Bassin d'emploi LILLE

43 462 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 6 306 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 17%
9 071 établissements envisagent de recruter, soit 1 947 de plus qu'en 2021

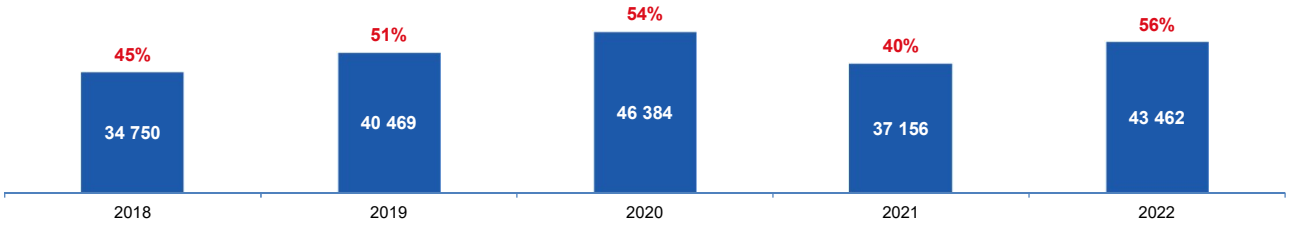
Chiffres clés

43 462	projets de recrutement
+ 6 306	projets sur 1 an
80%	de projets non saisonniers
56%	de projets jugés difficiles
19%	des projets de la région
35%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Dans le bassin de Lille, le secteur des Services est nettement surreprésenté dans les intentions d'embauche, notamment grâce aux services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien. Ainsi, parmi les métiers les plus recherchés ne se trouve aucun métier du bâtiment, de l'industrie ou de l'agriculture. Les professionnels de l'informatique sont toujours très recherchés dans ce bassin.
Le taux de difficulté de recrutement est sensiblement le même qu'en région; ces difficultés de recrutement concernent les métiers de l'informatique, de la santé, de l'action sociale et des services à la personne. Peu impactés par des activités touristiques ou agricoles, les recrutements concernent peu de postes saisonniers dans ce bassin.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 8 711 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

43 462 projets de recrutement pour 2022
56% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

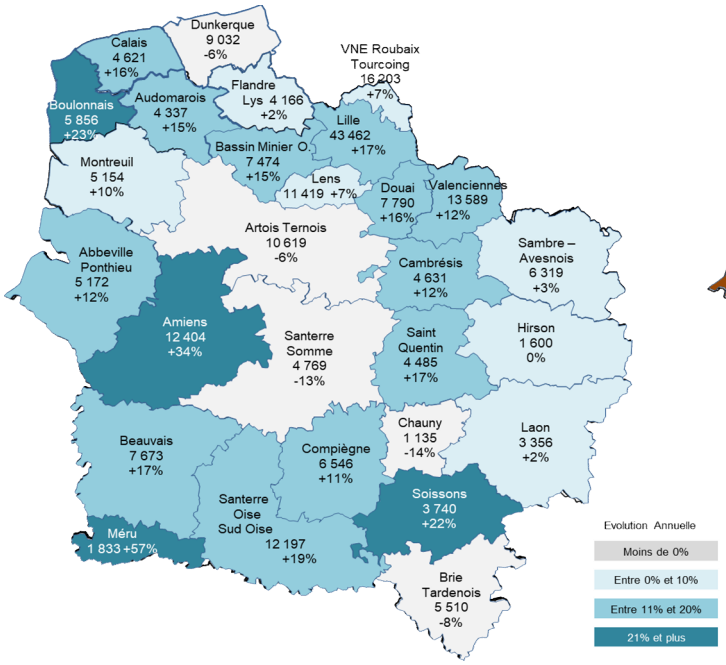
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 711	**74%**	71%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 589	**65%**	33%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 549	**68%**	**100%**
Aides à domicile et aides ménagères	1 508	**76%**	**89%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	1 443	**72%**	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 351	47%	62%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 281	11%	29%
Employés de libre-service	1 150	39%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 112	54%	**85%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 023	**63%**	74%
Conducteurs routiers et grands routiers	949	**62%**	**94%**
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	931	**62%**	**88%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	863	**67%**	71%
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs…)	860	**60%**	**94%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	810	**67%**	76%
Ensemble des 200 métiers	**43 462**	**56%**	**80%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

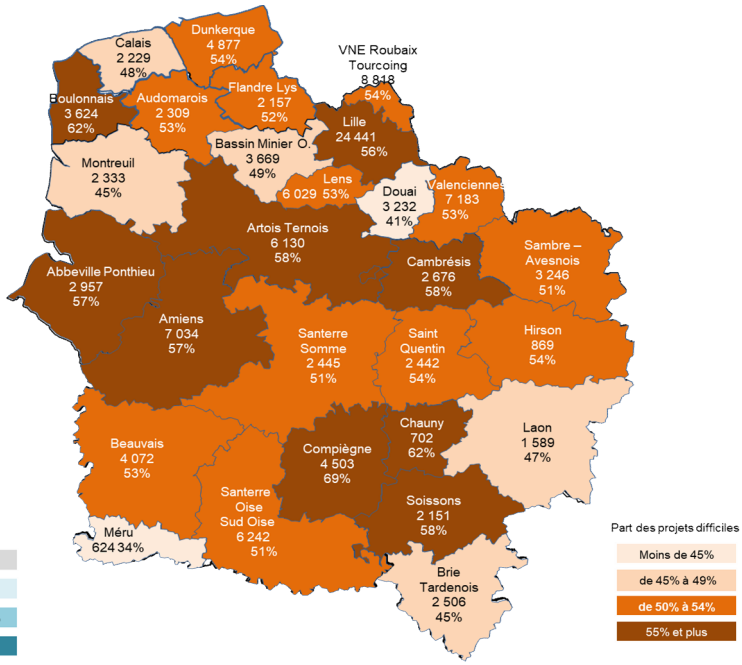
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

