

Département

AISNE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
13 075	41%	50%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-21,0% sur 1 an)	(-7,1 points sur 1 an)	(-5,3 points sur 1 an)	(-3,5 points sur 1 an)

13 075 projets de recrutement sont recensés par les établissements

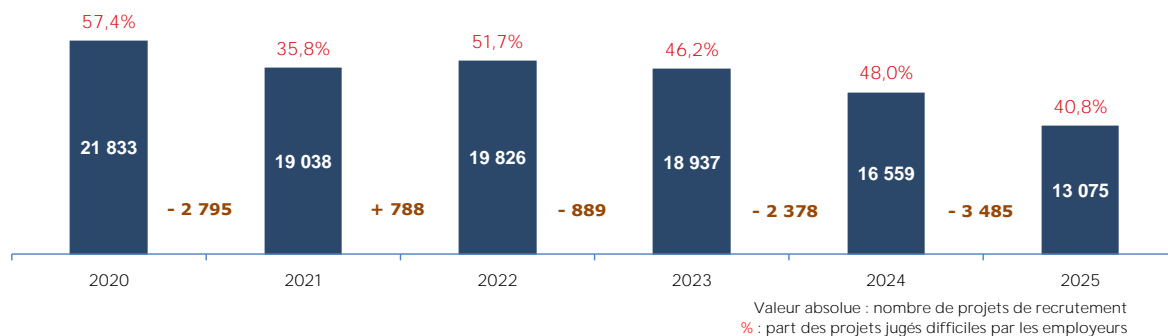
Baisse de -21,0% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 3 485 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Viticulteurs, arboriculteurs, Agriculteurs, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 21,3%, 10,4% et 3,9% de l'ensemble des 13 075 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

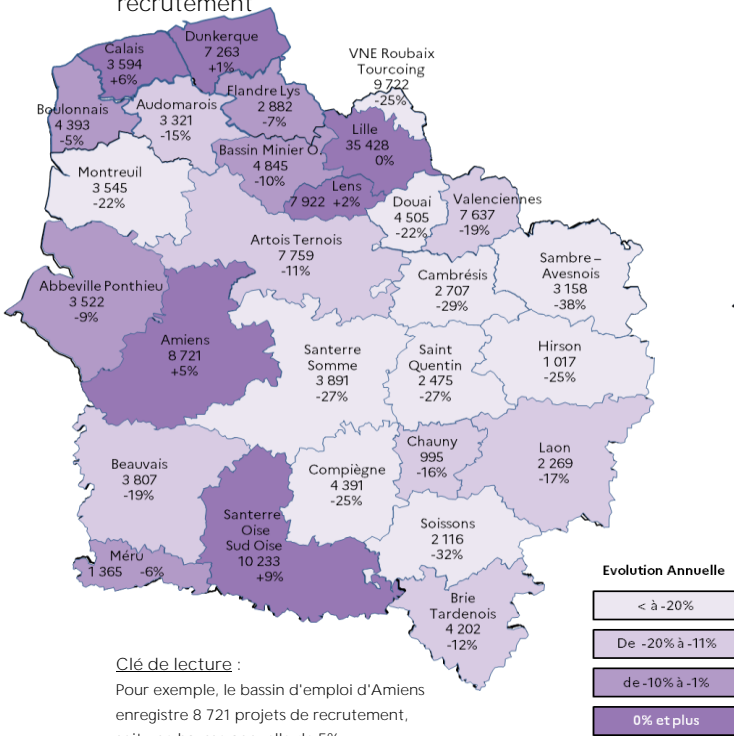
Comparaison avec l'année 2020 : - 8 758 projets de recrutement et 16,5 points de moins en terme de difficultés redoutées



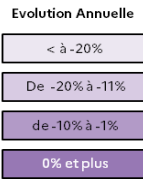
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 787	38%	2%
Agriculteurs	1 358	27%	10%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	513	55%	57%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	453	48%	86%
Agents d'entretien de locaux	309	31%	88%
Professionnels de l'animation socioculturelle	292	14%	9%
Jardiniers des espaces verts et naturels	283	56%	56%
Vendeurs en produits alimentaires	212	78%	25%
Aides-soignants	208	56%	81%
Agents de sécurité et de surveillance	191	25%	56%
Employés de libre service	176	15%	92%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	171	47%	95%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	170	8%	9%
Caissiers	169	5%	51%
Infirmiers et sages-femmes	135	47%	93%
Total des projets	13 075	41%	50%

