

Bassin d'emploi

AMIENS

## Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
8 721	50%	81%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+5,4% sur 1 an)	(-5,3 points sur 1 an)	(-0,9 point sur 1 an)	(-2,2 points sur 1 an)

## 8 721 projets de recrutement sont recensés par les établissements

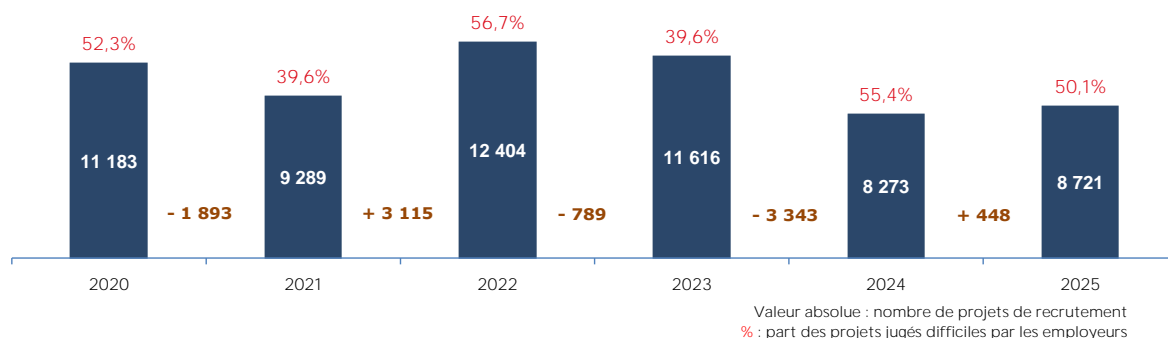
Hausse de 5,4% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 448 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Télévendeurs et téléconseillers, et Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,5%, 7,5% et 5,8% de l'ensemble des 8 721 intentions d'embauches).

## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

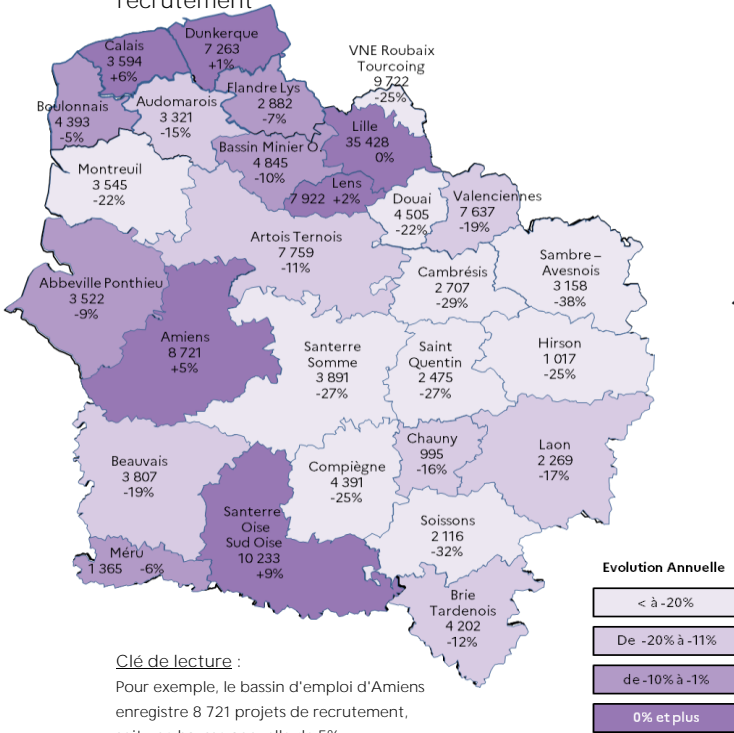
Comparaison avec l'année 2020 : - 2 462 projets de recrutement et 2,2 points de moins en terme de difficultés redoutées



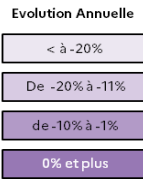
## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	744	13%	71%
Télévendeurs et téléconseillers	650	92%	90%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	510	1%	100%
Agents administratifs	318	24%	89%
Aides-soignants	281	60%	74%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	211	98%	95%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	192	82%	19%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	188	42%	83%
Agents d'entretien de locaux	176	66%	97%
Conducteurs routiers	159	39%	100%
Serveurs de cafés restaurants	158	45%	38%
Agriculteurs	151	64%	50%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	146	9%	96%
Plombiers chauffagistes	145	100%	100%
Maîtrise des magasins	137	13%	22%
<b>Total des projets</b>	<b>8 721</b>	<b>50%</b>	<b>81%</b>

