



# Besoin en main d'œuvre 2025

## PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

BOULONNAIS

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 393	50%	69%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-5,1% sur 1 an)	(-7,3 points sur 1 an)	(+0,2 point sur 1 an)	(-4,6 points sur 1 an)

## 4 393 projets de recrutement sont recensés par les établissements

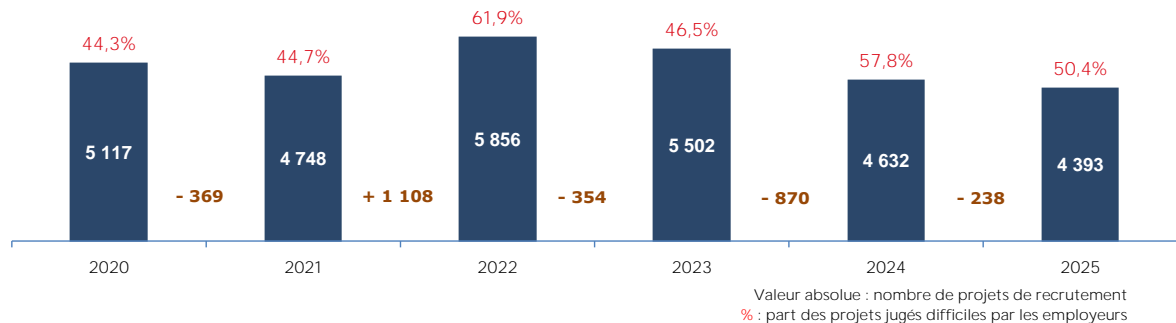
Baisse de -5,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 238 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, et Serveurs de cafés restaurants représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 10,3%, 6,9% et 6,0% de l'ensemble des 4 393 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

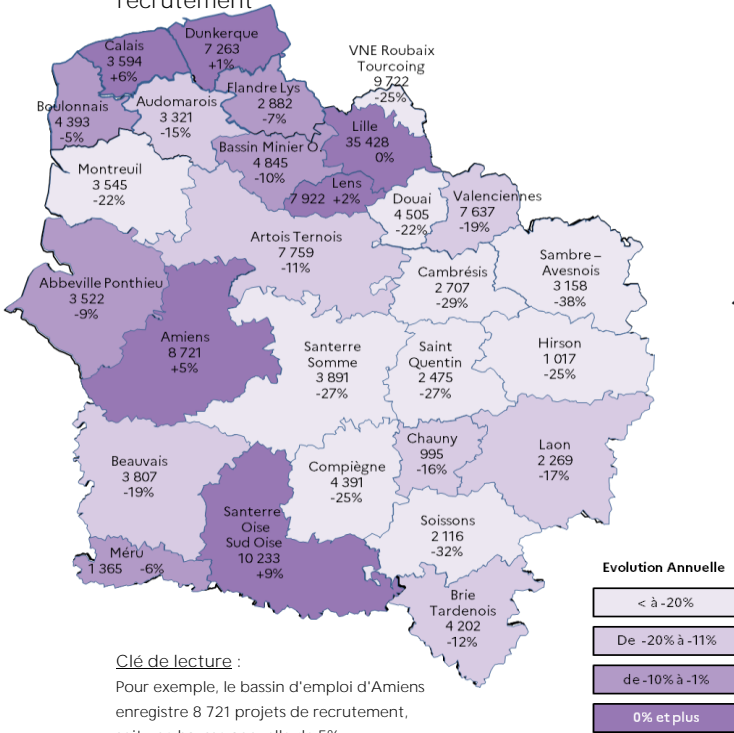
Comparaison avec l'année 2020 : - 723 projets de recrutement et 6,1 points de plus en terme de difficultés redoutées



