Bassin d'emploi VERSANT N-EST ROUB.TOURC.

16 203 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 1 033 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 7%
3 621 établissements envisagent de recruter, soit 528 de plus qu'en 2021

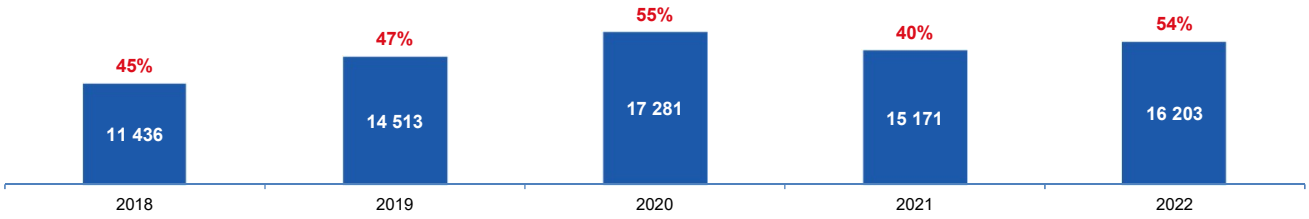
Chiffres clés

16 203	projets de recrutement
+ 1 033	projets sur 1 an
84%	de projets non saisonniers
54%	de projets jugés difficiles
7%	des projets de la région
35%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi du Versant Nord Est Roubaix Tourcoing se caractérise par une surreprésentation des Services par rapport au département du Nord (69% contre 66%). Parmi les métiers les plus recherchés, celui de techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (91%). Le caractère pérenne des projets est surreprésenté par rapport au département (+8 points) et à la région (+14 points). Les établissements avec 20 à 49 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 4 767 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

16 203 projets de recrutement pour 2022
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

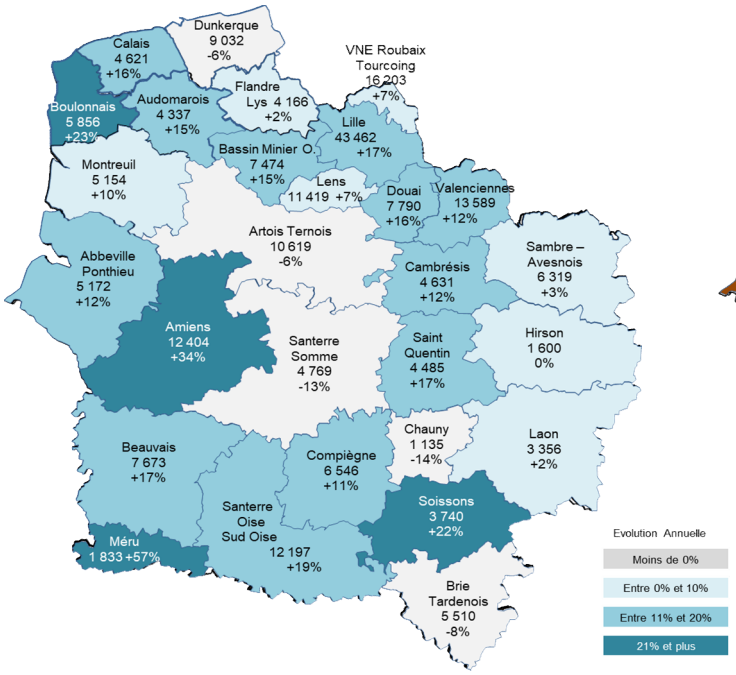
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	777	67%	87%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	686	47%	40%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	674	91%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	618	36%	85%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	541	0%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	525	75%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	514	67%	81%
Professionnels des spectacles	424	3%	85%
Employés de libre-service	424	13%	81%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	406	63%	91%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	377	76%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	351	40%	94%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	328	36%	71%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	324	63%	89%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	315	74%	89%
Ensemble des 200 métiers	**16 203**	**54%**	**84%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

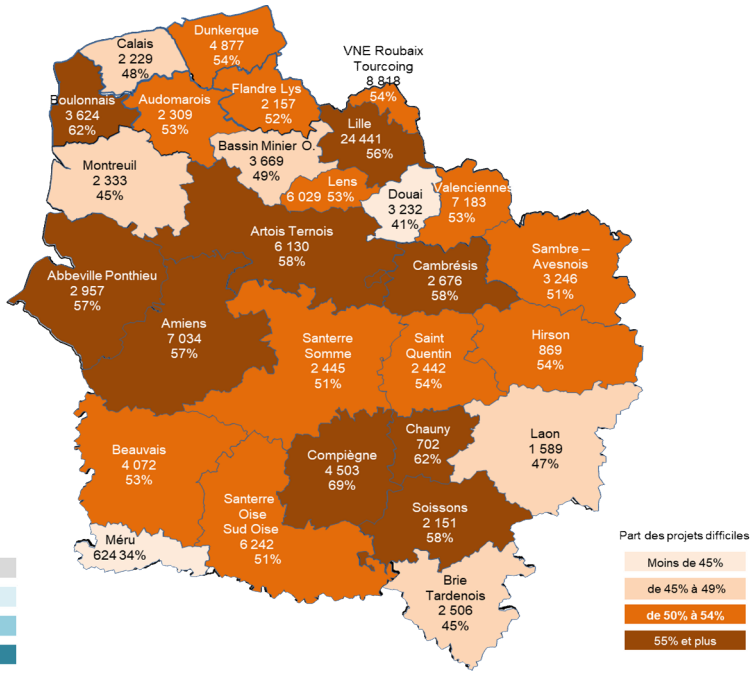
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

