Bassin d'emploi AUDOMAROIS

4 337 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 561 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 15%
987 établissements envisagent de recruter, soit 129 de plus qu'en 2021

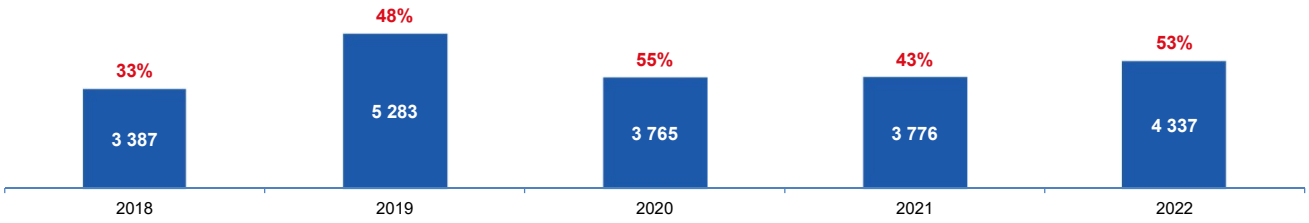
Chiffres clés

4 337	projets de recrutement
+ 561	projets sur 1 an
69%	de projets non saisonniers
53%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
28%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi d'Audomarois se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie manufacturière par rapport au département, soit 9 points de plus (cf graphiques 2&3). Le taux de projets jugés difficiles est moins élevé qu'au niveau régional, soit 53% contre 54%. Parmi les métiers les plus recherchés, celui de "viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs" présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (100%), suivi par les "Aides à domicile et aides ménagères" (97%) et les "Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois" à égalité avec les "Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment" (73%).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 949 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

4 337 projets de recrutement pour 2022
53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

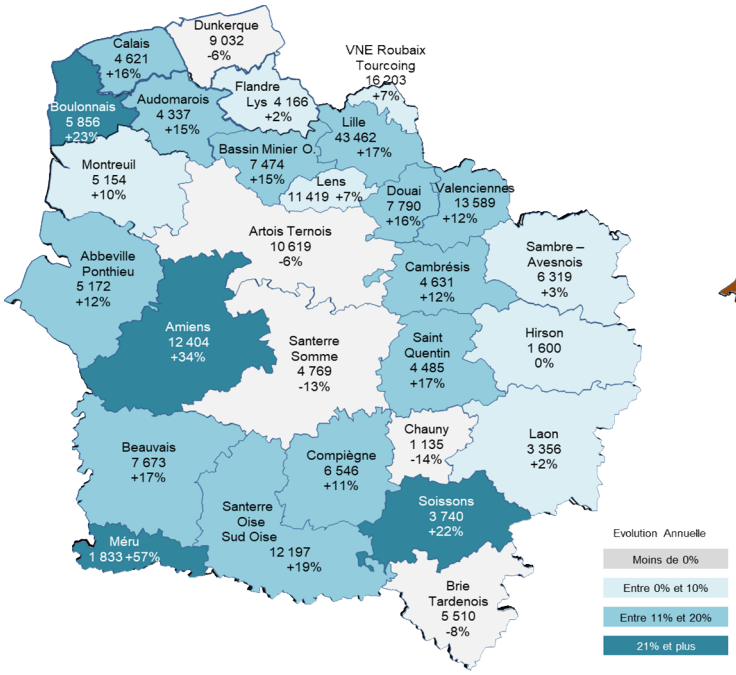
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	286	**59%**	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	201	47%	**96%**
Conducteurs routiers et grands routiers	177	**69%**	**82%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	144	0%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	144	**97%**	**79%**
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	135	**73%**	**100%**
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	120	24%	2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	114	**100%**	0%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	107	15%	**83%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	102	20%	25%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	89	**70%**	53%
Maraîchers, horticulteurs salariés	89	0%	17%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	84	**73%**	**97%**
Employés de libre-service	79	46%	7%
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	76	**61%**	**70%**
Ensemble des 200 métiers	**4 337**	**53%**	**69%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

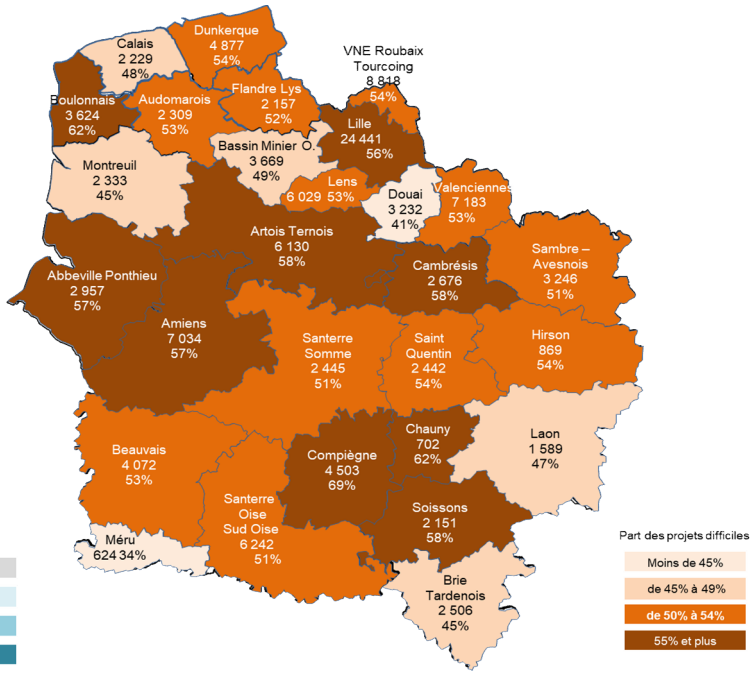
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