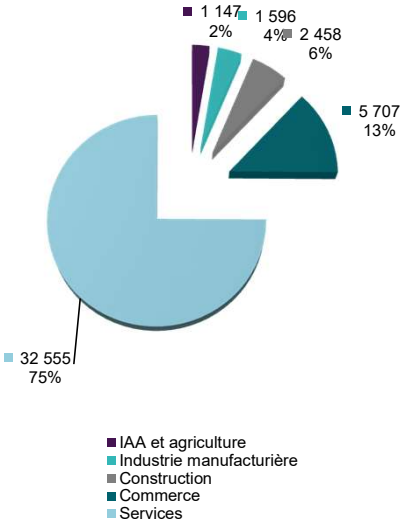
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

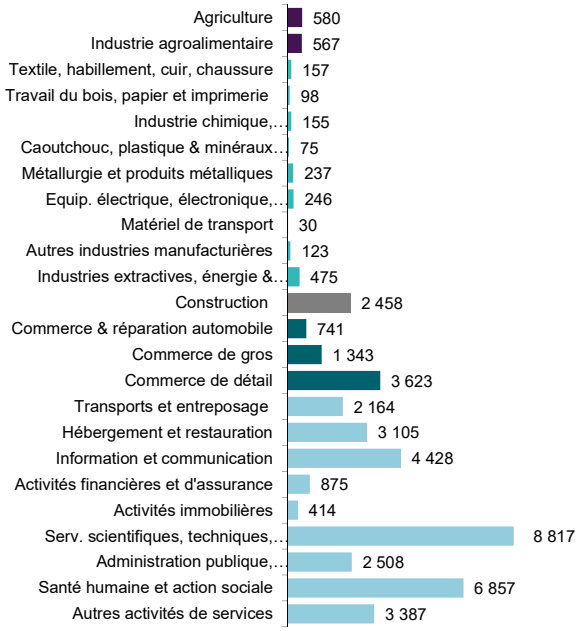


Clé de lecture :

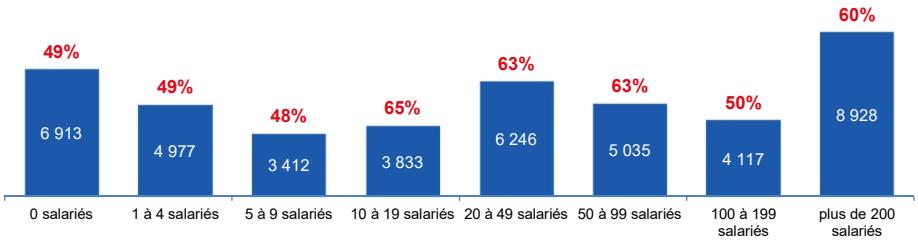
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

4 977 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
49% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Télévendeurs	613	741	83%	**96%**
Employés et opérateurs en informatique	538	681	79%	**82%**
Aides à domicile et aides ménagères	1 151	1 508	76%	**89%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 019	2 711	74%	71%
Employés de maison et personnels de ménage	431	602	72%	54%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	1 033	1 443	72%	78%
Cuisiniers	399	560	71%	**87%**
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 056	1 549	68%	**100%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	582	863	67%	71%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	545	810	67%	76%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 032	1 589	65%	33%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	649	1 023	63%	74%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	577	931	62%	**88%**
Conducteurs routiers et grands routiers	586	949	62%	**94%**
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs…)	517	860	60%	**94%**
Ensemble des 200 métiers	**24 441**	**43 462**	**56%**	**80%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 915	2 711	71%	**74%**
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 549	1 549	100%	**68%**
Aides à domicile et aides ménagères	1 343	1 508	89%	**76%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	1 127	1 443	78%	**72%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	949	1 112	85%	54%
Conducteurs routiers et grands routiers	892	949	94%	**62%**
Employés de libre-service	885	1 150	77%	39%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	832	1 351	62%	47%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	814	931	88%	**62%**
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs…)	812	860	94%	**60%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	761	1 023	74%	**63%**
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	718	760	94%	40%
Télévendeurs	708	741	96%	**83%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	612	810	76%	**67%**
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	611	621	98%	41%
Ensemble des 200 métiers	**34 690**	**43 462**	**80%**	**56%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 066	1 589	67%	**65%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	908	1 281	71%	11%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	796	2 711	29%	**74%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	519	1 351	38%	47%
Professionnels des spectacles	405	641	63%	4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	317	1 443	22%	**72%**
Employés de maison et personnels de ménage	280	602	46%	**72%**
Employés de libre-service	265	1 150	23%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	263	1 023	26%	**63%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	251	863	29%	**67%**
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	217	217	100%	**76%**
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	215	647	33%	14%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	201	345	58%	**61%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	197	810	24%	**67%**
Aides à domicile et aides ménagères	165	1 508	11%	**76%**
Ensemble des 200 métiers	**8 772**	**43 462**	**20%**	**56%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/