

Bassin d'emploi

DOUAI

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|--|--|---|---|
| 4 505 | 45% | 75% | 22% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier | des établissements envisagent de recruter |
| (-21,6% sur 1 an) | (-12,3 points sur 1 an) | (-4,0 points sur 1 an) | (-6,6 points sur 1 an) |

4 505 projets de recrutement sont recensés par les établissements

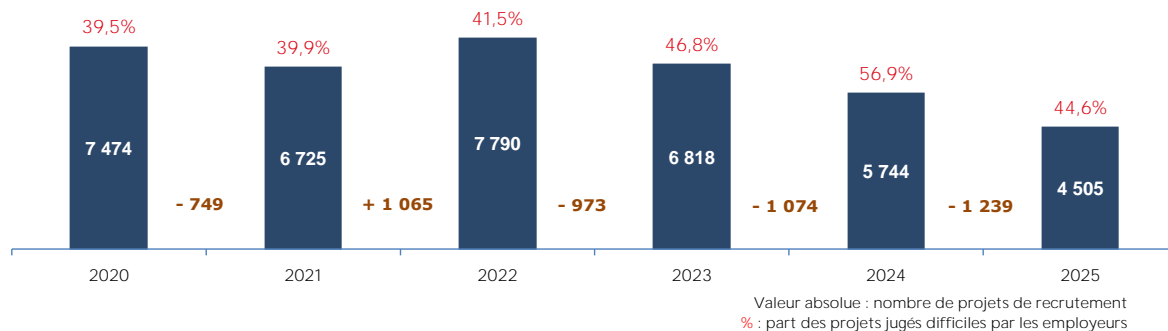
Baisse de -21,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 239 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation, Aides à domicile et auxiliaires de vie, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,9%, 5,6% et 4,8% de l'ensemble des 4 505 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

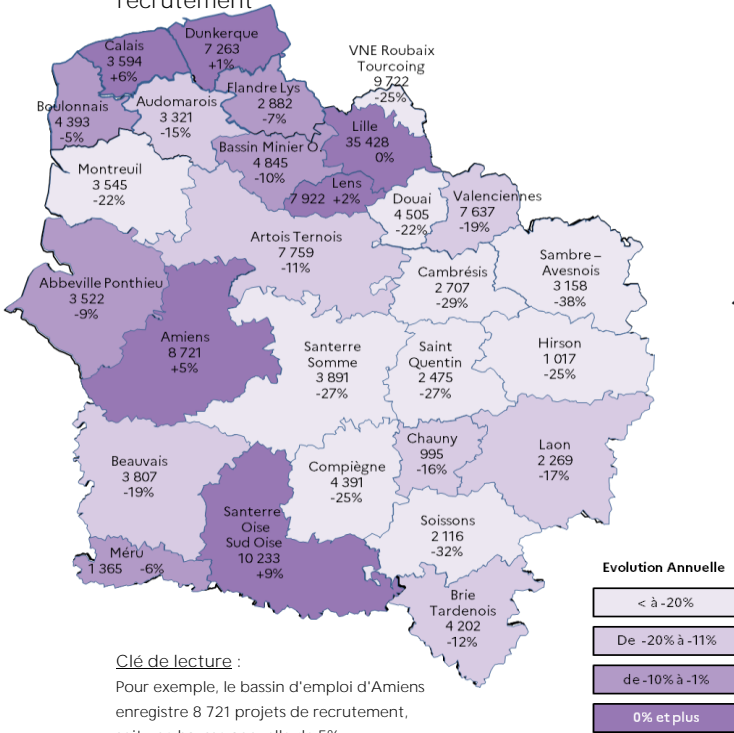
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 969 projets de recrutement et 5,1 points de plus en terme de difficultés redoutées



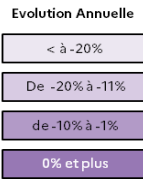
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| | Nombre des projets | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode | 400 | 0% | 25% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 253 | 85% | 88% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 216 | 45% | 85% |
| Employés de libre service | 178 | 4% | 93% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 177 | 2% | 66% |
| Agents d'entretien de locaux | 177 | 35% | 87% |
| Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 172 | 7% | 93% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 139 | 1% | 11% |
| Maîtrise des magasins | 106 | 94% | 100% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 104 | 64% | 66% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 104 | 29% | 82% |
| Agriculteurs | 96 | 65% | 19% |
| Conducteurs routiers | 94 | 45% | 95% |
| Aides-soignants | 92 | 46% | 54% |
| Agents administratifs | 88 | 78% | 97% |
| Total des projets | 4 505 | 45% | 75% |

