



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

CHAUNY

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
995	43%	59%	18%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-16,2% sur 1 an)	(-3,3 points sur 1 an)	(-22,8 points sur 1 an)	(-5,0 points sur 1 an)

995 projets de recrutement sont recensés par les établissements

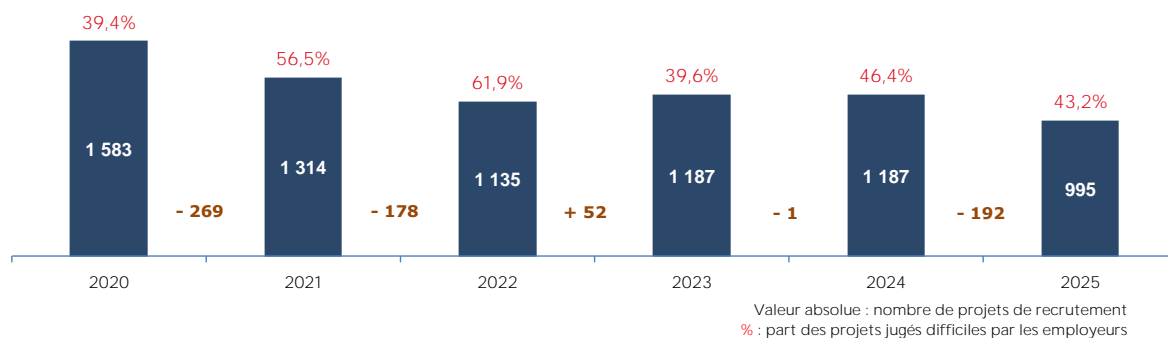
Baisse de -16,2% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 192 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Agriculteurs, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Viticulteurs, arboriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 13,1%, 9,8% et 7,3% de l'ensemble des 995 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

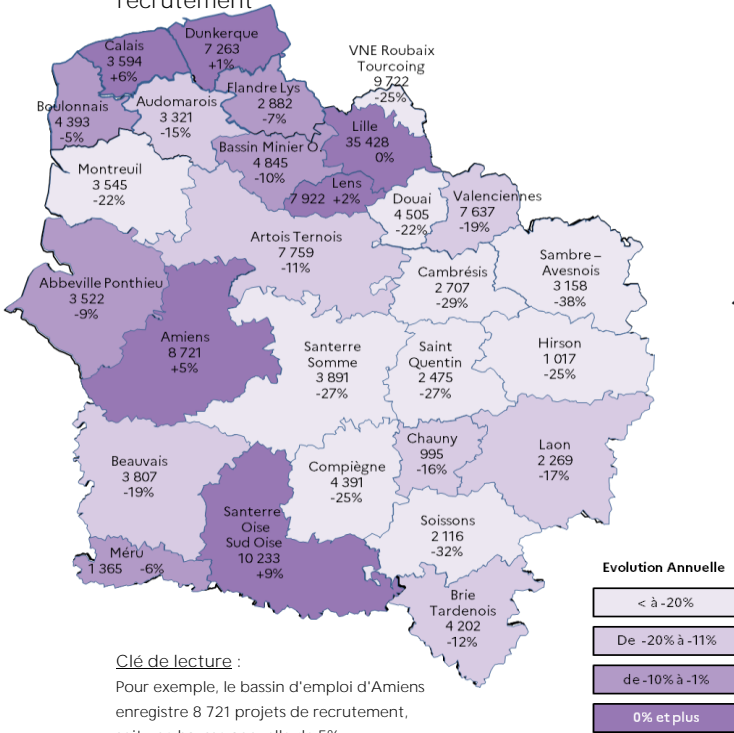
Comparaison avec l'année 2020 : - 588 projets de recrutement et 3,7 points de plus en terme de difficultés redoutées



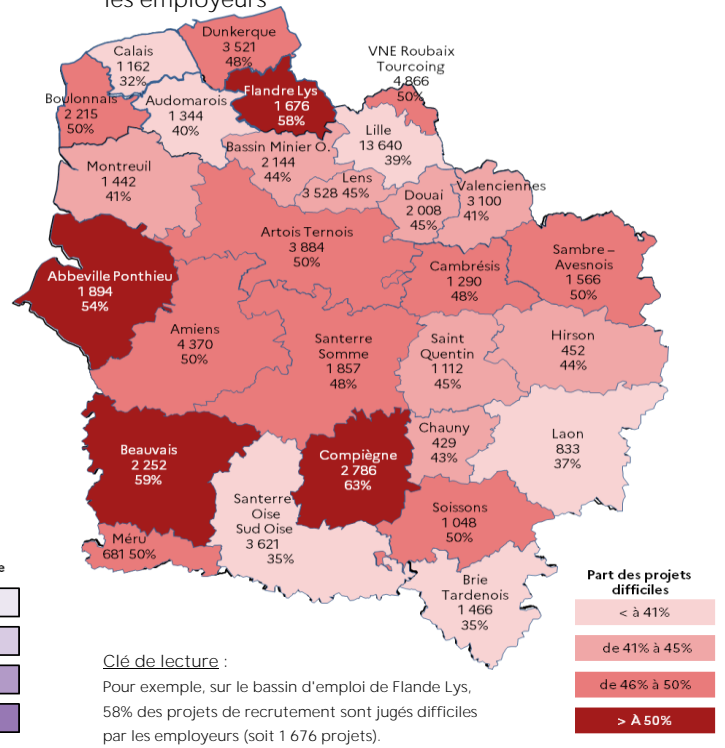
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	131	19%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	98	0%	4%
Viticulteurs, arboriculteurs	73	82%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	51	27%	77%
Agents d'exploitation du transport	29	100%	100%
Médecins	26	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	26	79%	100%
Soudeurs	25	49%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	25	0%	100%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	23	0%	100%
Conducteurs de véhicules légers	23	100%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	21	30%	30%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	21	0%	0%
Maçons qualifiés	19	11%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	19	100%	100%
Total des projets	995	43%	59%

