



# Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

BEAUVAIS

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 807	59%	78%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-18,6% sur 1 an)	(+10,4 points sur 1 an)	(-4,0 points sur 1 an)	(-2,7 points sur 1 an)

## 3 807 projets de recrutement sont recensés par les établissements

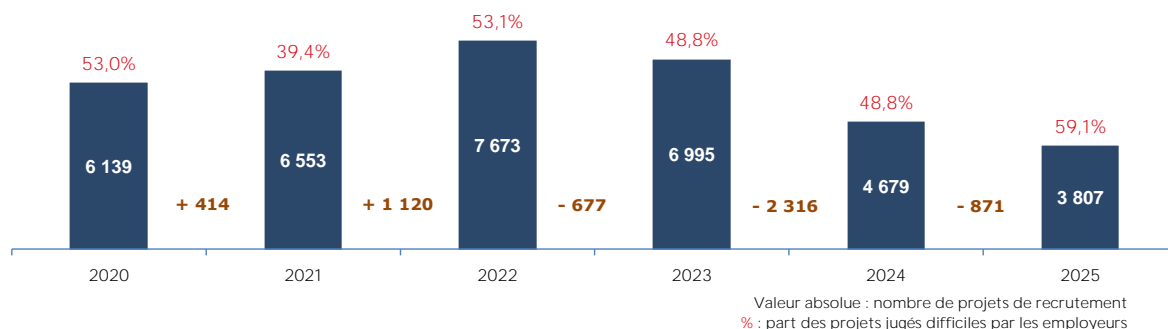
Baisse de -18,6% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 871 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics, Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés, et Personnels de ménage chez des particuliers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 6,1%, 3,1% et 2,7% de l'ensemble des 3 807 intentions d'embauches).

## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

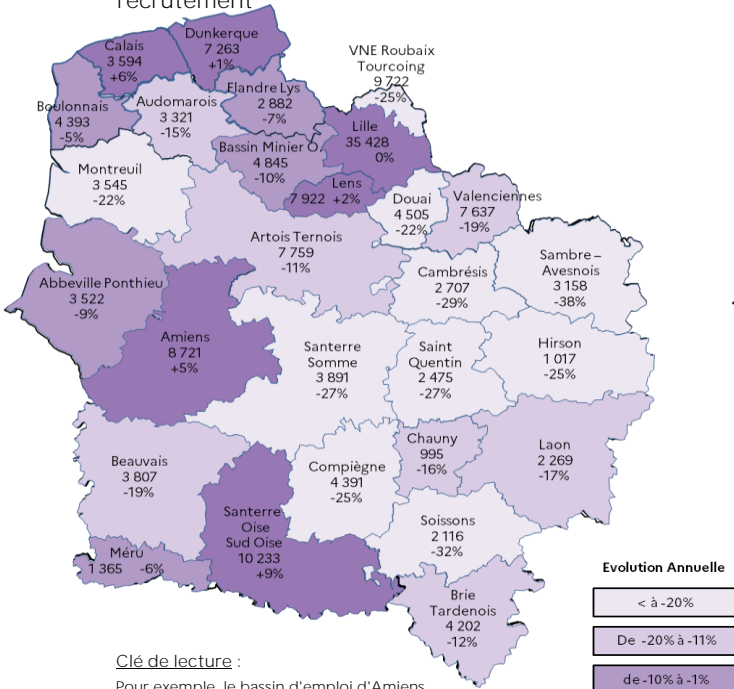
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 332 projets de recrutement et 6,1 points de plus en terme de difficultés redoutées



## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	232	22%	78%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	116	13%	52%
Personnels de ménage chez des particuliers	104	85%	80%
Aides-soignants	102	35%	97%
Jardiniers des espaces verts et naturels	99	66%	50%
Agriculteurs	99	71%	28%
Caissiers	98	14%	50%
Agents administratifs	98	33%	73%
Maçons qualifiés	97	99%	53%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	94	60%	23%
Conducteurs routiers	86	83%	90%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	85	61%	100%
Couvreurs	84	100%	61%
Employés de libre service	84	9%	50%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	83	69%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>3 807</b>	<b>59%</b>	<b>78%</b>