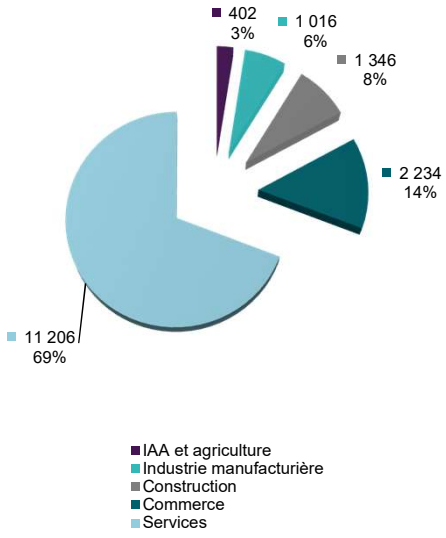
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

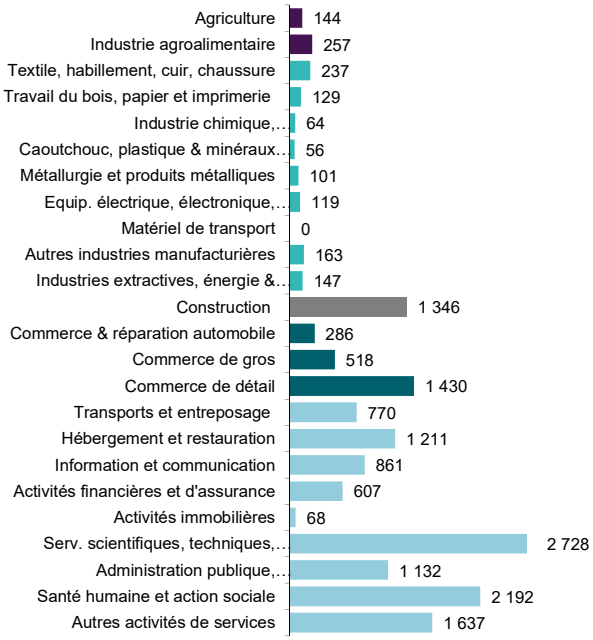


Clé de lecture :

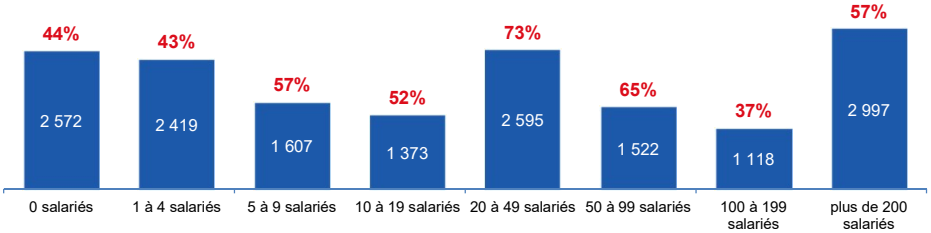
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

2 419 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
43% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	615	674	91%	**100%**
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	142	164	86%	**99%**
Agents d'accueil et d'information, standardistes	286	377	76%	**100%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	396	525	75%	**90%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	233	315	74%	**89%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	169	247	68%	**87%**
Aides à domicile et aides ménagères	519	777	67%	**87%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	343	514	67%	81%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	256	406	63%	**91%**
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	145	231	63%	**100%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	173	275	63%	72%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	203	324	63%	**89%**
Conducteurs routiers et grands routiers	126	202	62%	75%
Employés et opérateurs en informatique	101	175	58%	**99%**
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes…)	137	239	57%	78%
Ensemble des 200 métiers	**8 818**	**16 203**	**54%**	**84%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	677	777	87%	**67%**
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	674	674	100%	**91%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	524	618	85%	36%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	473	525	90%	**75%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	419	514	81%	**67%**
Agents d'accueil et d'information, standardistes	377	377	100%	**76%**
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	371	406	91%	**63%**
Professionnels des spectacles	358	424	85%	3%
Employés de libre-service	342	424	81%	13%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	328	351	94%	40%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	288	324	89%	**63%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	282	315	89%	**74%**
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	278	686	40%	47%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes…)	238	238	100%	34%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	233	328	71%	36%
Ensemble des 200 métiers	**13 615**	**16 203**	**84%**	**54%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	408	686	60%	47%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	322	541	59%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	134	296	45%	29%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	120	177	68%	34%
Aides à domicile et aides ménagères	100	777	13%	**67%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	96	514	19%	**67%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	94	328	29%	36%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	94	618	15%	36%
Employés de libre-service	82	424	19%	13%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	77	275	28%	**63%**
Professionnels des spectacles	66	424	15%	3%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances…)	53	196	27%	**55%**
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes…)	52	239	22%	**57%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	52	525	10%	**75%**
Conducteurs routiers et grands routiers	50	202	25%	**62%**
Ensemble des 200 métiers	**2 588**	**16 203**	**16%**	**54%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/