Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi
ARTOIS TERNOIS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 759	50%	64%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-11,4% sur 1 an)	(-0,0 point sur 1 an)	(-4,2 points sur 1 an)	(-5,2 points sur 1 an)

7 759 projets de recrutement sont recensés par les établissements

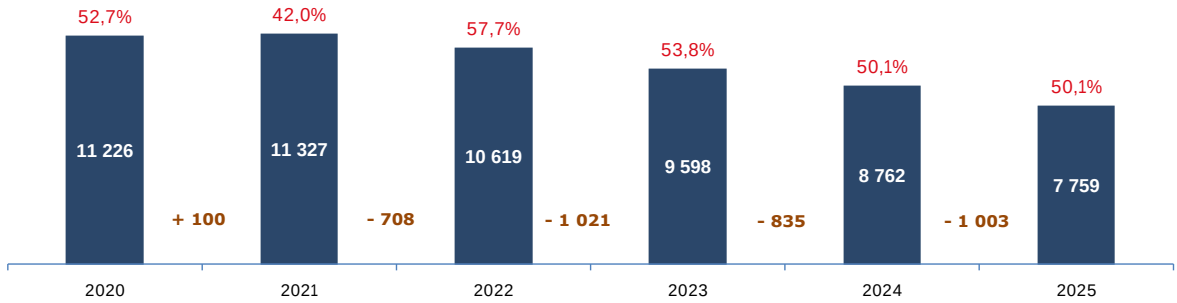
Baisse de -11,4% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 1 003 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Agriculteurs, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 12,3%, 5,0% et 4,4% de l'ensemble des 7 759 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2020 : - 3 467 projets de recrutement et 2,6 points de moins en terme de difficultés redoutées