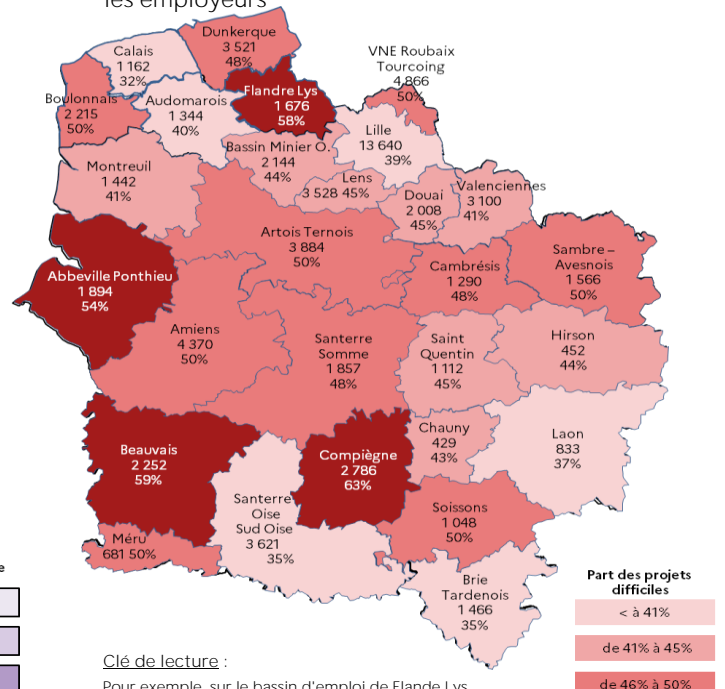
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

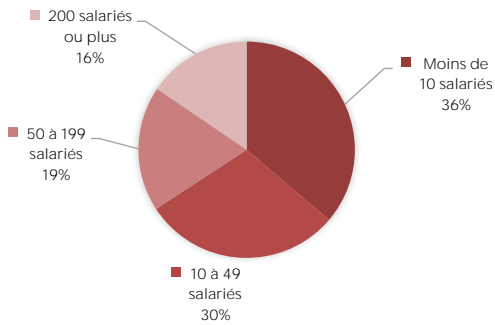
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



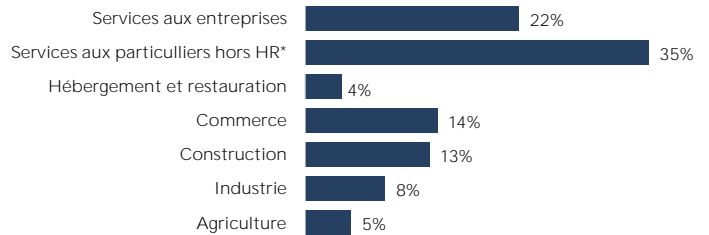
### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	179	5%	- 39,3%	81%	23%
Industrie agroalimentaire	90	2%	- 24,2%	78%	91%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	5	0%	- 58,9%	62%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	84	2%	- 15,7%	41%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	19	0%	- 44,9%	56%	100%
Métallurgie et produits métalliques	28	1%	- 84,1%	71%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	76	2%	+ 120,4%	26%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	11	0%	- 76,1%	50%	100%
Construction	486	13%	+ 18,3%	78%	82%
Commerce & réparation automobile	39	1%	- 76,5%	44%	100%
Commerce de gros	105	3%	- 35,6%	65%	80%
Commerce de détail	372	10%	- 29,6%	23%	65%
Hébergement et restauration	145	4%	- 65,4%	74%	38%
Administration publique, enseignement	299	8%	- 12,1%	51%	95%
Santé humaine et action sociale	450	12%	- 30,8%	61%	98%
Autres activités de services	589	15%	+ 100,2%	59%	56%
Transports et entreposage	246	6%	+ 7,7%	33%	81%
Information et communication	21	1%	- 78,6%	34%	100%
Activités financières et d'assurance	89	2%	+ 145,3%	67%	98%
Activités immobilières	18	0%	- 2,9%	84%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	458	12%	- 4,6%	76%	91%
<b>Total des projets</b>	<b>3 807</b>	<b>100%</b>	<b>- 18,6%</b>	<b>59%</b>	<b>78%</b>

