



Bassin d'emploi : CHAUNY

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 187	40%	81%	21%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+4,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-22,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+24,5 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (+0,1 point sur 1 an)

1 187 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 4,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 52 projets de plus.

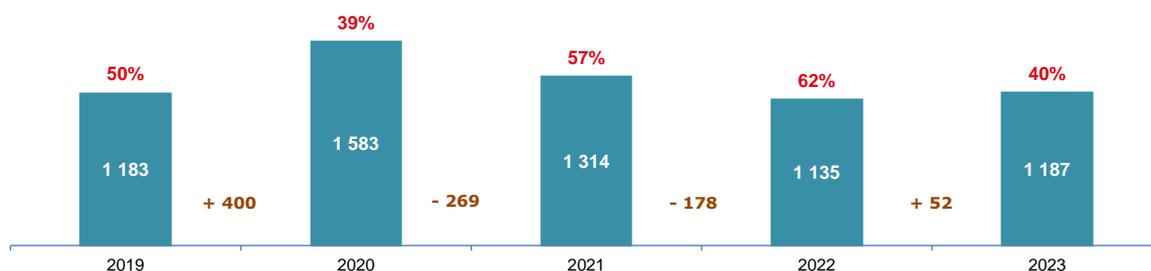
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...), Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Jardiniers salariés, paysagistes représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 9,2%, 5,5% et 5,4% de l'ensemble des 1 187 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 5 projets de recrutement et 10 points de moins en terme de difficultés redoutées



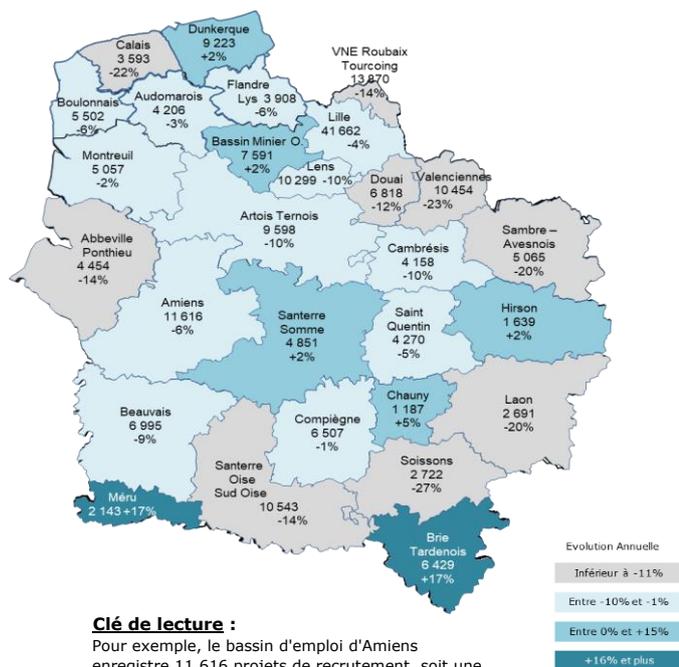
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

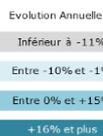
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	109	19%	63%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	66	6%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	64	78%	13%
Employés de libre-service	63	0%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	62	0%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	61	100%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	60	65%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	58	0%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	53	0%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	46	51%	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	30	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	30	58%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	28	35%	100%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	27	0%	100%
Pharmaciens	23	81%	100%
Total des projets	1 187	40%	81%

Evolution du nombre de projets de recrutement

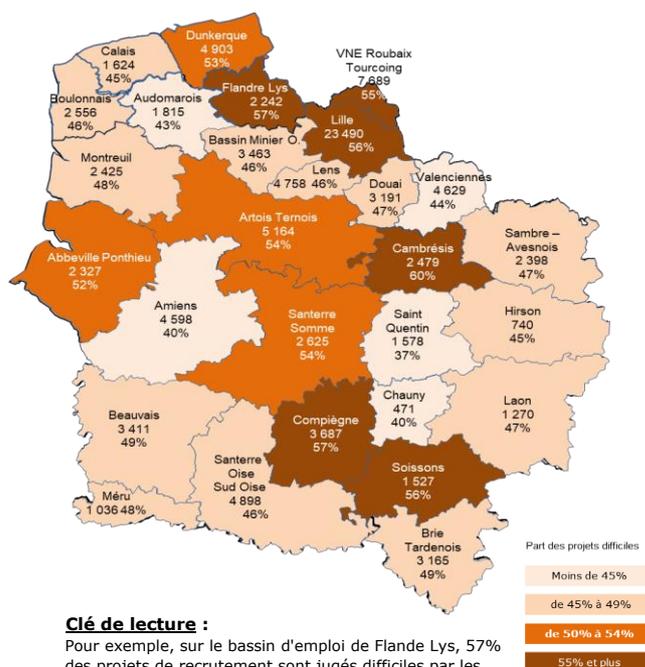


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

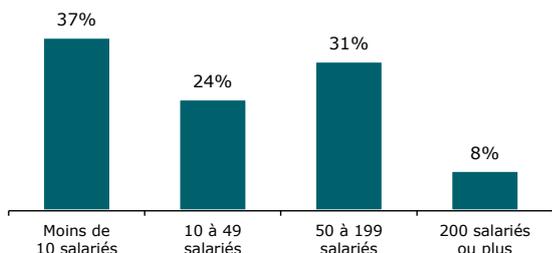


Clé de lecture :

