

Bassin d'emploi

AUDOMAROIS

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 321	40%	69%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-15,3% sur 1 an)	(-15,2 points sur 1 an)	(-5,9 points sur 1 an)	(-3,3 points sur 1 an)

## 3 321 projets de recrutement sont recensés par les établissements

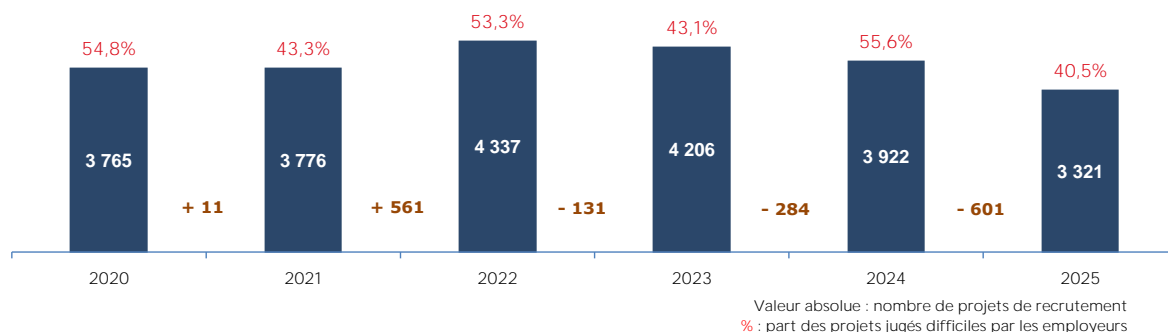
Baisse de -15,3% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 601 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois, et Jardiniers des espaces verts et naturels représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 9,4%, 5,2% et 5,0% de l'ensemble des 3 321 intentions d'embauches).

## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

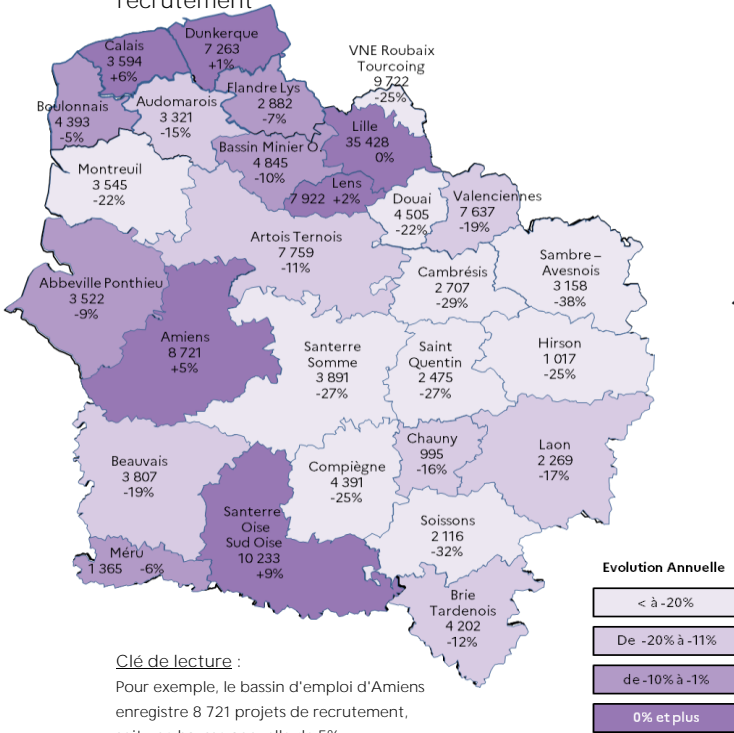
Comparaison avec l'année 2020 : - 444 projets de recrutement et 14,4 points de moins en terme de difficultés redoutées