\*ns : non significatif

## 59% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 252.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 10,4 points par rapport 2024 pour s'établir à 59% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Hébergement et restauration"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Couvreurs (100%), Employés des services divers (100%) et Serveurs de cafés restaurants (100%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Couvreurs	84	84	100%	61%
Employés des services divers	64	64	100%	7%
Serveurs de cafés restaurants	54	54	100%	45%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	50	50	100%	0%
Techniciens médicaux et préparateurs	38	38	100%	100%
Maçons qualifiés	96	97	99%	53%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	78	83	94%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	88	104	85%	80%
Coiffeurs, esthéticiens	42	51	83%	100%
Conducteurs routiers	71	86	83%	90%
Agents d'entretien de locaux	31	40	77%	91%
Vendeurs en produits alimentaires	45	60	75%	97%
Ouvriers de la construction en béton	33	45	73%	27%
Agriculteurs	70	99	71%	28%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	58	83	69%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>2 252</b>	<b>3 807</b>	<b>59%</b>	<b>78%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 78% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 957. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 78% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers mécaniciens de véhicules à 52% pour les Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	182	232	78%	22%
Aides-soignants	99	102	97%	35%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	85	85	100%	61%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	83	83	100%	69%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	83	83	100%	94%
Personnels de ménage chez des particuliers	82	104	80%	85%
Conducteurs routiers	77	86	90%	83%
Secrétaires bureautiques et assimilés	73	77	96%	9%
Agents administratifs	71	98	73%	33%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	67	67	100%	0%
Attachés commerciaux	65	65	100%	69%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	61	116	52%	13%
Vendeurs en produits alimentaires	58	60	97%	75%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	57	57	100%	0%
Télévendeurs et téléconseillers	57	57	100%	37%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 957</b>	<b>3 807</b>	<b>78%</b>	<b>59%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 850. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,0 points par rapport 2024 pour s'établir à 22% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois à 22% pour les Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics.

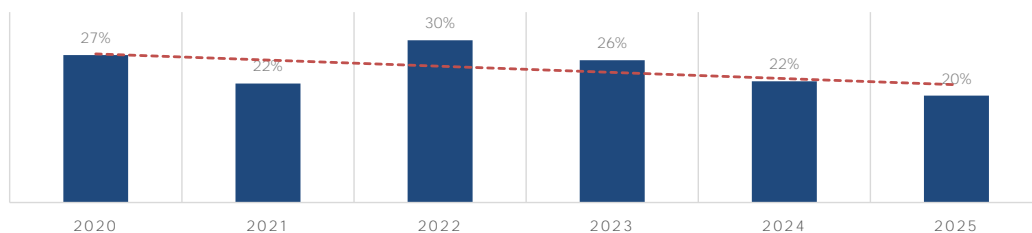
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	73	94	77%	60%
Agriculteurs	71	99	72%	71%
Employés des services divers	60	64	93%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	56	116	48%	13%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	50	232	22%	22%
Jardiniers des espaces verts et naturels	50	99	50%	66%
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	50	50	100%	100%
Caissiers	50	98	50%	14%
Maçons qualifiés	45	97	47%	99%
Employés de libre service	42	84	50%	9%
Couvreurs	33	84	39%	100%
Ouvriers de la construction en béton	33	45	73%	73%
Serveurs de cafés restaurants	30	54	55%	100%
Agents administratifs	27	98	27%	33%
Maraichers et horticulteurs	22	33	67%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>850</b>	<b>3 807</b>	<b>22%</b>	<b>59%</b>

## 20% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 133 établissements envisagent de recruter, soit 170 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)