



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

ABBEVILLE PONTHEIU

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 522	54%	47%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-9,1% sur 1 an)	(-5,3 points sur 1 an)	(-10,8 points sur 1 an)	(-3,7 points sur 1 an)

3 522 projets de recrutement sont recensés par les établissements

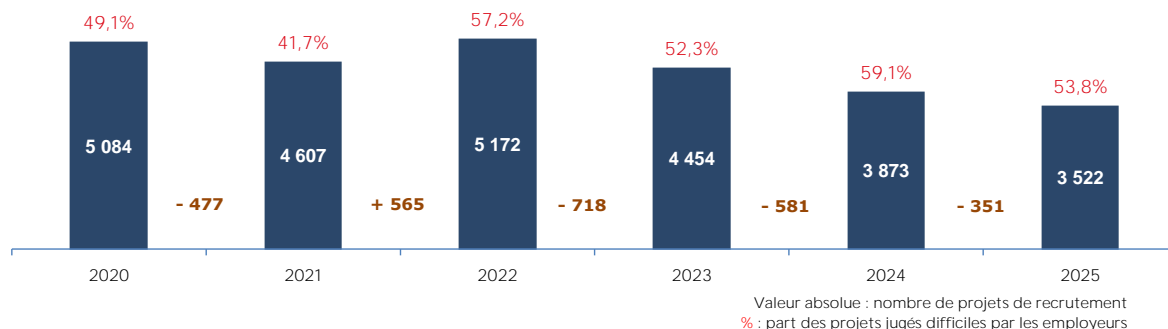
Baisse de -9,1% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 351 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Serveurs de cafés restaurants, et Employés de l'hôtellerie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 16,1%, 12,5% et 6,1% de l'ensemble des 3 522 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

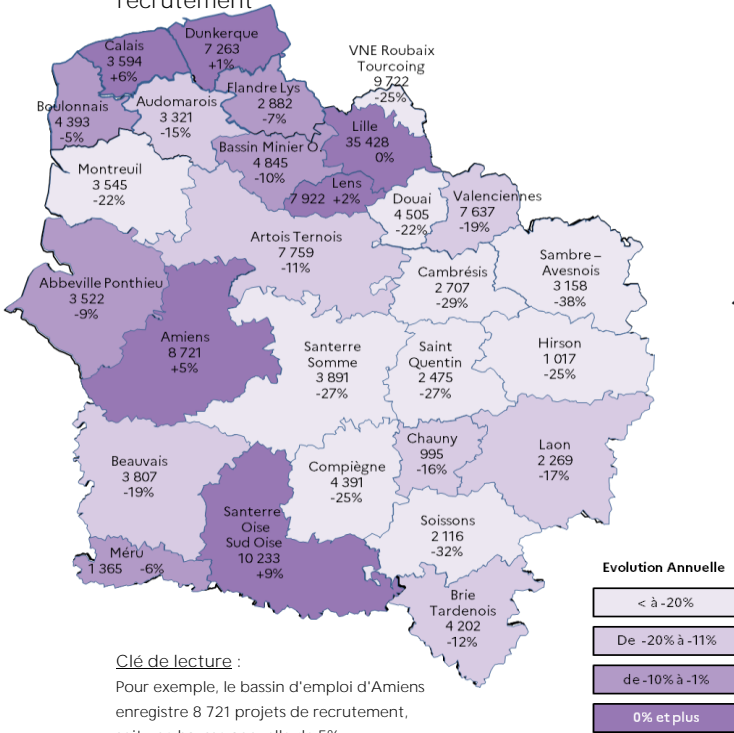
Comparaison avec l'année 2020 : - 1 562 projets de recrutement et 4,7 points de plus en terme de difficultés redoutées