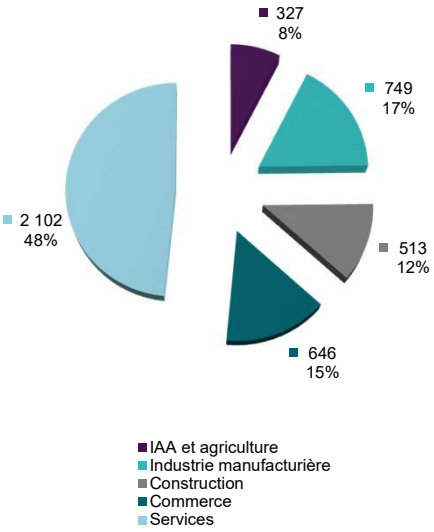
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

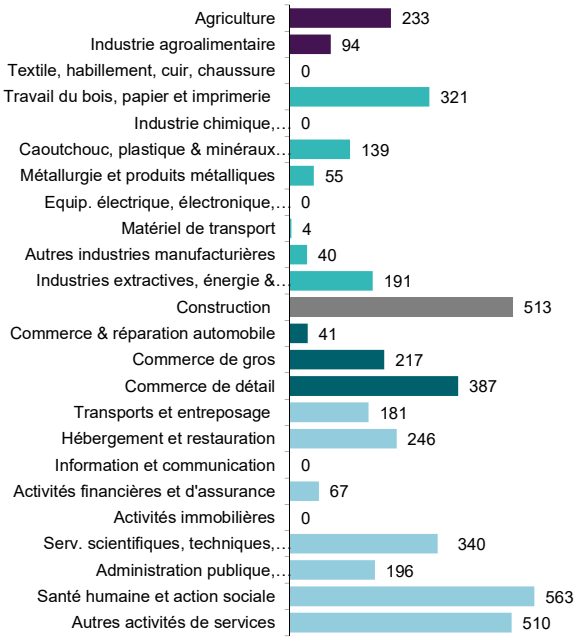


Clé de lecture :

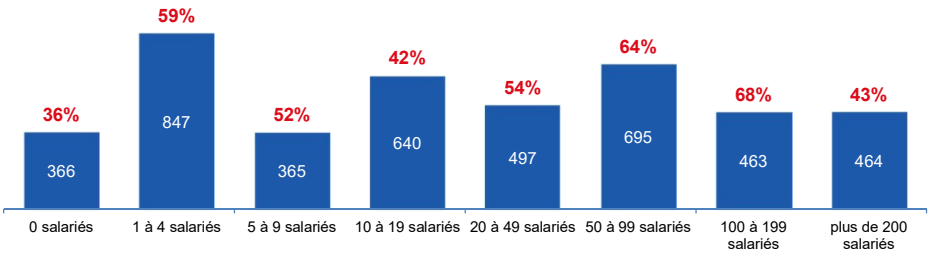
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

847 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
59% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	114	114	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	73	73	100%	**100%**
Cuisiniers	45	45	100%	**82%**
Aides à domicile et aides ménagères	140	144	97%	**79%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	58	65	90%	**100%**
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	43	51	84%	**100%**
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances…)	36	49	75%	**100%**
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	98	135	73%	**100%**
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	61	84	73%	**97%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	62	89	70%	53%
Conducteurs routiers et grands routiers	122	177	69%	**82%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	43	71	61%	55%
Vendeurs en produits alimentaires	43	70	61%	**84%**
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	46	76	61%	**70%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	168	286	59%	44%
Ensemble des 200 métiers	**2 309**	**4 337**	**53%**	**69%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	193	201	96%	47%
Conducteurs routiers et grands routiers	144	177	82%	**69%**
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	135	135	100%	**73%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	125	286	44%	**59%**
Aides à domicile et aides ménagères	114	144	79%	**97%**
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	89	107	83%	15%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	82	84	97%	**73%**
Employés de maison et personnels de ménage	73	73	100%	**100%**
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	73	73	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	65	65	100%	**90%**
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes…)	62	75	83%	1%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	61	61	100%	**55%**
Vendeurs en produits alimentaires	59	70	84%	**61%**
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	53	53	100%	47%
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	53	76	70%	**61%**
Ensemble des 200 métiers	**2 981**	**4 337**	**69%**	**53%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	160	286	56%	**59%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	144	144	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	118	120	98%	24%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	114	114	100%	**100%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	76	102	75%	20%
Maraîchers, horticulteurs salariés	74	89	83%	0%
Employés de libre-service	74	79	93%	46%
Caissiers (y compris pompistes…)	49	54	91%	41%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	42	89	47%	**70%**
Agents et hôtesses d'accompagnement	33	33	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	32	177	18%	**69%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	32	71	45%	**61%**
Employés de l'hôtellerie	31	31	100%	**66%**
Aides à domicile et aides ménagères	30	144	21%	**97%**
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs…)	30	35	86%	0%
Ensemble des 200 métiers	**1 355**	**4 337**	**31%**	**53%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/