



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

CAMBRESIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 707	48%	74%	17%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-29,1% sur 1 an)	(-14,0 points sur 1 an)	(+0,8 point sur 1 an)	(-7,6 points sur 1 an)

2 707 projets de recrutement sont recensés par les établissements

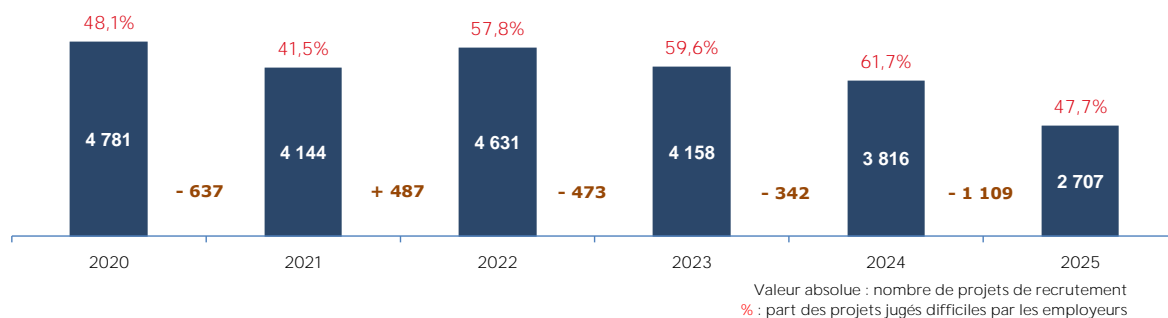
Baisse de -29,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 109 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Agriculteurs, Jardiniers des espaces verts et naturels, et Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 6,7%, 4,5% et 4,0% de l'ensemble des 2 707 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

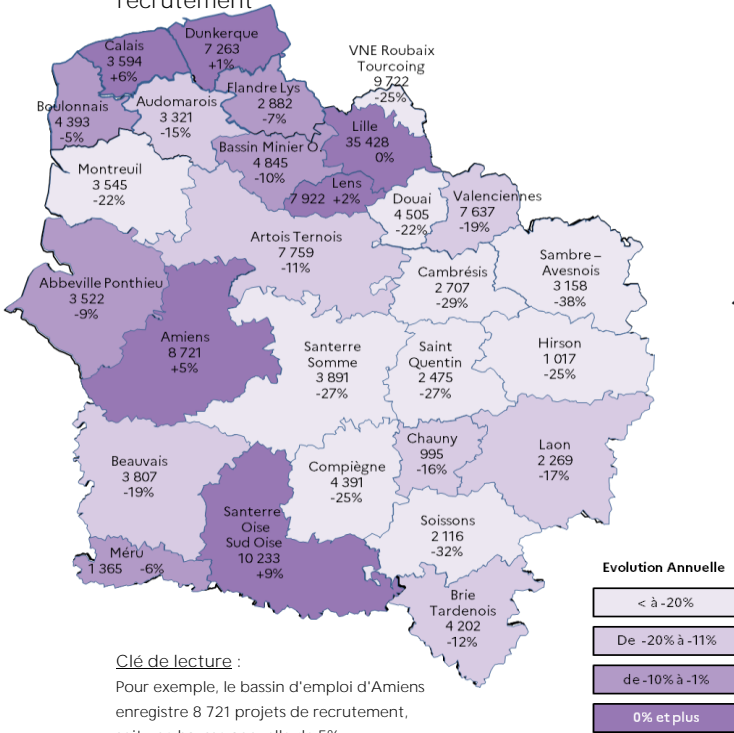
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 074 projets de recrutement et 0,4 point de moins en terme de difficultés redoutées



