



Bassin d'emploi : ABBEVILLE PONTTHIEU

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 873	59%	58%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-13,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+6,9 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,8 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,8 point sur 1 an)

3 873 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -13,0% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 581 projets en moins.

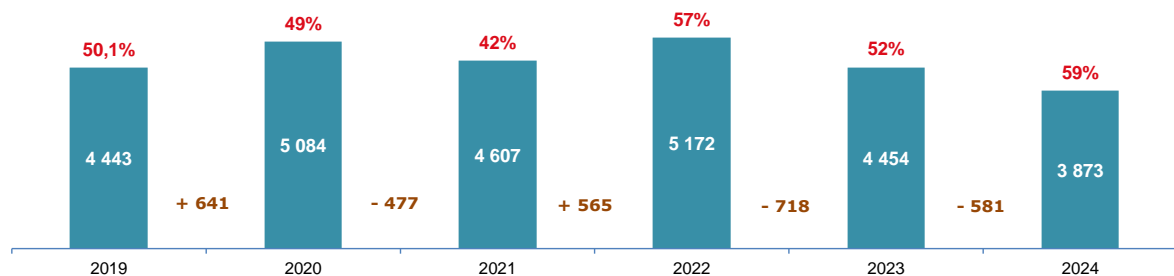
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Serveurs de cafés restaurants, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 10,0%, 8,0% et 6,9% de l'ensemble des 3 873 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 570 projets de recrutement et 9 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

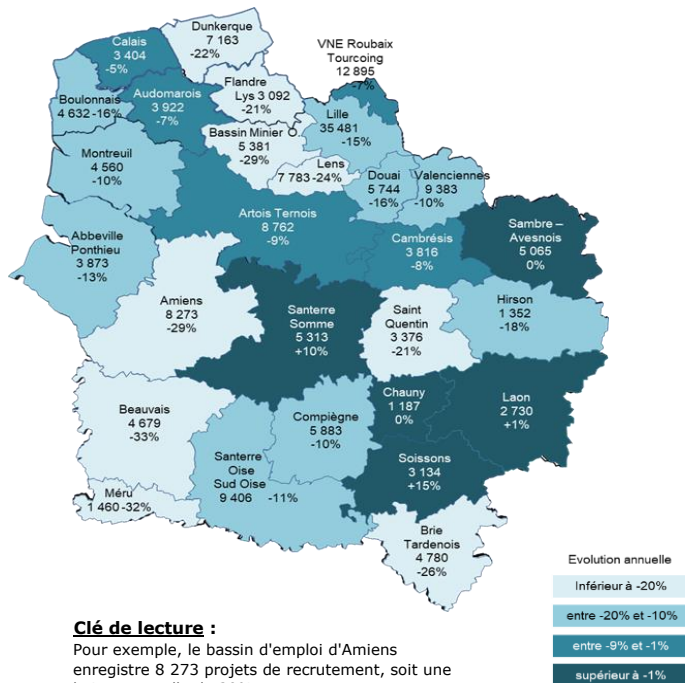


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	388	67%	35%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	310	52%	57%
Agriculteurs	268	59%	29%
Viticulteurs, arboriculteurs	225	47%	28%
Cuisiniers	178	77%	45%
Employés de l'hôtellerie	112	82%	30%
Jardiniers des espaces verts et naturels	105	13%	73%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	100	100%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	95	65%	46%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	91	85%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	87	75%	38%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	81	73%	100%
Employés de libre service	74	6%	36%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	72	92%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	70	92%	94%
Total des projets	3 873	59%	58%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

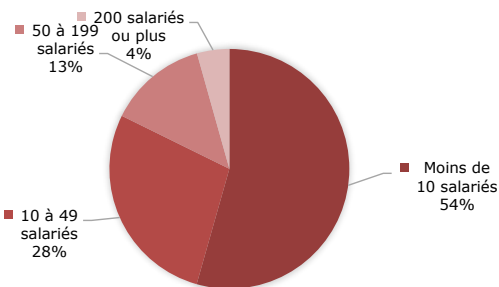


Clé de lecture :