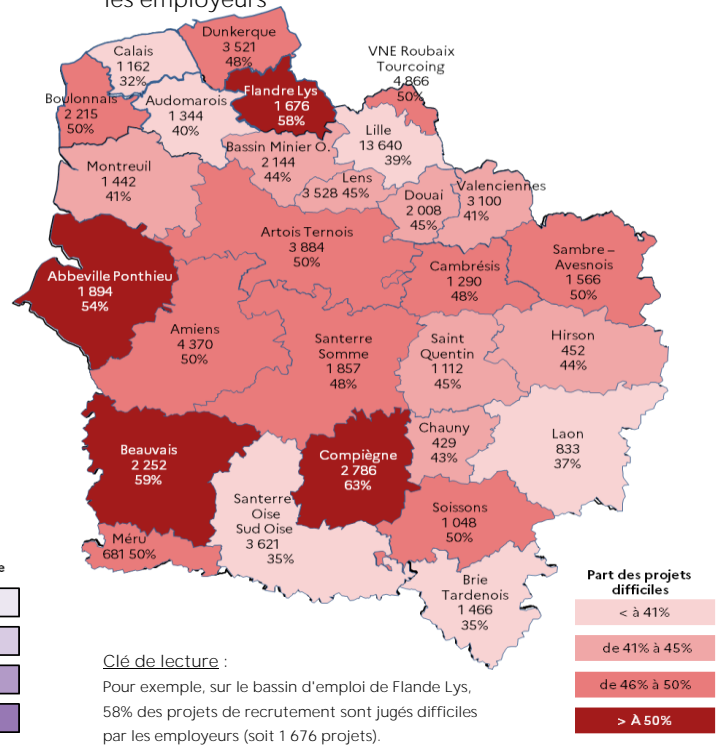
## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



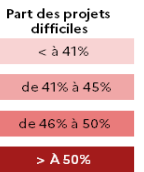
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



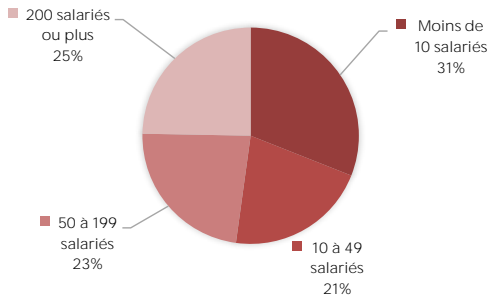
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



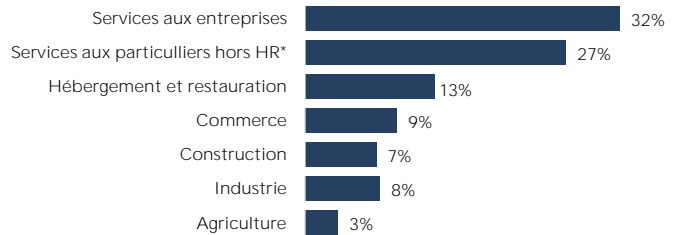
**Clé de lecture :**  
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	296	3%	+ 15,1%	62%	43%
Industrie agroalimentaire	169	2%	+ 152,9%	45%	90%
Textile, habillement, cuir, chaussure	6	0%	- 88,5%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	14	0%	- 65,0%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	201	2%	+ 108,6%	63%	92%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	24	0%	- 30,7%	0%	16%
Métallurgie et produits métalliques	21	0%	+ 70,5%	79%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	14	0%	- 36,0%	43%	100%
Matériel de transport	2	0%	- 96,1%	100%	100%
Autres industries manufacturières	123	1%	+ 102,5%	94%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	97	1%	+ 93,7%	15%	95%
Construction	637	7%	- 38,6%	79%	91%
Commerce & réparation automobile	116	1%	- 22,7%	49%	95%
Commerce de gros	169	2%	+ 24,5%	75%	86%
Commerce de détail	537	6%	- 32,2%	36%	63%
Hébergement et restauration	1 159	13%	+ 59,3%	27%	62%
Administration publique, enseignement	735	8%	+ 16,8%	40%	90%
Santé humaine et action sociale	1 144	13%	- 4,5%	44%	87%
Autres activités de services	449	5%	- 27,5%	50%	63%
Transports et entreposage	1 061	12%	+ 127,7%	22%	85%
Information et communication	71	1%	- 38,6%	56%	100%
Activités financières et d'assurance	108	1%	- 12,8%	49%	100%
Activités immobilières	76	1%	+ 17,5%	62%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 492	17%	+ 1,5%	83%	91%
<b>Total des projets</b>	<b>8 721</b>	<b>100%</b>	<b>+ 5,4%</b>	<b>50%</b>	<b>81%</b>

