



Département : NORD

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
82 639	50%	81%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-13,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,2 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

82 639 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -13,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 12 518 projets en moins.

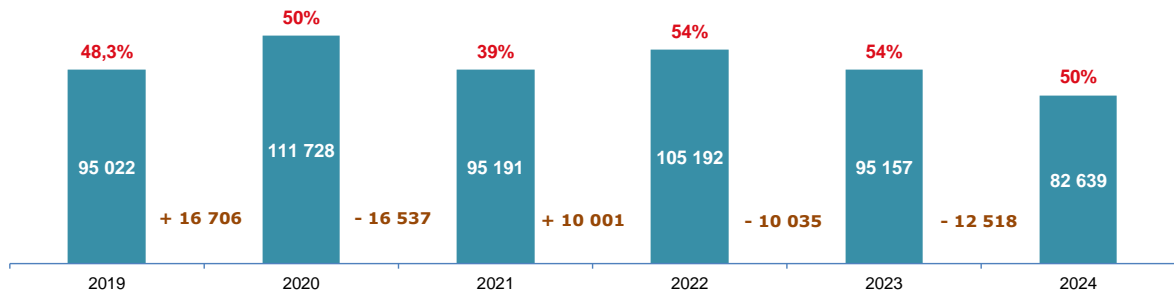
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Professionnels de l'animation socioculturelle, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 4,3%, 3,9% et 3,9% de l'ensemble des 82 639 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 12 383 projets de recrutement et 2 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