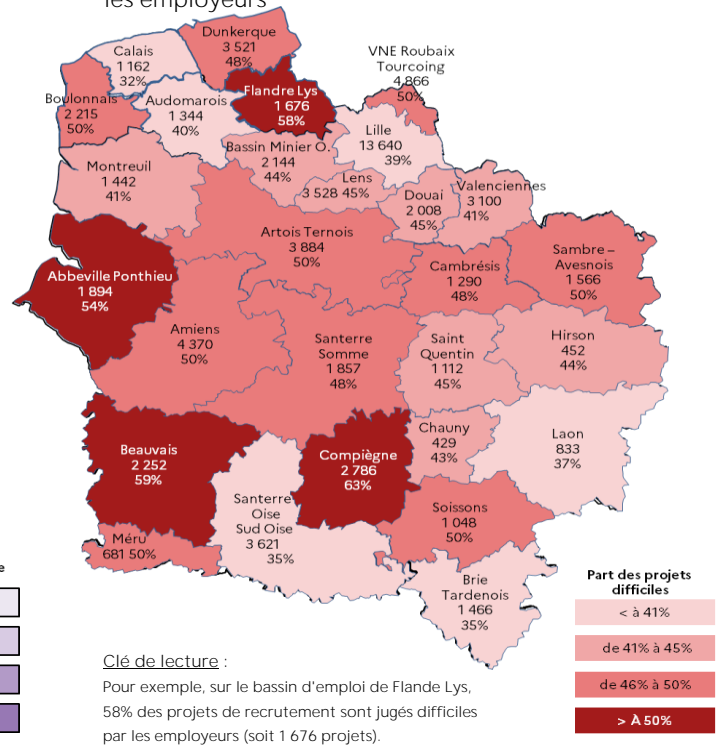
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



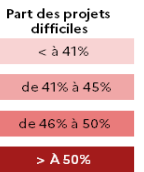
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



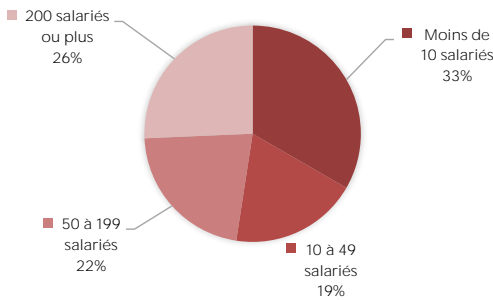
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



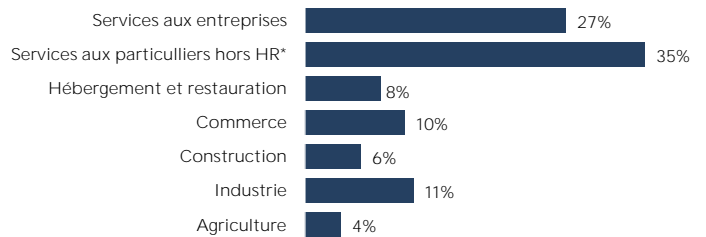
Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur d'activité | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------|
| | | | | difficiles | non saisonniers |
| Agriculture | 167 | 4% | -21,3% | 67% | 0% |
| Industrie agroalimentaire | 35 | 1% | -76,1% | 68% | 100% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 4 | 0% | ns* | 100% | 100% |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 0 | 0% | ns* | | |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 0 | 0% | ns* | | |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 42 | 1% | +79,7% | 94% | 16% |
| Métallurgie et produits métalliques | 44 | 1% | -69,0% | 61% | 72% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 2 | 0% | -89,6% | 100% | 100% |
| Matériel de transport | 203 | 4% | +1,0% | 18% | 100% |
| Autres industries manufacturières | 122 | 3% | +100,9% | 95% | 79% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 49 | 1% | -47,3% | 59% | 98% |
| Construction | 259 | 6% | -54,8% | 79% | 95% |
| Commerce & réparation automobile | 31 | 1% | -77,6% | 50% | 79% |
| Commerce de gros | 97 | 2% | -36,7% | 40% | 82% |
| Commerce de détail | 333 | 7% | -8,0% | 12% | 93% |
| Hébergement et restauration | 348 | 8% | -6,7% | 54% | 84% |
| Administration publique, enseignement | 493 | 11% | +1,6% | 38% | 74% |
| Santé humaine et action sociale | 847 | 19% | -22,5% | 57% | 83% |
| Autres activités de services | 226 | 5% | -64,2% | 27% | 84% |
| Transports et entreposage | 673 | 15% | +33,0% | 10% | 43% |
| Information et communication | 16 | 0% | -52,5% | 74% | 100% |
| Activités financières et d'assurance | 30 | 1% | -59,5% | 61% | 100% |
| Activités immobilières | 50 | 1% | ns* | 38% | 98% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 435 | 10% | +3,3% | 67% | 86% |
| Total des projets | 4 505 | 100% | -21,6% | 45% | 75% |

