78%
Commerce de gros	169	2%	+ 37,6%	45%	41%
Commerce de détail	371	5%	- 18,1%	37%	77%
Hébergement et restauration	1 453	20%	+ 113,3%	37%	46%
Administration publique, enseignement	956	13%	+ 45,6%	44%	56%
Santé humaine et action sociale	652	9%	- 44,0%	51%	88%
Autres activités de services	652	9%	+ 10,1%	31%	55%
Transports et entreposage	196	3%	- 17,5%	20%	68%
Information et communication	77	1%	+ 455,4%	5%	100%
Activités financières et d'assurance	79	1%	- 22,8%	50%	100%
Activités immobilières	26	0%	- 74,0%	0%	96%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	612	8%	- 41,0%	81%	93%
Total des projets	7 263	100%	+ 1,4%	48%	70%

*ns : non significatif

48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 521.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,6 point par rapport 2024 pour s'établir à 48% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Artisans et ouvriers de blanchisserie (100%), Techniciens d'étude, recherche et développement (100%) et Aides à domicile et auxiliaires de vie (96%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Artisans et ouvriers de blanchisserie	103	103	100%	100%
Techniciens d'étude, recherche et développement	95	95	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	107	111	96%	83%
Agents de sécurité et de surveillance	71	80	89%	90%
Jardiniers des espaces verts et naturels	100	113	89%	93%
Boulangers, pâtisseries	90	109	82%	94%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	69	87	80%	67%
Serveurs de cafés restaurants	307	401	77%	19%
Cuisiniers	100	131	76%	45%
Charpentiers (métal et bois)	59	79	75%	100%
Sportifs et animateurs sportifs	184	247	74%	10%
Vendeurs en produits alimentaires	85	121	70%	95%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	102	148	69%	76%
Formateurs	69	105	66%	96%
Agriculteurs	55	111	50%	50%
Total des projets	3 521	7 263	48%	70%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

70% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 054. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -9,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 70% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs à 30% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	480	831	58%	13%
Professionnels de l'animation socioculturelle	157	523	30%	12%
Agents d'entretien de locaux	150	173	87%	41%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	123	123	100%	15%
Vendeurs en produits alimentaires	115	121	95%	70%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	113	148	76%	69%
Jardiniers des espaces verts et naturels	105	113	93%	89%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	103	103	100%	100%
Boulangers, pâtisseries	103	109	94%	82%
Formateurs	101	105	96%	66%
Techniciens d'étude, recherche et développement	95	95	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	92	111	83%	96%
Ouvriers en peinture en bâtiment	80	80	100%	33%
Charpentiers (métal et bois)	79	79	100%	75%
Conducteurs routiers	78	78	100%	38%
Total des projets saisonniers	5 054	7 263	70%	48%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 210. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 9,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 30% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux à 24% pour les Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie.

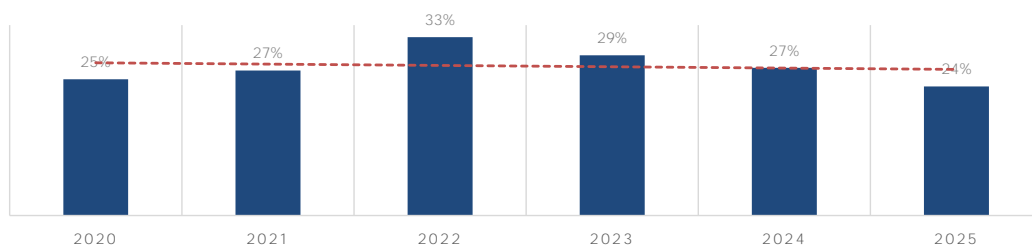
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	366	523	70%	12%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	351	831	42%	13%
Serveurs de cafés restaurants	323	401	81%	77%
Sportifs et animateurs sportifs	222	247	90%	74%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	86	127	68%	0%
Cuisiniers	72	131	55%	76%
Agriculteurs	55	111	50%	50%
Employés de libre service	53	119	44%	28%
Conducteurs de transport en commun sur route	50	71	71%	21%
Employés de l'hôtellerie	46	69	68%	32%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	44	70	63%	20%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	43	43	100%	0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	35	148	24%	69%
Employés des services divers	32	34	94%	0%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	32	67	48%	77%
Total des projets	2 210	7 263	30%	48%

24% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 478 établissements envisagent de recruter, soit 246 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org