

Bassin d'emploi HIRSON

1 600 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 2 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 0%

484 établissements envisagent de recruter, soit 58 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

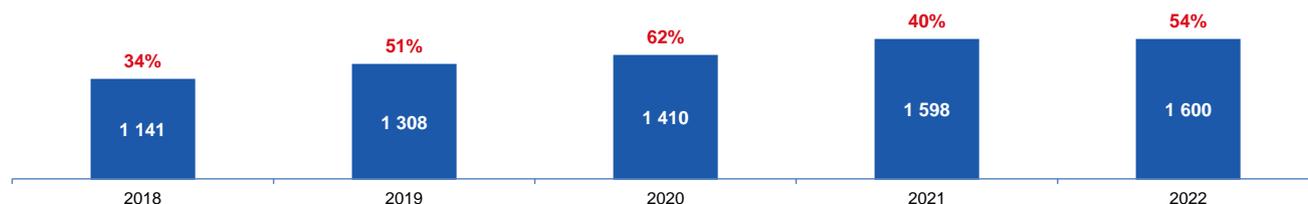
1 600	projets de recrutement
+ 2	projets sur 1 an
64%	de projets non saisonniers
54%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
26%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'Hirson se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture par rapport à la région (26% contre 10%) et une sousreprésentation des Services (46% contre 62%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, les conducteurs routiers et grands routiers, les conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage et les conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...) présentent les plus fortes difficultés de recrutement (respectivement 100% et 92%) (cf Tableau 1 et 2). Les établissements de plus de 200 salariés et ceux de 20 à 49 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement, respectivement 95% et 63% (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 458 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

1 600 projets de recrutement pour 2022
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

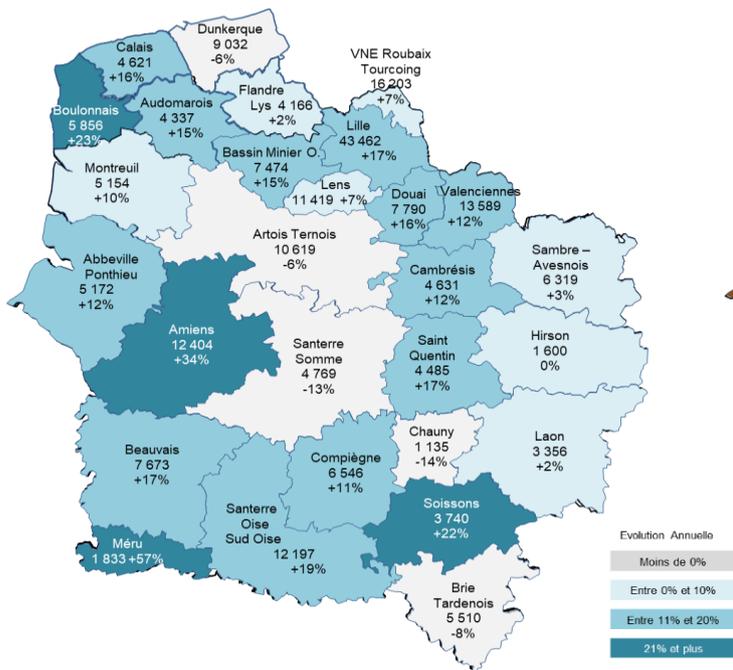
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	193	41%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	86	49%	43%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	84	61%	97%
Jardiniers salariés, paysagistes	81	18%	51%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	75	86%	57%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	72	24%	54%
Conducteurs routiers et grands routiers	67	100%	93%
Aides à domicile et aides ménagères	64	51%	53%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	46	81%	96%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	45	100%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	44	66%	90%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	43	17%	45%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	33	92%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	25	77%	49%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	25	0%	0%
Ensemble des 200 métiers	1 600	54%	64%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

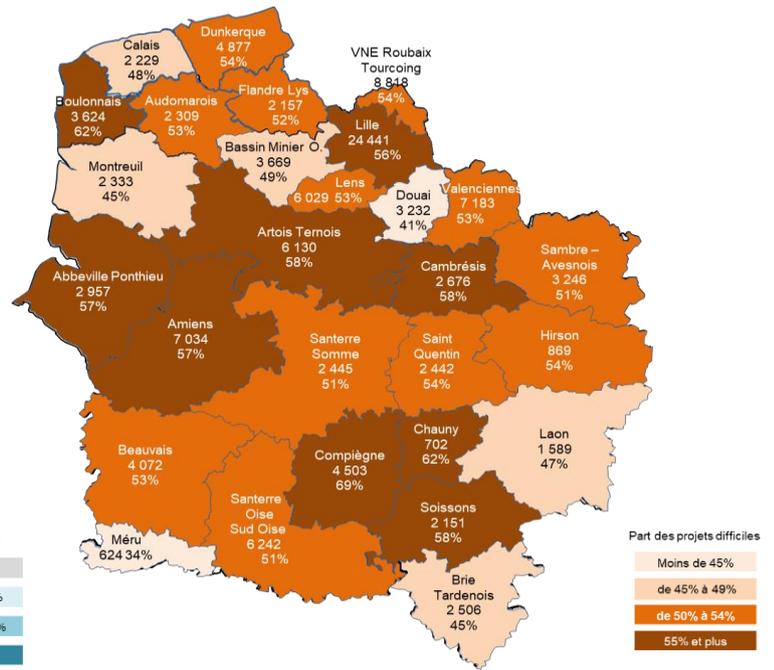
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