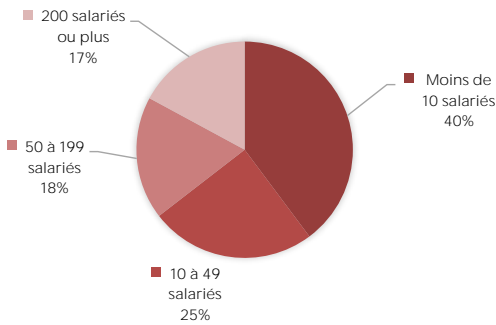
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



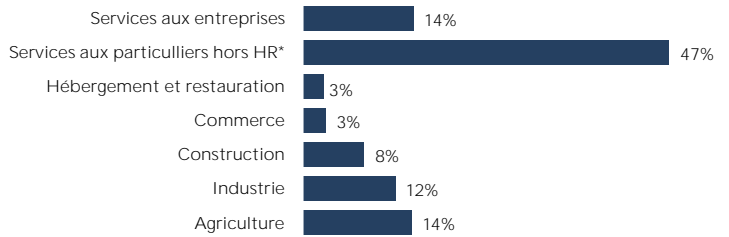
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	139	14%	+ 187,3%	70%	0%
Industrie agroalimentaire	5	0%	- 48,7%	48%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	20	2%	ns*	33%	92%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	27	3%	+ 155,6%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	43	4%	+ 23,1%	24%	100%
Matériel de transport	12	1%	ns*	50%	100%
Autres industries manufacturières	9	1%	- 93,3%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1	0%	- 94,2%	0%	100%
Construction	78	8%	+ 56,6%	25%	61%
Commerce & réparation automobile	20	2%	+ 458,5%	100%	100%
Commerce de gros	4	0%	- 62,9%	100%	100%
Commerce de détail	4	0%	- 96,3%	0%	100%
Hébergement et restauration	26	3%	- 45,7%	24%	36%
Administration publique, enseignement	135	14%	+ 161,9%	4%	42%
Santé humaine et action sociale	150	15%	- 51,4%	78%	100%
Autres activités de services	180	18%	+ 75,3%	7%	22%
Transports et entreposage	72	7%	+ 24,4%	97%	100%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	50	5%	+ 231,3%	0%	100%
Activités immobilières	12	1%	+ 36,4%	100%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	7	1%	- 95,4%	33%	100%
Total des projets	995	100%	- 16,2%	43%	59%

*ns : non significatif

43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 429.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 43% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Commerce", "Agriculture", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents d'exploitation du transport (100%), Médecins (100%) et Conducteurs de véhicules légers (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents d'exploitation du transport	29	29	100%	100%
Médecins	26	26	100%	100%
Conducteurs de véhicules légers	23	23	100%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	19	19	100%	100%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	15	15	100%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés	11	11	100%	100%
Éleveurs	13	15	86%	14%
Viticulteurs, arboriculteurs	60	73	82%	0%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	9	11	82%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	20	26	79%	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	12	18	64%	100%
Soudeurs	12	25	49%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	6	21	30%	30%
Sportifs et animateurs sportifs	13	51	27%	77%
Agriculteurs	24	131	19%	0%
Total des projets	429	995	43%	59%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

59% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 588. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -22,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 59% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'exploitation du transport à 77% pour les Sportifs et animateurs sportifs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Sportifs et animateurs sportifs	39	51	77%	27%
Agents d'exploitation du transport	29	29	100%	100%
Médecins	26	26	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	26	26	100%	79%
Soudeurs	25	25	100%	49%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	25	25	100%	0%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	23	23	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers	23	23	100%	100%
Maçons qualifiés	19	19	100%	11%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	19	19	100%	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	18	18	100%	64%
Gestionnaires de la banque et de l'assurance	15	15	100%	0%
Agents administratifs	15	15	100%	0%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	15	15	100%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	11	11	100%	82%
Total des projets saisonniers	588	995	59%	43%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 407. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 22,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 41% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs à 0% pour les Agents d'exploitation du transport.

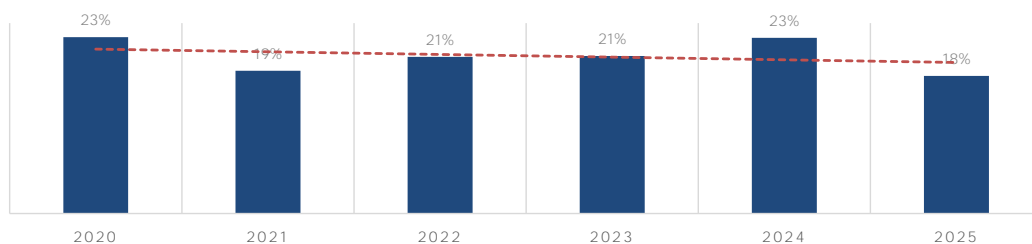
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	131	131	100%	19%
Professionnels de l'animation socioculturelle	93	98	96%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	73	73	100%	82%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	21	21	100%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	15	21	70%	30%
Artistes (musique, danse, spectacles)	13	13	100%	0%
Éleveurs	13	15	86%	86%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	13	13	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	12	51	23%	27%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	9	9	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	6	6	100%	100%
Ouvriers de la construction en béton	4	4	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	3	3	100%	0%
Techniciens du contrôle qualité	2	2	100%	0%
Agents d'exploitation du transport	0	29	0%	100%
Total des projets	407	995	41%	43%

18% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 278 établissements envisagent de recruter, soit 79 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org