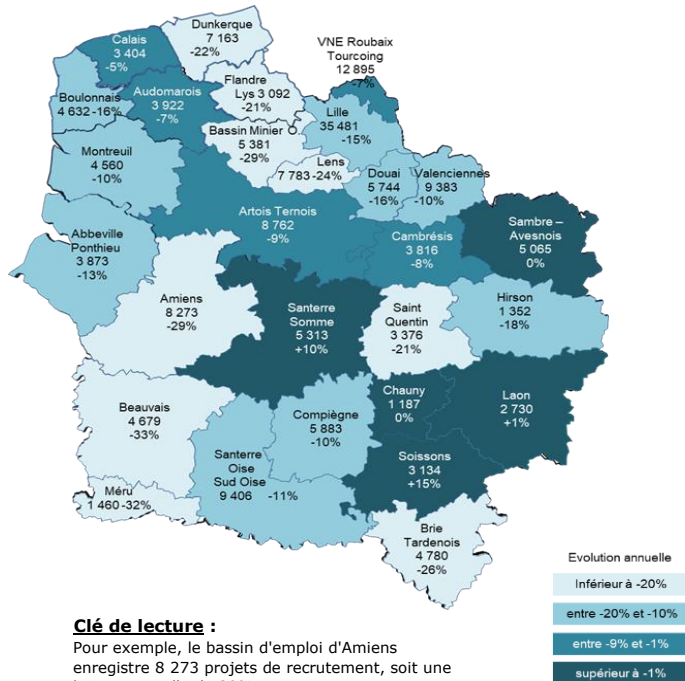


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

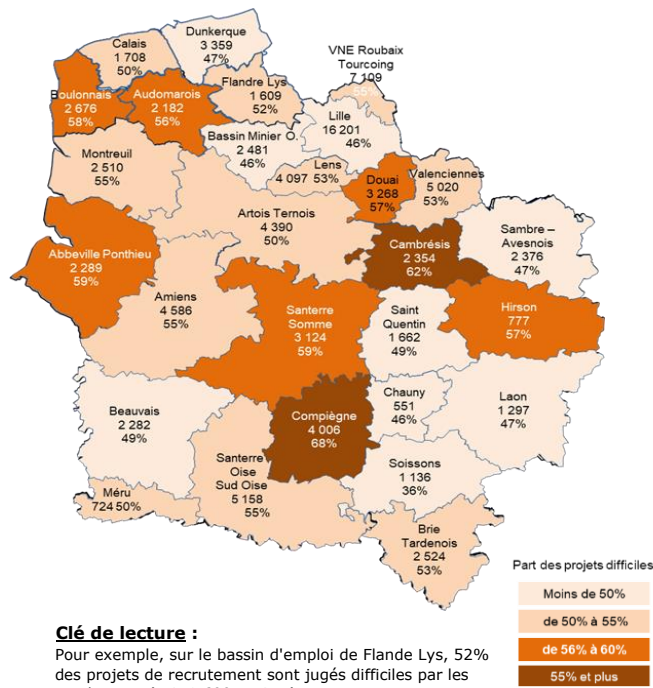
	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 539	40%	42%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 232	46%	87%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 225	77%	83%
Agents d'entretien de locaux	2 555	50%	82%
Serveurs de cafés restaurants	2 110	52%	63%
Employés de libre service	1 964	20%	90%
Professionnels des spectacles	1 792	4%	22%
Agents administratifs	1 571	49%	90%
Aides-soignants	1 555	55%	79%
Agents de sécurité et de surveillance	1 502	77%	80%
Agriculteurs	1 478	49%	31%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 394	72%	87%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 338	49%	83%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	1 203	33%	63%
Infirmiers et sages-femmes	1 151	50%	92%
Total des projets	82 639	50%	81%



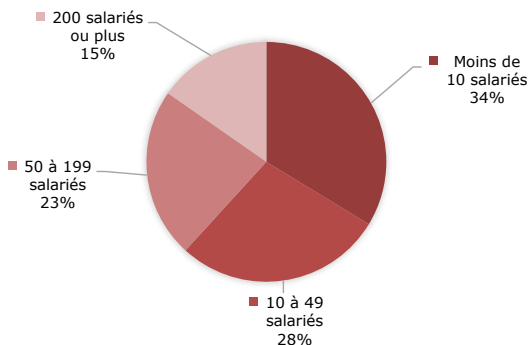
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



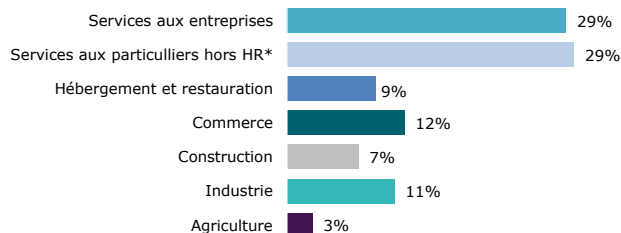
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 159	3%	- 10,6%	54%	35%
Industrie agroalimentaire	2 176	3%	- 15,6%	55%	77%
Textile, habillement, cuir, chaussure	405	0%	- 29,7%	66%	85%
Travail du bois, papier et imprimerie	234	0%	- 26,8%	62%	87%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	567	1%	+ 49,3%	56%	86%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	367	0%	- 50,1%	58%	92%
Métallurgie et produits métalliques	1 185	1%	+ 7,3%	76%	87%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	715	1%	+ 24,4%	67%	97%
Matériel de transport	832	1%	- 27,3%	32%	95%
Autres industries manufacturières	1 652	2%	+ 18,3%	71%	97%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	945	1%	- 36,0%	51%	93%
Construction	6 057	7%	- 11,7%	67%	92%
Commerce & réparation automobile	1 218	1%	- 17,3%	60%	95%
Commerce de gros	2 330	3%	- 15,0%	52%	80%
Commerce de détail	6 380	8%	- 14,9%	28%	84%
Hébergement et restauration	7 527	9%	+ 5,0%	49%	78%
Administration publique, enseignement	6 167	7%	- 3,9%	32%	75%
Santé humaine et action sociale	11 609	14%	- 12,1%	55%	84%
Autres activités de services	6 504	8%	- 19,0%	40%	63%
Transports et entreposage	3 522	4%	- 13,5%	51%	90%
Information et communication	4 483	5%	- 9,1%	44%	80%
Activités financières et d'assurance	2 269	3%	- 14,5%	52%	82%
Activités immobilières	607	1%	- 65,4%	32%	88%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	12 729	15%	- 18,8%	56%	86%
Total des projets	82 639	100%	- 13,2%	50%	81%