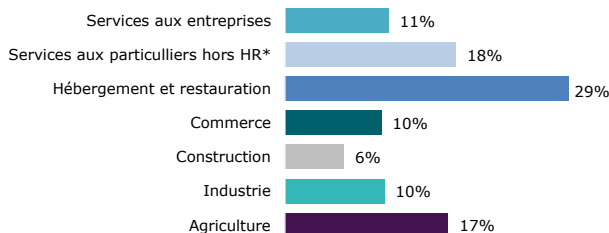
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	647	17%	- 32,2%	55%	33%
Industrie agroalimentaire	27	1%	- 63,9%	11%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	100	3%	+ 90,7%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	13	0%	- 85,2%	100%	59%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	6	0%	+ 28,8%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	44	1%	- 37,8%	9%	100%
Métallurgie et produits métalliques	110	3%	+ 48,2%	23%	91%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	42	1%	- 23,5%	17%	29%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	44	1%	+ 10,9%	95%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	8	0%	ns*	66%	100%
Construction	234	6%	- 10,4%	78%	84%
Commerce & réparation automobile	113	3%	+ 412,0%	82%	100%
Commerce de gros	60	2%	- 36,8%	80%	100%
Commerce de détail	210	5%	+ 13,2%	22%	63%
Hébergement et restauration	1 126	29%	+ 36,5%	65%	40%
Administration publique, enseignement	87	2%	- 52,4%	0%	49%
Santé humaine et action sociale	343	9%	- 16,7%	67%	72%
Autres activités de services	248	6%	- 53,7%	39%	57%
Transports et entreposage	100	3%	+ 33,1%	83%	95%
Information et communication	7	0%	- 73,4%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	11	0%	- 38,5%	100%	50%
Activités immobilières	15	0%	- 54,9%	49%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	279	7%	- 14,3%	70%	67%
Total des projets	3 873	100%	- 13,0%	59%	58%

*ns : non significatif

59% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 289.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 6,9 points par rapport 2023 pour s'établir à 59% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir (100%), Conducteurs de transport en commun sur route (100%) et Aides à domicile et auxiliaires de vie (92%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	100	100	100%	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	52	52	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	64	70	92%	94%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	66	72	92%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	78	91	85%	100%
Employés de l'hôtellerie	92	112	82%	30%
Cuisiniers	138	178	77%	45%
Personnels de ménage chez des particuliers	65	87	75%	38%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	59	81	73%	100%
Serveurs de cafés restaurants	262	388	67%	35%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	62	95	65%	46%
Couvreurs	40	62	64%	100%
Agriculteurs	159	268	59%	29%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	162	310	52%	57%
Professionnels de l'animation socioculturelle	26	52	49%	32%
Total des projets	2 289	3 873	59%	58%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

58% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 253. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,8 point par rapport 2023 pour s'établir à 58% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir à 28% pour les Viticulteurs, arboriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	177	310	57%	52%
Serveurs de cafés restaurants	135	388	35%	67%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	100	100	100%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	91	91	100%	85%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	81	81	100%	73%
Cuisiniers	81	178	45%	77%
Agriculteurs	77	268	29%	59%
Jardiniers des espaces verts et naturels	77	105	73%	13%
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	72	72	100%	92%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	65	70	94%	92%
Couvreurs	62	62	100%	64%
Viticulteurs, arboriculteurs	62	225	28%	47%
Conducteurs de transport en commun sur route	52	52	100%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	44	95	46%	65%
Techniciens des industries de process	40	40	100%	6%
Total des projets saisonniers	2 253	3 873	58%	59%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 620. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,8 point par rapport 2023 pour s'établir à 42% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation à 43% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

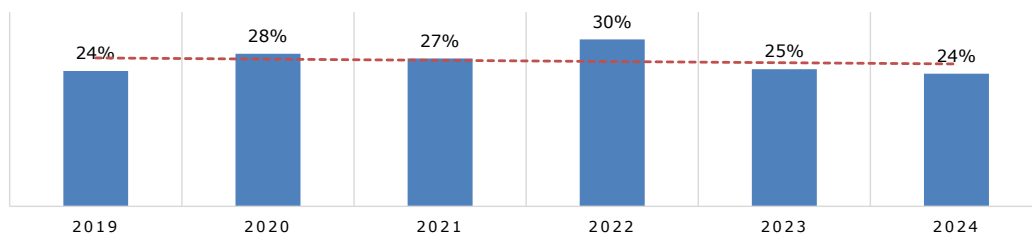
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés restaurants	253	388	65%	67%
Agriculteurs	191	268	71%	59%
Viticulteurs, arboriculteurs	163	225	72%	47%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	133	310	43%	52%
Cuisiniers	97	178	55%	77%
Employés de l'hôtellerie	78	112	70%	82%
Personnels de ménage chez des particuliers	54	87	62%	75%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	51	95	54%	65%
Agents d'entretien de locaux	50	65	76%	8%
Agents d'accueil et d'information	48	50	96%	24%
Employés de libre service	48	74	64%	6%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	40	46	88%	34%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	38	38	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	35	52	68%	49%
Aides-soignants	33	51	65%	46%
Total des projets	1 620	3 873	42%	59%

24% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 070 établissements envisagent de recruter, soit 34 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>