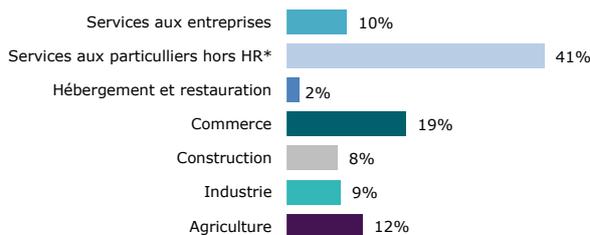
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	143	12%	+ 35,9%	35%	64%
Industrie agroalimentaire	10	1%	- 30,5%	100%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	29	2%	- 13,1%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1	0%	- 93,8%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	11	1%	ns*	27%	100%
Métallurgie et produits métalliques	4	0%	- 78,3%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	31	3%	+ 2,1%	83%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	8	1%	- 52,9%	50%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	7	1%	- 80,4%	75%	100%
Construction	97	8%	+ 98,8%	57%	100%
Commerce & réparation automobile	12	1%	- 28,7%	100%	100%
Commerce de gros	18	2%	- 34,7%	48%	66%
Commerce de détail	194	16%	+ 73,3%	13%	99%
Hébergement et restauration	25	2%	- 48,1%	58%	67%
Administration publique, enseignement	52	4%	- 8,4%	7%	88%
Santé humaine et action sociale	304	26%	+ 0,6%	44%	85%
Autres activités de services	126	11%	- 8,7%	73%	19%
Transports et entreposage	12	1%	- 32,1%	30%	100%
Information et communication	2	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	5	0%	ns*	100%	100%
Activités immobilières	10	1%	+ 258,5%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	85	7%	- 2,5%	13%	100%
Total des projets	1 187	100%	+ 4,6%	40%	81%

ns* : non significatif

40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 471.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -22,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 40% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers, horticulteurs salariés (100%), Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment (100%) et Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...) (100%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maraîchers, horticulteurs salariés	61	61	100%	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	30	30	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	19	19	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	18	18	100%	76%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	17	17	100%	100%
Pharmaciens	19	23	81%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	50	64	78%	13%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	39	60	65%	12%
Vendeurs en produits alimentaires	9	14	64%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	17	30	58%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	24	46	51%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	10	28	35%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	20	109	19%	63%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	4	21	18%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4	66	6%	100%
Total des projets	471	1 187	40%	81%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

81% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 967. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 81% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires à 63% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	69	109	63%	19%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	66	66	100%	6%
Employés de libre-service	63	63	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	62	62	100%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	61	61	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	58	58	100%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	53	53	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	46	46	100%	51%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	30	30	100%	58%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	28	28	100%	35%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	27	27	100%	0%
Pharmaciens	23	23	100%	81%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	21	21	100%	18%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	19	19	100%	100%
Agents de services hospitaliers	17	17	100%	0%
Total des projets saisonniers	967	1 187	81%	40%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 220. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -24,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 19% (au niveau régional, le taux est de 25%)

#NOMBRE!



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

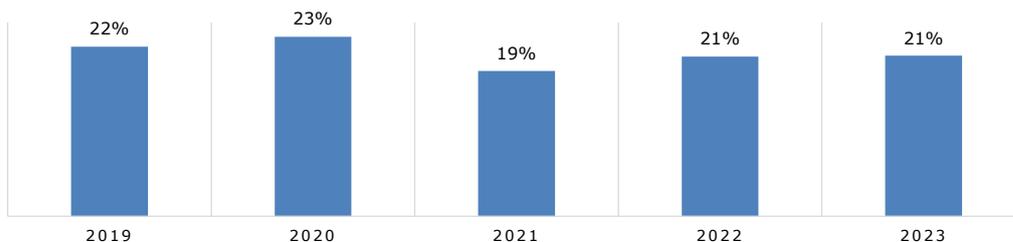
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Jardiniers salariés, paysagistes	56	64	87%	78%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	53	60	88%	65%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	41	109	37%	19%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	30	30	100%	100%
Techniciens des transports et du tourisme	11	14	77%	0%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	11	11	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	4	18	24%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	4	8	50%	50%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	3	11	28%	56%
Cuisiniers	3	3	100%	100%
Marins salariés, matelots de la navigation fluviale	2	5	40%	100%
Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)	1	4	36%	100%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	1	1	100%	0%
Total des projets	220	1 187	19%	40%

21% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 319 établissements envisagent de recruter, soit 8 de plus qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/