\*ns : non significatif

## 50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 370.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Plombiers chauffagistes (100%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%) et Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste (98%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Plombiers chauffagistes	145	145	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	110	110	100%	95%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	207	211	98%	95%
Employés de l'hôtellerie	92	97	95%	87%
Télévendeurs et téléconseillers	600	650	92%	90%
Techniciens médicaux et préparateurs	81	89	91%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	158	192	82%	19%
Professionnels de l'animation socioculturelle	69	92	76%	35%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	67	92	72%	94%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	68	103	66%	100%
Agents d'entretien de locaux	115	176	66%	97%
Agriculteurs	97	151	64%	50%
Aides-soignants	169	281	60%	74%
Formateurs	61	102	60%	91%
Infirmiers et sages-femmes	74	130	57%	88%
<b>Total des projets</b>	<b>4 370</b>	<b>8 721</b>	<b>50%</b>	<b>81%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 81% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 7 089. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -0,9 point par rapport 2024 pour s'établir à 81% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation à 71% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Télévendeurs et téléconseillers	585	650	90%	92%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	530	744	71%	13%
Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthode	510	510	100%	1%
Agents administratifs	285	318	89%	24%
Aides-soignants	208	281	74%	60%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	201	211	95%	98%
Agents d'entretien de locaux	170	176	97%	66%
Conducteurs routiers	159	159	100%	39%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	157	188	83%	42%
Plombiers chauffagistes	145	145	100%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	140	146	96%	9%
Employés de libre service	119	135	88%	19%
Infirmiers et sages-femmes	115	130	88%	57%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	104	110	95%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	103	103	100%	66%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>7 089</b>	<b>8 721</b>	<b>81%</b>	<b>50%</b>

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 631. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 0,9 point par rapport 2024 pour s'établir à 19% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents et hôtesse d'accompagnement à 10% pour les Télévendeurs et téléconseillers.

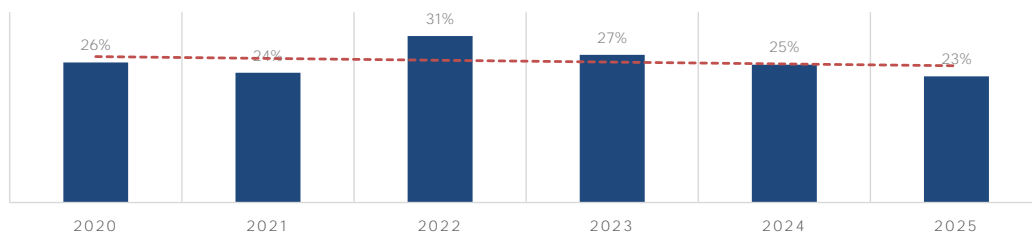
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	214	744	29%	13%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	156	192	81%	82%
Maitrise des magasins	107	137	78%	13%
Serveurs de cafés restaurants	97	158	62%	45%
Agriculteurs	75	151	50%	64%
Aides-soignants	73	281	26%	60%
Télévendeurs et téléconseillers	64	650	10%	92%
Sportifs et animateurs sportifs	63	104	60%	47%
Maraichers et horticulteurs	63	74	85%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	60	92	65%	76%
Cuisiniers	40	128	32%	47%
Agents et hôtesse d'accompagnement	36	36	100%	0%
Agents d'accueil et d'information	36	60	60%	12%
Agents administratifs	34	318	11%	24%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	32	188	17%	42%
<b>Total des projets</b>	<b>1 631</b>	<b>8 721</b>	<b>19%</b>	<b>50%</b>

## 23% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 2 067 établissements envisagent de recruter, soit 236 de moins qu'en 2024

### Evolution de la part des établissements recruteurs



#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

 [francetravail.org](http://francetravail.org)