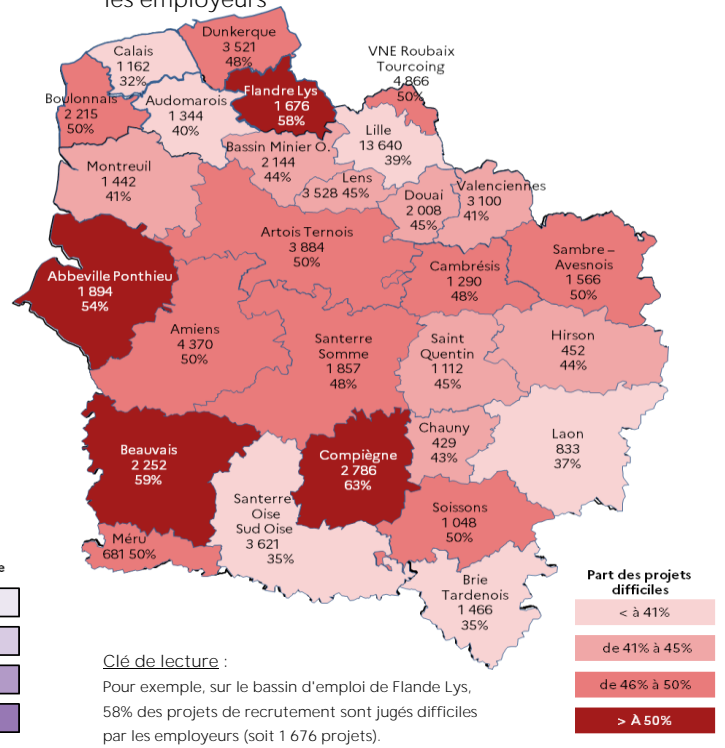
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	567	24%	59%
Serveurs de cafés restaurants	441	74%	16%
Employés de l'hôtellerie	214	30%	4%
Cuisiniers	159	75%	22%
Agriculteurs	142	39%	21%
Personnels de ménage chez des particuliers	133	97%	56%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	88	91%	94%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	83	0%	15%
Charpentiers (métal et bois)	77	100%	79%
Agents d'accueil et d'information	54	22%	59%
Attachés commerciaux	53	26%	66%
Télévendeurs et téléconseillers	50	0%	20%
Maraichers et horticulteurs	50	100%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	50	0%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	48	9%	10%
Total des projets	3 522	54%	47%

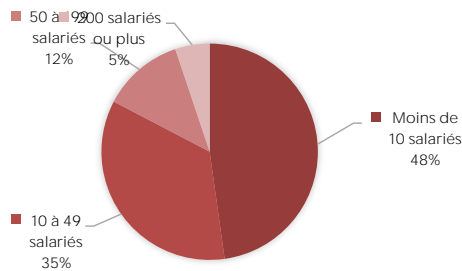
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



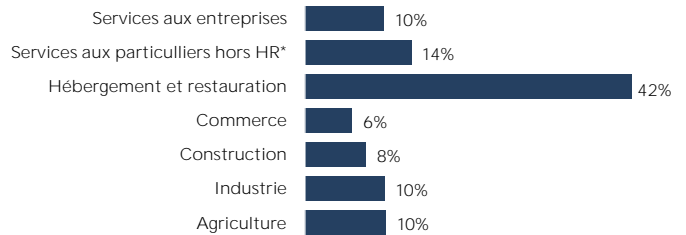
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	365	10%	- 43,5%	31%	16%
Industrie agroalimentaire	30	1%	+ 9,4%	82%	82%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	7	0%	- 44,8%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	5	0%	- 12,5%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	46	1%	+ 4,2%	72%	100%
Métallurgie et produits métalliques	146	4%	+ 32,3%	50%	49%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	99	3%	+ 132,6%	63%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	17	0%	- 60,8%	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	11	0%	+ 37,6%	69%	100%
Construction	273	8%	+ 16,5%	87%	80%
Commerce & réparation automobile	33	1%	- 71,1%	56%	100%
Commerce de gros	28	1%	- 52,9%	61%	100%
Commerce de détail	152	4%	- 27,5%	33%	60%
Hébergement et restauration	1 474	42%	+ 30,9%	45%	32%
Administration publique, enseignement	81	2%	- 6,8%	44%	47%
Santé humaine et action sociale	287	8%	- 16,3%	88%	79%
Autres activités de services	111	3%	- 55,1%	56%	100%
Transports et entreposage	61	2%	- 38,8%	43%	67%
Information et communication	5	0%	- 27,5%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	5	0%	- 49,5%	0%	100%
Activités immobilières	2	0%	- 85,9%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	283	8%	+ 1,7%	71%	18%
Total des projets	3 522	100%	- 9,1%	54%	47%