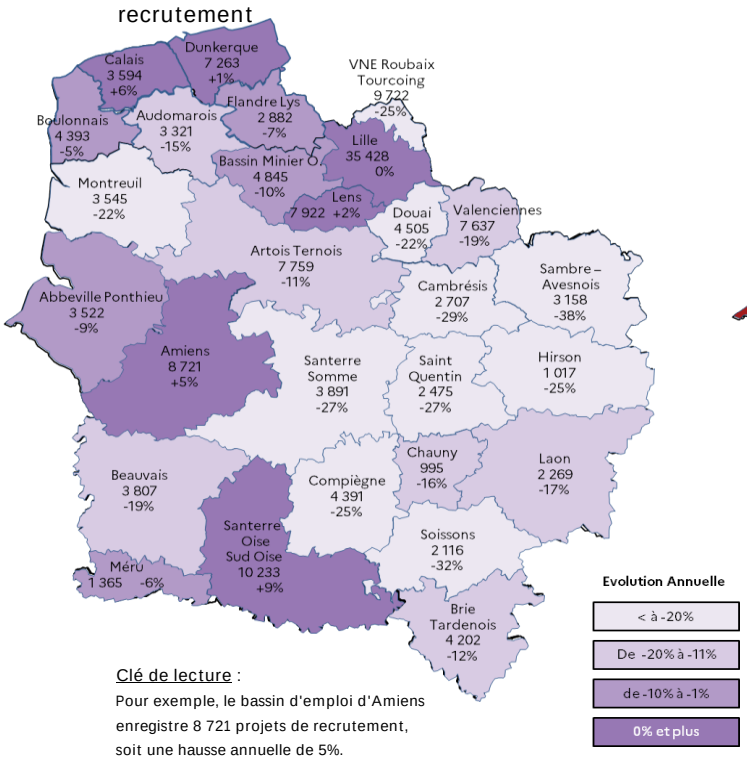


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

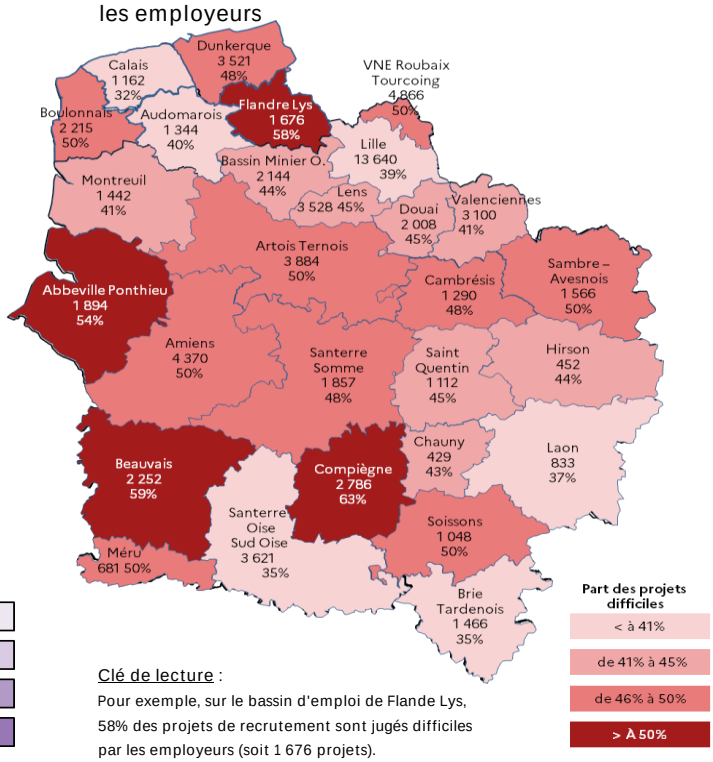
	Nombre des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Agriculteurs	951	70%	12%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	385	4%	83%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	339	86%	73%
Conducteurs routiers	319	17%	72%
Professionnels de l'animation socioculturelle	311	30%	18%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	284	18%	51%
Employés des services divers	258	0%	1%
Agents d'entretien de locaux	238	75%	88%
Aides-soignants	214	39%	43%
Personnels de ménage chez des particuliers	203	80%	92%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	187	93%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	178	55%	60%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	136	69%	39%
Ouvriers en électricité du bâtiment	109	97%	70%
Agents administratifs	107	33%	88%
Total des projets	7 759	50%	64%

Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



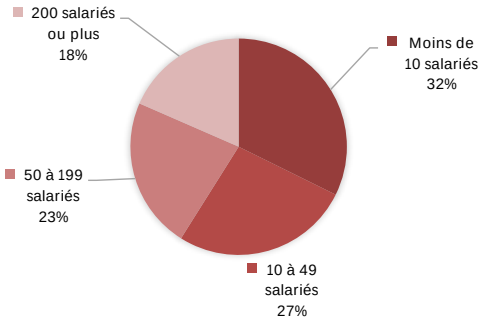
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

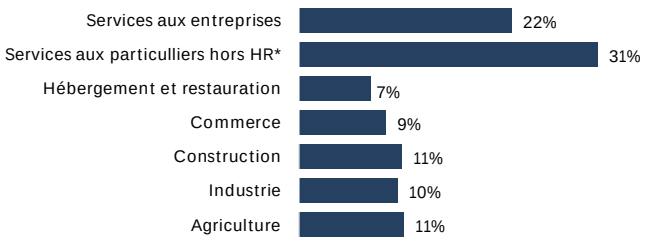


Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flande Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Agriculture	836	11%	+ 10,5%	53%	13%
Industrie agroalimentaire	507	7%	- 7,5%	34%	61%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	17	0%	- 52,1%	83%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	2	0%	- 73,3%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	11	0%	- 43,0%	54%	100%
Métallurgie et produits métalliques	23	0%	- 75,7%	63%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	37	0%	+ 56,5%	75%	100%
Matériel de transport	26	0%	+ 307,4%	68%	100%
Autres industries manufacturières	117	2%	+ 35,0%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	45	1%	- 63,9%	31%	73%
Construction	820	11%	+ 36,7%	68%	80%
Commerce & réparation automobile	129	2%	+ 1,7%	56%	92%
Commerce de gros	327	4%	- 23,6%	35%	55%
Commerce de détail	235	3%	- 61,2%	25%	90%
Hébergement et restauration	570	7%	+ 8,8%	26%	77%
Administration publique, enseignement	843	11%	- 10,9%	17%	37%
Santé humaine et action sociale	1 235	16%	+ 24,0%	63%	70%
Autres activités de services	292	4%	- 41,8%	67%	63%
Transports et entreposage	406	5%	- 38,4%	25%	94%
Information et communication	80	1%	+ 65,8%	21%	100%
Activités financières et d'assurance	84	1%	- 74,7%	46%	100%
Activités immobilières	66	1%	- 44,5%	75%	96%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 050	14%	- 5,2%	75%	66%
Total des projets	7 759	100%	- 11,4%	50%	64%

