



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

CALAIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 594	32%	65%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+5,6% sur 1 an)	(-17,8 points sur 1 an)	(-13,4 points sur 1 an)	(-1,7 point sur 1 an)

3 594 projets de recrutement sont recensés par les établissements

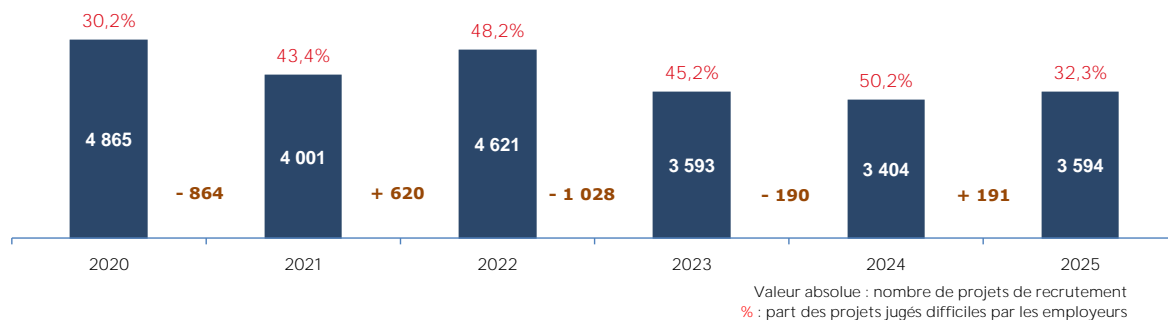
Hausse de 5,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 191 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Télévendeurs et téléconseillers, et Agents d'entretien de locaux représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 17,5%, 4,2% et 4,1% de l'ensemble des 3 594 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

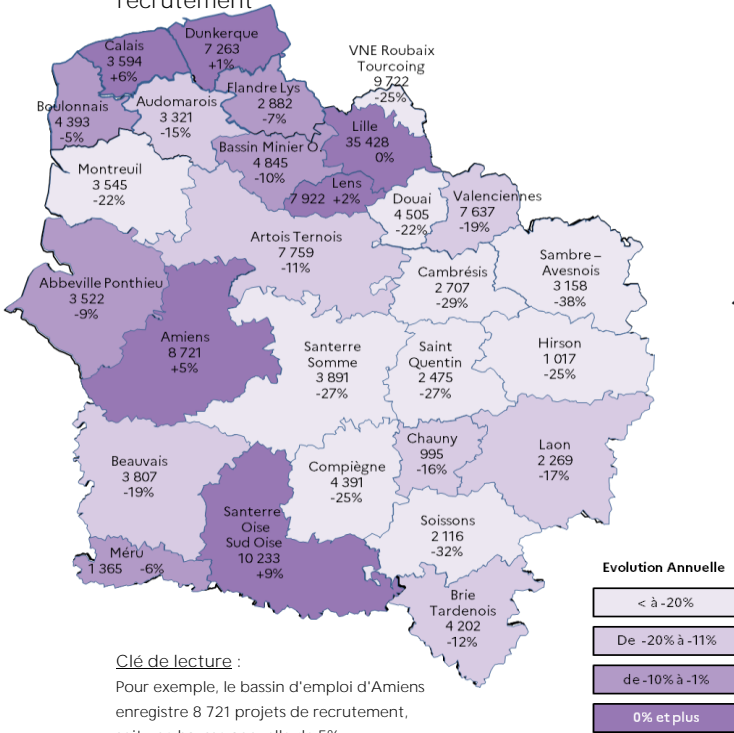
Comparaison avec l'année 2020 : - 1 271 projets de recrutement et 2,1 points de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