*ns : non significatif

54% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 894.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 54% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux particuliers hors HR*", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Charpentiers (métal et bois) (100%), Maraîchers et horticulteurs (100%) et Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP (100%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Charpentiers (métal et bois)	77	77	100%	79%
Maraîchers et horticulteurs	50	50	100%	0%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	44	44	100%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	129	133	97%	56%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	80	88	91%	94%
Sportifs et animateurs sportifs	37	42	88%	78%
Cuisiniers	119	159	75%	22%
Serveurs de cafés restaurants	328	441	74%	16%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	27	39	70%	70%
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	22	37	59%	100%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	24	40	58%	100%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	24	41	57%	76%
Vendeurs en produits alimentaires	17	44	39%	51%
Agriculteurs	55	142	39%	21%
Employés de l'hôtellerie	63	214	30%	4%
Total des projets	1 894	3 522	54%	47%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

47% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 669. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -10,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 47% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP à 16% pour les Serveurs de cafés restaurants.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	334	567	59%	24%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	82	88	94%	91%
Personnels de ménage chez des particuliers	75	133	56%	97%
Serveurs de cafés restaurants	69	441	16%	74%
Charpentiers (métal et bois)	61	77	79%	100%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	44	44	100%	100%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	40	40	100%	58%
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	37	37	100%	59%
Techniciens des industries de process	35	35	100%	0%
Attachés commerciaux	35	53	66%	26%
Cuisiniers	34	159	22%	75%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	34	34	100%	77%
Sportifs et animateurs sportifs	33	42	78%	88%
Agents d'accueil et d'information	32	54	59%	22%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	31	41	76%	57%
Total des projets saisonniers	1 669	3 522	47%	54%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 854. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 10,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 53% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers et horticulteurs à 41% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

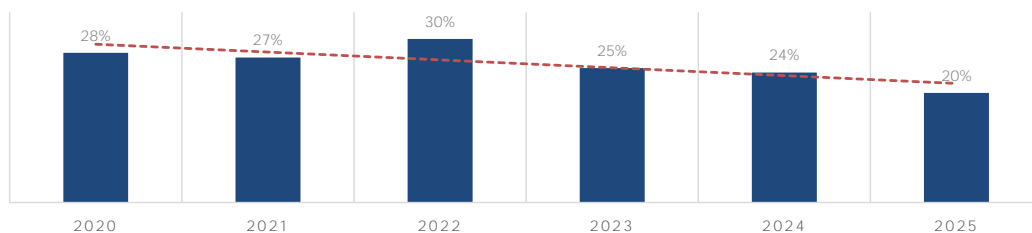
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés restaurants	372	441	84%	74%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	233	567	41%	24%
Employés de l'hôtellerie	205	214	96%	30%
Cuisiniers	124	159	78%	75%
Agriculteurs	112	142	79%	39%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	70	83	85%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	58	133	44%	97%
Maraîchers et horticulteurs	50	50	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	50	50	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	43	48	90%	9%
Télévendeurs et téléconseillers	40	50	80%	0%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	33	33	100%	100%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	32	32	100%	100%
Employés de libre service	31	34	92%	0%
Agents d'entretien de locaux	31	32	97%	62%
Total des projets	1 854	3 522	53%	54%

20% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 897 établissements envisagent de recruter, soit 174 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org