



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

BASSIN MINIER OUEST

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 845	44%	77%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-10,0% sur 1 an)	(-1,9 point sur 1 an)	(+1,8 point sur 1 an)	(-0,9 point sur 1 an)

4 845 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,0% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 537 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Jardiniers des espaces verts et naturels représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 5,8%, 5,3% et 4,9% de l'ensemble des 4 845 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

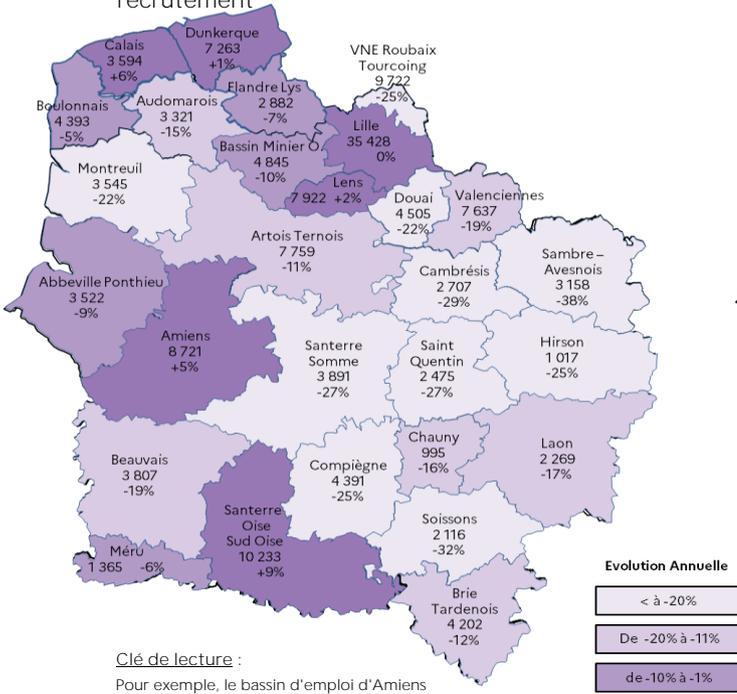
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 762 projets de recrutement et 0,0 point de plus en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

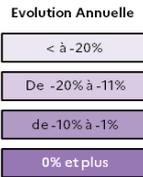
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	279	28%	25%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	256	7%	89%
Jardiniers des espaces verts et naturels	237	35%	61%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	188	40%	75%
Aides-soignants	172	53%	71%
Agents d'entretien de locaux	155	24%	78%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	96%	64%
Employés des services divers	116	6%	94%
Employés de libre service	114	6%	71%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	103	3%	62%
Ouvriers en électricité du bâtiment	99	69%	100%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	96	100%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	94	96%	100%
Conducteurs routiers	88	75%	100%
Caissiers	79	3%	77%
Total des projets	4 845	44%	77%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

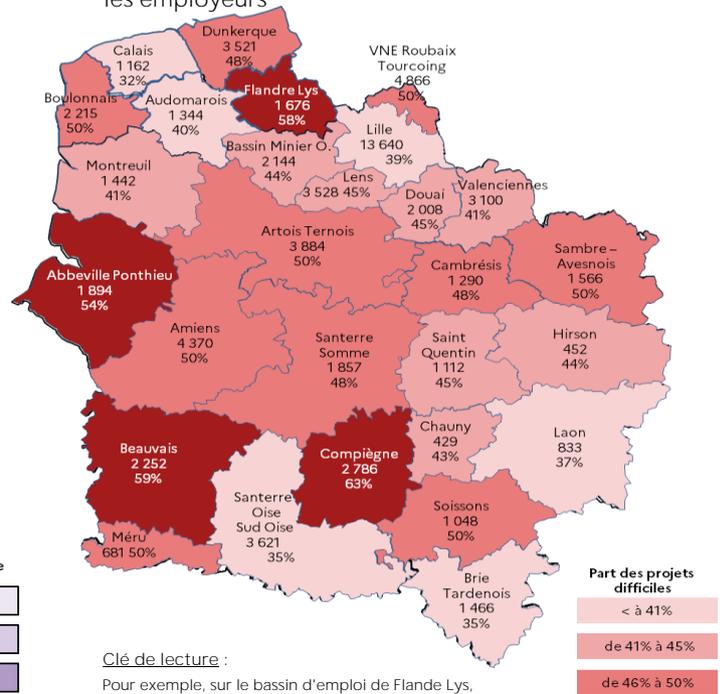


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

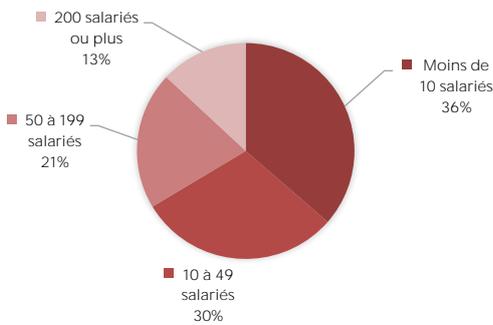


Clé de lecture :

