Bassin d'emploi VALENCIENNES

13 589 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 1 453 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12%
2 760 établissements envisagent de recruter, soit 747 de plus qu'en 2021

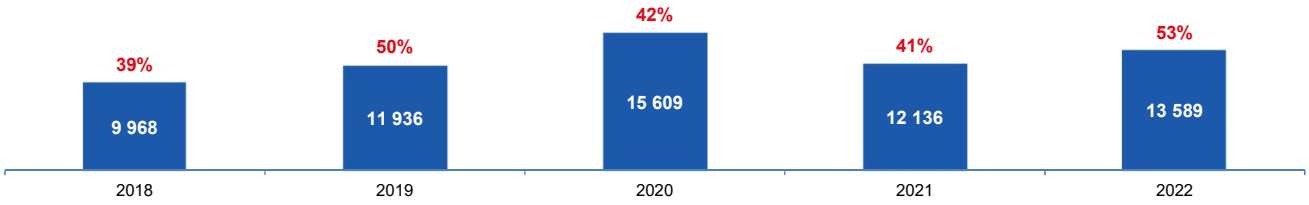
Chiffres clés

13 589	projets de recrutement
+ 1 453	projets sur 1 an
75%	de projets non saisonniers
53%	de projets jugés difficiles
6%	des projets de la région
36%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi de Valenciennes se caractérise par une surreprésentation de l'Industrie manufacturière par rapport au département du Nord (15% contre 8%). Parmi les métiers les plus recherchés, celui d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (96%), suivi par les vendeurs généralistes (93%) et les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…) (85%).
Les établissements avec 5 à 9 salariés, ainsi que ceux de 20 à 49 salariés, signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 3 621 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

13 589 projets de recrutement pour 2022
53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

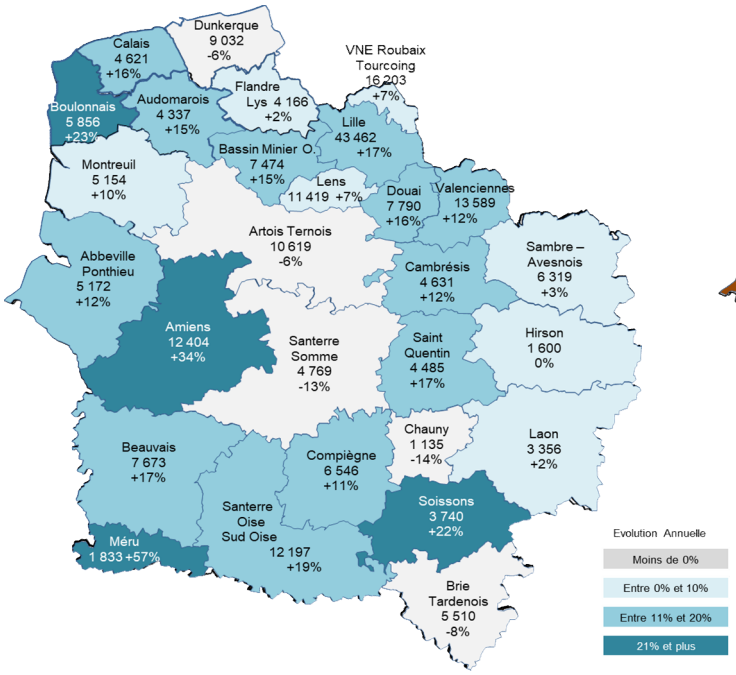
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 473	18%	**92%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 289	38%	**81%**
Aides à domicile et aides ménagères	693	**74%**	**88%**
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	638	26%	17%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	429	**58%**	**83%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	410	**64%**	**85%**
Employés de libre-service	386	7%	**78%**
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	349	**96%**	7%
Vendeurs généralistes	330	**93%**	7%
Conducteurs routiers et grands routiers	315	**74%**	**100%**
Jardiniers salariés, paysagistes	271	**73%**	**76%**
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	258	**71%**	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	255	**85%**	**88%**
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	214	**65%**	**82%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	213	43%	73%
Ensemble des 200 métiers	**13 589**	**53%**	**75%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

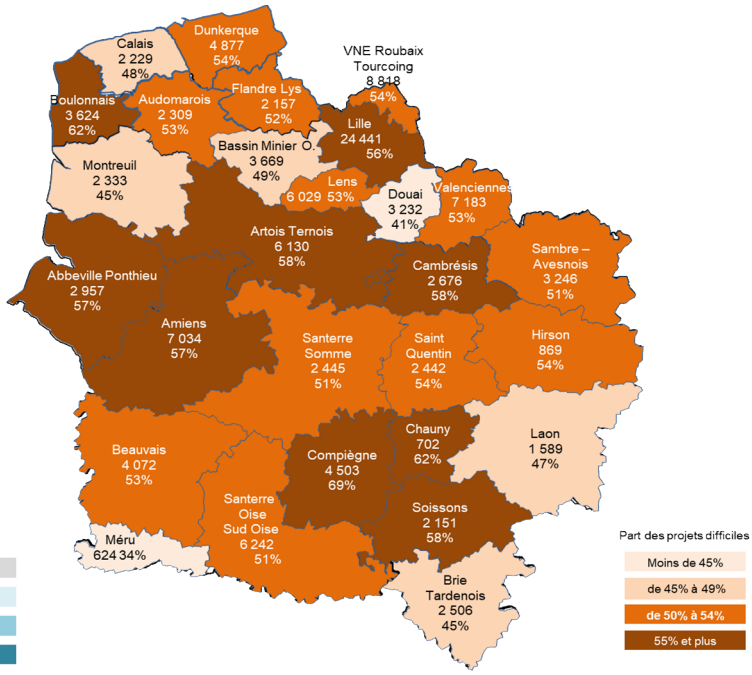
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