*ns : non significatif

45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 008.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -12,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 45% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers de la maintenance générale et mécanique (100%), Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux (100%), Maîtrise des magasins (94%).

| Métier | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|---|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 55 | 55 | 100% | 65% |
| Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux | 48 | 48 | 100% | 37% |
| Maîtrise des magasins | 100 | 106 | 94% | 100% |
| Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique | 42 | 47 | 90% | 100% |
| Conducteurs de véhicules légers | 57 | 66 | 87% | 96% |
| Formateurs | 61 | 71 | 85% | 100% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 215 | 253 | 85% | 88% |
| Agents administratifs | 69 | 88 | 78% | 97% |
| Cuisiniers | 46 | 59 | 78% | 100% |
| Agriculteurs | 62 | 96 | 65% | 19% |
| Couvreurs | 46 | 71 | 64% | 100% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 67 | 104 | 64% | 66% |
| Infirmiers et sages-femmes | 45 | 71 | 63% | 91% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 31 | 49 | 63% | 23% |
| Coiffeurs, esthéticiens | 28 | 49 | 57% | 100% |
| Total des projets | 2 008 | 4 505 | 45% | 75% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

75% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 393. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 75% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maîtrise des magasins à 25% pour les Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | non saisonniers | difficiles |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 222 | 253 | 88% | 85% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 183 | 216 | 85% | 45% |
| Employés de libre service | 166 | 178 | 93% | 4% |
| Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 160 | 172 | 93% | 7% |
| Agents d'entretien de locaux | 154 | 177 | 87% | 35% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 117 | 177 | 66% | 2% |
| Maîtrise des magasins | 106 | 106 | 100% | 94% |
| Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode | 100 | 400 | 25% | 0% |
| Conducteurs routiers | 89 | 94 | 95% | 45% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 85 | 104 | 82% | 29% |
| Agents administratifs | 85 | 88 | 97% | 78% |
| Médecins | 83 | 83 | 100% | 20% |
| Couvreurs | 71 | 71 | 100% | 64% |
| Formateurs | 71 | 71 | 100% | 85% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 69 | 104 | 66% | 64% |
| Total des projets saisonniers | 3 393 | 4 505 | 75% | 45% |

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 112. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 25% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 12% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.

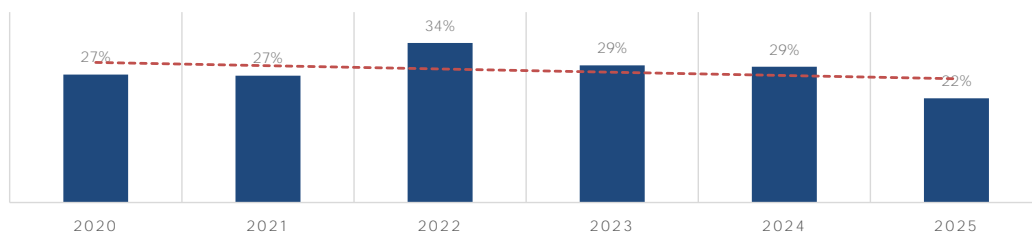
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | saisonniers | difficiles |
| Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode | 300 | 400 | 75% | 0% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 124 | 139 | 89% | 1% |
| Maraîchers et horticulteurs | 80 | 80 | 100% | 31% |
| Agriculteurs | 77 | 96 | 81% | 65% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 60 | 177 | 34% | 2% |
| Aides-soignants | 43 | 92 | 46% | 46% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 38 | 49 | 77% | 63% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 35 | 104 | 34% | 64% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 33 | 216 | 15% | 45% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 31 | 253 | 12% | 85% |
| Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux | 30 | 48 | 63% | 100% |
| Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés | 25 | 34 | 75% | 0% |
| Agents d'entretien de locaux | 23 | 177 | 13% | 35% |
| Agents de service hospitaliers | 21 | 30 | 71% | 0% |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 19 | 55 | 35% | 100% |
| Total des projets | 1 112 | 4 505 | 25% | 45% |

22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 205 établissements envisagent de recruter, soit 382 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org