



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

COMPIEGNE

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|--|--|---|---|
| 4 391 | 63% | 77% | 21% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier | des établissements envisagent de recruter |
| (-25,4% sur 1 an) | (-4,7 points sur 1 an) | (-7,0 points sur 1 an) | (-3,7 points sur 1 an) |

4 391 projets de recrutement sont recensés par les établissements

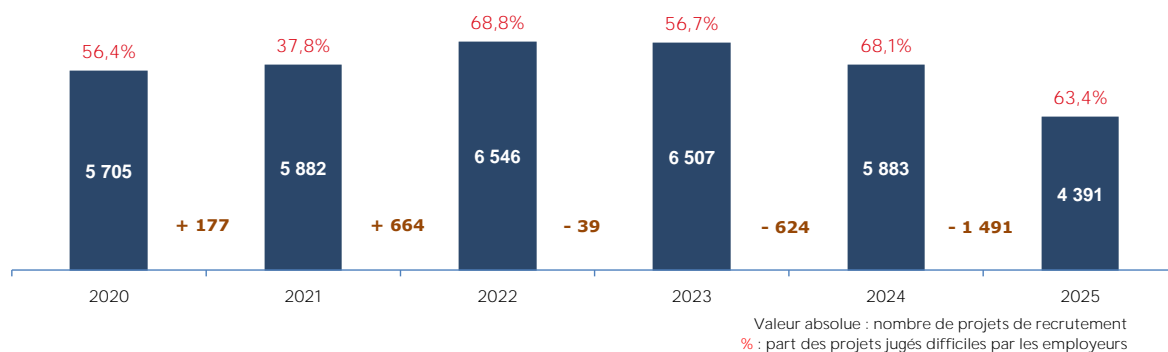
Baisse de -25,4% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 491 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides à domicile et auxiliaires de vie, Agents d'entretien de locaux, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 6,5%, 4,5% et 4,4% de l'ensemble des 4 391 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 1 314 projets de recrutement et 7,0 points de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| | Nombre des projets | Part des projets | |
|--|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 285 | 100% | 97% |
| Agents d'entretien de locaux | 199 | 73% | 75% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 193 | 47% | 42% |
| Serveurs de cafés restaurants | 185 | 52% | 21% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 128 | 86% | 17% |
| Cuisiniers | 114 | 85% | 64% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 106 | 72% | 100% |
| Maraichers et horticulteurs | 99 | 100% | 0% |
| Caissiers | 98 | 15% | 72% |
| Aides-soignants | 92 | 88% | 93% |
| Agriculteurs | 90 | 50% | 30% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 89 | 30% | 100% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 89 | 91% | 32% |
| Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie | 88 | 12% | 90% |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 87 | 11% | 75% |
| Total des projets | 4 391 | 63% | 77% |

63% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 786.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,7 points par rapport 2024 pour s'établir à 63% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux particuliers hors HR"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%), Maraîchers et horticulteurs (100%) et Sportifs et animateurs sportifs (94%),

| Métier | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|--|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 285 | 285 | 100% | 97% |
| Maraîchers et horticulteurs | 99 | 99 | 100% | 0% |
| Sportifs et animateurs sportifs | 48 | 51 | 94% | 31% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 82 | 89 | 91% | 32% |
| Infirmiers et sages-femmes | 52 | 59 | 88% | 100% |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 66 | 75 | 88% | 100% |
| Aides-soignants | 81 | 92 | 88% | 93% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 110 | 128 | 86% | 17% |
| Cuisiniers | 96 | 114 | 85% | 64% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 50 | 62 | 81% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 144 | 199 | 73% | 75% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 76 | 106 | 72% | 100% |
| Conducteurs routiers | 48 | 70 | 68% | 100% |
| Agents administratifs | 26 | 45 | 59% | 100% |
| Attachés commerciaux | 31 | 60 | 52% | 100% |
| Total des projets | 2 786 | 4 391 | 63% | 77% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

77% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 360. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -7,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 77% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Personnels de ménage chez des particuliers à 42% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|--|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | non saisonniers | difficiles |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 276 | 285 | 97% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 149 | 199 | 75% | 73% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 106 | 106 | 100% | 72% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 89 | 89 | 100% | 30% |
| Aides-soignants | 86 | 92 | 93% | 88% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 80 | 193 | 42% | 47% |
| Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie | 79 | 88 | 90% | 12% |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 75 | 75 | 100% | 88% |
| Cuisiniers | 72 | 114 | 64% | 85% |
| Caissiers | 70 | 98 | 72% | 15% |
| Conducteurs routiers | 70 | 70 | 100% | 68% |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 66 | 87 | 75% | 11% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 64 | 67 | 95% | 35% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 62 | 62 | 100% | 81% |
| Attachés commerciaux | 60 | 60 | 100% | 52% |
| Total des projets saisonniers | 3 360 | 4 391 | 77% | 63% |

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 032. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 7,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 23% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 25% pour les Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

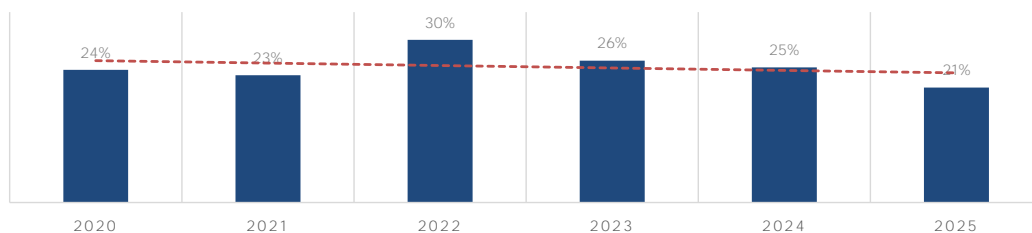
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | saisonniers | difficiles |
| Serveurs de cafés restaurants | 146 | 185 | 79% | 52% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 113 | 193 | 58% | 47% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 106 | 128 | 83% | 86% |
| Maraîchers et horticulteurs | 99 | 99 | 100% | 100% |
| Agriculteurs | 63 | 90 | 70% | 50% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 61 | 89 | 68% | 91% |
| Agents d'entretien de locaux | 50 | 199 | 25% | 73% |
| Cuisiniers | 41 | 114 | 36% | 85% |
| Sportifs et animateurs sportifs | 35 | 51 | 69% | 94% |
| Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment | 30 | 30 | 100% | 87% |
| Employés de libre service | 27 | 61 | 45% | 37% |
| Caissiers | 27 | 98 | 28% | 15% |
| Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) | 23 | 46 | 50% | 0% |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 22 | 87 | 25% | 11% |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 17 | 43 | 40% | 32% |
| Total des projets | 1 032 | 4 391 | 23% | 63% |

21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 216 établissements envisagent de recruter, soit 235 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org