



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

BRIE TARDENOIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 202	35%	20%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-12,1% sur 1 an)	(-17,9 points sur 1 an)	(-6,7 points sur 1 an)	(+0,1 point sur 1 an)

4 202 projets de recrutement sont recensés par les établissements

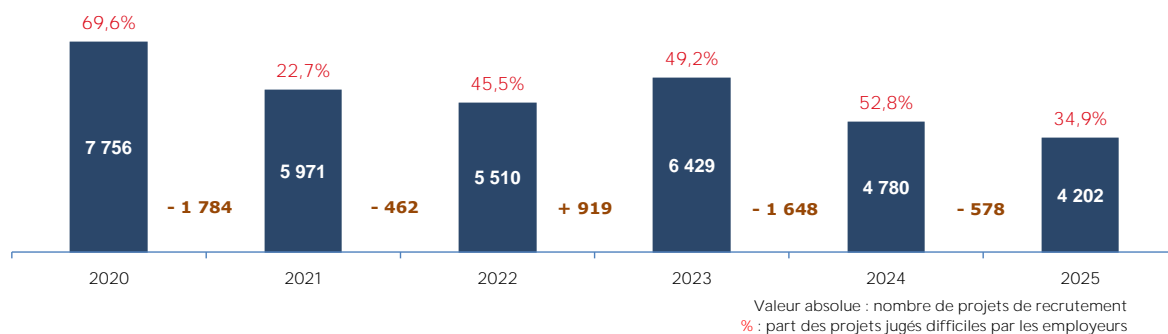
Baisse de -12,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 578 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Viticulteurs, arboriculteurs, Agriculteurs, et Jardiniers des espaces verts et naturels représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 59,1%, 15,1% et 1,8% de l'ensemble des 4 202 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

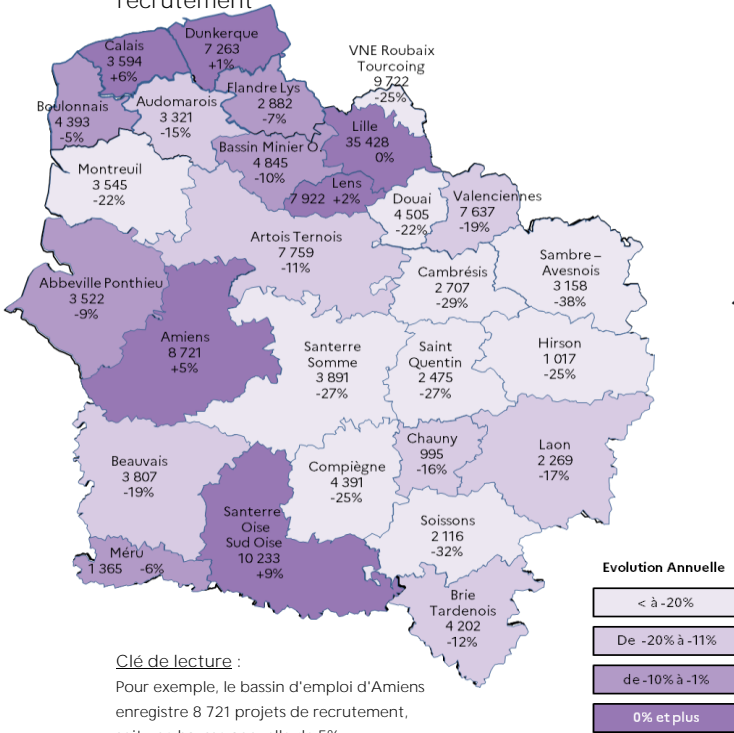
Comparaison avec l'année 2020 : - 3 553 projets de recrutement et 34,7 points de moins en terme de difficultés redoutées



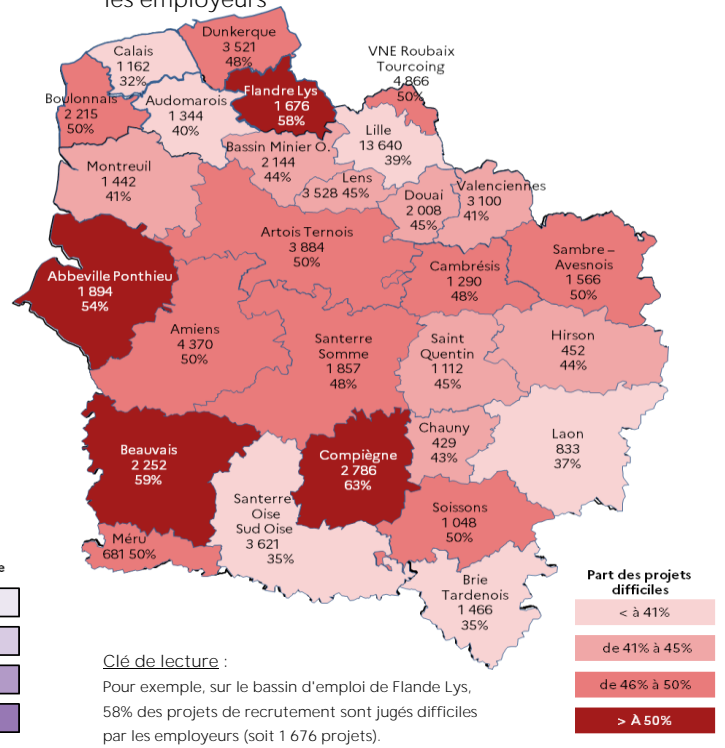
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 482	37%	2%
Agriculteurs	635	21%	4%
Jardiniers des espaces verts et naturels	76	67%	59%
Artistes (musique, danse, spectacles)	52	0%	45%
Agents d'entretien de locaux	52	22%	94%
Professionnels des spectacles	50	0%	100%
Agents d'accueil et d'information	42	2%	49%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	40	0%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	40	9%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	39	58%	100%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	36	100%	100%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	35	0%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	29	0%	0%
Aides-soignants	29	89%	100%
Charpentiers (métal et bois)	25	87%	100%
Total des projets	4 202	35%	20%