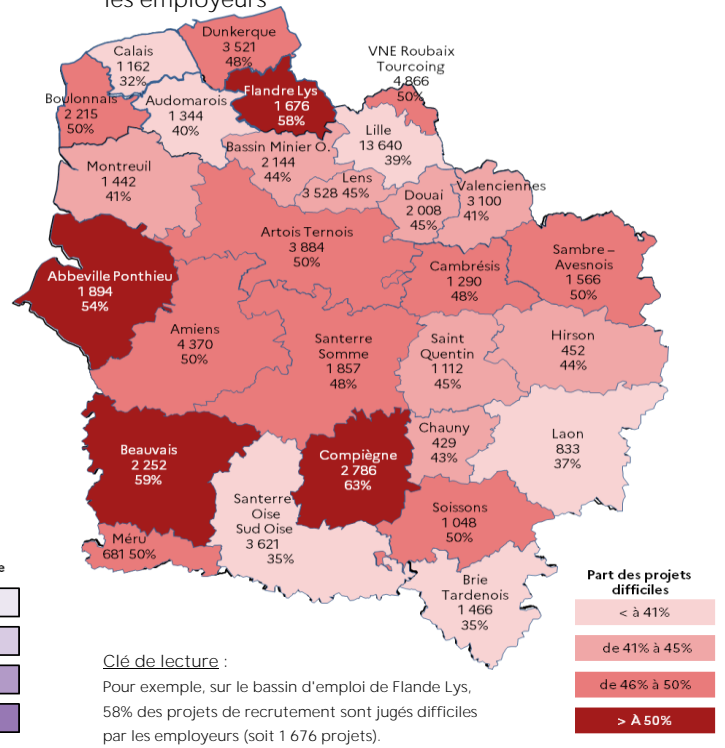
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	181	42%	23%
Jardiniers des espaces verts et naturels	123	42%	79%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	108	55%	38%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	104	17%	98%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	103	100%	0%
Employés de libre service	102	0%	71%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	83	0%	39%
Agents d'entretien de locaux	76	17%	76%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	72	86%	68%
Viticulteurs, arboriculteurs	72	87%	0%
Aides-soignants	69	75%	74%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	57	39%	73%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	56	0%	96%
Serveurs de cafés restaurants	55	52%	78%
Autres professionnels para-médicaux	52	100%	100%
Total des projets	2 707	48%	74%

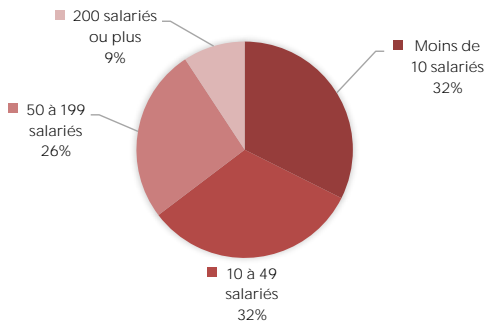
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



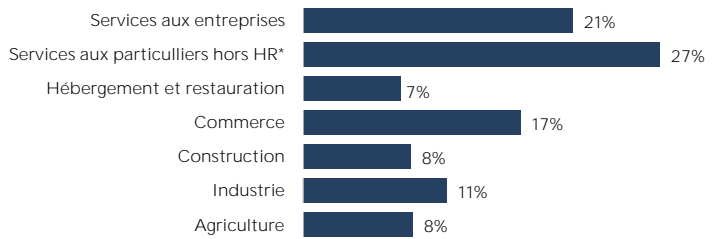
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	228	8%	- 46,1%	47%	17%
Industrie agroalimentaire	73	3%	+ 17,8%	53%	47%
Textile, habillement, cuir, chaussure	61	2%	- 28,8%	63%	95%
Travail du bois, papier et imprimerie	5	0%	- 58,5%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	11	0%	- 77,3%	14%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	30	1%	- 7,9%	24%	100%
Métallurgie et produits métalliques	17	1%	- 75,5%	36%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	12	0%	ns*	36%	100%
Matériel de transport	77	3%	+ 80,8%	49%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*		
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	12	0%	- 17,4%	0%	10%
Construction	224	8%	- 32,3%	49%	93%
Commerce & réparation automobile	20	1%	- 61,7%	100%	100%
Commerce de gros	198	7%	- 37,8%	24%	63%
Commerce de détail	233	9%	+ 7,9%	18%	71%
Hébergement et restauration	203	7%	- 30,7%	42%	86%
Administration publique, enseignement	147	5%	- 56,0%	16%	73%
Santé humaine et action sociale	544	20%	+ 2,3%	62%	90%
Autres activités de services	50	2%	- 79,5%	47%	51%
Transports et entreposage	84	3%	- 20,7%	66%	77%
Information et communication	7	0%	- 65,0%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	26	1%	- 67,5%	0%	100%
Activités immobilières	12	0%	+ 3,6%	89%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	431	16%	- 8,2%	67%	66%
Total des projets	2 707	100%	- 29,1%	48%	74%