*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 41 296.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 50% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Employés et techniciens commerciaux de la banque (94%), Aides à domicile et auxiliaires de vie (77%) et Agents de sécurité et de surveillance (77%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Employés et techniciens commerciaux de la banque	913	976	94%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 497	3 225	77%	83%
Agents de sécurité et de surveillance	1 153	1 502	77%	80%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	661	905	73%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 004	1 394	72%	87%
Conducteurs routiers	586	978	60%	93%
Cuisiniers	608	1 104	55%	93%
Aides-soignants	849	1 555	55%	79%
Serveurs de cafés restaurants	1 099	2 110	52%	63%
Agents d'entretien de locaux	1 281	2 555	50%	82%
Infirmiers et sages-femmes	571	1 151	50%	92%
Agents administratifs	771	1 571	49%	90%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	655	1 338	49%	83%
Agriculteurs	720	1 478	49%	31%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	505	1 064	47%	99%
Total des projets	41 296	82 639	50%	81%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

81% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 67 161. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,2 point par rapport 2023 pour s'établir à 81% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Ouvriers mécaniciens de véhicules à 42% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 827	3 232	87%	46%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 673	3 225	83%	77%
Agents d'entretien de locaux	2 087	2 555	82%	50%
Employés de libre service	1 768	1 964	90%	20%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 500	3 539	42%	40%
Agents administratifs	1 412	1 571	90%	49%
Serveurs de cafés restaurants	1 326	2 110	63%	52%
Aides-soignants	1 223	1 555	79%	55%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 218	1 394	87%	72%
Agents de sécurité et de surveillance	1 203	1 502	80%	77%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 109	1 338	83%	49%
Infirmiers et sages-femmes	1 054	1 151	92%	50%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	1 053	1 064	99%	47%
Cuisiniers	1 030	1 104	93%	55%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	994	1 082	92%	36%
Total des projets saisonniers	67 161	82 639	81%	50%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 15 478. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,2 point par rapport 2023 pour s'établir à 19% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 78% pour les Professionnels des spectacles à 13% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

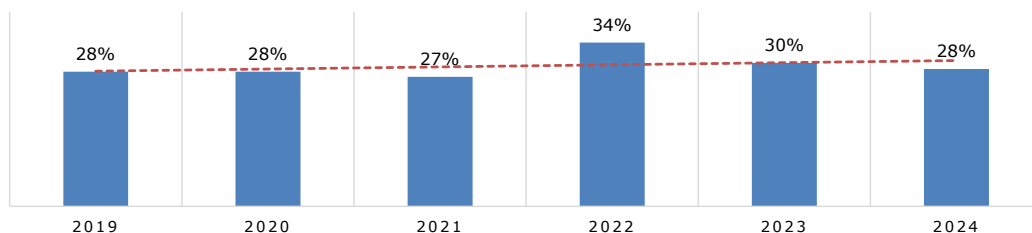
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 039	3 539	58%	40%
Professionnels des spectacles	1 404	1 792	78%	4%
Agriculteurs	1 021	1 478	69%	49%
Serveurs de cafés restaurants	784	2 110	37%	52%
Artistes (musique, danse, spectacles)	625	1 148	54%	9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	552	3 225	17%	77%
Agents d'entretien de locaux	468	2 555	18%	50%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	443	1 203	37%	33%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	405	3 232	13%	46%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	369	976	38%	94%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	352	755	47%	87%
Caissiers	335	1 103	30%	19%
Aides-soignants	332	1 555	21%	55%
Agents de sécurité et de surveillance	299	1 502	20%	77%
Jardiniers des espaces verts et naturels	286	1 110	26%	35%
Total des projets	15 478	82 639	19%	50%

28% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 20 431 établissements envisagent de recruter, soit 793 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>