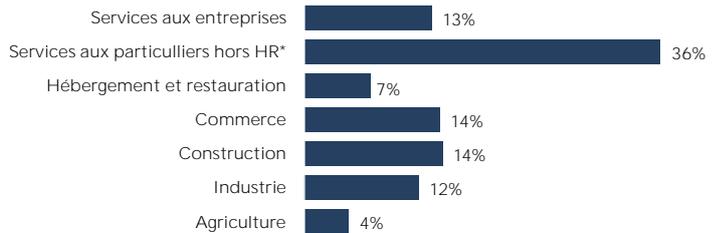
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	217	4%	-18,5%	26%	11%
Industrie agroalimentaire	178	4%	+66,1%	41%	92%
Textile, habillement, cuir, chaussure	12	0%	-88,3%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	64	1%	+108,7%	15%	91%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	55	1%	-75,3%	31%	95%
Métallurgie et produits métalliques	54	1%	+37,4%	94%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	54	1%	-0,5%	84%	86%
Matériel de transport	2	0%	-98,2%	0%	100%
Autres industries manufacturières	127	3%	+17,6%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	19	0%	+28,5%	42%	92%
Construction	682	14%	+36,8%	72%	98%
Commerce & réparation automobile	144	3%	+706,8%	72%	100%
Commerce de gros	33	1%	-80,6%	41%	100%
Commerce de détail	492	10%	+10,6%	17%	76%
Hébergement et restauration	327	7%	-14,6%	22%	78%
Administration publique, enseignement	805	17%	+20,6%	14%	54%
Santé humaine et action sociale	778	16%	-28,3%	52%	69%
Autres activités de services	172	4%	-39,2%	48%	89%
Transports et entreposage	112	2%	-32,4%	17%	100%
Information et communication	26	1%	-24,7%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	55	1%	-38,0%	82%	91%
Activités immobilières	54	1%	+288,3%	32%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	384	8%	-17,8%	69%	86%
Total des projets	4 845	100%	-10,0%	44%	77%

*ns : non significatif

44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 144.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -1,9 point par rapport 2024 pour s'établir à 44% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP (100%), Ouvriers mécaniciens de véhicules (96%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	96	96	100%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	90	94	96%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	142	148	96%	64%
Coiffeurs, esthéticiens	67	71	95%	100%
Maraisiers et horticulteurs	45	51	89%	11%
Conducteurs routiers	66	88	75%	100%
Ouvriers de la construction en béton	36	52	70%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	68	99	69%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	33	52	64%	100%
Couvreurs	45	72	62%	100%
Aides-soignants	90	172	53%	71%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	75	188	40%	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	20	51	39%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	82	237	35%	61%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	19	65	30%	81%
Total des projets	2 144	4 845	44%	77%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

77% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 723. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,8 point par rapport 2024 pour s'établir à 77% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers en électricité du bâtiment à 25% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	227	256	89%	7%
Jardiniers des espaces verts et naturels	146	237	61%	35%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	140	188	75%	40%
Aides-soignants	122	172	71%	53%
Agents d'entretien de locaux	121	155	78%	24%
Employés des services divers	109	116	94%	6%
Ouvriers en électricité du bâtiment	99	99	100%	69%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	96	96	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	148	64%	96%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	94	94	100%	96%
Conducteurs routiers	88	88	100%	75%
Employés de libre service	81	114	71%	6%
Couvreurs	72	72	100%	62%
Coiffeurs, esthéticiens	71	71	100%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle	70	279	25%	28%
Total des projets saisonniers	3 723	4 845	77%	44%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 121. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,8 point par rapport 2024 pour s'établir à 23% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Concierges à 22% pour les Agents d'entretien de locaux.

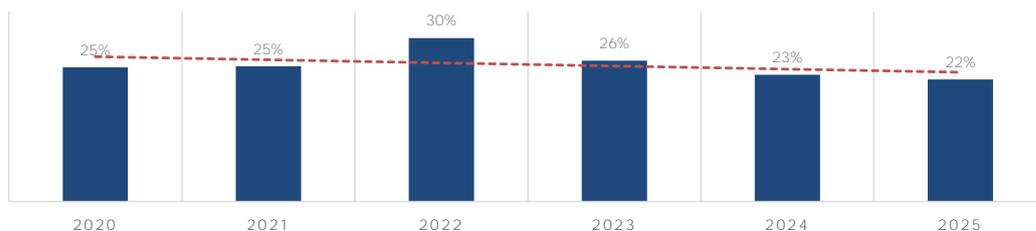
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	208	279	75%	28%
Jardiniers des espaces verts et naturels	91	237	39%	35%
Concierges	62	62	100%	0%
Agriculteurs	60	60	100%	28%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	53	148	36%	96%
Aides-soignants	50	172	29%	53%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	49	57	86%	22%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	47	188	25%	40%
Maraichers et horticulteurs	45	51	89%	89%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	40	40	100%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	39	103	38%	3%
Agents de service hospitaliers	37	45	82%	5%
Agents d'entretien de locaux	34	155	22%	24%
Viticulteurs, arboriculteurs	34	34	100%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	33	33	100%	0%
Total des projets	1 121	4 845	23%	44%

22% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 470 établissements envisagent de recruter, soit 75 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org