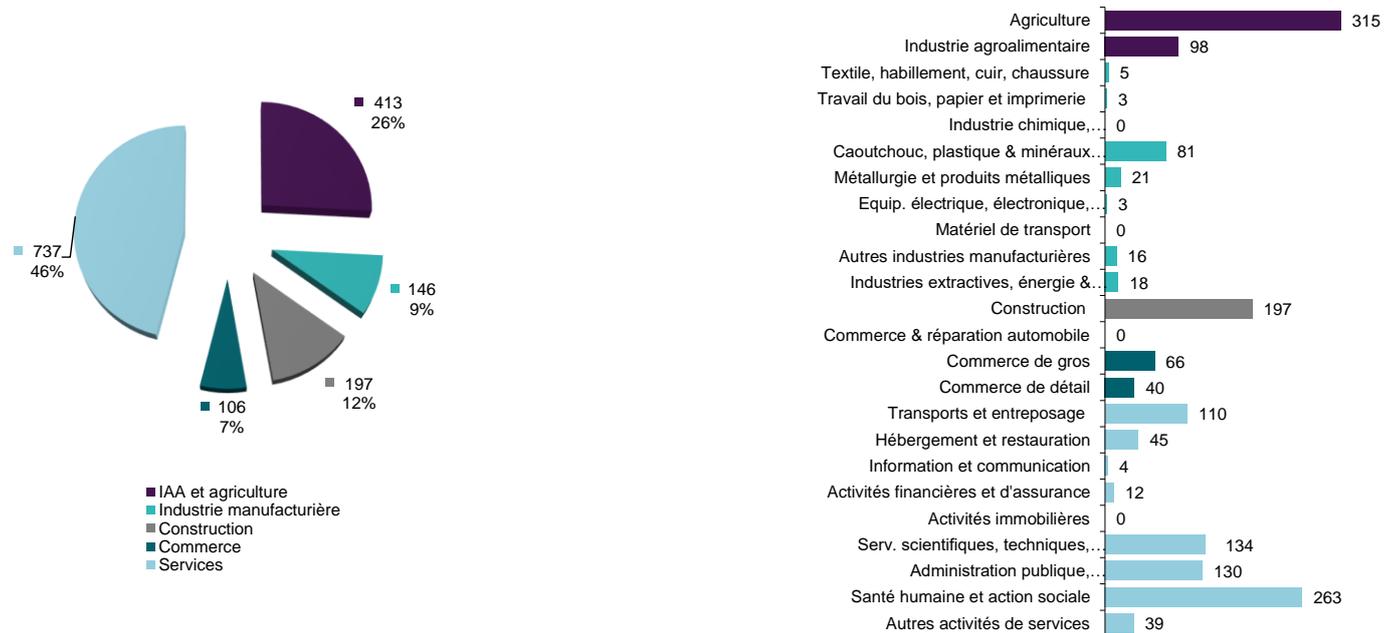
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

488 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	67	67	100%	93%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	45	45	100%	100%
Pharmaciens	22	22	100%	100%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	17	17	100%	100%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	31	33	92%	100%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	64	75	86%	57%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	37	46	81%	96%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	20	25	77%	49%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	12	17	70%	70%
Maraîchers, horticulteurs salariés	13	20	67%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	29	44	66%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	51	84	61%	97%
Aides à domicile et aides ménagères	33	64	51%	53%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	42	86	49%	43%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	79	193	41%	0%
Ensemble des 200 métiers	869	1 600	54%	64%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	81	84	97%	61%
Conducteurs routiers et grands routiers	62	67	93%	100%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	45	45	100%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	44	46	96%	81%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	43	75	57%	86%
Jardiniers salariés, paysagistes	41	81	51%	18%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	39	44	90%	66%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	39	72	54%	24%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	37	86	43%	49%
Aides à domicile et aides ménagères	34	64	53%	51%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	33	33	100%	92%
Pharmaciens	22	22	100%	100%
Éleveurs salariés	20	20	100%	33%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	19	43	45%	17%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	17	17	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 031	1 600	64%	54%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	193	193	100%	41%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	49	86	57%	49%
Jardiniers salariés, paysagistes	39	81	49%	18%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	33	72	46%	24%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	32	75	43%	86%
Aides à domicile et aides ménagères	30	64	47%	51%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	25	25	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	24	43	55%	17%
Maraîchers, horticulteurs salariés	20	20	100%	67%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	13	25	51%	77%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	12	13	91%	91%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	12	19	65%	35%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	12	12	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	8	10	77%	23%
Employés de libre-service	8	8	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	569	1 600	36%	54%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/