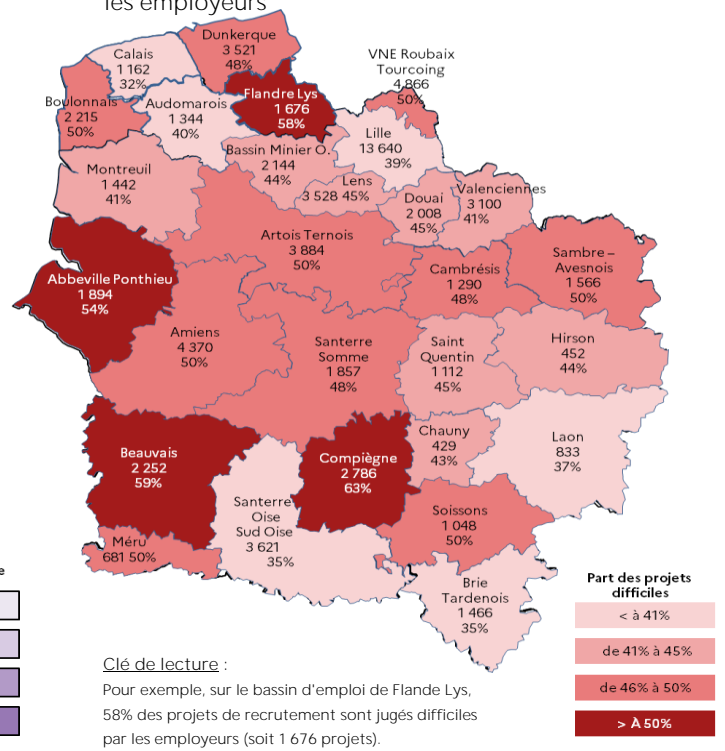
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



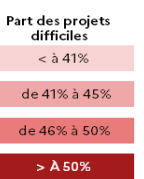
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.



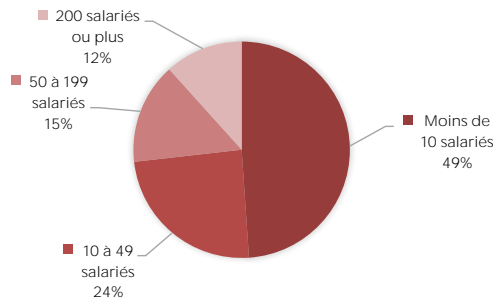
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



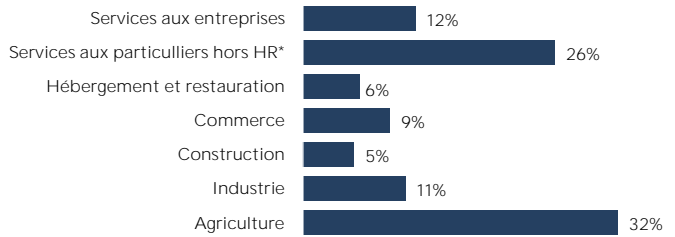
Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	4 210	32%	- 3,4%	34%	5%
Industrie agroalimentaire	490	4%	- 29,5%	17%	48%
Textile, habillement, cuir, chaussure	27	0%	- 50,5%	36%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	57	0%	+ 0,7%	94%	48%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	101	1%	+ 369,8%	54%	45%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	147	1%	+ 152,9%	31%	52%
Métallurgie et produits métalliques	169	1%	+ 4,4%	64%	88%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	155	1%	- 13,4%	43%	100%
Matériel de transport	90	1%	+ 16,2%	29%	100%
Autres industries manufacturières	116	1%	- 52,5%	60%	94%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	23	0%	- 92,0%	23%	100%
Construction	686	5%	- 3,4%	62%	89%
Commerce & réparation automobile	182	1%	+ 30,4%	66%	98%
Commerce de gros	281	2%	- 48,2%	38%	39%
Commerce de détail	700	5%	- 14,6%	34%	59%
Hébergement et restauration	762	6%	+ 1,9%	57%	51%
Administration publique, enseignement	992	8%	- 33,9%	39%	76%
Santé humaine et action sociale	1 647	13%	- 36,2%	47%	87%
Autres activités de services	731	6%	- 21,4%	24%	49%
Transports et entreposage	348	3%	- 9,8%	59%	74%
Information et communication	37	0%	- 57,7%	6%	28%
Activités financières et d'assurance	131	1%	- 44,2%	7%	100%
Activités immobilières	117	1%	+ 20,9%	59%	87%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	876	7%	- 44,9%	49%	76%
Total des projets	13 075	100%	- 21,0%	41%	50%

