Bassin d'emploi MERU

1 833 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 664 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 57%
480 établissements envisagent de recruter, soit 80 de plus qu'en 2021

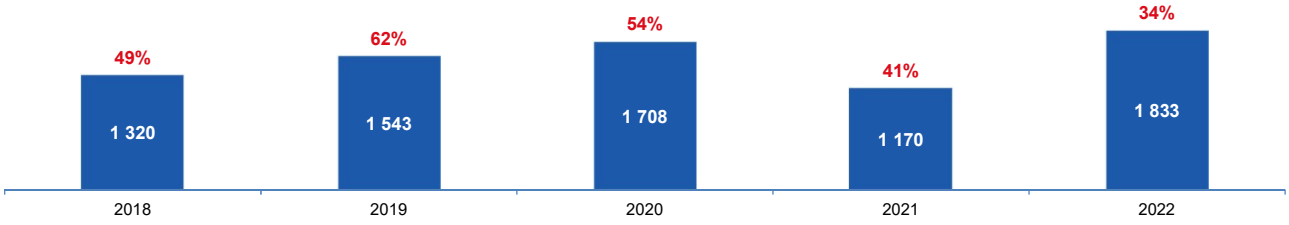
Chiffres clés

1 833	projets de recrutement
+ 664	projets sur 1 an
75%	de projets non saisonniers
34%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
25%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin de Méru présente la plus forte augmentation sur un an des intentions d'embauche dans la région. Dans ce bassin où la Construction et l'Industrie manufacturière sont surreprésentées par rapport à la région, le secteur Transport/logistique concentre à lui seul 35% des projets de recrutement des Services. On retrouve d'ailleurs ses métiers (conducteurs, emballeurs, manutentionnaires) parmi les plus recherchés dans le bassin, en compagnie de métiers du commerce, du bâtiment, de la santé et des services.
Les difficultés de recrutement pressenties par les employeurs sont nettement moindres qu'en moyenne régionale (34% contre 54%). Les métiers de l'Industrie, notamment ingénieurs, sont particulièrement touchés par les difficultés de recrutement, de même que les conducteurs routiers.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 513 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

1 833 projets de recrutement pour 2022
34% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

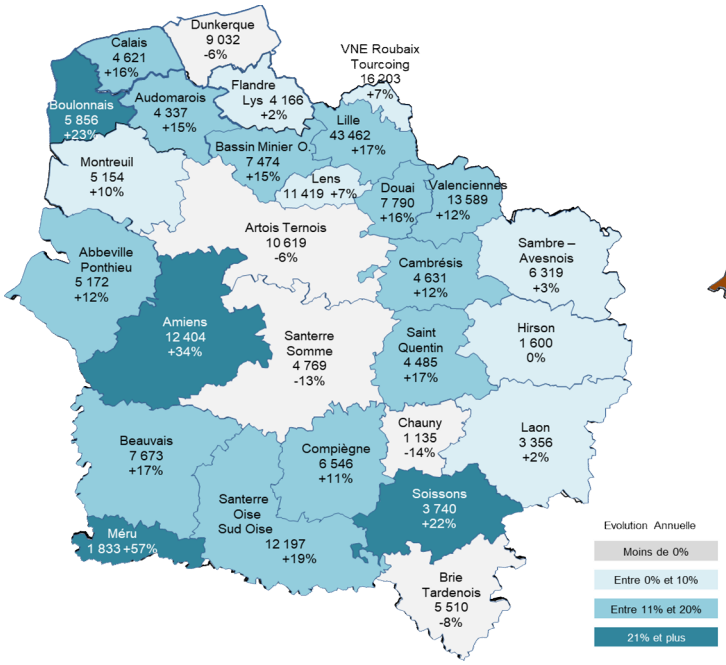
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	319	7%	29%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	85	**66%**	**90%**
Conducteurs routiers et grands routiers	74	**100%**	**100%**
Employés de libre-service	68	9%	62%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	67	**100%**	70%
Vendeurs en produits alimentaires	59	0%	46%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	57	0%	**100%**
Conducteurs et livreurs sur courte distance	55	0%	**91%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	55	27%	68%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	49	**50%**	**100%**
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	46	**71%**	**100%**
Agents de services hospitaliers	44	34%	74%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	41	26%	**100%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	36	**67%**	50%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	33	0%	0%
Ensemble des 200 métiers	**1 833**	**34%**	**75%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

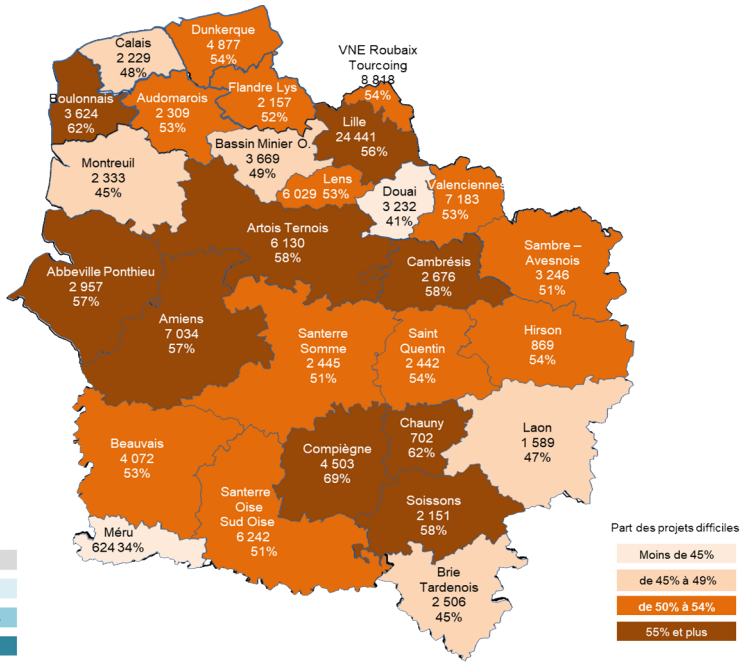
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

