



Bassin d'emploi : VALENCIENNES

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 383	53%	80%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-10,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+9,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,5 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,5 point sur 1 an)

9 383 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,2% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 071 projets en moins.

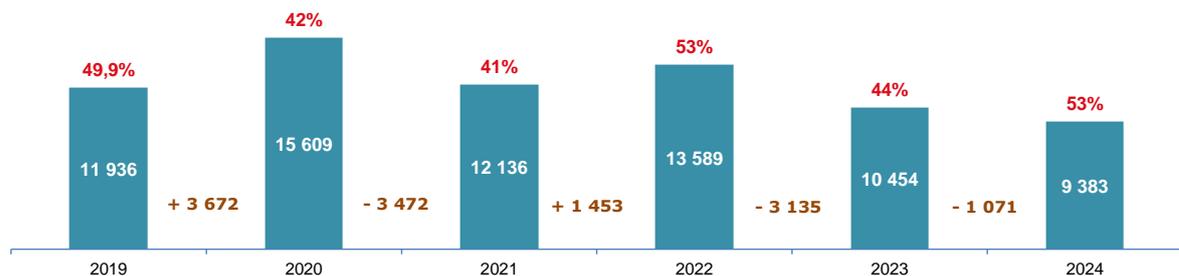
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Ouvriers mécaniciens de véhicules, Professionnels de l'animation socioculturelle, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,3%, 4,9% et 4,1% de l'ensemble des 9 383 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 2 553 projets de recrutement et 4 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

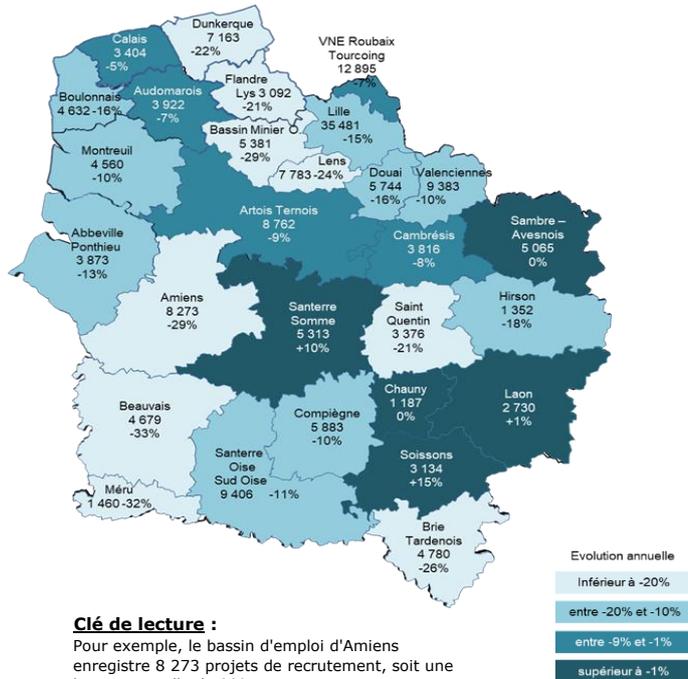


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers mécaniciens de véhicules	497	15%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	457	21%	57%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	388	48%	96%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	357	75%	77%
Agents d'entretien de locaux	339	50%	66%
Soudeurs	262	80%	83%
Employés de libre service	236	10%	94%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	235	75%	85%
Agents de sécurité et de surveillance	231	87%	49%
Ouvriers en électricité du bâtiment	231	85%	50%
Jardiniers des espaces verts et naturels	226	38%	42%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	211	16%	89%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	184	54%	40%
Personnels de ménage chez des particuliers	166	93%	55%
Tuyauteurs	158	74%	100%
Total des projets	9 383	53%	80%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

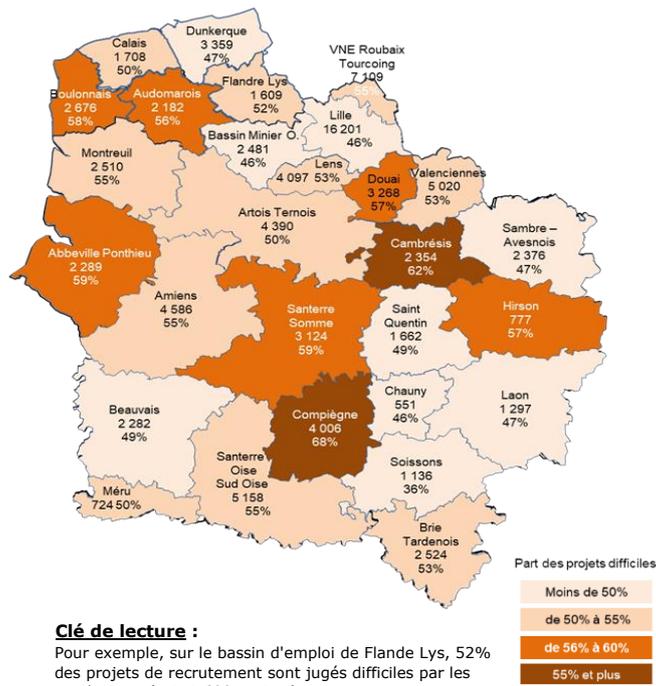


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

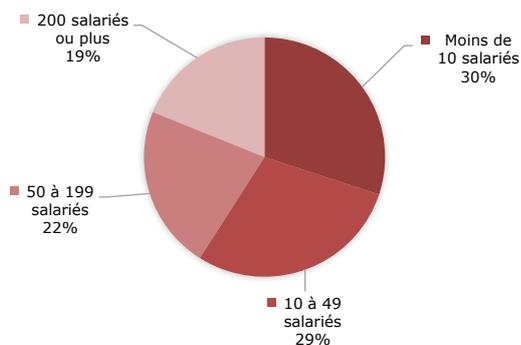


Clé de lecture :