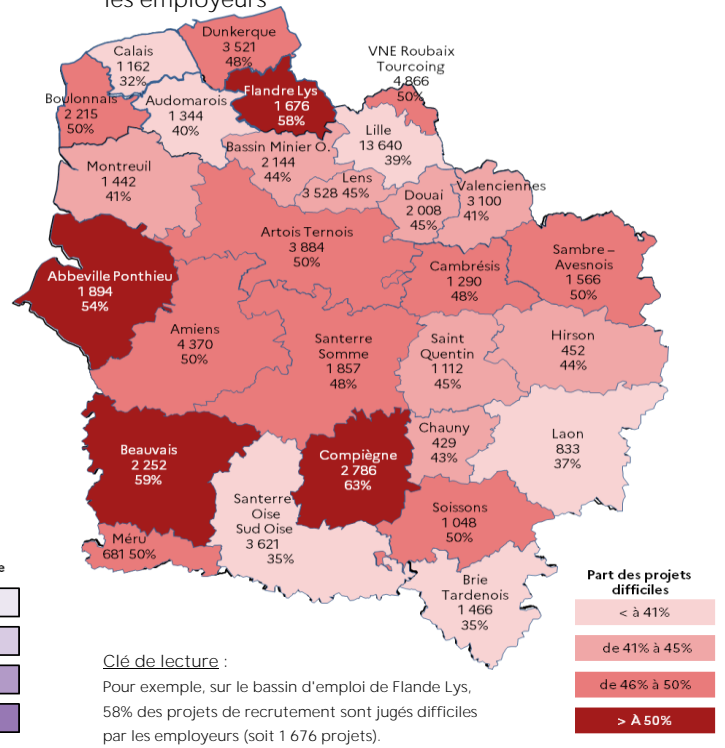
## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	312	10%	85%
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de	171	5%	13%
Jardiniers des espaces verts et naturels	167	18%	94%
Aides-soignants	159	15%	81%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	150	78%	78%
Infirmiers et sages-femmes	116	4%	96%
Agriculteurs	113	44%	28%
Professionnels de l'animation socioculturelle	108	42%	0%
Agents de service hospitaliers	105	0%	100%
Serveurs de cafés restaurants	82	40%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	80	70%	68%
Agents d'entretien de locaux	66	53%	71%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	60	69%	100%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	59	84%	8%
Agents de sécurité et de surveillance	56	89%	11%
<b>Total des projets</b>	<b>3 321</b>	<b>40%</b>	<b>69%</b>

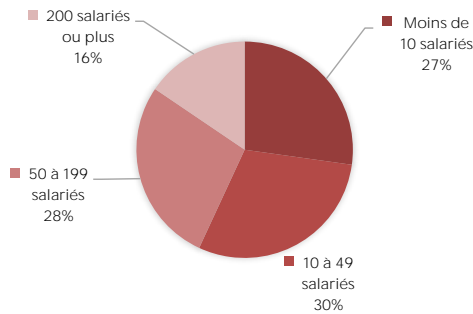
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



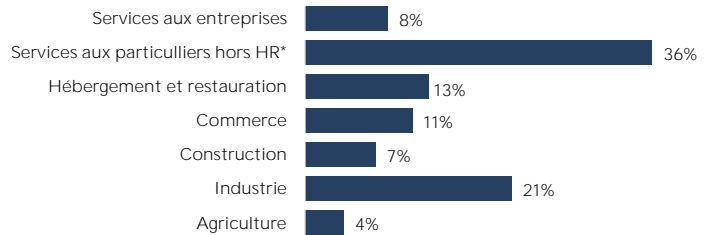
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	133	4%	- 55,5%	38%	31%
Industrie agroalimentaire	36	1%	+ 24,2%	24%	70%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	ns*	67%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	261	8%	+ 45,9%	34%	23%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	100	3%	- 7,0%	95%	100%
Métallurgie et produits métalliques	52	2%	- 36,9%	74%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	21	1%	- 73,1%	16%	92%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	229	7%	- 14,7%	75%	82%
Construction	239	7%	- 36,9%	72%	98%
Commerce & réparation automobile	39	1%	- 61,3%	88%	92%
Commerce de gros	127	4%	- 9,7%	10%	49%
Commerce de détail	199	6%	- 31,7%	35%	71%
Hébergement et restauration	420	13%	+ 102,7%	14%	65%
Administration publique, enseignement	124	4%	- 0,6%	23%	73%
Santé humaine et action sociale	802	24%	+ 35,7%	26%	81%
Autres activités de services	253	8%	- 32,1%	57%	56%
Transports et entreposage	41	1%	- 62,5%	70%	73%
Information et communication	3	0%	- 93,9%	0%	0%
Activités financières et d'assurance	37	1%	- 47,2%	51%	84%
Activités immobilières	13	0%	+ 98,0%	32%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	188	6%	- 56,6%	58%	46%
<b>Total des projets</b>	<b>3 321</b>	<b>100%</b>	<b>- 15,3%</b>	<b>40%</b>	<b>69%</b>