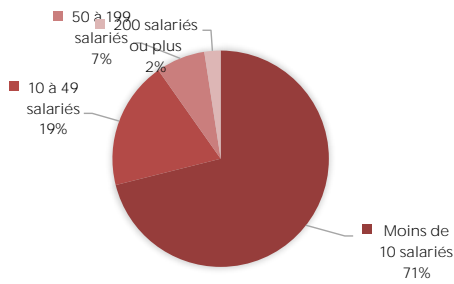
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



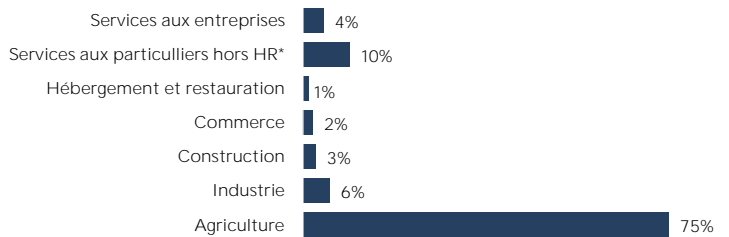
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	3 145	75%	+ 21,0%	33%	3%
Industrie agroalimentaire	138	3%	- 41,7%	31%	19%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	5	0%	+ 239,8%	67%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	3	0%	- 86,9%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	42	1%	+ 83,7%	45%	50%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	1	0%	ns*	0%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	41	1%	- 10,0%	15%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1	0%	- 79,5%	0%	100%
Construction	111	3%	- 12,3%	75%	100%
Commerce & réparation automobile	21	1%	+ 29,8%	27%	100%
Commerce de gros	23	1%	- 41,0%	43%	62%
Commerce de détail	42	1%	- 56,2%	34%	83%
Hébergement et restauration	47	1%	- 37,9%	77%	72%
Administration publique, enseignement	167	4%	- 74,4%	49%	73%
Santé humaine et action sociale	104	2%	- 64,1%	50%	85%
Autres activités de services	132	3%	- 38,6%	9%	78%
Transports et entreposage	4	0%	- 78,9%	0%	25%
Information et communication	27	1%	- 46,0%	0%	0%
Activités financières et d'assurance	3	0%	- 90,2%	0%	100%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	145	3%	- 31,5%	47%	79%
Total des projets	4 202	100%	- 12,1%	35%	20%

*ns : non significatif

35% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 466.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -17,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 35% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Jardiniers des espaces verts et naturels (67%), Viticulteurs, arboriculteurs (37%) et Agents d'entretien de locaux (22%).

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Jardiniers des espaces verts et naturels	50	76	67%	59%
Viticulteurs, arboriculteurs	908	2 482	37%	2%
Agents d'entretien de locaux	11	52	22%	94%
Agriculteurs	131	635	21%	4%
Agents d'accueil et d'information	1	42	2%	49%
0	0	50	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
0	0	0	0%	100%
Total des projets	1 466	4 202	35%	20%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

20% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 846. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -6,7 points par rapport 2024 pour s'établir à 20% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Professionnels des spectacles à 2% pour les Viticulteurs, arboriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Professionnels des spectacles	50	50	100%	0%
Agents d'entretien de locaux	48	52	94%	22%
Viticulteurs, arboriculteurs	45	2 482	2%	37%
Jardiniers des espaces verts et naturels	45	76	59%	67%
Personnels de ménage chez des particuliers	40	40	100%	9%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	39	39	100%	58%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	36	36	100%	100%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	35	35	100%	0%
Aides-soignants	29	29	100%	89%
Agriculteurs	28	635	4%	21%
Charpentiers (métal et bois)	25	25	100%	87%
Ouvriers en peinture en bâtiment	24	24	100%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	23	52	45%	0%
Agents d'accueil et d'information	21	42	49%	2%
Techniciens médicaux et préparateurs	18	18	100%	78%
Total des projets saisonniers	846	4 202	20%	35%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 3 356. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 6,7 points par rapport 2024 pour s'établir à 80% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers à 41% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

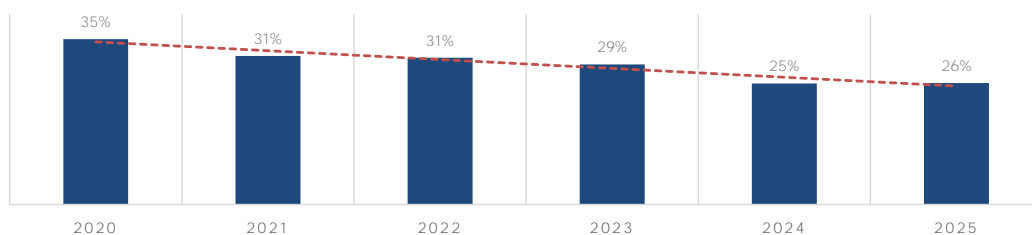
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	2 437	2 482	98%	37%
Agriculteurs	607	635	96%	21%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	40	40	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	31	76	41%	67%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	29	29	100%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	29	52	55%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	24	24	100%	0%
Agents d'accueil et d'information	22	42	51%	2%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	20	22	90%	0%
Maraîchers et horticulteurs	15	15	100%	0%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	14	19	76%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	13	13	100%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	11	11	100%	0%
Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	9	9	100%	0%
Éleveurs	9	18	50%	50%
Total des projets	3 356	4 202	80%	35%

26% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 647 établissements envisagent de recruter, soit 11 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org