*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 884.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de 0,0 point par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité

Agriculture	Industrie	Construction	Commerce	Hébergement et restauration	Services aux particuliers hors HR*	Services aux Entreprises
53%	49%	68%	36%	26%	47%	59%
+ 18,9 pt(s)	+ 17,5 pt(s)	+ 10,7 pt(s)	+ 1,3 pt(s)	- 29,1 pt(s)	- 9,0 pt(s)	- 3,7 pt(s)

*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (100%), Ouvriers en électricité du bâtiment (97%)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	98	98	100%	72%
Ouvriers en électricité du bâtiment	106	109	97%	70%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	173	187	93%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	293	339	86%	73%
Personnels de ménage chez des particuliers	162	203	80%	92%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	69	89	77%	85%
Agents d'entretien de locaux	178	238	75%	88%
Agriculteurs	661	951	70%	12%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	93	136	69%	39%
Serveurs de cafés restaurants	64	105	61%	64%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	58	102	57%	74%
Jardiniers des espaces verts et naturels	99	178	55%	60%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	50	105	48%	9%
Aides-soignants	84	214	39%	43%
Agents administratifs	35	107	33%	88%
Total des projets	3 884	7 759	50%	64%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

64% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 4 950. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -4,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 64% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics à 12% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers	Part des projets difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	320	385	83%	4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	249	339	73%	86%
Conducteurs routiers	228	319	72%	17%
Agents d'entretien de locaux	210	238	88%	75%
Personnels de ménage chez des particuliers	187	203	92%	80%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	187	187	100%	93%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	145	284	51%	18%
Agriculteurs	116	951	12%	70%
Jardiniers des espaces verts et naturels	106	178	60%	55%
Agents administratifs	94	107	88%	33%
Aides-soignants	93	214	43%	39%
Employés de libre service	87	93	93%	0%
Caissiers	87	93	93%	0%
Agents de service hospitaliers	85	89	96%	0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	76	109	70%	97%
Total des projets saisonniers	4 950	7 759	64%	50%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 809. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 4,2 points par rapport 2024 pour s'établir à 36% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets à 17% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

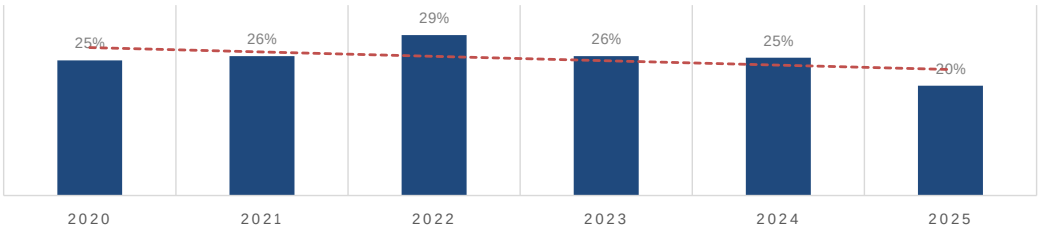
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	835	951	88%	70%
Employés des services divers	256	258	99%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	256	311	82%	30%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	139	284	49%	18%
Aides-soignants	121	214	57%	39%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	95	105	91%	48%
Conducteurs routiers	91	319	28%	17%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	91	339	27%	86%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	83	136	61%	69%
Jardiniers des espaces verts et naturels	72	178	40%	55%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	67	72	94%	0%
Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets	67	67	100%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	65	385	17%	4%
Aides médico-psychologiques	64	73	88%	56%
Cuisiniers	49	70	69%	57%
Total des projets	2 809	7 759	36%	50%

20% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 1 707 établissements envisagent de recruter, soit 432 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les etablissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

francetravail.org