\*ns : non significatif

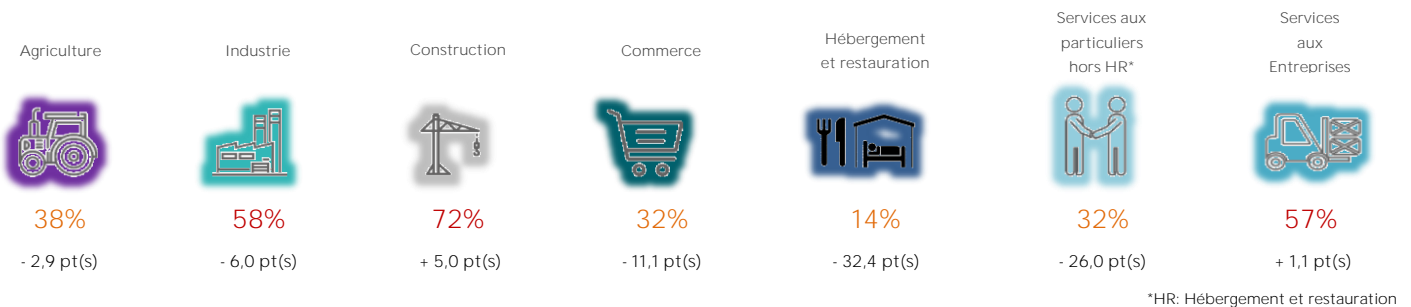
## 40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 344.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -15,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 40% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers de la maintenance générale et mécanique (100%), Ouvriers mécaniciens de véhicules (95%) et Agents de sécurité et de surveillance (89%).

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	42	42	100%	93%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	51	54	95%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	50	56	89%	11%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	30	34	87%	100%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	50	59	84%	8%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	30	36	83%	83%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	117	150	78%	78%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	36	46	77%	48%
Conducteurs routiers	39	51	76%	79%
Attachés commerciaux	36	48	74%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	56	80	70%	68%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	41	60	69%	100%
Agents d'entretien de locaux	35	66	53%	71%
Caissiers	22	41	53%	8%
Employés de l'hôtellerie	26	50	51%	12%
<b>Total des projets</b>	<b>1 344</b>	<b>3 321</b>	<b>40%</b>	<b>69%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 69% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 279. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -5,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 69% (au régional, 71%).

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de service hospitaliers à 68% pour les Personnels de ménage chez des particuliers.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	265	312	85%	10%
Jardiniers des espaces verts et naturels	157	167	94%	18%
Aides-soignants	129	159	81%	15%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	117	150	78%	78%
Infirmiers et sages-femmes	112	116	96%	4%
Agents de service hospitaliers	105	105	100%	0%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	60	60	100%	69%
Personnels de ménage chez des particuliers	54	80	68%	70%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	54	54	100%	95%
Attachés commerciaux	48	48	100%	74%
Agents d'entretien de locaux	46	66	71%	53%
Conducteurs routiers	40	51	79%	76%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	39	42	93%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	34	34	100%	87%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	33	33	100%	100%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 279</b>	<b>3 321</b>	<b>69%</b>	<b>40%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 042. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 5,9 points par rapport 2024 pour s'établir à 31% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle à 15% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

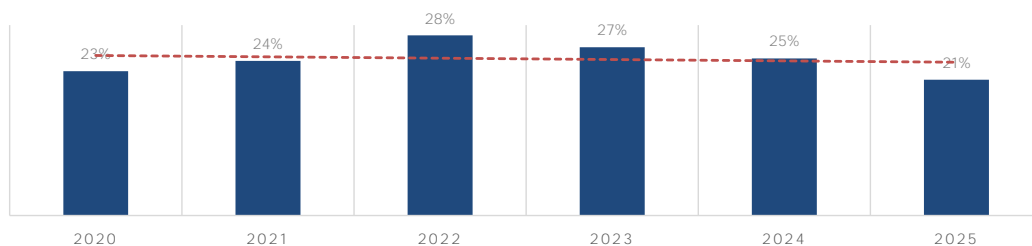
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de	149	171	87%	5%
Professionnels de l'animation socioculturelle	108	108	100%	42%
Agriculteurs	81	113	72%	44%
Serveurs de cafés restaurants	70	82	85%	40%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	55	59	92%	84%
Agents de sécurité et de surveillance	50	56	89%	89%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	47	312	15%	10%
Employés de l'hôtellerie	44	50	88%	51%
Caissiers	38	41	92%	53%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	33	150	22%	78%
Cuisiniers	30	45	68%	18%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	39	78%	14%
Employés des services divers	30	30	100%	0%
Aides-soignants	30	159	19%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	26	80	32%	70%
<b>Total des projets</b>	<b>1 042</b>	<b>3 321</b>	<b>31%</b>	<b>40%</b>

## 21% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 788 établissements envisagent de recruter, soit 123 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)