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

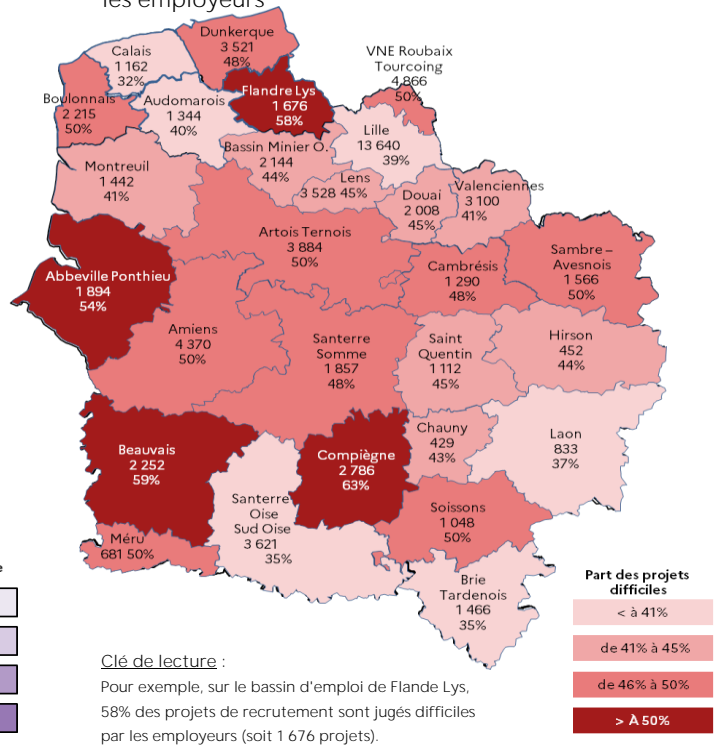
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	452	30%	47%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	304	37%	72%
Serveurs de cafés restaurants	262	55%	21%
Professionnels des spectacles	209	1%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	156	71%	76%
Professionnels de l'animation socioculturelle	148	37%	3%
Agents de sécurité et de surveillance	120	100%	100%
Cuisiniers	114	74%	48%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	105	19%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	100%	88%
Employés de l'hôtellerie	91	59%	93%
Agents d'entretien de locaux	87	31%	59%
Personnels de ménage chez des particuliers	76	51%	96%
Aides-soignants	73	29%	44%
Employés de libre service	67	24%	59%
<b>Total des projets</b>	<b>4 393</b>	<b>50%</b>	<b>69%</b>

### Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



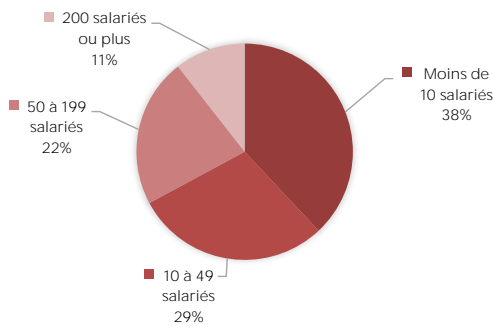
**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

### Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

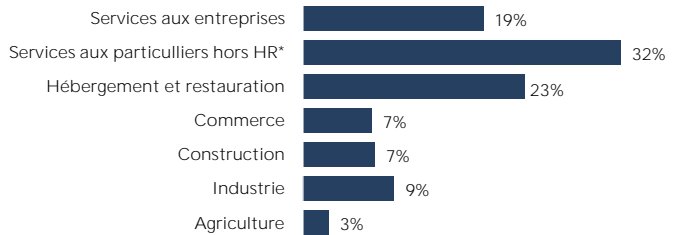


**Clé de lecture :**  
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

### Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



### Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

### Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	116	3%	+ 6,7%	39%	25%
Industrie agroalimentaire	207	5%	- 26,1%	25%	65%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	23	1%	+ 40,8%	66%	78%
Métallurgie et produits métalliques	47	1%	- 39,2%	92%	15%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	17	0%	- 56,6%	100%	100%
Matériel de transport	67	2%	+ 19,0%	94%	100%
Autres industries manufacturières	37	1%	+ 402,3%	91%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	12	0%	- 63,5%	100%	100%
Construction	323	7%	- 26,1%	74%	94%
Commerce & réparation automobile	60	1%	- 47,1%	79%	100%
Commerce de gros	73	2%	- 36,8%	41%	82%
Commerce de détail	176	4%	- 43,9%	22%	67%
Hébergement et restauration	996	23%	+ 24,3%	47%	46%
Administration publique, enseignement	410	9%	- 18,0%	22%	53%
Santé humaine et action sociale	615	14%	+ 3,4%	53%	77%
Autres activités de services	402	9%	+ 64,8%	25%	75%
Transports et entreposage	213	5%	+ 120,4%	74%	97%
Information et communication	19	0%	+ 34,9%	69%	100%
Activités financières et d'assurance	50	1%	- 30,8%	77%	100%
Activités immobilières	50	1%	+ 77,8%	39%	39%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	480	11%	- 28,8%	76%	87%
<b>Total des projets</b>	<b>4 393</b>	<b>100%</b>	<b>- 5,1%</b>	<b>50%</b>	<b>69%</b>