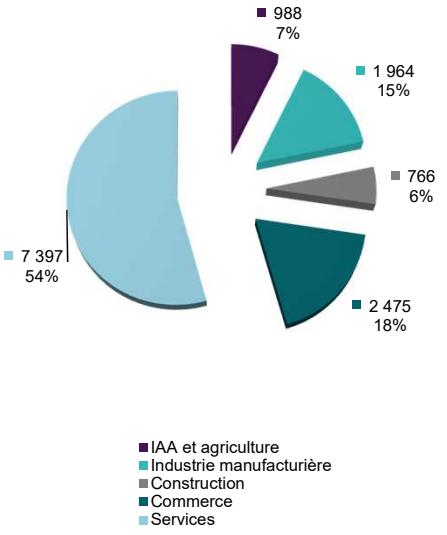
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

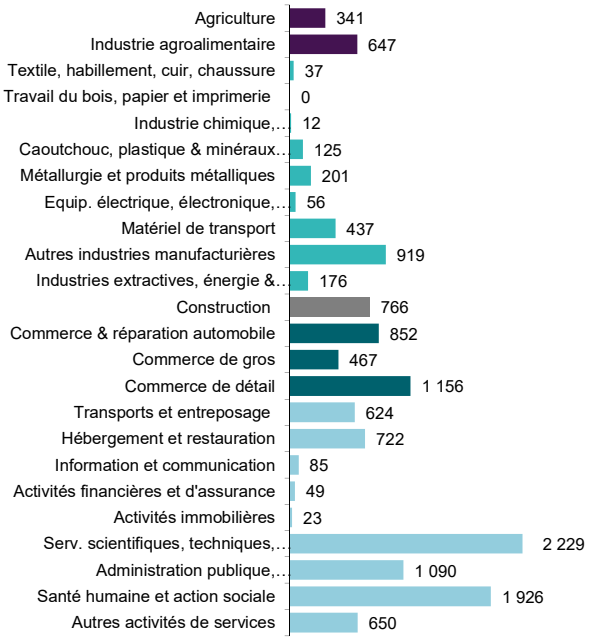


Clé de lecture :

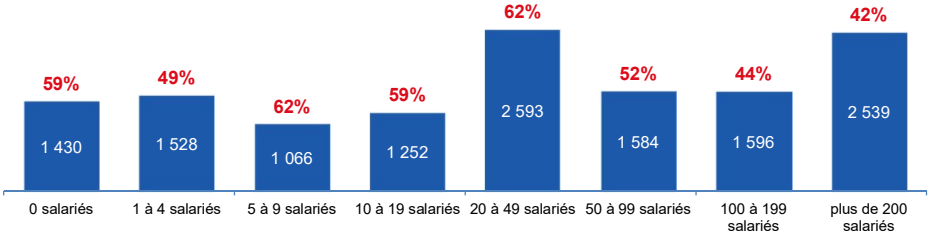
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 528 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
49% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	337	349	96%	7%
Vendeurs généralistes	308	330	93%	7%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	216	255	85%	**88%**
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	133	167	80%	**100%**
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers…)	150	192	78%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	232	315	74%	**100%**
Aides à domicile et aides ménagères	510	693	74%	**88%**
Jardiniers salariés, paysagistes	197	271	73%	**76%**
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	183	258	71%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	140	214	65%	**82%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	264	410	64%	**85%**
Professionnels des spectacles	113	183	62%	3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	249	429	58%	**83%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	94	164	57%	**99%**
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	112	203	55%	**100%**
Ensemble des 200 métiers	**7 183**	**13 589**	**53%**	**75%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 349	1 473	92%	18%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 047	1 289	81%	38%
Aides à domicile et aides ménagères	612	693	88%	**74%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	355	429	83%	**58%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	349	410	85%	**64%**
Conducteurs routiers et grands routiers	315	315	100%	**74%**
Employés de libre-service	302	386	78%	7%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	224	255	88%	**85%**
Jardiniers salariés, paysagistes	207	271	76%	**73%**
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	203	203	100%	**55%**
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	174	214	82%	**65%**
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	167	167	100%	**80%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	161	164	99%	**57%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	157	213	73%	43%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	127	161	79%	49%
Ensemble des 200 métiers	**10 150**	**13 589**	**75%**	**53%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	527	638	83%	26%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	325	349	93%	**96%**
Vendeurs généralistes	308	330	93%	**93%**
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	258	258	100%	**71%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	242	1 289	19%	38%
Professionnels des spectacles	176	183	97%	**62%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	124	1 473	8%	18%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers…)	109	192	56%	**78%**
Employés de libre-service	84	386	22%	7%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	82	97	85%	**90%**
Aides à domicile et aides ménagères	81	693	12%	**74%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	74	429	17%	**58%**
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	69	123	56%	**100%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	67	117	57%	19%
Jardiniers salariés, paysagistes	64	271	24%	**73%**
Ensemble des 200 métiers	**3 439**	**13 589**	**25%**	**53%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/