*ns : non significatif

48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 290.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -14,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 48% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Services aux particuliers hors HR*", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment (100%), Autres professionnels para-médicaux (100%) et Viticulteurs, arboriculteurs (87%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	103	103	100%	0%
Autres professionnels para-médicaux	52	52	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	62	72	87%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	62	72	86%	68%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	27	33	81%	91%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	23	30	79%	100%
Aides médico-psychologiques	22	28	79%	100%
Aides-soignants	51	69	75%	74%
Attachés commerciaux	29	40	73%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	31	43	70%	88%
Conducteurs de véhicules légers	19	30	64%	100%
Conducteurs routiers	28	48	60%	64%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	59	108	55%	38%
Serveurs de cafés restaurants	28	55	52%	78%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	20	47	44%	100%
Total des projets	1 290	2 707	48%	74%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

74% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 995. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,8 point par rapport 2024 pour s'établir à 74% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Autres professionnels para-médicaux à 23% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	102	104	98%	17%
Jardiniers des espaces verts et naturels	97	123	79%	42%
Employés de libre service	72	102	71%	0%
Agents d'entretien de locaux	58	76	76%	17%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	54	56	96%	0%
Autres professionnels para-médicaux	52	52	100%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	51	51	100%	28%
Aides-soignants	51	69	74%	75%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	49	72	68%	86%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services	48	48	100%	39%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	47	47	100%	44%
Serveurs de cafés restaurants	43	55	78%	52%
Secrétaires bureautiques et assimilés	42	42	100%	34%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	41	57	73%	39%
Agriculteurs	41	181	23%	42%
Total des projets saisonniers	1 995	2 707	74%	48%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 712. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,8 point par rapport 2024 pour s'établir à 26% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment à 21% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

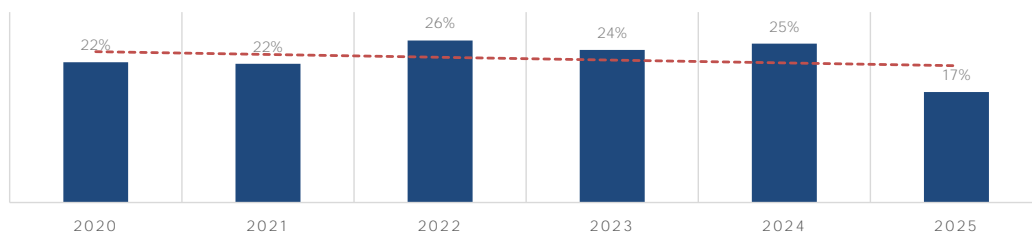
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	140	181	77%	42%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	103	103	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	72	72	100%	87%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	67	108	62%	55%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	83	61%	0%
Caissiers	32	49	65%	4%
Employés de libre service	30	102	29%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	26	123	21%	42%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	23	72	32%	86%
Employés des services divers	19	19	100%	0%
Agents d'entretien de locaux	18	76	24%	17%
Aides-soignants	18	69	26%	75%
Conducteurs routiers	17	48	36%	60%
Sportifs et animateurs sportifs	16	18	90%	90%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	15	57	27%	39%
Total des projets	712	2 707	26%	48%

17% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 805 établissements envisagent de recruter, soit 356 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org