\*ns : non significatif

## 50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 215.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -7,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Industrie"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance (100%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%) et Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	120	120	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	95	100%	88%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	52	52	100%	66%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	45	59	76%	100%
Cuisiniers	84	114	74%	48%
Jardiniers des espaces verts et naturels	111	156	71%	76%
Formateurs	28	48	59%	100%
Employés de l'hôtellerie	54	91	59%	93%
Serveurs de cafés restaurants	145	262	55%	21%
Personnels de ménage chez des particuliers	39	76	51%	96%
Sportifs et animateurs sportifs	27	57	48%	4%
Conducteurs routiers	27	57	46%	79%
Vendeurs en produits alimentaires	21	47	46%	52%
Professionnels de l'animation socioculturelle	55	148	37%	3%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	113	304	37%	72%
<b>Total des projets</b>	<b>2 215</b>	<b>4 393</b>	<b>50%</b>	<b>69%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 69% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 026. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,2 point par rapport 2024 pour s'établir à 69% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Professionnels des spectacles à 21% pour les Serveurs de cafés restaurants.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	218	304	72%	37%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	214	452	47%	30%
Professionnels des spectacles	209	209	100%	1%
Agents de sécurité et de surveillance	120	120	100%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	118	156	76%	71%
Employés de l'hôtellerie	85	91	93%	59%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	83	95	88%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	73	76	96%	51%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	65	105	62%	19%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	59	59	100%	76%
Serveurs de cafés restaurants	55	262	21%	55%
Cuisiniers	54	114	48%	74%
Agents d'entretien de locaux	51	87	59%	31%
Formateurs	48	48	100%	59%
Coiffeurs, esthéticiens	46	55	83%	33%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>3 026</b>	<b>4 393</b>	<b>69%</b>	<b>50%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 367. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 31% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers à 24% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

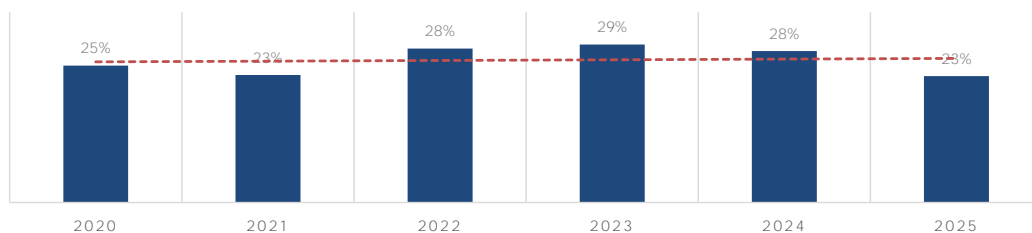
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	238	452	53%	30%
Serveurs de cafés restaurants	206	262	79%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle	144	148	97%	37%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	86	304	28%	37%
Cuisiniers	59	114	52%	74%
Sportifs et animateurs sportifs	55	57	96%	48%
Aides-soignants	41	73	56%	29%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	105	38%	19%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	40	42	95%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	38	156	24%	71%
Agents d'entretien de locaux	36	87	41%	31%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	31	41	76%	18%
Agriculteurs	29	39	74%	26%
Employés de libre service	27	67	41%	24%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	27	27	100%	61%
<b>Total des projets</b>	<b>1 367</b>	<b>4 393</b>	<b>31%</b>	<b>50%</b>

## 23% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 106 établissements envisagent de recruter, soit 225 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)