*ns : non significatif

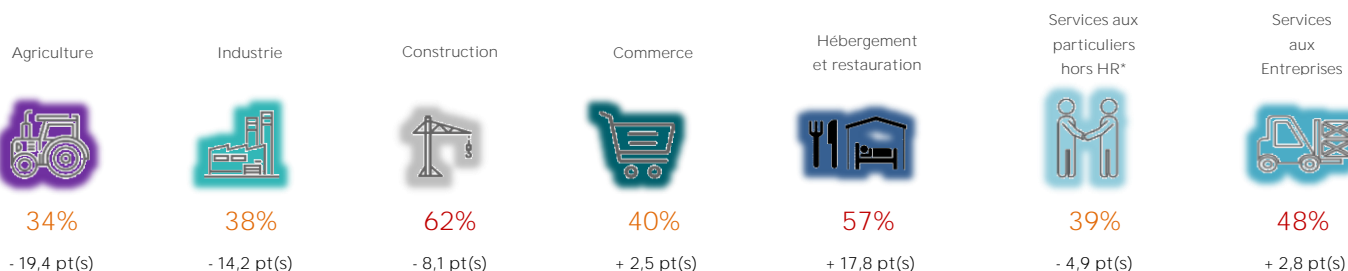
41% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 5 340.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -7,1 points par rapport 2024 pour s'établir à 41% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Vendeurs en produits alimentaires (78%), Jardiniers des espaces verts et naturels (56%) et Aides-soignants (56%),

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Vendeurs en produits alimentaires	165	212	78%	25%
Jardiniers des espaces verts et naturels	159	283	56%	56%
Aides-soignants	116	208	56%	81%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	282	513	55%	57%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	216	453	48%	86%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	81	171	47%	95%
Infirmiers et sages-femmes	64	135	47%	93%
Viticulteurs, arboriculteurs	1 068	2 787	38%	2%
Agents d'entretien de locaux	95	309	31%	88%
Agriculteurs	361	1 358	27%	10%
Agents de sécurité et de surveillance	48	191	25%	56%
Employés de libre service	26	176	15%	92%
Professionnels de l'animation socioculturelle	42	292	14%	9%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	13	170	8%	9%
Caissiers	8	169	5%	51%
Total des projets	5 340	13 075	41%	50%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

50% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 581. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -5,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de la maintenance générale et mécanique à 10% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	390	453	86%	48%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	291	513	57%	55%
Agents d'entretien de locaux	273	309	88%	31%
Aides-soignants	168	208	81%	56%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	162	171	95%	47%
Employés de libre service	161	176	92%	15%
Jardiniers des espaces verts et naturels	158	283	56%	56%
Agriculteurs	132	1 358	10%	27%
Infirmiers et sages-femmes	125	135	93%	47%
Agents de sécurité et de surveillance	107	191	56%	25%
Agents administratifs	100	102	98%	47%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	98	117	84%	10%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	93	93	100%	88%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	90	108	83%	5%
Caissiers	87	169	51%	5%
Total des projets saisonniers	6 581	13 075	50%	41%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 6 493. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 5,3 points par rapport 2024 pour s'établir à 50% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 98% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 43% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

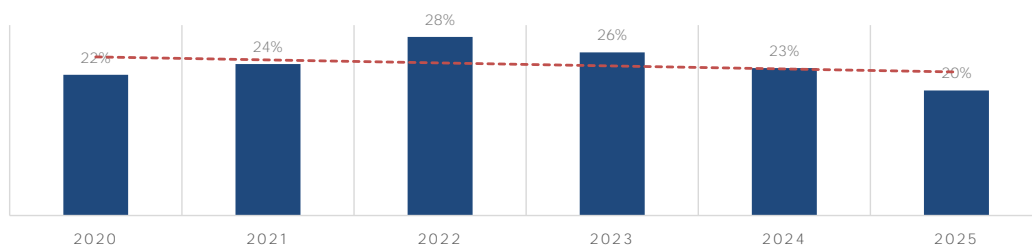
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs	2 742	2 787	98%	38%
Agriculteurs	1 226	1 358	90%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle	265	292	91%	14%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	222	513	43%	55%
Vendeurs en produits alimentaires	159	212	75%	78%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	154	170	91%	8%
Jardiniers des espaces verts et naturels	125	283	44%	56%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	103	128	81%	40%
Serveurs de cafés restaurants	97	122	79%	42%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	90	92	98%	26%
Agents de sécurité et de surveillance	84	191	44%	25%
Artistes (musique, danse, spectacles)	82	106	78%	0%
Caissiers	82	169	49%	5%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	78	116	68%	4%
Marachers et horticulteurs	76	127	59%	53%
Total des projets	6 493	13 075	50%	41%

20% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 3 133 établissements envisagent de recruter, soit 604 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org