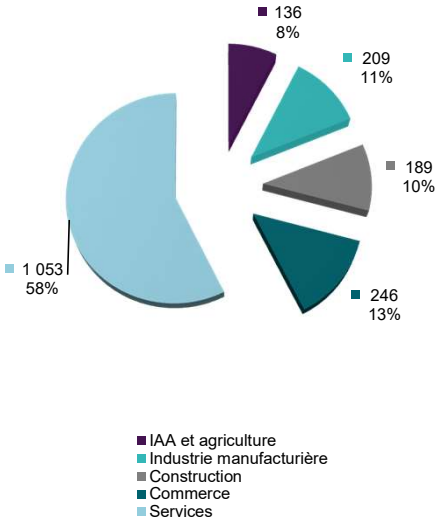
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

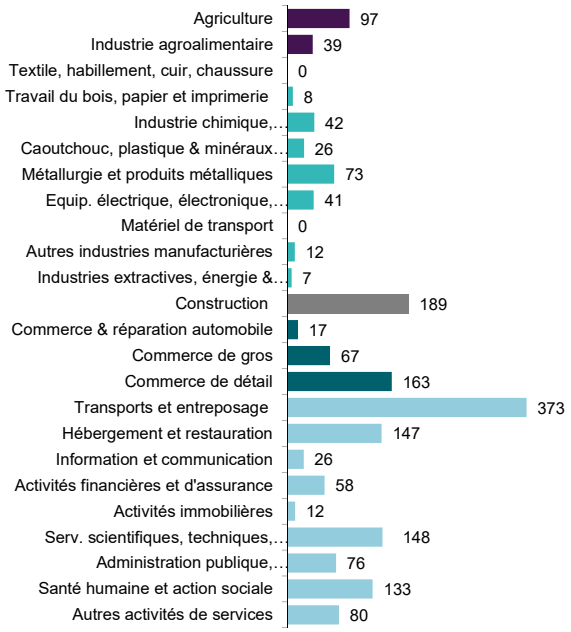


Clé de lecture :

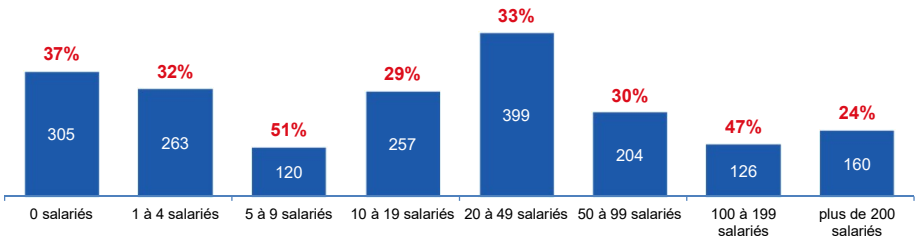
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

263 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
32% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	74	74	100%	**100%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	67	67	100%	70%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	17	19	87%	**100%**
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	33	46	71%	**100%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	24	36	67%	50%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	56	85	66%	**90%**
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	25	49	50%	**100%**
Agents de services hospitaliers	15	44	34%	74%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	15	55	27%	68%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers…)	6	22	27%	**100%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	10	41	26%	**100%**
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	3	23	13%	**100%**
Cuisiniers	2	25	9%	**100%**
Employés de libre-service	6	68	9%	62%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	22	319	7%	29%
Ensemble des 200 métiers	**624**	**1 833**	**34%**	**75%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	94	319	29%	7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	76	85	90%	**66%**
Conducteurs routiers et grands routiers	74	74	100%	**100%**
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	57	57	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	50	55	91%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	49	49	100%	**50%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	47	67	70%	**100%**
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	46	46	100%	**71%**
Employés de libre-service	42	68	62%	9%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	41	41	100%	26%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	37	55	68%	27%
Agents de services hospitaliers	33	44	74%	34%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes…)	28	28	100%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	27	59	46%	0%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	27	27	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	**1 370**	**1 833**	**75%**	**34%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	225	319	71%	7%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	33	33	100%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	32	59	54%	0%
Employés de libre-service	26	68	38%	9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	24	24	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	20	67	30%	**100%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	18	36	50%	**67%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	18	55	32%	27%
Agents de services hospitaliers	12	44	26%	34%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	12	18	67%	0%
Caissiers (y compris pompistes…)	10	25	40%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	10	29	33%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	9	85	10%	**66%**
Spécialistes de l'appareillage médical	6	6	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	5	55	9%	0%
Ensemble des 200 métiers	**464**	**1 833**	**25%**	**34%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/