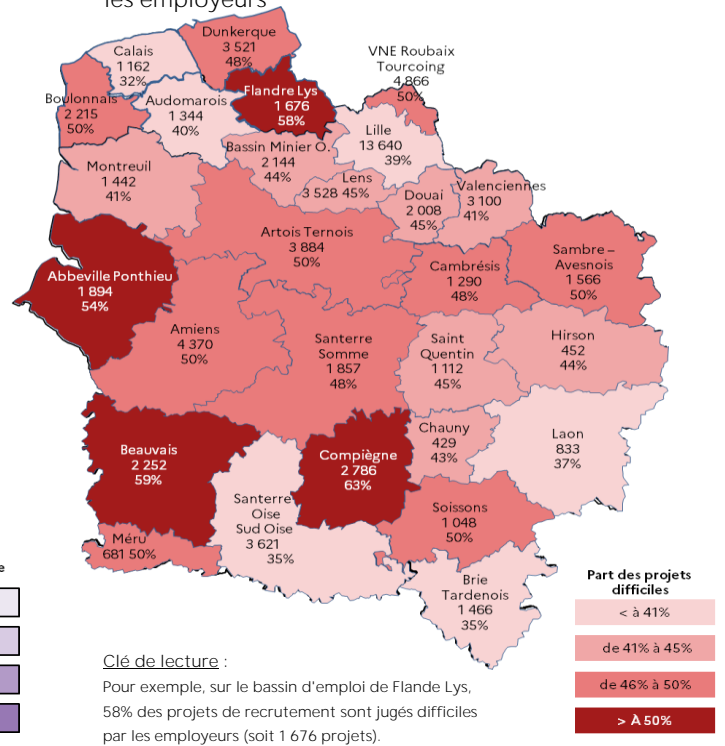
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	631	14%	74%
Télévendeurs et téléconseillers	152	0%	99%
Agents d'entretien de locaux	147	27%	84%
Agriculteurs	139	24%	39%
Employés de libre service	131	11%	35%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	129	81%	57%
Serveurs de cafés restaurants	118	66%	23%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	111	11%	31%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	100	0%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	89	0%	14%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	88	8%	95%
Maraîchers et horticulteurs	83	0%	0%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	82	19%	47%
Professionnels de l'animation socioculturelle	72	47%	20%
Jardiniers des espaces verts et naturels	70	50%	46%
Total des projets	3 594	32%	65%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



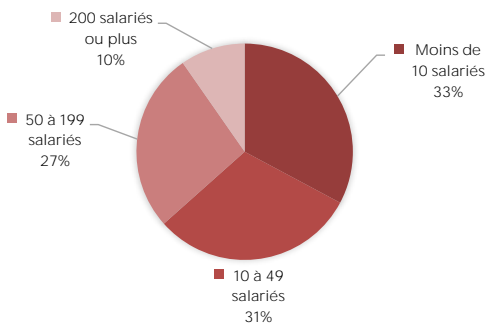
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

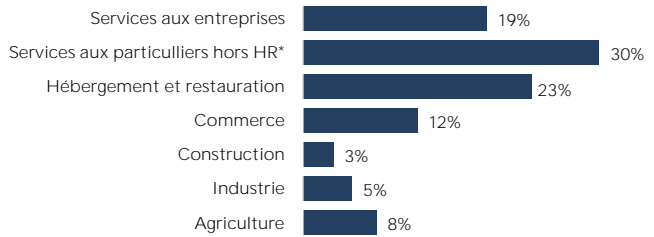


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	270	8%	+ 30,8%	19%	29%
Industrie agroalimentaire	46	1%	- 50,3%	29%	73%
Textile, habillement, cuir, chaussure	1	0%	ns*	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	6	0%	- 14,7%	67%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	5	0%	ns*	33%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	23	1%	+ 110,5%	0%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	45	1%	+ 446,6%	66%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	36	1%	+ 6,8%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	18	1%	+ 34,4%	38%	56%
Construction	112	3%	- 35,7%	74%	98%
Commerce & réparation automobile	81	2%	+ 32,2%	61%	90%
Commerce de gros	60	2%	- 43,0%	20%	32%
Commerce de détail	282	8%	- 21,6%	22%	58%
Hébergement et restauration	843	23%	+ 93,5%	32%	58%
Administration publique, enseignement	241	7%	- 10,7%	22%	62%
Santé humaine et action sociale	572	16%	- 1,8%	41%	87%
Autres activités de services	276	8%	+ 14,2%	21%	37%
Transports et entreposage	89	2%	- 59,6%	20%	86%
Information et communication	4	0%	- 12,3%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	60	2%	- 23,6%	60%	100%
Activités immobilières	75	2%	+ 449,2%	93%	96%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	450	13%	- 7,4%	16%	61%
Total des projets	3 594	100%	+ 5,6%	32%	65%