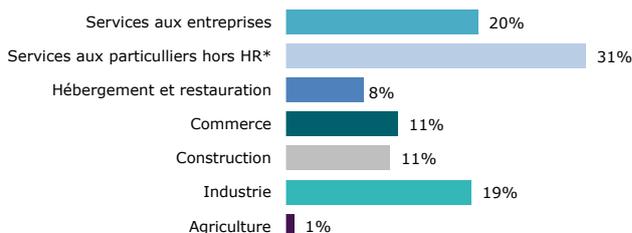
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	83	1%	- 66,3%	54%	30%
Industrie agroalimentaire	142	2%	- 65,8%	6%	72%
Textile, habillement, cuir, chaussure	1	0%	- 91,4%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	7	0%	- 86,9%	75%	25%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	4	0%	+ 191,9%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	84	1%	+ 16,1%	87%	100%
Métallurgie et produits métalliques	227	2%	- 22,8%	82%	86%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	51	1%	- 42,4%	88%	100%
Matériel de transport	466	5%	+ 25,6%	7%	100%
Autres industries manufacturières	619	7%	+ 72,0%	71%	96%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	174	2%	+ 22,1%	73%	81%
Construction	998	11%	+ 20,1%	76%	73%
Commerce & réparation automobile	170	2%	- 5,7%	67%	100%
Commerce de gros	198	2%	- 34,4%	51%	84%
Commerce de détail	704	8%	- 22,2%	32%	75%
Hébergement et restauration	746	8%	+ 34,7%	61%	92%
Administration publique, enseignement	841	9%	- 18,7%	16%	74%
Santé humaine et action sociale	1 420	15%	- 1,9%	61%	82%
Autres activités de services	608	6%	- 1,1%	36%	58%
Transports et entreposage	243	3%	- 34,2%	63%	82%
Information et communication	47	0%	- 30,9%	12%	100%
Activités financières et d'assurance	91	1%	+ 3,2%	81%	70%
Activités immobilières	11	0%	- 89,7%	100%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 447	15%	- 23,3%	66%	73%
Total des projets	9 383	100%	- 10,2%	53%	80%

*ns : non significatif

53% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 5 020.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 9,2 points par rapport 2023 pour s'établir à 53% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Télévendeurs et téléconseillers (97%), Personnels de ménage chez des particuliers (93%) et Couvreur (90%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Télévendeurs et téléconseillers	98	101	97%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	155	166	93%	55%
Couvreur	107	119	90%	79%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	122	141	87%	94%
Plombiers chauffagistes	114	131	87%	35%
Agents de sécurité et de surveillance	200	231	87%	49%
Ouvriers en électricité du bâtiment	197	231	85%	50%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	104	126	83%	86%
Infirmiers et sages-femmes	93	113	83%	99%
Soudeurs	210	262	80%	83%
Serveurs de cafés restaurants	118	154	77%	90%
Cuisiniers	98	129	76%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	269	357	75%	77%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	176	235	75%	85%
Tuyauteurs	117	158	74%	100%
Total des projets	5 020	9 383	53%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 7 462. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 80% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers mécaniciens de véhicules à 57% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers mécaniciens de véhicules	497	497	100%	15%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	371	388	96%	48%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	273	357	77%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle	262	457	57%	21%
Agents d'entretien de locaux	223	339	66%	50%
Employés de libre service	221	236	94%	10%
Soudeurs	217	262	83%	80%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	199	235	85%	75%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	188	211	89%	16%
Tuyauteurs	158	158	100%	74%
Serveurs de cafés restaurants	138	154	90%	77%
Aides-soignants	137	157	87%	23%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	132	141	94%	87%
Cuisiniers	129	129	100%	76%
Attachés commerciaux	124	124	100%	40%
Total des projets saisonniers	7 462	9 383	80%	53%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 921. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 20% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs à 17% pour les Soudeurs.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

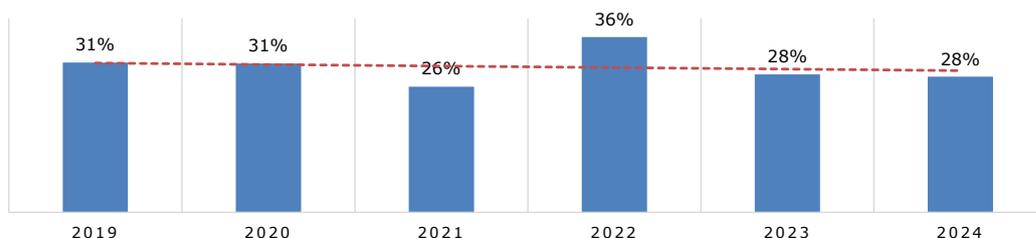
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle	195	457	43%	21%
Jardiniers des espaces verts et naturels	130	226	58%	38%
Agents de sécurité et de surveillance	118	231	51%	87%
Agents d'entretien de locaux	115	339	34%	50%
Ouvriers en électricité du bâtiment	115	231	50%	85%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	110	184	60%	54%
Plombiers chauffagistes	84	131	65%	87%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	84	357	23%	75%
Vendeurs en produits alimentaires	75	117	64%	58%
Personnels de ménage chez des particuliers	74	166	45%	93%
Artistes (musique, danse, spectacles)	60	75	80%	0%
Agriculteurs	48	48	100%	21%
Soudeurs	44	262	17%	80%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	41	135	30%	29%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	40	101	40%	30%
Total des projets	1 921	9 383	20%	53%

28% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 2 253 établissements envisagent de recruter, soit 23 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>