*ns : non significatif

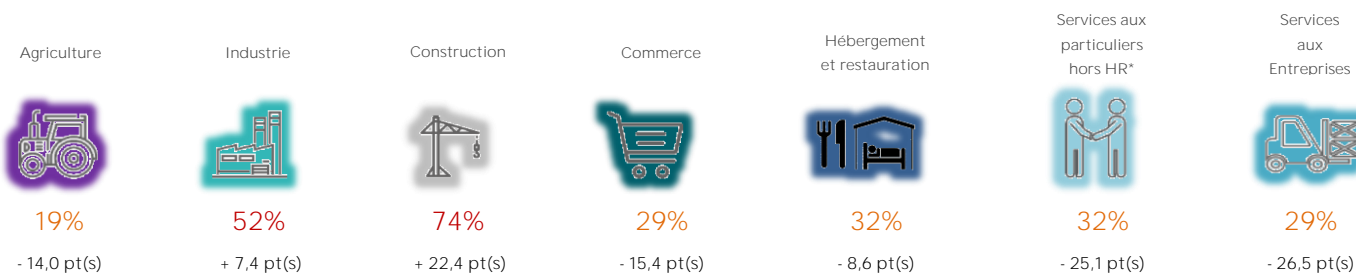
32% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 162.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -17,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 32% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides-soignants (100%), Attachés commerciaux (100%) et Employés et professions intermédiaires de l'immobilier (87%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides-soignants	49	49	100%	92%
Attachés commerciaux	42	42	100%	100%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	36	41	87%	92%
Cuisiniers	32	38	86%	18%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	104	129	81%	57%
Techniciens médicaux et préparateurs	36	47	77%	100%
Charpentiers (métal et bois)	28	39	71%	100%
Serveurs de cafés restaurants	78	118	66%	23%
Agents d'accueil et d'information	35	60	59%	9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	28	48	58%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	35	70	50%	46%
Professionnels de l'animation socioculturelle	34	72	47%	20%
Agents d'entretien de locaux	39	147	27%	84%
Agriculteurs	33	139	24%	39%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	15	82	19%	47%
Total des projets	1 162	3 594	32%	65%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

65% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 331. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -13,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 65% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois à 35% pour les Employés de libre service.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	465	631	74%	14%
Télévendeurs et téléconseillers	150	152	99%	0%
Agents d'entretien de locaux	123	147	84%	27%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	100	100	100%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	83	88	95%	8%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	74	129	57%	81%
Agriculteurs	54	139	39%	24%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	48	48	100%	58%
Techniciens médicaux et préparateurs	47	47	100%	77%
Employés de libre service	45	131	35%	11%
Aides-soignants	45	49	92%	100%
Attachés commerciaux	42	42	100%	100%
Charpentiers (métal et bois)	39	39	100%	71%
Conducteurs routiers	39	66	59%	12%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	39	82	47%	19%
Total des projets saisonniers	2 331	3 594	65%	32%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 264. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 13,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 35% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 26% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

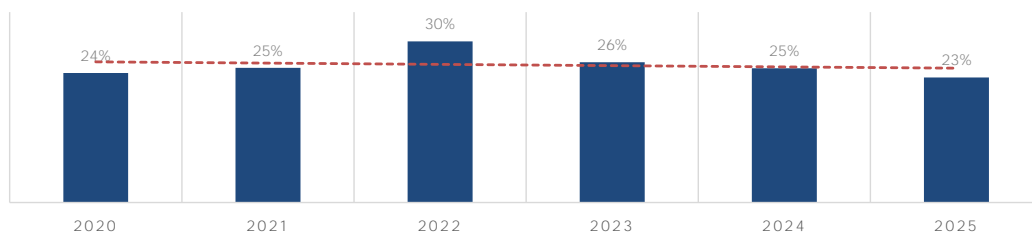
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	166	631	26%	14%
Serveurs de cafés restaurants	90	118	77%	66%
Employés de libre service	86	131	65%	11%
Agriculteurs	86	139	61%	24%
Maraîchers et horticulteurs	83	83	100%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	77	89	86%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	76	111	69%	11%
Professionnels de l'animation socioculturelle	58	72	80%	47%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	55	129	43%	81%
Concierges	55	55	100%	0%
Agents d'accueil et d'information	54	60	91%	59%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	43	82	53%	19%
Jardiniers des espaces verts et naturels	38	70	54%	50%
Cuisiniers	31	38	82%	86%
Conducteurs routiers	27	66	41%	12%
Total des projets	1 264	3 594	35%	32%

23% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 869 établissements envisagent de recruter, soit 71 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org